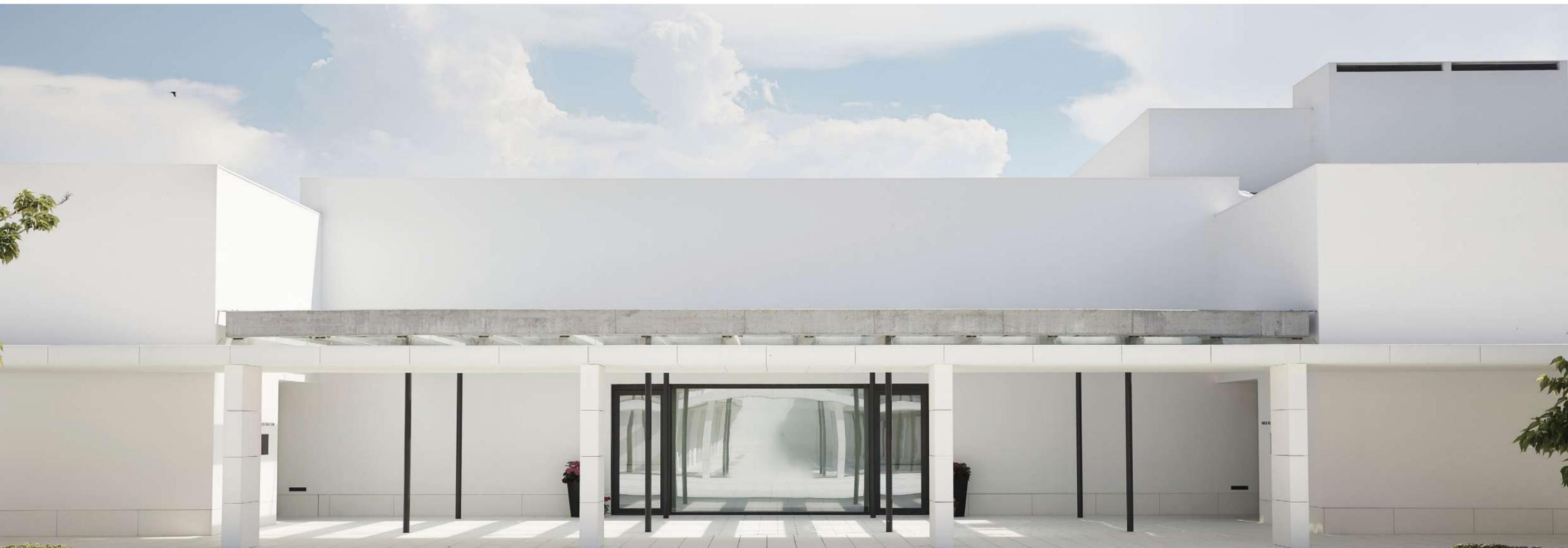


**MEMORIA
ACTIVIDADES
2019**

**REAL INSTITUCIÓN BENÉFICO SOCIAL
PADRE RUBINOS**

1918 - 2019

índice



05

SALUDA DEL
PRESIDENTE

10

ESTRUCTURA
SOCIAL Y
ANTECEDENTES

12

BALANCE
SOCIAL

20

ESTADOS
FINANCIEROS

24

ACTOS
INSTITUCIONALES

50

CENTRO
INTEGRADO
DE ATENCIÓN
SOCIAL

78

COMPLEJO
GERONTOLÓGICO

138

ESCUELA
INFANTIL

162

RECOGIDA ROPA
USADA / TALLER
TEXTIL

saluda del presidente



Ha transcurrido el segundo decenio del siglo XXI y la situación social y económica que vivimos, no obstante, ante el reconocimiento de su mejora, sigue dando señales de desigualdad propias de las novaciones en los sistemas políticos, económicos, culturales y sociales en un mundo cada vez más global e interdependiente.

Vencido el ejercicio económico del 2019, el análisis de las áreas de actuación de esta Real Institución, es como sigue:

Escuela Infantil:

Bajo la nomenclatura de María del Carmen Cervigón, en reconocimiento al impulso que desarrolló para su creación e inauguración en el año 1969, tiene a día de hoy un total de 95 plazas, conveniadas con el Ayuntamiento e incurso en el ámbito de la red municipal – actualmente pendiente de la figura jurídica que establezca el principio de igualdad jurídica con el conjunto de la red de las escuelas infantiles existentes.

Cada ejercicio escolar, se convocan las vacantes producidas en las aulas de bebés (16) al pasar estos al ciclo de 1 a 2 años; los niños de 1 a 2 años (39), se trasladan al ciclo de 2 a 3 años, cuya cobertura de plazas alcanza el número de 40. En definitiva, se procede a la convocatoria pública de las plazas vacantes, siguiendo las directrices de la norma reglamentaria municipal y cuyo total es como sigue: 16 plazas de bebés, 23 plazas de niños/as de 1 a 2 años y una plaza de 2 a 3 años.

Los datos estadísticos que se detraen de nuestros servicios informáticos, resultan del siguiente tenor: **ejercicio escolar 2017/2018: 172 solicitudes; ejercicio escolar 2018/2019: 175 solicitudes; ejercicio escolar 2019-2020: 217 solicitudes.** Es pues una evidente e inexcusable manifestación de reconocimiento del interés de la sociedad coruñesa por acceder a nuestro centro educativo y asistencial por obvias y múltiples razones, que de diversa naturaleza venimos destacando de forma permanente. Son datos que hablan por sí solos y que fácilmente visualizan su carácter progresivo de participación, si bien, cabe reconocer que aquellas solicitudes no

atendidas en nuestra organización, se trasladan a las distintas escuelas infantiles insertadas en el ámbito de la red municipal por la organización del Ayuntamiento Coruñés.

Residencia Geriátrica:

Nuestra residencia de mayores cuenta con 146 plazas, de las cuales, cuarenta están concertadas en régimen de concesión administrativa con la Consellería de Política Social de la Xunta de Galicia, además de disponer de un Centro de Día con una capacidad de 40 plazas.

Actualmente el número de solicitudes en lista de espera es de 646 personas, de las cuales 137 se hallan ingresadas en otras residencias, manifestando su voluntad de acceder a Padre Rubinos, también por obvias y evidentes razones, determinadas de modo muy significativo. Por una parte por el lujo y esplendor de las instalaciones; por la empatía y cariño de nuestros profesionales con los usuarios y el precio, muy por debajo del establecido por la economía de mercado, así como la garantía de un conjunto de actividades terapéuticas y específicas de ocio y la presencia de una serie de servicios como: informática, terapia ocupacional, fisioterapia, peluquería, podología, odontología, vaso terapéutico, taller de reminiscencia, música y recuerdos en directo. Todo ello se fortalece con la presencia de un médico geriátrico y personal sanitario, con atención directa al usuario y que en definitiva todo ello incide en la atención centrada en la persona.

Hemos detectado que se produce una mayor intensidad en la demanda de personas con deterioro físico y cognitivo, **con problemas colaterales en el entorno familiar y cuya problemática socio-económica y cristiana-humana pasa por la construcción de una Residencia Geriátrica específica para estas patologías y que en razón a la demanda que conocemos, podríamos situarla en un total de 90 plazas.**

Centro Integrado de Atención Social:

Conocido anteriormente como Albergue de Transeúntes, su organización funcional está estructurada de la siguiente forma: a) Centro de Atención Continuada, b) Albergue de pernoctación, c) Comedor Social, d) Centro de inserción social y laboral; e) Centro de Acogida Básico e Inclusión, f) Centro de Día, g) Departamento de Ayudas económicas y sociales y h) servicio de Enfermería.

El personal adscrito (17) a este departamento es como sigue-tres trabajadores sociales, seis educadores sociales, tres técnicos en inserción social, un psicólogo, una enfermera, una auxiliar de enfermería, un técnico de gestión administrativo y un director, ade-

más de personal de servicios que totalizan veintiocho personas.

Con esta estructura y al margen de los datos que se unen en la memoria adjunta y el conjunto general de actividades de índole diversa, que se desarrollan en el centro, cabe destacar dos pautas: a) que derivado del marco de estas actividades, 130 personas no se hallan deambulando por las calles de A Coruña, logrando que nuestro centro constituya para ellos un lugar de permanencia y pertenencia.

Otra cuestión fundamental es el hecho que a lo largo de cada ejercicio económico, una media de siete personas logran emplearse preferentemente en el sector de la hostelería, cuyos usuarios salen después de un proceso de formación y adaptación social de nuestro Centro de Inserción Social y Laboral.

