

A photograph of a modern, minimalist building courtyard. The architecture features clean white lines, large windows, and a prominent concrete overhang on the left. The ground is paved with light-colored tiles. The sky is a clear, bright blue. The text is centered on the right side of the image.

**PADRE RUBINOS**  
**REAL INSTITUCIÓN BENÉFICO SOCIAL**

Memoria de actividades 2021

# Índice

04

SALUDA DEL  
PRESIDENTE

06

BALANCE SOCIAL

08

ESTADOS  
FINANCIEROS

10

ACTOS  
INSTITUCIONALES

12

CENTRO  
INTEGRADO  
DE ATENCIÓN  
SOCIAL

22

COMPLEJO  
GERONTOLÓGICO

32

ESCUELA  
INFANTIL

38

RECOGIDA ROPA  
USADA / TALLER  
TEXTIL

# Una nueva normalidad como antesala a la superación total de la crisis sanitaria

## Queridos amigos:

Una vez más, tengo el placer de dirigirme a vosotros para mostrar con orgullo nuestra actividad social correspondiente al ejercicio 2021.

Desde la finalización del año 2020, la sociedad ha estado luchando contra la pandemia Covid 19, que por su extensión global y universal, ha impactado de una manera brutal en todos los ámbitos de nuestra vida (social, económica, cultural, educativa y política).

Gracias a la investigación científica y al sacrificio y dedicación del personal sanitario, el año 2021 ha descubierto la convivencia en una nueva normalidad como antesala a la superación total de esta crisis sanitaria, sin precedentes en nuestra historia reciente.

La forma de afrontarla ha acentuado aún más, si cabe, la diferencia entre países ricos y pobres, potenciando un mundo de dos velocidades en el que la globalización mundial no está enfocada a la consecución del bienestar universal de todos los seres humanos, sino a un mayor enriquecimiento de un sector de la población cada vez más reducido.

Nuestro Centro Integrado de Atención social vive cada día esta realidad, en la que las "colas del hambre" son cada día más numerosas, con 1.700 personas atendidas durante 2021 a los que se prestaron casi 163.000 servicios de comedor (incluido el servicio externo de reparto de comidas), así como otras prestaciones sociales.

En nuestra Real Institución hemos aprendido también a vivir y a relacionarnos de otra manera para poder proteger a nuestros ancianos y a las personas más vulnerables. No sólo se han establecido nuevos protocolos de ingreso y convivencia, sino que también se ha reforzado el número de trabajadores en el ámbito sanitario, consolidándose ade-

más el servicio de enfermería del Centro Integrado Atención Social (antiguo Albergue). Todo ello ha derivado en que a pesar de las sucesivas olas de contagios (más numerosos, aunque más benignos en el último trimestre del ejercicio), no hemos tenido que lamentar la pérdida de ningún usuario como consecuencia directa de esta enfermedad.

En este ámbito, es importante valorar el esfuerzo ímprobo y el compromiso de todo el personal y junta directiva, que han puesto todos los medios a su alcance para que esta Real Institución haya funcionado de forma permanente e ininterrumpida durante más de 103 años. Todo ello, a pesar de los miedos y el desconocimiento de esta nueva realidad en la que llevamos viviendo desde hace dos años.

Tenemos que destacar la puesta en servicio nuevamente del Centro de Día del Complejo Residencial a partir del mes de mayo; una actividad especialmente demandada e inactiva como consecuencia de la pandemia, imprescindible para conseguir una adecuada conciliación familiar y laboral en el seno de muchas familias de nuestra ciudad.

No quiero despedirme sin agradecer a las entidades públicas, privadas y socios que han hecho posible que la REAL INSTITUCIÓN BENÉFICO SOCIAL PADRE RUBINOS lleve a cabo su labor de manera eficaz y continuada, constituyéndose como un referente de la solidaridad en nuestra Comunidad Autónoma.

Especial importancia tiene el apoyo de la Xunta de Galicia, Diputación de A Coruña y Ayuntamiento de A Coruña, que no sólo prestan su colaboración económica en las actividades e inversiones necesarias para mejorar cada día nuestros servicios, sino que, a través de sus distintos cargos políticos y funcionarios adscritos, nos prestan su ayuda y apoyo incondicional, reconociendo nuestra labor a través de un comportamiento ejemplar.



Vaya nuestro reconocimiento también para todos los voluntarios, cuyo trabajo es esencial en nuestra Real Institución y, que por causas ajenas a su voluntad, han visto reducida su colaboración en los momentos de crisis sanitaria, reincorporándose de forma paulatina durante este año 2021.

Con mi más profunda gratitud y reconocimiento a todos los que hacéis posible nuestra labor, recibid un cordial saludo:

**Eduardo Aceña García**  
Presidente.



Instalaciones de la Real Institución de Padre Rubinos

## El fin de la desigualdad social, nuestra auténtica misión

### —¿QUIÉNES SOMOS?—

La Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos es una asociación sin ánimo de lucro que nace como Patronato de la Caridad el día 19 de Abril de 1918, con el fin concreto de "EXTINGUIR LA MENDICIDAD EN LA CIUDAD DE A CORUÑA".

Ha sido declarada de Beneficencia Particular por R.O. de 26 de febrero de 1920 y de Utilidad Pública el 25 de Octubre de 1974. El 26 de abril, el Jefe de la Casa de S.M. el Rey ha concedido a esta entidad el título de "Real".

A lo largo de su existencia, nuestra entidad ha sido objeto de numerosos reconocimientos y premios, entre los que destacamos: Medalla de Oro Cruz Roja Española (1988), Premio CTY (2007), Galardón Solidario de la Fundación Once (2011), Medalla de Oro Batalla de A Coruña, por la "Asociación The Royal Green Jackets" (2017), Medalla Oro Fundación Barrié (2018), Tésera da Hospitalidade de la XXI Edición del Filandón de Seoane do Caurrel (2018), Insignia de Oro Colegio Oficial Agente Propiedad Inmobiliaria A Coruña (2018), Socio de Honor Colegio Graduados Sociales (2018), Cruz de Oro de la Orden Civil Solidaridad Social, otorgada por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social (2019), Premio a los 100 años de actividad de la Cámara de Comercio de A Coruña (2018), Medalla Universidade da Coruña (2018) y Premio CECE a los valores sociales (2019), entre otros.

# Un notable esfuerzo económico y humano

Este año 2021 ha consolidado nuevas formas de trabajar y ha iniciado la prestación de nuevos servicios con los que nos hemos adaptado a una nueva realidad, derivada de la situación creada por el Covid 19.

Fue necesario un gran esfuerzo de todo nuestro capital humano para poder enfrentarnos a una coyuntura que, aunque menos desconocida que en el año 2020, ha multiplicado nuestro trabajo y ha requerido reforzar nuestra plantilla e invertir en recursos sanitarios y de protección.

La recogida de menús en el Centro Integrado de Atención Social o las estrictas medidas sanitarias adoptadas en las sucesivas olas de esta pandemia, han exigido este notable esfuerzo personal y económico, lo que ha dado lugar a un desequilibrio presupuestario, que esperamos superar en ejercicios venideros.

169 trabajadores (contratación propia y empresas externas) y 69 voluntarios han colaborado con nosotros en los distintos servicios, y han sido un pilar fundamental, que conjuntamente con la Junta Directiva, han hecho posible la supervivencia en esta nueva realidad.

## ESTRUCTURA SOCIAL-JUNTA DIRECTIVA

La Real Institución tiene un total de **cuatrocientos cincuenta y cuatro socios**. El Sr. D. Eduardo Aceña García es Presidente de la Real Institución desde el año 2001, ostentando la representación legal e institucional. El resto de los cargos de la Junta Directiva, cuyo nombramiento se ha llevado a cabo el 18 de octubre de 2018, es el siguiente:

- › **Vicepresidenta:**  
Dña. M<sup>a</sup> del Carmen Cervigón Rodríguez
- › **Secretario:**  
D. José Manuel Garaeta Díaz
- › **Tesorero:**  
D. Juan Carrera Arias
- › **Vocal Administración, Recursos Humanos y CIAS:**  
D. Ramón Fernández Iglesias
- › **Vocal Informática y Tratamiento Textil:**  
D. José María Jaspe Lage



- › **Vocal Residencia:**  
Dña. Concepción Barba Carreira
- › **Vocal Prensa y Vicesecretario:**  
D. José Ramón Amor Pan
- › **Vocal Deportes, Asuntos Sociales y Vicetesorero:**  
D. Manuel Ríos Quintanilla
- › **Vocal:**  
D. José Manuel Otero Lastres

## COMPLEJO GERONTOLÓGICO

**106** plazas residenciales de iniciativa social, **40** plazas residenciales públicas (conveniadas con la Xunta de Galicia), **30** plazas en el centro de día de iniciativa social (actualmente por las medidas adoptadas de protección frente al Covid 19 se ha reducido el nº de plazas, respecto a las 40 autorizadas) y **724** personas en lista de espera.

## CENTRO INTEGRADO DE ATENCIÓN SOCIAL

**283.463** servicios prestados, **1.724** personas atendidas, **162.298** servicios de comedor, **29.074** pernoctaciones, **12.000** servicios en atención social, **69.858** servicios en enfermería, **2.410** ayudas del fondo económico, **4.544** servicios del ropero, **3.236** servicios en las actividades, **31** en atención psicológica y **12** servicios en atención jurídica.