No han de obviar que esta Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos, a través del Departamento de Acción Social, viene estudiando necesidades que constituyen obligaciones vitales en la vida y dignidad de las personas, llevando a cabo aportaciones económicas para sufragar gastos de alquiler habitación y pisos, suministros, alimentación, tasas administrativas, desplazamientos (autobús, tren, avión,...), ayudas médicas (medicación, ortopedia, gafas, dentista), tarjeta móvil, formación (material de estudio, fotocopias, carnet de conducir y tasas), productos de limpieza y aseo, fotos carnet, etc.

En relación con lo anterior, en el mes de noviembre, **hemos inaugurado un nuevo servicio en el Centro Integrado de Atención Social, denominado CABI, concertado con la Xunta de Galicia.** Este centro de acogida ofrece 11 plazas de larga estancia para aquellas personas que necesitan un espacio de recuperación de vínculos y competencias personales para transitar hacia la vida autónoma. Durante su estancia, el centro ofrece un catálogo de servicios para atender un amplio rango de necesidades, desde las más elementales de pernocta, alimentación, salud y autocuidado, hasta las asociadas a las competencias personales, sociales y emocionales que permitan una mejor adaptación de la persona a su situación personal.

Esto se lleva a cabo a través del trabajo coordinado de los técnicos de ámbito social y sanitario a cargo del centro, que llevan a cabo la elaboración y seguimiento de itinerarios personalizados. De esta manera las personas participantes en el programa asisten a citas de orientación, participan en actividades grupales, se involucran en las tareas del centro y retoman sus proyectos personales y contacto con su entorno fuera del centro, para que a su salida sean capaces de mantener su autonomía.

Hay que destacar que con el cierre del centro municipal de atención nocturna de Abeiro, todas las entidades de atención a este colectivo, que tra-

bajamos en coordinación con los servicios municipales, hemos ido asumiendo las demandas de alojamiento que las personas provenientes de este servicio nos han ido realizando. En nuestro caso hemos ido recibiendo a la práctica totalidad de estas, y muchas de ellas siguen actualmente en nuestros diferentes servicios.

Esto ha puesto de manifiesto que la cooperación y la coordinación entre las distintas entidades sociales de la ciudad es suficiente para dar solución a problemas que hoy se hacen inexistentes, y que otra cuestión sería analizar dicha problemática en orden a la articulación de un planteamiento encaminado a la vertebración de nuevos recursos humanos y de infraestructura.

En términos generales, las 114 plazas de pernoctación con las que contamos se hallan ocupadas en su totalidad, no siendo suficiente para acometer la demanda actual. Conforme a nuestros datos de archivo informático, una media de siete personas no pueden ser atendidas en nuestro Centro, comunicando al Ayuntamiento (SEMUS) para que se haga cargo de la situación. En aquellos casos que por imposibilidad municipal no puedan ser atendidos, la RIBS Padre Rubios, afronta el pago de dormitorio en un hostal de la ciudad, para que de manera inmediata al día siguiente los servicios técnicos reciban al usuario para atenderle en su demanda.

Otra cuestión que se antoja relevante es el área de actuación de recogida, tratamiento y selección textil, a través de 120 contenedores instalados en la ciudad de A Coruña, y que permiten que diez personas en régimen de inclusión social, se hallen prestando servicios en dicho departamento.

En este ámbito tiene una influencia muy positiva la economía circular, la cual gira en torno de su propósito de reciclar parte de su ropa, fabricando en nuestro centro de formación y producción textil, elementos propios de nuestra RIBS Padre Rubinos: mandiles, bolsas, mochilas, fundas de gafas, bolsas de merienda, mantelitos individuales, etc. Es el denominado "biociclo" mediante producción, transformación y distribución.

Otra manifestación que afecta a la situación social actual es la venta de ropa de segunda mano en óptimas condiciones – una vez atendidas las necesidades de nuestros usuarios del Centro Integrado de Atención Social y las necesidades de las familias que lo demanden. A lo largo del ejercicio pasado se vendieron 10.794 unidades de ropa a 2317 personas que acuden a dicho local con precios que oscilan entre los 3 a 18 euros, es un parámetro indicativo de la existencia de un núcleo de población con dificultades económicas.

El conjunto de datos expuesto se incardina con el enunciado que se transcribe al pie de este escrito.

El vacío que hoy sufrimos en el ámbito del derecho público en cuanto a las garantías de la igualdad, inmersa en una sociedad global, si acaso, más interdependiente, no es posible mantenerla en el tiempo so pena de encontrarnos con situaciones de gravedad social y económica, poniendo en riesgo nuestras democracias. La igualdad ha de jugar su papel y ha de imponerse su progresiva extensión a todos los seres humanos sin excepción, y con ello la implicación de los valores que conlleva; desde la dignidad de la persona a la democracia y de la paz a la tutela de los más débiles.

Por ello, hoy, el gran desafío de las democracias se halla en las desigualdades, cada vez más crecientes y cada vez, si cabe, más intolerables, entre países ricos y pobres, entre nuestras democracias opulentas y las tercera parte del mundo viven en condiciones de auténtica miseria, e incluso se han acrecido bolsas de pobres en las economías avanzadas.

Los migrantes que huyen de la miseria y del hambre y ponen en riesgo su vida en busca de una vida digna; los asalariados en precario y desocupados carentes de renta para formar una calidad de vida mínima que garantice su subsistencia; las mujeres islámicas que conforme a su tradición y cultural, se ven mortificadas y mutiladas, y miles de miles de millones de personas en el mundo viven en una total indigencia. Este es el significado del principio de la igualdad que nos ofrece el mundo global y que desde 1948, venimos luchado por su equilibrio.

Nunca podremos declamar de forma razonada y creíble como valores universales la democracia y los derechos humanos, la igualdad y la dignidad de la persona, en tanto no seamos capaces de reducir o suprimir la opresión, el hambre y la miseria.

Sería un signo de evidente coherencia que las grandes potencias entendieran que el mundo no solo está unido por el mercado global, si no por el carácter global e indivisible de la seguridad, de la paz, la democracia. Los derechos humanos y la dignidad de la persona, para concluir que hemos de insistir una vez más que necesitamos descubrir los nexos indisolubles ente derechos y paz y entre derecho y razón. Si no lo hacemos así, podríamos encontrarnos que será demasiado tarde.

Apelamos, pues a la palabra, a ese saber que tenga capacidad de representarnos a todos, desde dónde el nexo de la verdad, de la igualdad y de la democracia, unido a sus derechos fundamentales, sea la razón determinante que nos una hacia la paz.

Eduardo Aceña García
Presidente

estructura social y antecedentes

La Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos, es una asociación sin ánimo de lucro que nace como Patronato de la Caridad, el día 19 de Abril de 1918 con el fin concreto de **EXTINGUIR LA MENDICIDAD EN LA CIUDAD DE A CORUÑA**.

Ha sido declarada de Beneficencia Particular por R.O. de 26 de febrero de 1920 y de Utilidad Pública el 25 de Octubre de 1974. El 26 de abril, el Jefe de la Casa de S.M. el Rey ha reconocido a esta entidad el título de Real.

A lo largo de su existencia, nuestra entidad ha sido objeto de numerosos reconocimientos y premios, entre los que destacamos:





balance social

101

**AÑOS
DE HISTORIA**

365 / 24

**DÍAS / HORAS
DE FUNCIONAMIENTO
ININTERRUMPIDO**

157

**TRABAJADORES
PROPIOS Y
EXTERNOS**

80

VOLUNTARIOS

COMPLEJO GERONTOLÓGICO

106 plazas residenciales de iniciativa social, **40** plazas residenciales públicas (conveniadas con la Xunta de Galicia), **40** plazas centro de día iniciativa social y **618** personas en lista de espera.

CENTRO INTEGRADO DE ATENCIÓN SOCIAL

269.676 servicios prestados, **2.442** personas atendidas, **143.825** servicios de comedor, **31.280** pernoctaciones, **26.914** servicios en atención social, **28.416** servicios en enfermería, **1.564** ayudas del fondo económico, **19.637** servicios del ropero, **9.260** servicios en las actividades, **693** en otros servicios y **11** personas atendidas en el Centro de Acogida y Atención Social "CABI" (apertura en noviembre de 2019).

ESCUELA INFANTIL

95 alumnos 0 a 3 años y **179** alumnos en lista de espera.

ROPERO

809.467 kilos de textil recogido, tratado y reciclado.