## ESCUELA INFANTIL

**95** alumnos 0 a 3 años y **6** alumnos en lista de espera.

## ROPERO

**732.028** kilos de textil recogido, tratado y reciclado.

## Participan en sus reuniones con voz pero sin voto:

- › R.P. Jorge Luis Vázquez García, S.J. (Consiliario)
- › Sra. Dña. María del Mar García González (Administradora)



## VOLUNTARIOS

Los voluntarios de nuestra Real Institución prestan su labor en las cuatro actividades de la entidad, y son un pilar fundamental en nuestro trabajo diario, y si bien desde el inicio de la pandemia hemos limitado por razones sanitarias el número de personas dedicadas a esta labor, al término del año 2021 **sesenta y nueve personas** han retomado su labor de voluntariado:

### Distribución del voluntariado por centro

- 5 Ropero
- 64 CIAS



## TRABAJADORES

Una media de **ciento cuarenta y seis personas** ha estado contratada como trabajadores por cuenta ajena, prestando sus servicios en los distintos departamentos. El 81% de estos trabajadores han tenido contratos de carácter indefinido y el 19% han suscrito otro tipo de contratos, en su mayoría de carácter interino por sustitución (bajas por maternidad, vacaciones, excedencias,...) y para reforzar temporalmente la plantilla de la Residencia Gerontológica, como consecuencia de la adopción de las medidas sanitarias impuestas para luchar contra la pandemia. El 87,5% de estos trabajadores son mujeres, siendo uno de los principios fundamentales que rigen su relación laboral la posibilidad concreciones horarias, reducciones de jornada, excedencias, ... fomentando en todo lo posible la conciliación familiar y laboral.

Debemos considerar también las **veintitrés personas** que despliegan su actividad en nuestra entidad en régimen de contrato de servicios, en distintos ámbitos:

### Distribución de trabajadores por categorías

- 3 Directivos
- 69 Personal cualificado
- 30 Técnicos
- 44 Otro personal



- › General: seguridad.
- › Complejo Gerontológico: atención al comedor, médico, odontólogo, podólogo y peluqueras.
- › Centro Integrado de Atención Social: asesoría jurídica.
- › Escuela Infantil: profesor de música.

# Equilibrar el balance:

LOS INGRESOS TOTALES AL CIERRE DEL EJERCICIO HAN SIDO DE **6.601.793,35 €**, DE ACUERDO CON EL SIGUIENTE DESGLOSE:

La contribución porcentual de las distintas administraciones, por los distintos conceptos, ha sido la siguiente:

- > Xunta de Galicia: **52,10 %**
- > Excmo. Ayuntamiento de A Coruña: **44,89 %**
- > Excma. Diputación de A Coruña: **3,01 %**

El detalle de "Contratos, conciertos, convenios y otras ayudas públicas" devengados durante el ejercicio 2021 es el siguiente:

- > **Excmo. Ayuntamiento de A Coruña con 909.795,72€:** concierto jurídico CIAS 276.084,37 €, convenio Calor-Café 200.000,00€, convenio Escuela Infantil 280.281,35€, convenio Ayudas Sociales 150.000,00 € y subvención interés social 3.430,00€.
- > **Xunta de Galicia con 972.417,34€:** contrato plazas residencia [40] 453.621,50€, contrato plazas CABI [11] 166.275,00€, mantenimiento de centros de la Consellería Política Social 178.127,00€, programa "Transición Empleo cofinanciado FSE y Consellería Política Social" 14.744,21€, programa "Cooperación financiados por la Consellería de Empleo e Igualdade" 137.125,22€, subvención IRPF para mantenimiento Residencia de la Consellería de Política Social 21.237,59€, y subvención Dirección Xeral Voluntariado 1.286,82€.
- > **Excma. Diputación de A Coruña con 19.259,90€:** subvención mantenimiento Residencia 17.104,02€ y aportación cuotas Residencia 2.155,88€.

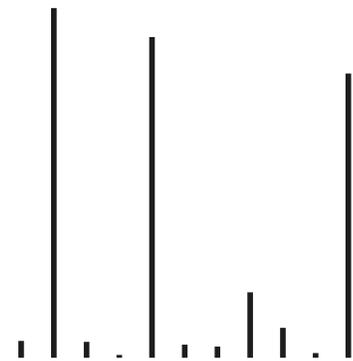
## INGRESOS



Cabe destacar que la práctica totalidad de las inversiones en inmovilizado en 2021 han estado subvencionadas, según el siguiente detalle:

- > Xunta de Galicia a través de la Consellería Política Social y cofinanciación por el FSE: 83.628,29€.
- > Excma. Diputación A Coruña: 41.752,09€.

Así mismo, la **solidaridad de otras entidades privadas** que han realizado importantes aportaciones según el siguiente detalle: Fundación Pedro Barrié de la Maza 10.300,00€, Arzobispado de Santiago 10.000,00€, Fundación Legado Piñeiro 26.000,00€, Fundación "La Caixa" 5.000,00€, Fundación Orona 2.267,00€, Fundación AMA 5.000,00€ y Aldro



Cuotas asociados: 99.639,38  
 Cuotas usuarios Residencia: 2.076.886,48  
 Cuotas usuarios Centro de Día: 90.606,00  
 Cuotas usuarios CABI: 14.302,48  
 Contratos, conciertos, convenios y otras ayudas públicas: 1.901.472,96  
 Comedor y otros servicios de la Escuela Infantil: 77.189,75  
 Aportaciones entidades: 66.067,00  
 Donaciones y legados: 388.250,85  
 Ventas residuo textil, y tienda segunda mano: 176.505,85  
 Otros ingresos: 23.917,08  
 Subvenciones de capital transferidas a resultados: 1.686.955,52

Soluciones 7.500,00€. Juntas suman un total de 66.067,00€.

Igual de importantes fueron también las **cantidades aportadas por personas físicas y empresas**, así como las **aportaciones periódicas de socios**: Sonda Producciones, S.L., Metalúrgica Galaica, S.A., Zapata Representante, S.L., Mariño Ropas de Trabajo, S.L., Ángel Roade, S.L., Jardinería Arce, S.L., Serteconsa, Bazar Puerta del Sol, Pompas Fúnebres de La Coruña, S.A., Abeirar 2005, S.L., Compañía de Tranvías, Ad Nutum Servicios, S.L., Fiselaco, S.L., Viajes Orzán, S.a., Grafoplas del Noroeste, Orzán Congres, S.L., Equipamiento Venta Directa, DDY de Comercio Exterior, S.A., Martítima y Comercial Gallega, S.A., Vales Abogados y Asesores Fiscales, S.L., Canle de Comu-

# el gran reto en 2022

EL TOTAL DE GASTOS DEVENGADOS EN EL EJERCICIO HA SIDO DE **6.610.895,48 €**. SEGÚN SU NATURALEZA SE DISTRIBUYEN DE LA SIGUIENTE FORMA:

72.351,35 Ayudas monetarias usuarios CIAS  
 820.591,70 Compras de alimentación y otros aprovisionamientos  
 263.577,86 Seguridad y vigilancia  
 3.158.065,78 Gastos de personal  
 1.609.480,21 Amortización inmovilizado  
 686.828,58 Otros gastos de la actividad

## GASTOS

**RESULTADO DEL EJERCICIO 2021: -9.102,13 €**

*Los gastos de personal suponen un 47,78% de la totalidad de los gastos devengados, por lo que se consolidan como la partida más importante de este epígrafe*

nicación, S.L., Verduras Frescas, S.L., Llavés Unión, C.B., Esproade, S.L., Monli, S.L., Real Club de Golf de A Coruña, ACV Cobián Varela Asociados, S.L., Quifyl, S.L., Houblon Asesores, S.L., Real Club Náutico de A Coruña, Cáritas Caión, Innova Systems, Firges, S.L., Sutega, S.L., y Franoga, S.L.

En cuanto a **donaciones en especie**, principalmente de aseo personal y alimentación, son especialmente importantes las colaboraciones permanentes de VEGALSA-EROSKI, BANCO DE ALIMENTOS DE AGRELA Y MEICENDE, CRUZ ROJA ESPAÑOLA (distribución alimentos de la Comunidad Europea), AEROPUERTO DE A CORUÑA, LONJA DE A CORUÑA, CASA GRANDE DE XANCEDA, GADISA, Coca Cola European Partners Iberia y MERCADONA.

De arriba a abajo:

Donación mascarillas Vegalsa-Eroski

Acto solidario GADISA con la asistencia de una representación de la RIBS Padre Rubinos



# Recuperando el contacto social

## FIRMA DEL CONVENIO DE CESIÓN DE UNA PARTE DE NUESTRAS INSTALACIONES EN AVDA. LABAÑOU, Nº10 CON EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE A CORUÑA

El 28 de abril, con la presencia de Dña. Inés Rey, Alcaldesa de La Coruña, Dña. Eudoxia Neira, Concejala de Bienestar Social y el Presidente de nuestra Institución, en el Salón Rojo del Palacio Municipal se ha firmado la cesión de las instalaciones de nuestro anterior Albergue con una superficie total de 1.978 m2. En dicho espacio y con fondos europeos, el Ayuntamiento de A Coruña promoverá la construcción de unas instalaciones que cumplan los requisitos fijados para la autorización de un Centro de Atención Continuada, que evitará la existencia de los excluidos sociales en grado severo. El período de vigencia de dicho convenio es de 25 años, superior al mínimo dictado por las normas comunitarias para este tipo de cesiones, teniendo el carácter de gratuito. Además, la Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos asume el compromiso de abstenerse a concurso para modelo de gestión de esta acción social que a través de concurrencia competitiva determine la organización municipal.

Esta Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos no podía quedar al margen ante la existencia de la necesidad social antes descrita, ya que como seres humanos tienen igual dignidad asociada a su condición de personas y, por tanto, ha accedido a la petición formulada por la Concejala de Bienestar Social con el respaldo de la Alcaldesa, Inés Rey.

Estamos ante un acuerdo que pone de manifiesto que la colaboración entre el sector público y privado es la forma más eficaz y eficiente, y que menos costes produce al erario público, para dar satisfacción a las necesidades vitales de las personas, siendo el resultado de este acuerdo el buen hacer desprendido por la Concejala de Bienestar Social y la Presidencia de la Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos.



Firma del Convenio de cesión en el Ayuntamiento de A Coruña

## MINUTO DE SILENCIO EN MEMORIA DE SAMUEL LUIZ

El 5 de julio a las 12 horas, una representación de trabajadores, voluntarios y usuarios de la Residencia, encabezada por nuestro Presidente y la Vocal de la Residencia, se han unido en torno a un minuto de silencio para rendir un sentido homenaje a Samuel Luiz, auxiliar de clínica muy querido por todos sus compañeros y por los usuarios de la residencia.

Samuel, fallecido en trágicas circunstancias como consecuencia de una paliza mortal, ha dejado un recuerdo imborrable en todos nosotros por su bondad, paciencia y profesionalidad. Nuestro Presidente, en representación de nuestra Institución, se ha reunido con sus padres para ponerse a su disposición en unos momentos difícilísimos y traumáticos para todos los que han conocido a nuestro querido Samuel.



Minuto de silencio en memoria de Samuel Luiz

## CONCIERTO LÍRICA INCLUSIVA

El 8 de octubre, después de casi dos años sin realizar actividades colectivas de carácter musical debido a la pandemia, hemos podido disfrutar de nuevo de una actuación en directo en la Residencia. La organización ha estado a cargo de la Asociación "Amigos de la Ópera" dentro de su Programa "Lírica de A Coruña 2021". El concierto lo ha ofrecido Pedro Martínez (barítono) y Gabriel López (pianista). Hemos pasado una tarde muy amena escuchando canciones líricas de ópera, zarzuela y otras músicas populares.

Poco a poco la normalidad regresa a nuestras vidas y a las de nuestros queridos residentes.



Un momento del concierto

## VISITA DIRECTOR XERAL MAIORES Y PERSONAS CON DISCAPACIDADE

El 4 de noviembre nos visitó D. Fernando González Abeijón, Director Xeral de Maiores y personas con Discapacidade, que acompañado por nuestro Presidente y miembros de la Junta Directiva, recorrió todas las instalaciones viviendo el día a día de esta entidad.

El Director Xeral, que ha afrontado de una forma firme y eficaz momentos difícilísimos en la gestión de una parte muy importante de la situación derivada del Covid 19 y su fuerte impacto en los Centros Residenciales Gallegos, se ha mostrado gratamente satisfecho por nuestra labor, exponiendo una vez más el reconocimiento de la administración autonómica al trabajo llevado a cabo en el conjunto de nuestra Real Institución.



Imagen de la visita a nuestras instalaciones



## PARADA SOLIDARIA DE LA FOOD TRUCK RIA DE VIGO E BAIXO MIÑO

El geodestino Ría de Vigo e Baixo Miño ha realizado su última parada de la ruta enogastronómica por Galicia en Padre Rubinos. Durante la mañana del viernes 10 de diciembre, los usuarios han podido degustar la oferta gastronómica que posee el territorio a través de tapas de primera calidad repartidas desde una food truck.

Imagen de la food truck en nuestras instalaciones

## RADIOTAXI RECORRE EL ALUMBRADO NAVIDEÑO CON NUESTROS MAYORES

La Asociación de "Radiotaxi", con la asistencia del Presidente y Vicepresidente, y la policía local presidiendo el cortejo, han realizado un recorrido con nuestros mayores por las calles principales de la ciudad hasta llegar a la Marina. En esa ubicación se ha realizado una parada, en la que se hicieron unas fotos, leyéndose una carta de agradecimiento de los residentes y produciéndose un intercambio de regalos. Todos han pasado una gran tarde en armonía y confraternidad, destacándose la atención y el cariño que una vez más han demostrado los miembros de RADIOTAXI.



Leyendo la carta de agradecimiento junto a la bola de Navidad gigante

# Centro Integrado de Atención Social

LA PANDEMIA HA MARCADO LA VIDA DEL CENTRO DURANTE TODO EL AÑO 2021, Y SE FUERON RELAJANDO ALGUNAS DE LAS MEDIDAS SANITARIAS, AUNQUE LA MAYOR PARTE DEL AÑO SE MANTUVO LA FORMA DE ACTUACIÓN DISEÑADA PARA EL 2020: MEDIDAS ELABORADAS PARA DAR RESPUESTA A LAS NUEVAS NECESIDADES FRUTO DE LA SITUACIÓN SANITARIA.

A PARTIR DE OCTUBRE, CON LA REDUCCIÓN DE LA INCIDENCIA, SE EMPEZÓ A RECUPERAR UN FUNCIONAMIENTO SIMILAR AL QUE TENÍAMOS PREVIO A LA PANDEMIA: LA APERTURA DEL COMEDOR SOCIAL, LA RECUPERACIÓN DE LA MAYORÍA DE LAS PLAZAS DE ALBERGUE, LA ENTRADA Y SALIDA DE LAS PERSONAS USUARIAS SIN LIMITACIÓN DE TIEMPO, LA RECUPERACIÓN DEL PROGRAMA DE ACTIVIDADES SOCIOEDUCATIVAS O LA POSIBILIDAD DE PERMANECER EN EL CENTRO LAS PERSONAS QUE NO PERNOCTAN, FUERON ALGUNAS DE LAS MEDIDAS QUE SE ADOPTARON.

EL 2021 SUPUSO UNA ADAPTACIÓN A LA NUEVA SITUACIÓN SOCIAL DERIVADA DE LA CONTINUIDAD DE LA PANDEMIA, LO QUE IMPLICÓ UN IMPORTANTE ESFUERZO PARA LA COMUNIDAD QUE REPRESENTA EL CIAS PADRE RUBINOS.



# Servicios prestados

En el CIAS Padre Rubinos ofrecemos una respuesta integral a las necesidades del colectivo de personas sin hogar, contando con varios dispositivos asistenciales adaptados a los diferentes perfiles de personas que atendemos

283.463  
**SERVICIOS PRESTADOS**

1.724  
**PERSONAS ATENDIDAS**

De todas las personas atendidas en todos los servicios (incluyendo comedor y atención social) las mujeres representan el 26% del total (448), siendo un 20% si tomamos sólo en cuenta los servicios de pernocta (atención continuada, albergue, inserción y CABI)

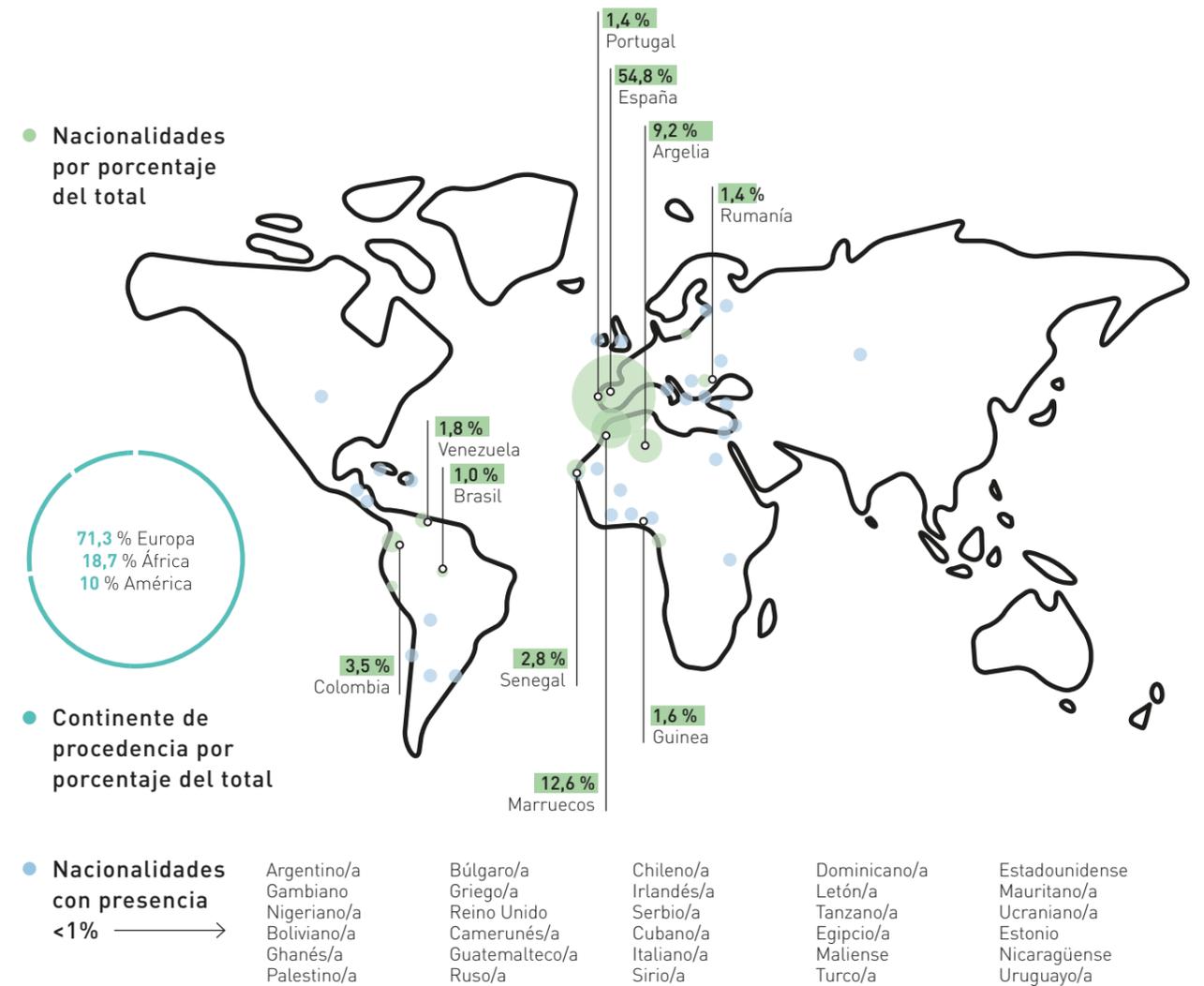
Servicios prestados de comedor 162.298  
Atenciones enfermería 69.858  
Atención social 12.000  
Pernoctaciones 29.074  
Atenciones de ropero 4.544  
Asistencias a actividades 3.236  
Ayudas fondo económico 2.410  
Atención psicológica 31  
Atención jurídica 12

Datos generales CÍAS



# Perfil de las personas usuarias

Durante el año 2021 hemos atendido a personas procedentes de 42 nacionalidades distintas



# Centro de Atención Social Continuada

Un espacio de acogida para las personas que se encuentran en una situación de vulnerabilidad.