JUNTA DIRECTIVA

La Real Institución tiene un total de trescientos noventa y un socios. El Sr. D. Eduardo Aceña García, es Presidente de la Real Institución desde el año 2001, ostentando la representación legal e institucional. El resto de los cargos de la Junta Directiva, cuyo nombramiento se ha llevado a cabo el 18 de octubre de 2018 es el siguiente:

Vicepresidenta

Dña. M^a del Carmen Cervigón Rodríguez

Secretario

D. José Manuel Garaeta Díaz

Tesorero

D. Juan Carlos Carrera Arias

Vocal Administración, RR HH y C.I.A.S

D. Ramón Fernández Iglesias

Vocal Informática y Ropero

D. José María Jaspe Lage

Vocal Residencia

Dña. Concepción Barba Carreira

Vocal Prensa y Vicesecretario

D. José Ramón Amor Pan

Vocal Deportes, AA SS y Vicetesorero

D. Manuel Ríos Quintanilla

Vocal

D. José Manuel Otero Lastres

No pertenecen a la Junta Directiva, pero sí participan en sus reuniones, con voz pero sin voto:

R.P. Modesto Vázquez Gundín, S.J.
(Consiliario)

Sra. Dña. María del Mar García González
(Administradora)

VOLUNTARIOS

Los voluntarios de nuestra Real Institución prestan su labor en las cuatro actividades de la entidad y son un puntal fundamental en nuestro trabajo diario. **Ochenta personas** trabajan de una manera incansable y desinteresada, abanderando el espíritu solidario de «Padre Rubinos».

Distribución
del voluntariado
por centro



26 Residencia

14 Ropero

50 CIAS

Durante este ejercicio se ha firmado un convenio de voluntariado con "Down Coruña".

Es importante destacar el trabajo en red con otras asociaciones y fundaciones del ámbito social, como por ejemplo, la entrega a entrega a la Asociación ASER (Ayuda a Superar Enfermedades Raras) de los tapones recogidos a lo largo del año, o las reuniones de confraternidad que se han llevado a cabo con Cáritas y la Cocina Económica de A Coruña.



Presidentes Cocina Económica, Cáritas y Padre Rubinos.



Voluntarios "Down Coruña".



Entrega tapones a ASER el 26 de septiembre.

TRABAJADORES

Una media de **ciento treinta y seis personas** han estado contratadas como trabajadores por cuenta ajena, prestando sus servicios en los distintos departamentos. El 85% de estos trabajadores han tenido contratos de carácter indefinido y el 15% han suscrito otro tipo de contratos, en su mayoría de carácter interino por sustitución (bajas por maternidad, vacaciones, excedencias,...). El 76% de estos trabajadores son mujeres, siendo uno de los principios fundamentales que rigen su relación laboral la posibilidad concreciones horarias, reducciones de jornada, excedencias,... fomentando en todo lo posible la conciliación laboral.

De acuerdo con su categoría profesional, la distribución media de los trabajadores es la siguiente:

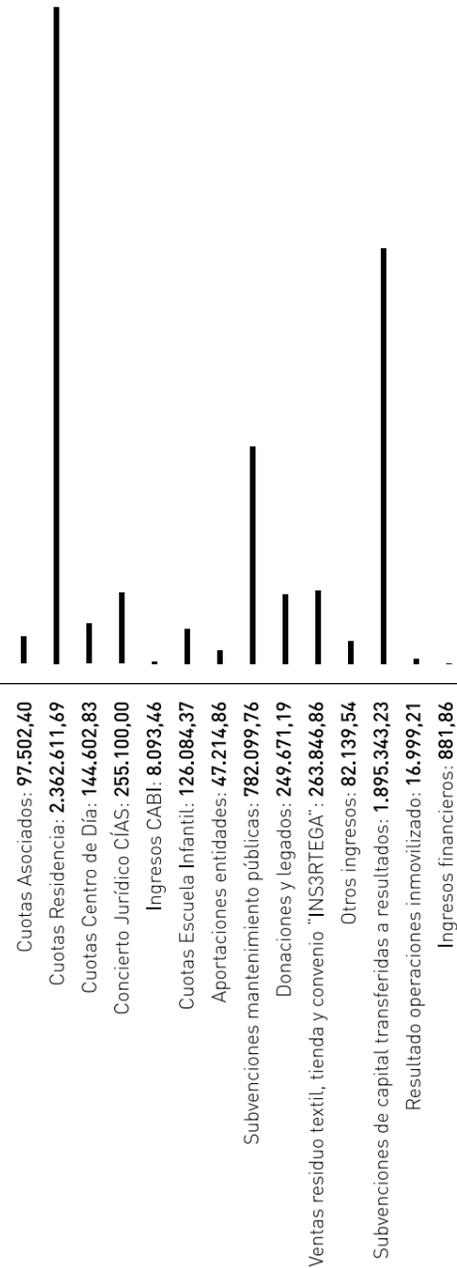
Debemos de considerar también las **veintiuna personas** que despliegan su actividad en nuestra entidad en régimen de contrato de servicios, en distintos ámbitos:

- > General: seguridad.
- > Complejo Gerontológico: atención al comedor, médico, odontólogo, podólogo y peluqueras.
- > Centro Integrado de Atención Social: limpieza y asesoría jurídica.
- > Escuela Infantil: profesor de música.

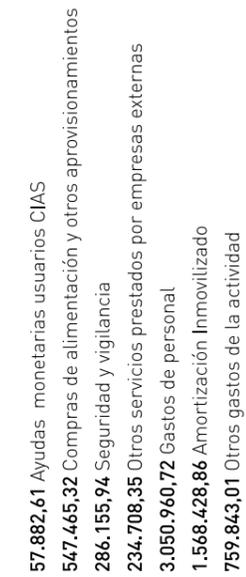
Distribución de trabajadores por categorías



LOS INGRESOS TOTALES
AL CIERRE DEL EJERCICIO
HAN SIDO DE **6.332.191,26 €**,
DE ACUERDO CON EL
SIGUIENTE DETALLE:



EL TOTAL DE GASTOS
DEVENGADOS EN EL EJERCICIO HA
SIDO DE **6.505.444,81 €**. SEGÚN SU
NATURALEZA SE DISTRIBUYEN DE
LA SIGUIENTE MANERA:



DÉFICIT DEL
EJERCICIO 2019:
173.253,55 €

*estados
financieros*

Como se puede ver,
los gastos de personal
suponen un 47% de la
totalidad de los gastos
devengados, por lo que
se consolidan como la
partida más importante
de este epígrafe.

INGRESOS

El 21 de mayo, se ha firmado el convenio de colaboración con la entidad "Iniciativa Social Emprendedora de Reciclaje Textil de Galicia, S.L. (INS3RTEGA,S.L.)", dentro de nuestra actividad de recogida, tratamiento y reciclaje de residuo textil.

Con esta colaboración, queremos seguir contribuyendo a la optimización en la gestión del residuo textil de nuestra ciudad, lo cual no sólo supone un ahorro económico para todos los ciudadanos, sino, y

por encima de todo, un compromiso en la conservación del medio ambiente, valorizando además un residuo que deriva en la inserción socio-laboral de personas en riesgo de exclusión social. Destacar que INS3RTEGA está catalogada como una empresa de economía circular y social, con sede en el área metropolitana de A Coruña, lo que supone para nuestra Real Institución contribuir de manera decisiva en que los resultados del reciclaje del textil, se ubiquen dentro de nuestro ámbito territorial.



Firma convenio
INS3RTEGA



Entrega donativo
Fundacion Orona



Entrega subvencion
parque biosaludable
Banco Santander

Si consideramos los importes devengados por todos los conceptos por entidades públicas (pago de servicios, subvenciones de mantenimiento y subvenciones inversión), podemos decir que en el ejercicio 2019, se han obtenido 782099,76 euros, distribuidos como sigue:

Distribución derechos reconocidos por entidad pública:

- > Xunta de Galicia: **58 %**
- > Excmo. Ayuntamiento de A Coruña: **40 %**
- > Excmo. Diputación de

Cabe destacar la solidaridad de otras entidades privadas, que han realizado importantes aportaciones: Fundación Barrié, Arzobispado de Santiago, Coca Cola European Partners Iberia, Liga de Fútbol Profesional, Fundación Ibercaja, Fundación Legado Piñeiro, Fundación Orona y Fundación Banco Santander.

En esta línea debemos de destacar las cantidades aportadas por personas físicas y empresas, así como las aportaciones periódicas de socios, destacamos: Guardia Civil de A Coruña; Metalúrgica Galaica, S.A.; Kusilas, S.L.; Parroquias de San Pablo y Santa Lucía y Cáritas Caión, Quifyl, S.L.; Llaves Unión, CB; Real Club Náutico de A Coruña; Pompas Fúnebres, S.L.; Limcamar, S.A.; Hijos de Rivera, S.A.; Franoga, S.L.; Vales abogados y Asesores, S.L.; Houblon Asesores, S.L.; Firges, S.L.; Sute-ga, S.L.; Ad Nutum Servicios, S.L.; Angel Roade, S.L.; Esproade, S.L.;

Mariño Ropas de Trabajo, S.L.; Jardinería Arce, S.L.; Serteconsa; Sostronic Galicia, S.L.; Abeirar 2005, S.L.; Compañía de Tranvías.