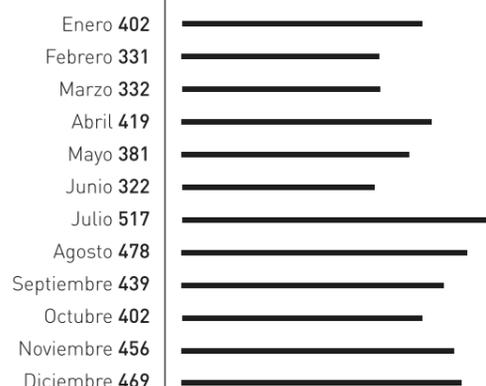
Este centro está diseñado para facilitar una mayor flexibilidad en los requisitos de acceso, en las normas de convivencia y en sus horarios. Se estructura como un espacio de recuperación, en el que con el acompañamiento del equipo técnico, se inicia un proceso de mejora de sus condiciones personales a nivel emocional, social, de autocuidado y de salud, entre otras.

Durante este año se mantuvo hasta noviembre la división en dos salas y con ello la reducción de aforo. Esta medida causó una menor ocupación del centro y, por lo tanto, del número de pernoctas. Otra consecuencia de la situación sanitaria que vivimos es el aumento de los tiempos de permanencia en el centro debido a la reducción de forma notable en las alternativas residenciales y de acceso a los recursos para personas sin hogar.

En función de la evolución y de la incidencia de la pandemia, a lo largo del 2021 se fueron flexibilizando los horarios de acceso y de permanencia en el centro, así como las limitaciones de aforo. Se recuperó el programa de actividades que acompaña las intervenciones individualizadas, además de la propuesta de ocio alternativo, siempre coordinadas con las autoridades sanitarias.

247 PERSONAS USUARIAS  
4.938 SERVICIOS DE PERNOCTA  
51 MUJERES  
196 HOMBRES

De 18 a 29 años: 15 mujeres y 36 hombres  
De 30 a 49 años: 21 mujeres y 95 hombres  
De 50 a 69 años: 15 mujeres y 61 hombres  
De 70 años en adelante: 0 mujeres y 4 hombres



Servicios de pernocta en Atención Continuada

Personas en el espacio de Atención Continuada. Usuarios de Atención Continuada jugando al dominó. (De izquierda a derecha)



# Albergue

Es un recurso residencial que da cobertura inmediata a las necesidades básicas de alojamiento, manutención, higiene y salud.

Junto con esto, la valoración social de la situación personal y la intervención socioeducativa completan la oferta de servicios que hay a disposición de cada una de las personas que hacen uso de este centro.

Durante este año 2021, con la continuidad de la situación sanitaria, se mantiene la tendencia del pasado año 2020: menos diversidad en las personas usuarias pero con unas estancias más prolongadas. Esto se debe a las dificultades de movilidad en el territorio nacional, así como las limitaciones impuestas por la situación de pandemia.

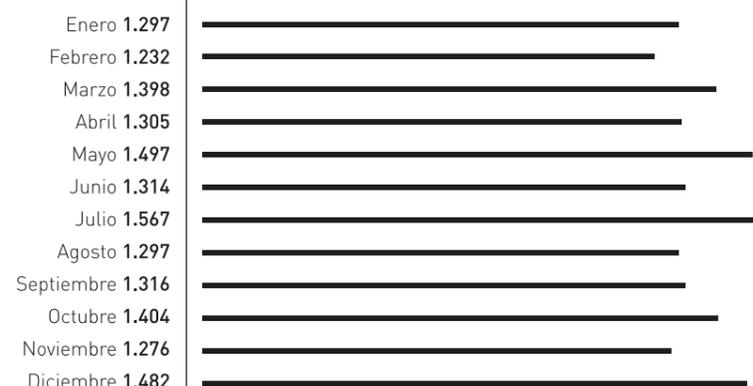
En este año 8 plazas del albergue se han destinado a dar respuesta a las necesidades de aislamiento del centro. Ya fuera por ser positivo Covid en el momento de acceso al centro o por contagiarse durante su estancia, un total de 35 personas estuvieron en aislamiento sin contacto con los otros usuarios.

Debido a las características de la población con la que trabajamos, en ocasiones se presentan dificultades para acceder a la vacunación. De esta forma, conjuntamente con las autoridades sanitarias, se articuló la vacunación de 82 personas en las instalaciones del centro.

A partir del mes de octubre se ha empezado a recuperar parte del funcionamiento del centro sin limitaciones de aforo, con acceso de personas que no pernoctan o recuperando el programa de actividades.

394 PERSONAS USUARIAS  
16.385 SERVICIOS DE PERNOCTA  
77 MUJERES  
317 HOMBRES

De 18 a 29 años: 19 mujeres y 94 hombres  
De 30 a 49 años: 29 mujeres y 132 hombres  
De 50 a 69 años: 28 mujeres y 81 hombres  
De 70 años en adelante: 1 mujeres y 10 hombres



Servicios de pernocta en Albergue

En la actividad de banco de conocimiento. Personas usuarias del albergue en el centro de día. (De izquierda a derecha)



# Grupo de inserción

El principal objetivo del grupo de inserción es crear un espacio que les ofrezca a los participantes un lugar de pertenencia desde el que mejorar sus condiciones personales, emocionales y sociales. Un lugar para afrontar su proceso de recuperación y al final de éste, haber recuperado su autonomía económica y funcional.

El programa se centra en la incorporación laboral y social, y un elemento fundamental de los procesos que se han desarrollado este año han sido de mejora de sus condiciones personales y de empleabilidad para afrontar y mantener un puesto de trabajo.

Este año, debido a las condiciones sanitarias, hemos tenido que dar respuesta a situaciones nuevas que han dificultado el desarrollo normal de los itinerarios: permanencias en el programa más prolongadas, muchas dificultades para realizar itinerarios de formación o búsqueda de empleo, o gestión de prestaciones, entre otras.

A pesar de la situación sanitaria y social, mantenemos un número similar de inserciones laborales y de personas que acceden a prestación.

El elemento común a todos los itinerarios es acceder a un alojamiento independiente y de forma autónoma, y junto con este, los objetivos más frecuentes son:

- › Consolidar proceso de estabilización personal y psicosocial.
- › Adquirir y trabajar habilidades pre laborales (sociales y personales).
- › Orientar para emprender acciones de mejora formativa.
- › Iniciar y apoyar en el proceso de búsqueda activa de empleo.
- › Apoyar en trámites para acceso a prestación económica.
- › Supervisar y orientar la gestión económica eficiente.
- › Acompañar en el tránsito a vivienda autónoma.

*Junto con el acompañamiento individualizado, cada participante desarrolla distintas actividades que tienen como objetivo el entrenamiento y activación para la incorporación laboral. También se elaboran acciones grupales que facilitan la convivencia y la mejora de sus habilidades relacionales*



Participantes de inserción en una salida exterior



Biblioteca y mural del espacio de inserción



# Comedor social

El comedor social es uno de los pilares centrales de nuestro centro, y supone la puerta de entrada a los servicios que ofrecemos para personas en situación de emergencia. A lo largo de este año, con la recuperación de la actividad y la reducción de las medidas sanitarias, hay una estabilización de la demanda.

Se mantiene la entrega del menú diario a las puertas del recinto para las personas que no pernoctan en el centro, y no es hasta el mes de octubre, bajo las medidas sanitarias recomendadas, que se recupera el funcionamiento normal del comedor. Esto se traduce en el acceso al interior del comedor de todas las personas usuarias que garante sus necesidades de manutención.



Voluntaria sirviendo en el comedor



1.669  
PERSONAS  
USUARIAS  
509 INTERNAS  
1.160 EXTERNAS

162.298  
SERVICIOS  
DE COMEDOR

COMIDAS INTERNAS: 85.119

Desayunos: 28.373  
Comidas: 28.373  
Cenas: 28.373

COMIDAS EXTERNAS: 77.179

Desayunos: 2.757  
Comidas: 37.211  
Cenas: 37.211

Enero	13.731
Febrero	13.108
Marzo	14.971
Abril	14.308
Mayo	15.031
Junio	13.239
Julio	14.270
Agosto	13.826
Septiembre	14.527
Octubre	13.914
Noviembre	10.555
Diciembre	10.818

Servicios de  
comedor social

Usuarios accediendo al  
servicio de comedor



# Taller prelaboral

Los objetivos de este proyecto son mejorar la empleabilidad a través de la capacitación profesional, y promover la creación textil basada en procesos productivos respetuosos con el medio ambiente a través del reciclaje.

Durante el año 2021 el taller textil del Centro Integrado de Atención Social continuó desarrollando su actividad formativa y productiva.

El "Taller Prelaboral: procesos y técnicas de creación textil y en piel" tiene una duración lectiva de 210 horas y forma parte del **Programa de inclusión sociolaboral y de transición al empleo** subvencionado por la Xunta de Galicia y por el Fondo Social Europeo.

A través del diseño de itinerarios personalizados basados en diagnósticos de necesidades, se ofrece información, orientación, motivación, apoyo y acompañamiento en el proceso de desarrollo personal y de inclusión socio laboral. También se brindan herramientas necesarias para favorecer la autonomía y poder enfrentarse a las dificultades en el acceso al mercado laboral. Se pretende promover la participación activa, la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades, así como fomentar el respeto, la tolerancia y la convivencia enriquecedora de la diversidad cultural.

30 personas han participado en esta iniciativa durante el año 2021. Vivieron una experiencia de aprendizaje práctico en el ámbito textil, y crearon un espacio de expresión y desarrollo de habilidades personales, sociales y laborales, además de la adquisición de hábitos de trabajo.

Se ha reducido el número de participantes por grupo y se han realizado pruebas PCR antes de iniciar la formación. Así mismo, se ha planificado la actividad formativa en función de los protocolos de actuación establecidos y de las medidas de prevención oportunas, incluyéndolos en la dinámica de las sesiones grupales.

La **actividad productiva** durante este período ha mantenido los servicios de arreglo, marcado y bordado de prendas y de diseño, confección y venta de artículos con tejido reciclado.



Alumnos del taller trabajando con cuero



Alumnos del taller en un momento de la formación

## Programa de Atención Social

Este programa está destinado a personas que no pernoctan en el centro y que solicitan apoyos puntuales. Es un programa preventivo que trata de mantener o dar estabilidad a los proyectos vitales de las personas que están en una situación de riesgo de exclusión social. Permite consolidar los procesos iniciados en el CIAS Padre Rubinos al garantizar la continuidad en el alojamiento o favorecer que las personas usuarias puedan afrontar sus necesidades.

**+ 12.000**  
**SERVICIOS**  
**DE ATENCIÓN SOCIAL**

**+ 2.400**  
**AYUDAS**  
**ECONÓMICAS**

# Centro de Atención Básica e Inclusión Social

El CABI se plantea como soporte residencial para favorecer la adquisición y mantenimiento de habilidades personales y laborales de las personas beneficiarias. A la salida del centro deben ser personas con una realidad lo más independiente posible, de ahí la importancia de fomentar su participación social fuera del centro, favoreciendo su autonomía y la creación de redes de apoyo social.

La apertura progresiva de servicios y recursos socioeducativos de manera presencial ha permitido la incorporación de los/as residentes del Centro a actividades formativas, socioculturales y deportivas de entidades de la ciudad. Ejemplo de ello es la asistencia a Formación Ocupacional a través de FEAFES y CÁRITAS, la asistencia a gimnasios o la participación en actividades de los Centros Cívicos Municipales.

Dentro del centro, las dinámicas y rutinas continuaron con normalidad: se organizaron las tareas del hogar, decidiendo conjuntamente los/as residentes el menú semanal, se hacían sugerencias de actividades y propuestas de mejora en la asamblea, se realizaron seguimientos individualizados de cada persona residente por parte de los técnicos, y se llevaron a cabo actividades dentro del CABI y en el exterior o celebrando festividades y cumpleaños.

Debido a la mejora epidemiológica y la relajación de las medidas sanitarias en relación a la realización de actividades de grupo, se ha potenciado la puesta en

marcha de actividades propias fuera del centro. Caminatas, visitas a museos y la asistencia a otras actividades socioculturales en recursos del entorno son algunos ejemplos.

Desde su apertura, el CABI se ha dado a conocer y se ha posicionado como un recurso básico para aquellas personas que ya sea porque no cuentan con medios propios o aún teniendo medios económicos, necesitan una intervención profesionalizada que les acompañe en el proceso para una vida independiente. Otro de los objetivos es que valga de soporte emocional y de adquisición de habilidades domésticas, de autogestión de sus trámites administrativos y de salud, una mejora de la gestión económica, o habilidades sociales y de relación.

El CABI se plantea como una parada en su camino: una posibilidad para repensarse, reflexionar y plantearse si quieren hacer algún cambio para mejorar sus vidas. En definitiva, para tener un futuro diferente, para lograr la mejor versión de sí mismos/as que puedan llegar a obtener.

**25**  
**PERSONAS**  
**USUARIAS**

**6 MUJERES**  
**19 HOMBRES**

**3.552**  
**PERNOCTACIONES**



Residente cocinando



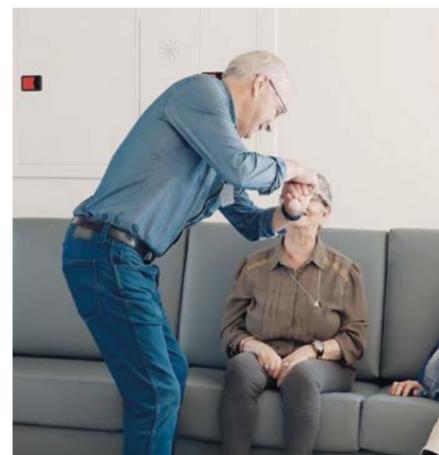
En el salón del centro





# Complejo gerontológico

EL 2021 NOS OBLIGÓ A REVISAR LAS ESTRATEGIAS A TODOS LOS NIVELES PARA ADAPTAR LA ATENCIÓN RESIDENCIAL A LOS NUEVOS PARADIGMAS DE NECESIDADES POBLACIONALES, SITUACIONES ENDÉMICAS, Y POSIBLES PATOLOGÍAS.



# Perfil sociodemográfico y económico de los residentes

Los mayores que habitan en nuestra R.I.B.S Padre Rubinos son uno de los pilares fundamentales del día a día de nuestro centro. Su media de edad es de 86,82 años

Los datos nos muestran que el perfil mayoritario del usuario de la Residencia Padre Rubinos en relación a los conceptos de edad y sexo es "mujer de una edad comprendida entre los 86-90 años, nacida en A Coruña"



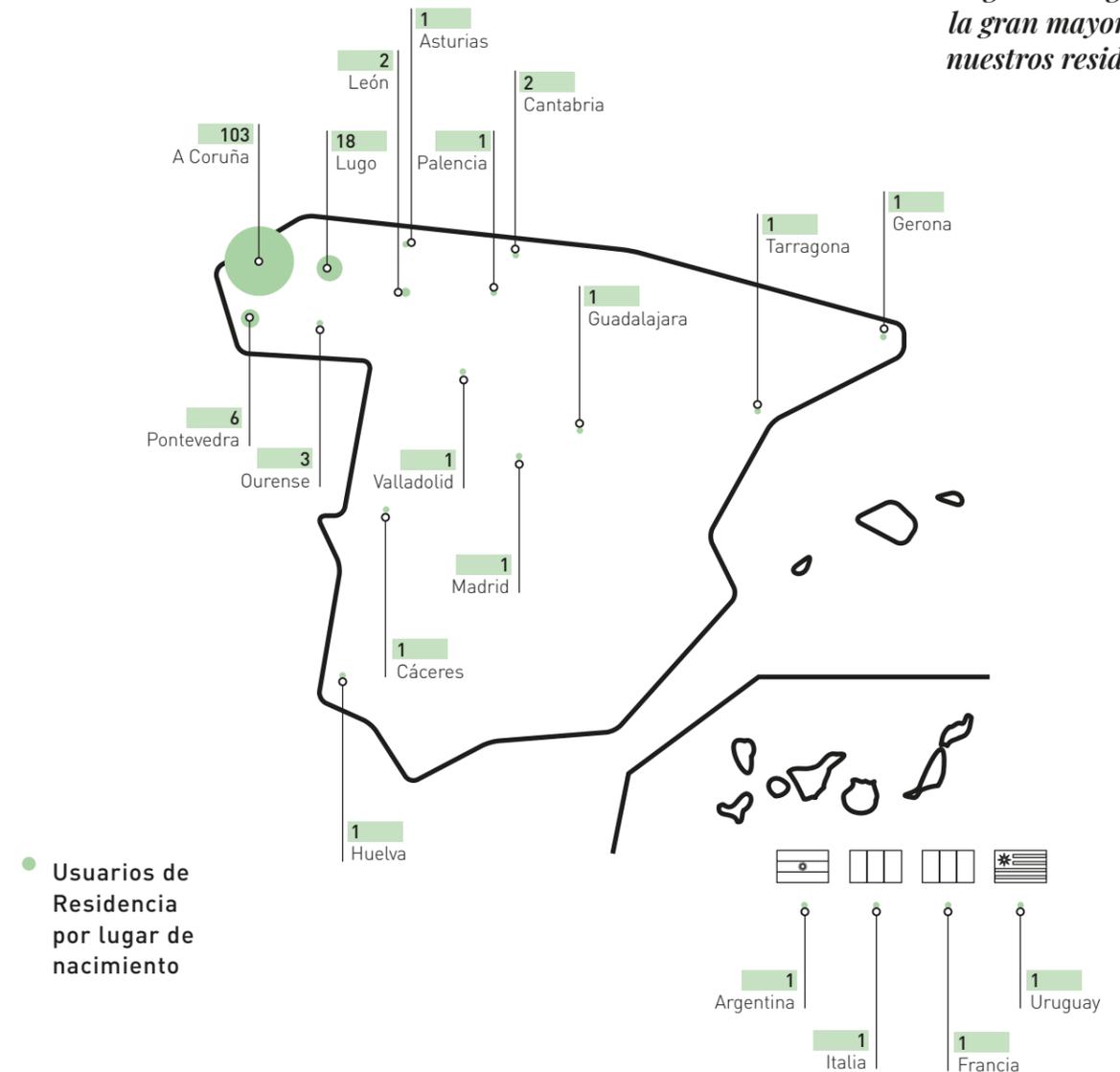
Coste medio  
Cuanto más baja  
Cuanto más alta

Coste medio  
Cuanto más baja  
Cuanto más alta



# Desglose por lugar de nacimiento

Galicia sigue siendo el lugar de origen de la gran mayoría de nuestros residentes



## ALTAS Y BAJAS

Durante el año 2021 se han producido un total de 25 bajas y 24 altas, manteniendo la ocupación de la residencia al 100%. De las 25 bajas, 18 corresponden a plazas privadas y las 7 restantes a plazas concertadas.