En cuanto a donaciones en especie, principalmente de aseo personal y alimentación, son especialmente importantes las colaboraciones permanentes de VEGALSA-EROSKI, BANCO DE ALIMENTOS DE AGRELA Y MEI-CENDE, CRUZ ROJA ESPAÑOLA (distribución alimentos de la Comunidad Europea), AEROPUERTO DE A CORUÑA, LONJA DE A CORUÑA, GADISA y MERCADONA.





actos institucionales

ACTUACIONES, TALLERES, EXPOSICIONES Y JORNADAS

A lo largo de todo el año 2019, hemos celebrado diversos encuentros y eventos de carácter institucional que han aportado gran valor a nuestra institución.

ACTUACIÓN DÑA. CARMEN MAHÍA

El 14 de Febrero, día de San Valentín y en un homenaje al amor, la abogada y coaching Carmen Mahía escenificó con dos actores profesionales una reconciliación de pareja, demostrando de forma teatral, que una buena comunicación empática y asertiva, pone en valor y mejora las relaciones humanas.



SAN VALENTÍN EN PADRE RUBINOS

TALLER: "POSITIVE DISCIPLINE IN THE CLASSROOM"

El sábado 16 y domingo 17 de marzo, hemos tenido en la Escuela Infantil Carmen Cervigón, a la gran Marisa Moya, diplomada en Magisterio en las especialidades de Ciencias Humanas y Educación Infantil por la UCM, licenciada en Psicología por la UAM y certificada como Positive Discipline Trainer (CPDT) impartiendo, por primera vez en Galicia, el taller de Certificación Internacional "Positive Discipline in the classroom".



"POSITIVE DISCIPLINE IN THE CLASSROOM"

X JORNADAS PERSONAS SIN HOGAR

Organizadas por la UDC (UNIVERSIDAD DE A CORUÑA) y celebradas en nuestro salón de actos, el 4 de abril han tenido lugar las "X Jornadas de Personas sin Hogar", con la inscripción de más de un centenar de personas.



PRESENTACIÓN X JORNADAS SIN HOGAR



PONENCIAS X JORNADAS SIN HOGAR

EXPOSICIÓN “OLLADAS INCLUSIVAS”

El 10 de septiembre, la Conselleira de Política Social Dña. Fabiola García, acompañada por el Director Xeral de Inclusión, D. Arturo Parrado y nuestro Presidente, D. Eduardo Aceña García, así como una numerosa representación de entidades sociales, funcionarios de la Xunta de Galicia, Junta Directiva, voluntarios, trabajadores y usuarios de nuestra Real Institución, han inaugurado la sexta edición de “Olladas Inclusivas”.

Esta exposición fotográfica situada en el edificio de la pirámide del complejo administrativo de San Caetano, ha recogido instantáneas de la labor diaria que se desarrolla en esta sección de nuestra Real Institución, así como información sobre los programas que se llevan a cabo.



INAUGURACIÓN
OLLADAS
INCLUSIVAS

PRESENTACIÓN DEL LIBRO 2008-2019 “PADRE RUBINOS”

El 23 de septiembre, se ha presentado en nuestro Salón de Actos, el libro del periodista de “La Voz de Galicia” y locutor de “Radiovoz” de A Coruña, D. Fernando Molezún Rodríguez, editado por la imprenta de la Excm. Diputación de A Coruña bajo el título “Padre Rubinos 2008-2019: La transformación de un referente social”, y que ha contado con la presencia de Dña. Inés Rey García, Alcaldesa de A Coruña y D. Valentín González Formoso, Presidente de la Excm. Diputación de A Coruña.

El Presidente de la Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos ha manifestado el reconocimiento a Fernando Molezún como un periodista de reconocido prestigio, que supo hilvanar en su elegante pluma el desenvolvimiento social de Padre Rubinos, culminando con un texto de lectura ameno que atrae al lector desde su inicio, atrapándolo hasta su finalización por su narración secuencial de la labor social de Padre Rubinos, con una profunda carga sentimental y emocional.

Ha realizado además una breve referencia a la persona de Padre Rubinos, al que califica como un Jesuita ejemplar que tuvo como virtud

hablar con todos sin distinción de clases, ni de ideas, ni de creencias y que de sus escritos y memorias, le diría a la sociedad actual que se detenga en la importancia y significado que tiene la palabra pensar, en una forma de pensamiento que requiere reparar en la realidad del mundo y en la realidad de los sujetos que lo habitan, haciendo necesario que alcance dicho pensamiento hasta dónde se halle lo inexpresable de la diferencia, para ahí dónde se encuentre, se articule lo necesario para su equilibrio, como forma de contribuir a construir una sociedad más ética, más justa y redistributiva. Con una audiencia que superaba el centenar de personas, el escritor de la obra recordó que el libro comienza en el año 2008, después de haber publicado en ese mismo año una obra sobre los noventa primeros años de esta Real Institución, y cuya temporalidad es coincidente con un momento de crisis económica, en el que la Fundación Amancio Ortega, resultó decisiva en el profundo cambio que ha sufrido esta entidad.

Tanto la Alcaldesa de A Coruña, como el Presidente de la Diputación, han reconocido la labor centenaria de esta Real Institución, así como la importante contribución de la Fundación Amancio Ortega, no sólo a esta entidad, sino a numerosas obras sociales.



PRESENTACIÓN LIBRO 2008-2019 PADRE RUBINOS

LÍRICA INCLUSIVA

El 31 de octubre ha tenido lugar una sesión de Lírica Inclusiva en nuestro salón de actos. Con la participación del bajo Alejandro Valiñas y del pianista Manuel Burgueras, se han interpretado "Arias de óperas y romanzas de zarzuela". "Las Bodas de Fígaro" y el "Barbero de Sevilla", entre otras piezas musicales, han sido ejecutadas de forma magistral y han hecho las delicias de todos los asistentes.

Este evento ha sido organizado por "Amigos de la Ópera", con la esencial intervención de su director artístico Cesar Wonenburger y promocionado por la Fundación Emalcsa y al Excmo. Ayuntamiento de A Coruña.



LÍRICA INCLUSIVA

PAPANOELADA MOTERA

El 14 de diciembre y por segundo año consecutivo, la Papanoelada Motera ("Motorclub Culleredo") recaló en nuestras instalaciones. Decenas de papanoeles hicieron las delicias de niños y usuarios de la Residencia y del Centro Integrado de Atención Social, llenando nuestras instalaciones de alegría navideña.



PAPANOELADA MOTERA EN EL SALON DE ACTOS

VISITAS

Numerosas personalidades del ámbito institucional, empresarial y social acudieron a nuestra Real Institución para conocer en profundidad la gran labor que cada día se realiza.

VISITA DÑA. INÉS REY GARCÍA, ALCALDESA DE A CORUÑA

El 2 de abril han visitado nuestras instalaciones Dña. Inés Rey, actual Alcaldesa de A Coruña y su equipo. En el recorrido, que ha comenzado en la Escuela Infantil, siguiendo por el Complejo Gerontológico y finalizando en el Albergue de Transeúntes, Dña. Inés ha señalado una labor que ha destacado como “absolutamente imprescindible para la mejora de la vida de muchos coruñeses, facilitando una ciudad más integradora e igualitaria, en la que nadie se quede atrás”. Dña. Inés Rey, ha conocido de primera mano la labor de los profesionales y voluntarios “que dedican su tiempo a mejorar la vida de sus vecinos”.

La Alcaldesa ha destacado que la colaboración del Gobierno Municipal con las entidades sociales como Padre Rubinos, hacen posible una sociedad más integradora y debe de ser permanente e incuestionable, pues llegan donde otros no pueden hacerlo, mereciendo su labor mucho más que reconocimiento: “merece apoyo y colaboración institucional para garantizar su trabajo”.

La visita se ha cerrado con la firma de Dña. Inés Rey en el Libro de Honor de la Real Institución, en el que ha referido su admiración y respeto por la labor desarrollada. Una visita muy emotiva, en la que hemos sentido el reconocimiento y cariño de Inés Rey y de su equipo.



LA ALCALDESA DE A CORUÑA EN EL HUERTO
ECOLÓGICO DE LA RIBS PADRE RUBINOS



FIRMA EN EL LIBRO DE HONOR

VISITA CANDIDATOS DE LA FORMACIÓN POLÍTICA "CIUDADANOS"

El 17 de abril y el 14 de mayo han visitado nuestra Real Institución varios candidatos de la formación política "Ciudadanos". Mónica Martínez, candidata a la alcaldía de A Coruña vino acompañada por Esther Diz, candidata al Congreso, Carmen Mahía, cabeza de lista para el Senado y Antón Mosquera, candidato suplente al Senado.

El recorrido por las instalaciones estuvo guiado por D. Eduardo Aceña. El presidente de nuestra entidad acompañó a los miembros del partido "naranja" por todas las instalaciones.

Los candidatos por Ciudadanos al Congreso y Senado destacaron la relevancia y el reconocimiento de la labor social que realiza nuestra RIBS dentro de la ciudad, considerándolo de importancia trascendental, habiéndose manifestado impresionados por la conexión entre los técnicos de los distintos departamentos y los usuarios.

Dentro de estas visitas, Marta Rivera, Diputada de Ciudadanos, ha realizado el 7 de junio una visita institucional a nuestras instalaciones, centrandose su atención de manera especial en el Taller de Formación de nuestro CÍAS, en el que ha adquirido uno de los productos elaborados.



VISITA 17 DE ABRIL



VISITA 14 DE MAYO



VISITA
7 DE JUNIO

VISITA SOLIDARIA GUARDIA CIVIL

El 22 de mayo nos ha visitado una comitiva de la Guardia Civil de la comandancia de A Coruña, presidida por el Coronel Jefe D. Francisco Javier Jambrina Rodríguez, acompañados por nuestro Presidente D. Eduardo Aceña y el Vocal D. Manuel Ríos.

El Coronel Jefe, ha entregado en nombre de la Benemérita un donativo de 1.161 euros, que corresponde a la recaudación del "Primer Trail 175 Aniversario de la Guardia Civil", enmarcado dentro de las actividades lúdico-deportivas para la conmemoración del aniversario de la fundación del cuerpo.



VISITA CIAS



VISITA TALLER



ENTREGA DONATIVO

VISITA REPRESENTANTES "COCA COLA EUROPEAN PARTNER"

El 7 de junio, ha visitado nuestras instalaciones una representación de "Coca Cola European Partner", encabezada por la Jefa de Comunicación del Área Noroeste Dña. María Sande.

La comitiva ha realizado un recorrido exhaustivo por las instalaciones, acompañada de nuestro Presidente, quedando gratamente impresionada en esta visita.

Nuestra Real Institución siempre ha mantenido un estrecho vínculo con la representación de Coca Cola en nuestra ciudad, siendo numerosas las veces que han colaborado en nuestros eventos, a través de la donación de aguas, refrescos, etc. Siempre que hemos solicitado su colaboración, a través de su departamento de Comunicación, han respondido de una manera firme e inmediata.

En definitiva, esta visita, ha afianzado aún más si cabe la relación entre dos entidades de referencia en nuestra ciudad.



VISITA "COCA COLA EUROPEAN PARTNER"



VISITA "COCA COLA EUROPEAN PARTNER"

VISITA DÑA. INÉS ARRIMADAS

El 25 de octubre nuestro Presidente D. Eduardo Aceña ha recibido en nuestras instalaciones a una delegación de "Ciudadanos" encabezada por Dña. Inés Arrimadas, candidata al Congreso de los Diputados por Madrid, acompañada entre otros, por Dña. María Vilas, candidata al Congreso de los Diputados por A Coruña.

El recorrido ha comenzado en la Escuela Infantil y ha sido especialmente entrañable en la Residencia, en la que nuestros ancianos le han mostrado su afecto, así como su alegría por la consideración que ha tenido la candidata de Ciudadanos con ellos.

La visita ha finalizado con la firma de Inés en nuestro Libro de Honor, en el que ha reconocido una "magnífica labor social" por la que se ha sentida impresionada. No obstante, este reconocimiento ha quedado patente en cada paso de su vista, en la que tanto Dña. Inés como toda la delegación han mostrado su cariño, que ha sido compartido y recíproco.



VISITA DÑA. INÉS ARRIMADAS



VISITA DÑA. INÉS ARRIMADAS

VISITA CONSELLEIRA DE POLÍTICA SOCIAL DÑA. FABIOLA Y FIRMA CONTRATO CABI

El 30 de octubre hemos firmado el “Contrato administrativo para el servicio e reserva y ocupación de plazas en centro de acogida e inclusión en el Ayuntamiento de A Coruña” con la Xunta de Galicia.

En representación del organismo autonómico han acudido Dña. Fabiola García Martínez, Conselleira de Política Social, D. Arturo Parrado Puen- te, Director General de Inclusión Social y D. Ovidio Rodeiro Tato, Delegado de la Xunta de Galicia en A Coruña, que han visitado las dependencias del Centro de Atención Básica e Inclusión Social (CABI), acompañados de nuestro Presidente, D. Eduardo Aceña García y una delegación de nuestra Junta Directiva.

Con una duración de cinco años y un presupuesto total de 1.119.245,90 euros, la Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos, gestionará once plazas mixtas de internamiento residencial, destinadas a personas sin hogar, ofreciendo la posibilidad de larga estancia a aquellas personas que por su condición personal, precisan de un espacio de recuperación de vínculos y habilidades personales para mantener su autonomía.

El objetivo principal del centro es favorecer la adquisición y mantenimiento de habilidades personales y laborales para que las personas beneficiarias del programa mantengan una vida lo más autónoma posible a la salida del centro, con una duración máxima de estancia dieciocho meses.



VISITA CONSELLEIRA POLÍTICA SOCIAL Y DIRECTOR XERAL DE INCLUSIÓN DE LA XUNTA DE GALICIA



VISITA CONSELLEIRA POLÍTICA SOCIAL Y DIRECTOR XERAL DE INCLUSIÓN DE LA XUNTA DE GALICIA



VISITA CONSELLEIRA POLÍTICA SOCIAL Y DIRECTOR XERAL DE INCLUSIÓN DE LA XUNTA DE GALICIA



FIRMA CONTRATO CABI

VISITA DELEGACIÓN DE INDITEX

El 20 de diciembre, una delegación de personal del Grupo Inditex adscritos en distintos puntos de la geografía mundial y a cuyo frente se encontraba Dña. Marta Ortega Pérez, hicieron una visita formal a esta Real Institución, habiendo sido recibidos por nuestro Presidente, D. Eduardo Aceña García. El Presidente en el salón de actos de forma muy breve explicó el proceso histórico de la vida existencial de nuestra institución y acto seguido, se iniciaron visitas por los distintos departamentos que conforman nuestro eje funcional, resultando un acto muy emotivo y emocional con sentimientos encontrados entre nuestros usuarios y los visitantes.



VISITA CIAS



VISITA ESCUELA



VISITA ESCUELA



RECONOCIMIENTOS

Viene siendo habitual, y no por ello menos importante, que nuestra Real Institución reciba un gran reconocimiento a la labor realizada por partes de múltiples organismos públicos y privados, a los que agradecemos profundamente su interés e involucración con la entidad.

RECONOCIMIENTO CÁMARA DE COMERCIO

El 28 de noviembre, D. Antonio Couceiro Méndez, Presidente de la Cámara de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de A Coruña ha hecho entrega en un familiar y emotivo acto, de una figura que representa el reconocimiento a nuestra Real Institución, aprobado por unanimidad, en sesión plenaria de esta entidad del 18 de abril de 2018.

Este galardón, que actualmente representa a una ola abrazando a la Torre de Hércules, ha sido instaurado en 1986, con ocasión del cumplimiento de los cien años de esta Cámara, para reconocer la labor centenaria de empresas y entidades sociales de nuestra ciudad.

A este acto han asistido además del Presidente del organismo concedente y su Director, D. Gonzalo Ortiz, miembros de su Comité Ejecutivo. A nuestro Presidente, le ha acompañado una amplia representación de la Junta Directiva de la RIBS Padre Rubinos, que han mostrado su agradecimiento a una entidad que ha sido desde su creación el impulso de la economía coruñesa.

Después de un recorrido por la historia de la Cámara, y del nacimiento de este galardón, D. Gonzalo Ortiz ha expresado su reconocimiento por la labor de nuestra Real Institución, y por su aportación a nuestra ciudad, a lo que se ha adherido D. Antonio Couceiro en sus palabras posteriores.

Nuestro Presidente, ha dedicado unas breves palabras para expresar su gratitud y ha trasladado que este reconocimiento nos motiva y nos empuja para seguir engrandeciendo nuestra obra de acción y asistencia social, capaz de resolver las situaciones problemáticas de las personas sin hogar.