El mayor porcentaje de personas que causaron baja en la residencia durante el año 2021 fueron mujeres por causa de fallecimiento.

Existe un **mayor porcentaje de altas de mujeres** en la residencia durante el año 2021.

## SOLICITUDES

El número de solicitudes sigue creciendo año tras año. Entre el año 2010 y el 2021 se contabilizaron un total de 1171 solicitudes presentadas, de las cuales 724 solicitudes siguen en lista de espera. En el 2021 se presentaron un total de 89 solicitudes.

Se han registrado un total de 241 llamadas durante el 2021 solicitando información para una posible plaza en la Residencia.

# Un capital humano de valor incalculable

**EL MUNDO RESIDENCIAL ES MUY COMPLEJO, DIVERSO Y HETEROGÉNEO. A PESAR DE TODO, SEGUIMOS EN LA LUCHA Y PREVENCIÓN DEL COVID**

La pandemia ha evidenciado que no existía previsión alguna para un problema de esta magnitud, que se prolonga ya casi dos años. A pesar de la vacunación contra el Covid, el virus sigue mutando con variantes, si bien en este momento gracias a la investigación, información y vacunación, el miedo es menor porque la gravedad ha disminuido considerablemente y nos proporciona un pequeño respiro. Las residencias de personas mayores debemos seguir tomando precauciones y medidas ante posibles variantes o epidemias.

Con todo, el comienzo y final del año 2021 no fue sencillo. La Xunta volvió a endurecer las medidas tanto a principios como a finales debido al repunte de contagios durante las fiestas navideñas.

**EL PERSONAL DE LA RESIDENCIA PADRE RUBINOS DEMOSTRÓ SU PROFESIONALIDAD, CONSTANCIA, FUERZA Y RESILIENCIA**

Conscientes de lo difícil que resulta ganar la batalla al Covid, lo que nos exige ser rigurosos, profesionales, responsables y trabajar en equipo de forma interdisciplinar, esta realidad tan dura cobra especial relevancia al acoger a residentes y usuarios pluripatológicos.

Nos sentimos orgullosos de nuestra labor, pues nuestra atención nos lleva a centrarnos en la persona y contribuir a sus cuidados, bienestar y calidad de vida.

**SEGUIMOS CON MEDIDAS PREVENTIVAS**

No obstante, al ser un colectivo muy vulnerable y con patologías previas, seguimos con mucha cautela y precaución en cuanto a las medidas preventivas y de cuidados.



A pesar de ello, a lo largo del año flexibilizamos y normalizamos la rutina en diferentes momentos, con la intención de minimizar los efectos en la salud integral de los usuarios.

*“Lo más importante de la residencia Padre Rubinos no son las instalaciones, sino el equipo de profesionales que trabajan en ellas”*

La coordinación de área sanitaria, medicina y enfermería ha sido decisiva en la actualización constante de las nuevas directrices de las resoluciones, normas, equipos, EPI's y medidas ante el riesgo como:

- > Vacunación con la 2º y 3º dosis, con lo cual la incidencia de la enfermedad y sintomatología en el paciente es menor
- > Adaptación de instalaciones, espacios y personal de forma constante
- > Programas de actividades terapéuticas más selectivos en este momento: estimulación cognitiva, gerontogimnasia, programa paseo...
- > Visitas y salidas se programan con antelación y son en el exterior, patio y recepción
- > Los servicios de podología, peluquería y fisioterapia continúan
- > Planificación de salidas y visitas de los residentes atendiendo a las indicaciones de las autoridades sanitarias
- > El acceso al centro sigue restringido excepto para el personal autorizado
- > Se mantienen los grupos de Whatsapp para comunicados y contactos telefónicos de la residencia
- > Continúan las medidas, planes, cribados, y protocolos Covid indicados a lo largo del año por las autoridades sanitarias y/o Xunta de Galicia
- > Se mantienen los controles (PCR, antígenos, salivares..) al personal y residentes



Servicios de peluquería, enfermería y podología

Diferentes actividades en grupo realizadas este año



**LAS NORMATIVAS FUERON MUY CAMBIANTES A LO LARGO DEL AÑO PARA PODER REALIZAR LAS ACTIVIDADES EN GRUPOS.**

*Continuamos extremando las precauciones sanitarias.*

Mascarillas FFP2 y quirúrgica, distancia social, geles desinfectantes... Se recuperan muy poco a poco las actividades y talleres cotidianos que hasta antes de la crisis, marcaban el día a día, y se realizan en diferentes salas, tratando de que los grupos sean más reducidos (estimulación cognitiva, y funcional, musicoterapia, orientación a la realidad). Fomentamos especialmente aquellas que se pueden realizar en el jardín y al aire libre (paseos, gimnasia, misa, salidas...).

Hemos celebrado los cumpleaños de los usuarios todos los meses como se venía haciendo habitualmente.

*Las actividades terapéuticas se establecen con poca planificación de futuro a lo largo del año, ya que las medidas preventivas y normativas fueron muy cambiantes*



En determinados momentos del año hemos celebrado actividades puntuales como el Semaín, el San Juan o el baile y música con Lupe.



**UNIDAD DE FISIOTERAPIA**

Se restablece de una forma más organizada la revitalización, la activación física terapéutica y los tratamientos de fisioterapia.

A lo largo del año 2021 continuamos realizando tratamientos de fisioterapia individuales y retomamos los grupos de revitalización que habíamos interrumpido en 2020 debido a las restricciones originadas por el Covid.

A principios de octubre retomamos las prácticas de los alumnos de 3º de la Escuela Universitaria de Fisioterapia de A Coruña, que acuden dos días por semana mediante un convenio de aprendizaje-servicio.

Así mismo, en el mes de octubre, retomamos tras la pandemia la actividad de fisioterapia en el vaso terapéutico que se realiza un día por semana en tres grupos.



**UNO DE NUESTROS PEORES MOMENTOS DEL AÑO FUE PERDER A "NUESTRO SAMU"**

Perder a Samuel fue un gran impacto emocional para todos nosotros. Generó una gran consternación y rabia en toda España, por la forma en que se desarrollaron los acontecimientos. Nos hemos sentido muy apoyados por los medios de comunicación, instituciones, residencias, trabajadores, jóvenes y personas anónimas, que nos han ofrecido sus condolencias, y nos han hecho llegar toda su fortaleza, ánimo y cariño.

Sus compañeros/as y amigos quisimos expresar nuestro dolor y rabia de una manera muy especial, con un homenaje íntimo donde pusimos en valor su persona, y compartimos nuestros sentimientos y emociones a través de palabras, cartas, y su música preferida.

Finalmente soltamos unos globos blancos como símbolo de afecto, recuerdo y acercamiento hacia él.



***Nuestros agradecimientos***

**A LAS FAMILIAS**

Nuestro más profundo agradecimiento a las familias por la comprensión y apoyo en tantas situaciones difíciles y cambiantes que han ido surgiendo a lo largo del año. Su colaboración y participación en el cuidado y bienestar de los residentes es vital para nosotros.

**A LOS COLABORADORES**

A RADIO TAXI: por segundo año, la ASOCIACIÓN DE RADITAXI ha tenido el detalle de hacernos un recorrido gratuito por la ciudad para poder disfrutar de "LAS LUCES DE NAVIDAD". Su iniciativa, de gran amabilidad, la colaboración de la policía local, el intercambio de pequeños regalos y una carta de agradecimiento que les hemos escrito nos hizo pasar una tarde muy entrañable y agradable.

A LOS COLEGIOS, que no han podido estar de forma presencial, pero a través de videos, cartas y postales de Navidad nos han hecho llegar igualmente su compromiso en la distancia.

A LOS VOLUNTARIOS, que a pesar de no poder ejercer dicha condición durante casi dos años, se han preocupado e interesado por el estado de los residentes y por su próxima vuelta.