Ha destacado que la solidaridad es la determinación firme y perseverante de empeñarse por el bien común, animando a esta Corporación Pública a incidir si cabe más aun a impulsar el desarrollo de la "Responsabilidad Social Corporativa", en las empresas que forman parte de su entramado asociativo.



RECONOCIMIENTO CÁMARA DE COMERCIO

PREMIO CECE A LOS VALORES SOCIALES

El 29 de noviembre, nuestra vicepresidenta, ha recogido en Palexco el reconocimiento CECE (Confederación Española de Centros de Enseñanza) a la Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos. Después de la emisión del vídeo que ha recogido nuestra acción social, el cual fue recibido calurosamente por todo el público asistente, el Secretario General de la CECE, D. Santiago García ha entregado a Dña. M^a del Carmen Cervigón, un trofeo conmemorativo. Nuestra querida vicepresidenta, ha transmitido a todos los presentes su orgullo y agradecimiento por este galardón.



RECONOCIMIENTO
CÁMARA DE COMERCIO



centro integrado de atención social

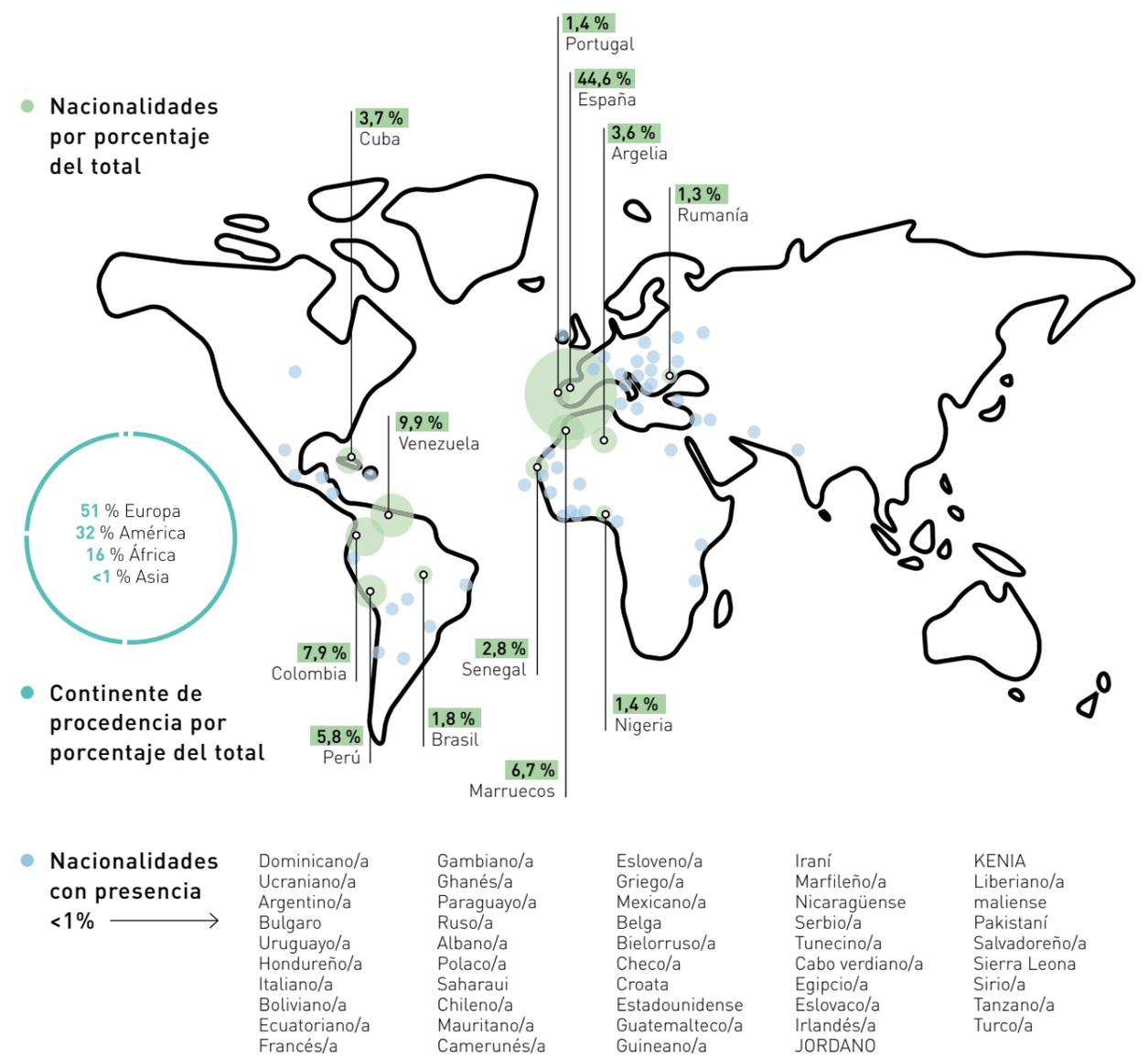
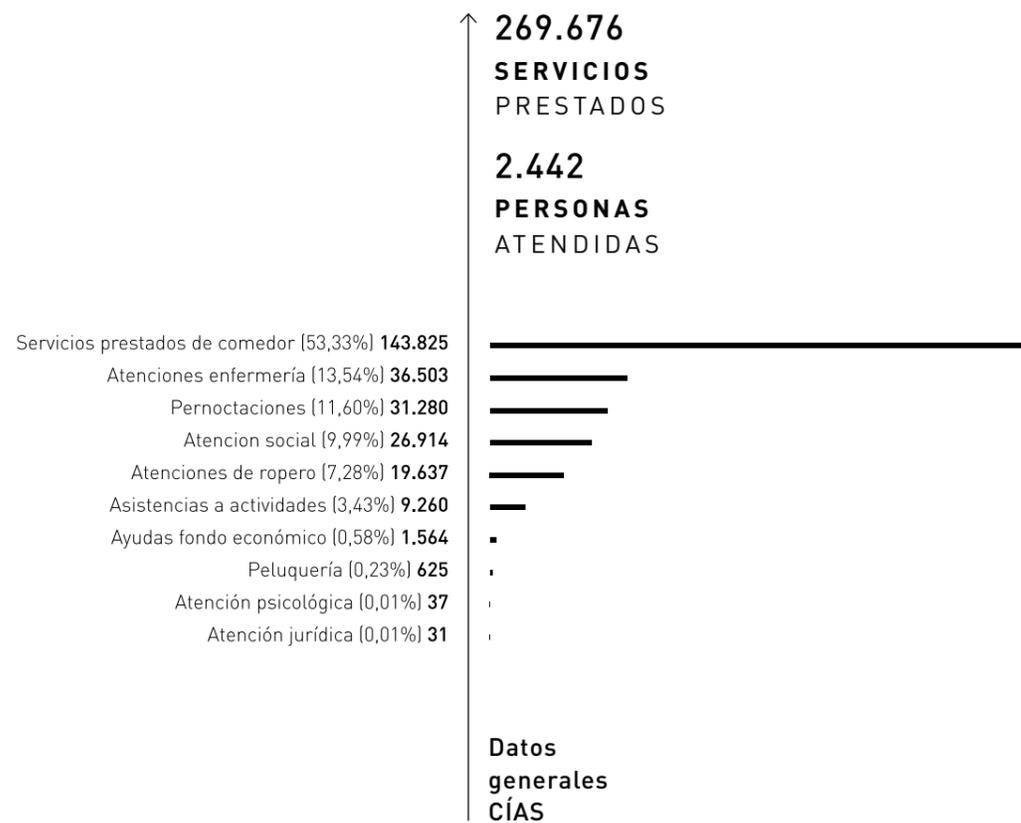
En el mes de octubre de 2019, nuestro centro cumplió 5 años de funcionamiento. En estos años se han desplegado en su totalidad los programas planificados, iniciándose desde la apertura nuevos programas como el Taller Textil, el Servicio de Atención Social o el Centro de Acogida Básica e Inclusión, además de la consolidación y madurez de los ya existentes de Atención Continuada, Albergue, Grupo de Inserción, Comedor Social y Centro de Día.

Durante el 2019 fuimos autorizados como Centro Sanitario, convirtiéndonos así en una de las referencias en la atención socio sanitaria al colectivo de las personas sin hogar.

EN EL CIAS PADRE RUBINOS OFRECEMOS UNA RESPUESTA INTEGRAL A LAS NECESIDADES DEL COLECTIVO DE PERSONAS SIN HOGAR. CONTANDO CON VARIOS DISPOSITIVOS ASISTENCIALES ADAPTADOS A LOS DIFERENTES PERFILES DE PERSONAS QUE ATENDEMOS.

PERFIL DE LAS PERSONAS USUARIAS

Durante el año 2019 hemos atendido a personas procedentes de 61 nacionalidades distintas.



CENTRO DE ATENCIÓN SOCIAL CONTINUADA

El espacio de Atención Continuada se constituye como el primer recurso de respuesta para personas con problemáticas agudas y con necesidad de atención urgente. Por ello en muchos casos el espacio se traduce en una alternativa a la calle o a espacios poco saludables, y en consecuencia supone una oportunidad de cambio y avance personal.

Siendo el recurso un espacio de acogida, una de las herramientas primordiales de trabajo es la de la puesta en marcha de una programación de actividades que contribuyan a crear dinámicas positivas y favorezcan la adherencia de los/as usuarios/as a la intervención educativa que de inicio se plantea con ellos/as.

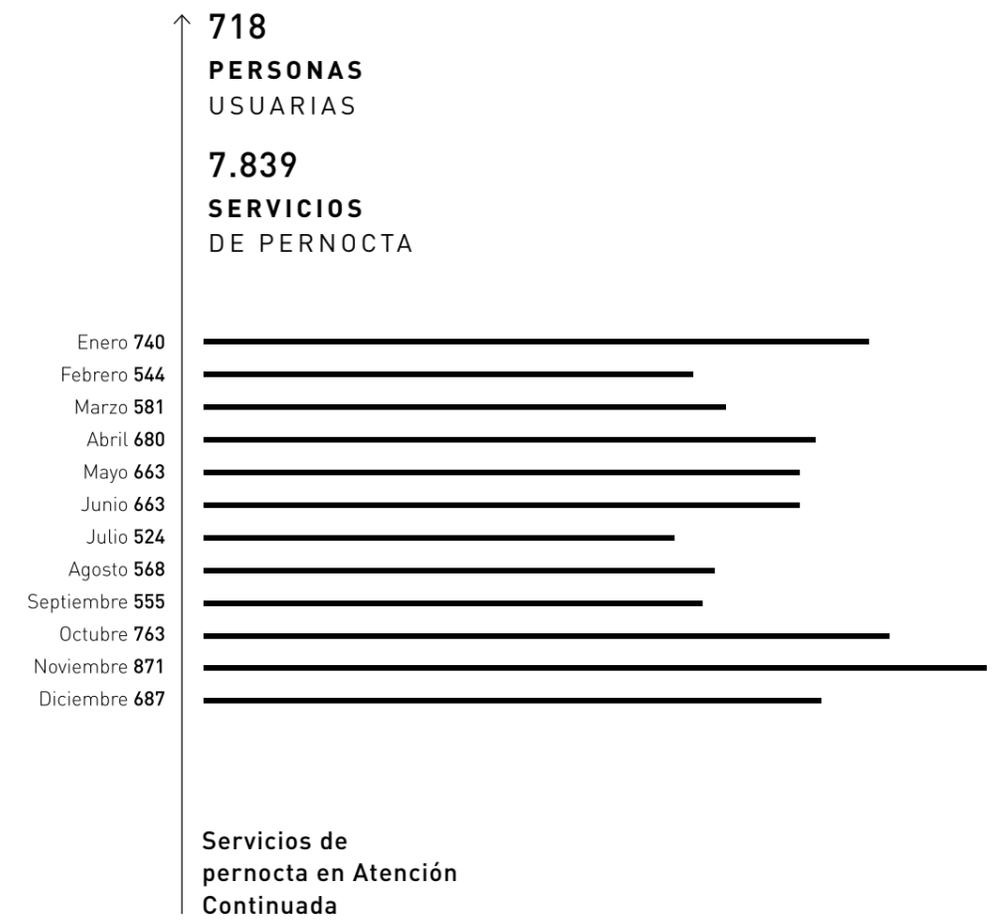
A su llegada al recurso, todas las personas usuarias llevan a cabo una acogida desde el área de Trabajo Social, y en ella se plantean los objetivos básicos a acordar y trabajar con ella. Estos aspectos giran en torno a la salud, el autocuidado, necesidades administrativas u orientación para tratamiento de problemáticas específicas que a su llegada se perciben. El entorno de seguridad y acompañamiento que se crea desde el espacio de

Atención continuada se convierte en una herramienta facilitadora del trabajo de estos aspectos, y desde él los/as integradores/as sociales llevan a cabo seguimientos periódicos con cada persona en particular para evaluar y facilitar la evolución positiva y consecución de objetivos.

Las actividades constituyen por lo tanto un elemento de enganche y vínculo que otorgue la oportunidad de llevar a cabo un trabajo desde una perspectiva integral.

En el último año, las actividades con un mayor seguimiento han sido las que tienen ya un recorrido más amplio en la realidad del albergue, como son el programa de radio en Cuac FM, el taller de prensa, con la elaboración de la revista "La Voz del Refugio", la actividad de fútbol, la Liga Social y la actividad de artesanía, sin dejar de lado actividades de una carácter más educativo como pueden ser el Taller de Hábitos de Vida Saludable y el de Habilidades Sociales. Además, durante el año se llevan a cabo excursiones y la celebración de los eventos más tradicionales del calendario, que cuentan habitualmente con una respuesta muy positiva por parte de las personas participantes.





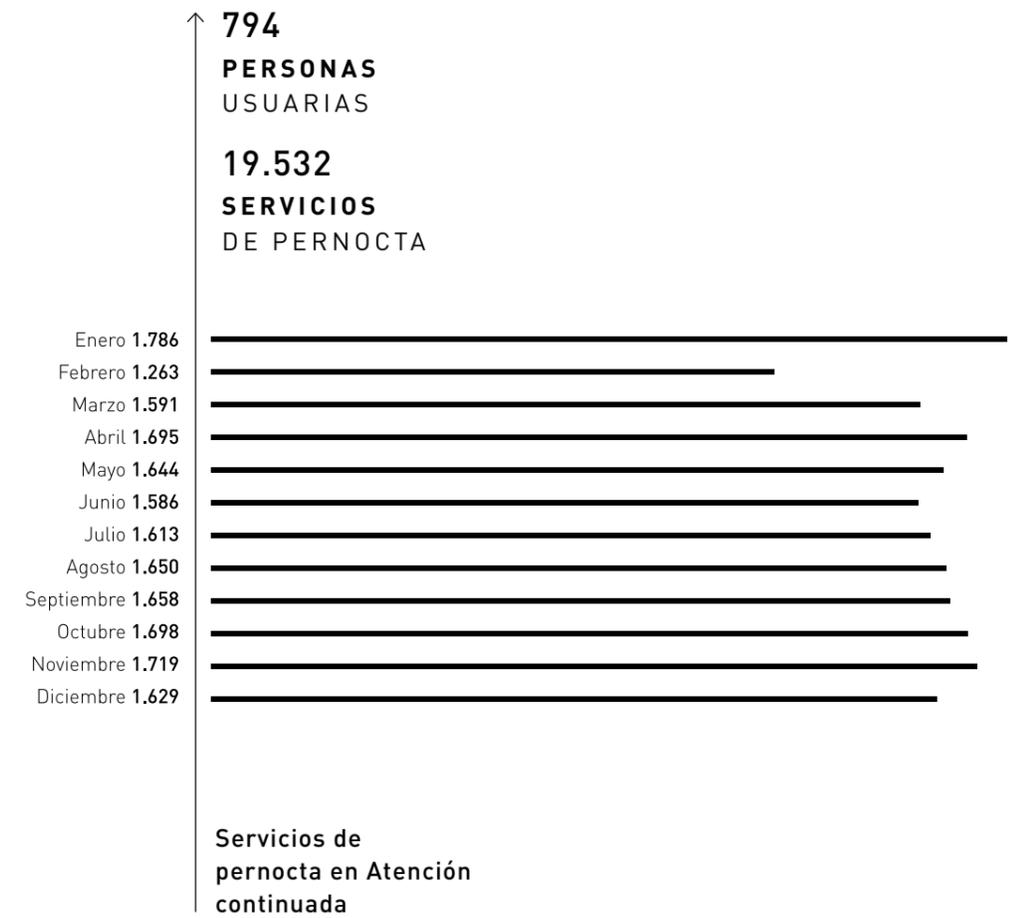
ALBERGUE

Este programa se desarrolla a través de la cobertura de unas prestaciones básicas, entre las que se destaca alojamiento, higiene, vestimenta y consigna para guardar sus objetos personales.

Establecemos una temporalidad de las estancias que oscila entre cuatro y ocho noches como mínimo y una estancia de hasta 6 semanas en función de las necesidades, valoración social por parte del equipo y el compromiso personal con el propio proceso por parte del usuario.