RadioTaxi en Navidad



Postales de Navidad

# Perfil sociodemográfico y económico de los usuarios del Centro de Día

El servicio de Centro de Día con el que contamos desde el inicio de la nueva RIBS PADRE RUBINOS se ha reactivado el día 1 de mayo de 2021. Esta nueva apertura se inicia con reincorporaciones y nuevos usuarios

## REACTIVACIÓN DEL CENTRO DE DÍA

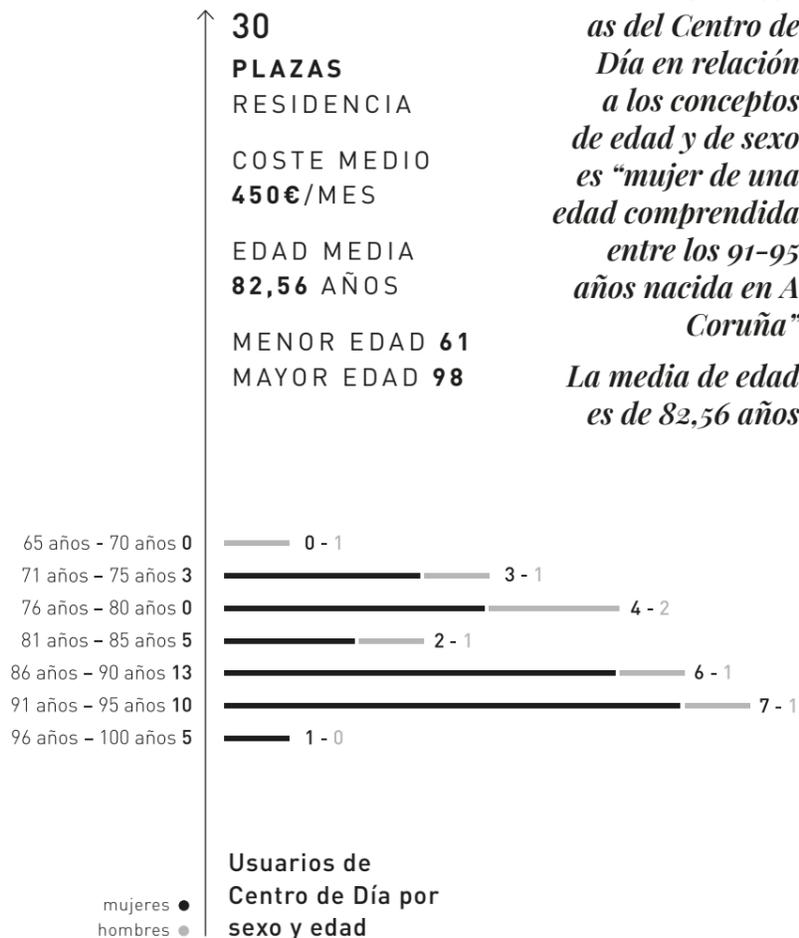
Hemos cambiado el funcionamiento habitual de la "Unidad de estancia diurna" y seguimos con algunas actividades como la atención integral PIA y los servicios de peluquería y podología. Todo ello bajo medidas preventivas y protocolos más exhaustivos.

Además, hemos establecido un protocolo específico Covid que deben de cumplir tanto las familias como los usuarios. Se llevó a cabo también alguna reestructuración y nuevas normas en el Centro de Día:

- › No se podrán utilizar los espacios comunes con los residentes
- › Se exigen todas las dosis establecidas de vacunación
- › Las zonas de entrada y salida serán por el exterior en vez de recepción
- › Continúan las medidas higiénicas, toma de temperatura, cambio de mascarilla diaria, FFP2 en el bus, ventilación, etc.]

En el último trimestre del año, debido al aumento de casos y a la evolución de la pandemia Covid-19, hemos tenido que extremar un poco más la prevención y protección. Las familias colaboraron en todo momento con las indicaciones propuestas.

La intención es seguir normalizando la rutina del Centro de Día y reanudar las



actividades de atención integral que veníamos realizando antes del Covid, siempre en función de la evolución y control de la situación pandémica.

## ALTAS Y BAJAS

Durante el año 2021 se han producido 28 bajas y 21 altas. Se da la circunstancia de que una misma persona ha causado alta y baja dentro del propio año 2021.

El mayor porcentaje de personas que causaron baja en el Centro de Día durante el año 2021, fueron "mujeres por baja

voluntaria al cambiar de recurso". Existe un mayor porcentaje de altas de mujeres en el Centro de Día durante el año 2021.

## SOLICITUDES

Entre el año 2013 y el 2021 se contabilizan un total de 221 solicitudes, de las cuales 44 siguen en lista de espera. En el 2021 se presentaron un total de 26 solicitudes.

Se han registrado un total de 45 llamadas solicitando información para una posible plaza en el Centro de Día.

# Desglose por lugar de nacimiento



# ¿Qué esperamos?

El 2021 nos ha dejado sin aliento, pues ha sido para nosotros una montaña rusa emocional con subidas y bajadas de ánimo y de incidencia del virus, momentos de preocupación y el mismo nivel de incertidumbre. Sólo nos queda convivir con el virus de la forma menos traumática posible, y caminar hacia una cierta normalidad tras las medidas preventivas y la vacunación generalizada.

A pesar de la situación y de un cierto pesimismo reinante, los últimos meses del

año estuvieron acompañados de un fugaz optimismo capaz de generar esperanzas, ilusiones y deseos para el 2022.

El sentir general parece estar más cerca de la aceptación y de la normalización, pero el camino no es fácil. Debemos avanzar en lo relativo a la coordinación y búsqueda de fórmulas eficaces y evaluables de supervisión, control y de colaboración entre los diferentes niveles socio sanitarios, así como la prevención de la salud y la mejora en la calidad de vida de nuestros residentes.





# Escuela infantil

A PESAR DE TENER QUE ADAPTAR LA DINÁMICA DE LA ESCUELA AL "PLAN DE CONTINGENCIA COVID", NUESTRAS ACTIVIDADES EN LAS DISTINTAS AULAS FUERON MUY RICAS Y VARIADAS.

NOS HEMOS MANTENIDO MUY FIELES A NUESTROS PRINCIPIOS PEDAGÓGICOS Y METODOLÓGICOS, Y HEMOS TRATADO DE DAR A CONOCER UN POCO MÁS NUESTRO TRABAJO FUERA DE LA ESCUELA, NO SÓLO A LAS FAMILIAS SINO TAMBIÉN A OTROS PROFESIONALES O ESTUDIANTES DEL ÁMBITO DE LA EDUCACIÓN INFANTIL A TRAVÉS DE UNA CUENTA DE INSTAGRAM QUE ABRIMOS EN SEPTIEMBRE, Y QUE ESTAMOS MANTENIENDO MUY ACTIVA CON UNA PUBLICACIÓN DIARIA EN LA QUE TRATAMOS DE DAR A CONOCER UNA PEQUEÑA PARTE DE NUESTRO DÍA A DÍA.



# Nuevos hábitos, mismas ilusiones

En septiembre de 2020 iniciamos un nuevo curso, después de que el Covid-19 y la Declaración del Estado de Alarma suprimiese la actividad en todos los niveles educativos. El último trimestre de ese año y primero del curso 2020-2021 estuvo lleno de incertidumbres y reorganizaciones de los distintos grupos para adaptarnos al "Protocolo de Actuación para las Escuelas Infantiles de 0-3" años elaborado por la Consellería de Política Social. Este protocolo condicionó notablemente nuestro trabajo y la organización de la escuela y sus actividades a lo largo de todo el año. Elaboramos un "Plan de Contingencia Covid" que se hizo llegar a todas las familias para que pudieran leer y firmar su compromiso para cumplir las medidas que en él se recogían, entre las cuáles cabe destacar las siguientes:

- Se establecieron grupos de convivencia estables, se montaron los dormitorios para las siestas en cada aula, se establecieron turnos diferenciados para los momentos de aseo y para disfrutar del patio interior y exterior.
- Para las entradas en la escuela, se permitía un/una adulto/a por niño/a, que debía limpiar las manos con hidrogel y tomarse la temperatura. Al llegar a la puerta del aula los/as niños/as se debían descalzar y sacar el abrigo, para que sus padres se los llevaran a casa o se los dejaran a la profesora en una bolsa, evitando así contactos entre las prendas de unos niños/as y otros.
- Dentro de las aulas, los niños permanecían descalzos ya que el suelo es radiante y la temperatura muy confortable, además de ser muy beneficioso para su desarrollo permanecer descalzos la mayor parte del tiempo posible.
- Las salidas se realizaban por las puertas del aula que dan al exterior de la escuela, evitando así que las personas que acudían a recoger a los niños/as se concentrasen en las puertas de las aulas.
- Cuando un niño/a presentaba síntomas compatibles con Covid, se aislaba en un aula ventilada en compañía de su tutora.
- La higiene, limpieza continua de las zonas de aseo y cambio de pañales y ventilación frecuente es algo que hacemos a diario, si bien este año se reforzó incluso más.
- La gran amplitud del comedor de la escuela garantizó que todos los grupos de 1-2 años y 2-3 años pudieran mantener el horario común de comida. Se establecieron zonas para cada aula y la ventilación continua, gracias a sus amplios ventanales.

## Comparativa 2019-2020-2021 de los horarios y servicios utilizados

Observamos una progresiva recuperación en cuanto a matriculaciones y contratación de los servicios extra, volviendo poco a poco a las cifras anteriores a la pandemia

El último trimestre del año coincidió con el inicio del curso 2021-2022, y observamos que las plazas no se cubrían nada más empezar el curso, sino que se fueron cubriendo de septiembre a diciembre, especialmente en el aula de bebés. Muchas familias todavía tenían a alguno de sus miembros teletrabajando, por lo que decidían no escolarizar a los niños de los tramos de menor edad. En otros casos estaban expectantes ante el comportamiento de la pandemia con la llegada del otoño, y por otra parte el descenso de la natalidad y el hecho de que se hayan ampliado las bajas por paternidad también influye en que los primeros meses del curso las aulas de bebés queden con vacantes, que en nuestro caso se cubrieron antes del finalizar el año.

Servicio de comedor: Tramo 0-1 **12 / 7 / 12**  
 Servicio de comedor: Tramo 1-2 **31 / 30 / 31**  
 Servicio de comedor: Tramo 2-3 **37 / 33 / 37**  
 Horario normalizado (9-15h) **45 / 58 / 45**  
 Madrugadores (antes de las 9h) **19 / 17 / 19**  
 Tarde (después de las 15h) **20 / 9 / 20**  
 Madrugadores + tarde **11 / 8 / 11**

### 2019 - 2021 COMPARATIVA

95 2021  
 92 2020  
 95 2019



Este año también retomó la actividad el ANPA, se implicaron nuevas familias y empezaron a colaborar nuevamente con la escuela en distintos proyectos y activida-

des que se materializarán el próximo año. En Navidad trajeron unos detallitos para los niños y niñas, y también nos cantaron unos villancicos acompañados de Félix.

# Metodología y actividades

A lo largo de todo el año hemos desarrollado nuestro trabajo teniendo como punto de referencia los siguientes **principios pedagógicos**:

- Considerar que en la escuela los niños y niñas **se han de sentir valorados por lo que son y no por lo que hacen**, manteniendo una actitud positiva y de aceptación en la que se consideren las características psicoevolutivas y personales, así como su diversidad
- Generar espacios y tiempos en los que **fomentar la creación, el juego y el descubrimiento**
- Ofrecer las condiciones adecuadas para potenciar **un desarrollo armónico y equilibrado** a nivel físico, motor, emocional, afectivo, social y cognitivo
- Para educar es necesario que exista un modelo a imitar, alguien que sirva al niño de ejemplo en su proceso educativo. Sin duda, este modelo ha de ser el **binomio escuela-familia**
- El **desarrollo de capacidades y competencias** debe entenderse como un proceso continuo, íntimamente vinculado al contexto sociocultural en el que el centro se encuentra inmerso y al entorno familiar de los niños



Detallitos por Navidad del ANPA

Actividades de otoño

### HORARIO

En el caso de las aulas de bebés, los tiempos son mucho más flexibles que en el resto de los grupos, adaptando la actividad y dinámica del aula a los ritmos de los niños y niñas. La actividad se centra en el movimiento y la experimentación libre en un espacio preparado para ello.

9:00-9:30 h	Recibimiento
9:30-10:00 h	Asamblea
10:00-11:45 h	Actividades aula
11:45-12:00 h	Aseo
12:00-13:15 h	Comedor
13:15-15:00 h	Aseo/Siesta
15:00-17:00 h	Juego libre/Merienda





Trabajando el proyecto de *La miel*



Taller de música

### PRINCIPIOS METODOLÓGICOS QUE GUÍAN NUESTRO TRABAJO

- › **Globalización:** educación positiva que prepare para la vida, estableciendo conexiones entre las distintas experiencias y aprendizajes. Capacitarles para desenvolverse en ella de modo creativo y personal
- › **Aprendizaje significativo:** se les presentará a los niños experiencias lo más variadas y ricas posibles para que puedan establecer conexiones con lo que ya conocen y así darle un significado
- › **Metodología activa:** el equipo educativo diseña contextos diversos en los que las posibilidades de juego, de exploración y de acción proporcionan un ambiente favorable para los aprendizajes.
- › **Socialización y convivencia:** respetar las normas de convivencia, jugar y compartir con los demás, comunicarse, cooperar..., en definitiva, que se sientan pertenecientes e importantes en su grupo de referencia
- › **Diversidad:** cada niño/a es único, con un ritmo de aprendizaje diferente, por eso hay que realizar actividades que refuercen los aprendizajes de unos y amplíen los de otros
- › **La vida cotidiana como eje vertebrador:** un eje natural en el que tiene cabida todo lo acontecido en la escuela: lo diario, (la llegada, el descanso, la comida, el aseo...) y lo extraordinario, (una propuesta de juego distinta...). Por otra parte, la vida cotidiana favorece la comunicación y participación de las familias como cauce de conexión con la escuela.
- › La observación de los **acontecimientos** diarios y de sus **acciones y reacciones** como modelo de evaluación de los procesos que se van desarrollando y adquiriendo en ella
- › Desarrollamos una **metodología innovadora** que sitúa a los niños en el centro de actuación, basando nuestro trabajo en la preparación de ambientes, espacios y provocaciones e invitaciones al juego que consigan estimular y facilitar el desarrollo de sus potencialidades
- › El movimiento libre y el **respeto al momento evolutivo** en el que se haya cada niño y niña es la premisa básica a la hora de diseñar propuestas de actividades y planificar nuestras intervenciones
- › La **formación continua** en temáticas relacionadas con las pedagogías activas y la educación respetuosa. Este año en concreto, hemos asistido a un curso de *Invitaciones, Propuestas sensoriales y Minimundos* que nos ha servido para mejorar en el desarrollo de este tipo de actividades



Celebraciones del Samaín y la Navidad



*Fíos do Querer* de Cê Orquestra Pantasma



*Comerá o bebé* de Cris de Caldas e Xabi do Camiño



*Puño Puñete* de Baobab Teatro

Gracias del "Programa de Dinamización Lingüística del Servicio de Normalización Lingüística" del Concello de A Coruña, tuvimos la suerte de disfrutar de tres espectáculos en nuestra escuela:



Además, seguimos con nuestras actividades y experiencias de aula, juegos en el patio y el merecido descanso para reponer energías



Y aunque el Covid no nos permitió continuar con nuestro Programa Intergeneracional con la Residencia, seguimos manteniendo el contacto con los abuelos, aunque tengamos que hacerlo a través del cristal

# Toneladas de empatía y solidaridad

Detalle de la recogida de ropa en los **125 contenedores** repartidos por la ciudad y en los puntos limpios de Eirís y Los Rosales

Los Rosales 1º Trimestre	2.950
Los Rosales 2º Trimestre	5.530
Los Rosales 3º Trimestre	3.700
Los Rosales 4º Trimestre	3.100
Eirís 1º Trimestre	3.550
Eirís 2º Trimestre	6.470
Eirís 3º Trimestre	3.815
Eirís 4º Trimestre	3.600
Enero	46.078
Febrero	41.458
Marzo	51.560
Abril	52.475
Mayo	47.700
Junio	69.300
Julio	55.050
Agosto	64.300
Septiembre	79.822
Octubre	64.209
Noviembre	79.375
Diciembre	47.986

**732.028 KG**  
EN TOTAL



## SALIDA DE LA ROPA

Una vez clasificada (aquella que se considera en buen estado) por estado de conservación y tallaje, se procede a distribuir la ropa en función de las siguientes prioridades:

- Se abastece el ropero del Centro Integrado de Atención Social, con aquella ropa nueva o semi-nueva que se considera que reúne condiciones buenas para su utilización. La ropa interior que asimismo se suministra es nueva, adquirida por la RIBS.
- Se mantiene un stock en almacén debidamente clasificado por tallas, con el fin de cubrir las necesidades de aquellas familias que lo necesiten, incluyendo además de prendas ropa de cama, enseres de cocina y otros utensilios (sillas de niños, platos, vasos, etc.).
- Se surte a la tienda instalada en Labañou "Re2STReNAR", abierta al público con la ropa sobrante de los procesos anteriores, y con precios muy reducidos.

- Una vez cumplimentados los apartados anteriores, la ropa sobrante se suministra al taller textil, que la desmonta y procede a la creación de nuevos modelos, formando a usuarios de la RIBS que lo soliciten en confección, diseño, patronaje, arreglos, complementos en cuero, etc. con la colaboración de escuelas de la ciudad dedicadas al sector de la moda. Las creaciones realizadas se introducen en el mercado a través de la esta tienda a precios muy reducidos.
- Por último, la ropa sobrante de los procesos anteriores se distribuye a entidades gestoras de residuos.

*La recogida y gestión de la ropa usada contó en el 2021 con la colaboración de 5 voluntarias a tiempo parcial, que junto con los empleados que cubren los 6 puestos de trabajo existentes, conforman todas las labores derivadas del tratamiento de la ropa usada*



# Inventario de salida de ropa

La entrada de ropa en los almacenes de la R.I.B.S. Padre Rubinos se produce a través de dos vías: recogida directa de la ropa depositada en los 125 contenedores existentes en diversas zonas de la ciudad de A Coruña, aportaciones directas de distintas entidades, y donaciones en mano (menaje, carritos de bebé, etc.)

  
**8.791 KG**  
PEDIDOS DE FAMILIAS

  
**20.332 UD**  
USUARIOS ALBERGUE

**1.466**  
1º TRIMESTRE

**2.163**  
2º TRIMESTRE

**2.867**  
3º TRIMESTRE

**3.395**  
4º TRIMESTRE

Desglose en Kg por trimestre

**1.802** CALZADO

**1.476** HOGAR

**3.455** PANTALONES /FALDAS

**4.524** CAMISETAS

**2.527** JERSÉIS

**747** ABRIGOS/PRENDAS EXTERNAS

**2.161** OTRAS PRENDAS DE ARRIBA

**220** PRENDAS PARA DORMIR

**3.276** ROPA INTERIOR

**144** MOCHILAS

Desglose en unidades de prendas anuales

**732.028 KG**  
ENTRADA ROPA AL ALMACÉN

**Re<sup>2</sup>STReNAR**  
Tienda ciudadana

Mantiene su actividad, siguiendo con los criterios establecidos en el 2020:

- Atención con cita previa
- Desinfección de calzado y manos, así como uso de mascarilla
- Desinfección de las prendas manipuladas mediante un sistema de vapor
- Control de acceso a la zona de probadores

## ENTIDADES COLABORADORAS



**Asociación Integral de Rescate en Emergencias A.I.R.E.** Cesión de espacio para almacenamiento de alimentos para su posterior envío a campos de refugiados.



**Insertertega.** Donación de ropa interior nueva para abastecer el ropero y retirada del desecho textil.

**Reciclos.** Talleres de reparación de bicicletas.