Elaboramos por lo tanto propuestas de intervención consensuadas con la persona, y evaluamos los procesos que inician durante su estancia.

El apoyo y acompañamiento es una base fundamental de este programa, por entender que los usuarios han de encontrar referencias personales estables, necesarias para iniciar y mantener un cambio y para recuperar procesos que hayan fracasado en otras ocasiones.



GRUPO DE INSERCIÓN

Con este programa pretendemos crear un espacio que les ofrezca a los participantes la oportunidad de estabilizarse, crear un lugar de pertenencia que mejore sus condiciones personales, emocionales y sociales para afrontar un nuevo proceso de recuperación que les permita su inclusión plena. Si este objetivo se consigue, al final de su estancia en nuestro programa, habrán recuperado su autonomía económica y funcional.

El programa está orientado sobre todo a la incorporación laboral y social, por lo que en la mayor parte de los casos, los itinerarios se inician con una mejora formativa, porque muchas de las personas que participan, son parados/as de larga duración, llevan tiempo fuera del mercado laboral por distintas circunstancias, y el proceso de exclusión está en unos niveles muy severos.

Los objetivos más habituales son, entre otros:

- > Consecución de una mejora formativa en el empleo habitual o en un nuevo ámbito.
- > Finalización de tratamiento de deshabituación.
- > Incorporación al mercado laboral.
- > Gestión de la prestación.
- > Renovación de los permisos de conducir.
- > CAP específico de camión o autobús.
- > Prevención de riesgos laborales específicos para construcción.
- > Participación en programas específicos en coordinación con el centro municipal de
- > Ajuste al puesto de trabajo.
- > Técnicas y manejo de control de impulsos.
- > Toma de decisiones.
- > Apoyo psicológico.





Junto con el acompañamiento individualizado, cada participante tiene que desarrollar acciones de carácter sociolaboral en el centro, con las que buscamos la activación para el empleo y que se pongan en un contexto de trabajo real (lo que implica un entrenamiento en el compromiso con un horario) trabajar su motivación, responsabilidad y activación, que servirá de complemento a las acciones concretas de búsqueda de empleo.





COMEDOR SOCIAL

El comedor social de Padre Rubinos se configura como un centro destinado a cubrir las necesidades de manutención de personas en situación de exclusión o emergencia social y personas sin hogar, proporcionándoles gratuitamente alimentación por un período limitado de tiempo.

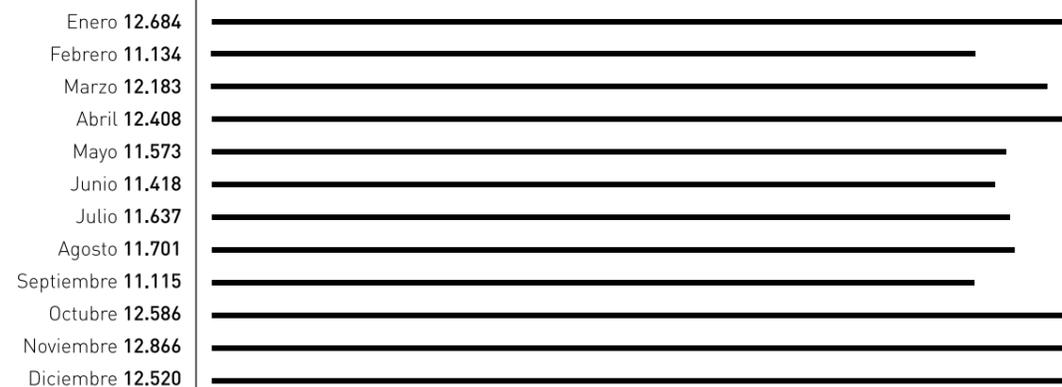
OBJETIVOS.

a) Objetivo general: Dar una respuesta digna a las necesidades que plantean las personas sin hogar, teniendo siempre como meta el mayor grado de inserción posible.

b) Objetivos específicos:

- > Satisfacer las necesidades básicas de alimentación.
- > Cuidar una alimentación completa y equilibrada para las personas que acuden al comedor.
- > Manter un ambiente de respeto y tolerancia.

↑ **1.535**
PERSONAS
 USUARIAS
143.825
SERVICIOS
 DE COMEDOR



Servicios de comedor social

TALLER PRELABORAL

Durante el año 2019 el taller textil continuó desarrollando su actividad formativa y productiva.

Se programaron dos convocatorias de la acción formativa "Taller Prelaboral" procesos y técnicas de creación textil y en piel, con una duración de 350 horas y 23 participantes.

Esta iniciativa de capacitación profesional en el ámbito textil forma parte del Programa de apoyo a la inclusión sociolaboral y de transición al empleo, subvencionado por la Xunta de Galicia y el Fondo Social Europeo.

Se ha favorecido la adquisición de hábitos de trabajo, el desarrollo de habilidades personales y sociolaborales y el aprendizaje de diferentes técnicas de diseño y de confección de diferentes artículos. También se han establecido itinerarios personalizados basados en las necesidades de cada partici-

pante y se han emprendido diferentes acciones de mejora de su situación orientadas a la inclusión, en coordinación con servicios sociales y otras entidades,

Dentro de la programación se ha incluido una visita didáctica a la Escuela de FP de Los Puentes, donde se imparten los ciclos medio y superior de Corte y Confección y Diseño de Moda. También se han incluido sesiones de motivación y de orientación laboral y dinámicas de grupo que favorecen el trabajo en equipo y la resolución de conflictos, todo ello enfocado a la incorporación al mercado laboral.

El compromiso de la entidad con las personas y con el cuidado del medio ambiente se pone de manifiesto en el taller textil, donde además, se ofrece al público un servicio de arreglos, marcado y bordado de prendas y se distribuyen los artículos creados con materiales reciclados.



↑ 23
PARTICIPANTES
TALLER TEXTIL





CENTRO DE ACOGIDA BASICA E INCLUSION

CABI

En el mes de noviembre de 2019 iniciamos la andadura de nuestro Centro de Acogida Básica e Inclusión.

POBLACIÓN DESTINATARIA

Se trata diferentes perfiles de personas sin hogar con edades comprendidas entre los dieciocho y setenta y cuatro años, en riesgo de exclusión o emergencia social, que tiene su residencia efectiva y están empadronadas en algún Concello de Galicia durante más de un año completo inmediatamente al anterior a su ingreso en el centro, a excepción del caso de los gallegos y gallegas emigrantes retornados y ciudadanos de otras comunidades autónomas y extranjeros, que se registrarán por lo pre-

visto en los convenios y tratados oportunos, y que por su condición personal necesitan de un espacio de recuperación de vínculos y habilidades para mantener y mejorar su autonomía.

La designación de los usuarios y usuarias le corresponde a la Consellería de Política Social, a propuesta del servicio social comunitario de algún concello de Galicia.

Se trata de un total de once plazas de carácter mixto.



OBJETIVOS

El objetivo principal del centro es favorecer la adquisición y mantenimiento de habilidades personales y laborales para que las personas beneficiarias del programa mantengan una vida lo más autónoma posible a su salida del centro.

OTROS OBJETIVOS SON:

- › Ofrecer un lugar de pertenencia que aporte seguridad, aumente la autoestima y mejore y estimule las relaciones personales.
- › Iniciar y acompañar procesos socioeducativos a través de un itinerario de intervención personalizado, fomentando las habilidades personales necesarias para la integración socio-laboral.
- › Facilitar la adquisición de habilidades personales y hábitos de vida saludable.
- › Mejorar la autonomía a través del desenvolvimiento de habilidades sociales, desempeño de tareas domésticas, puntualidad, cumplimiento de los acuerdos, constancia en los tratamientos y utilización de recursos normalizados.
- › Favorecer la recuperación de la red de relaciones familiares y sociales y, en su caso, una nueva red social.
- › Facilitar un control de la economía personal.
- › Potenciar el uso del tiempo de ocio y de los recursos comunitarios disponibles.
- › Facilitar el conocimiento y ejercicio de sus derechos y obligaciones ciudadanas.
- › Orientar y acompañar en la tramitación de las ayudas a las que tuvieran derecho.
- › Favorecer la formación y la consecución de empleo.
- › Orientar hacia recursos internos y externos para completar o mejorar la formación básica y para el empleo.
- › Salida a recurso autónomo.





PROGRAMAS

PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO EN HABILIDADES DOMÉSTICAS

El proyecto tiene como finalidad que las personas usuarias del centro de Acogida Básica e Inclusión Social Padre Rubinos se desenvuelvan solas en el ámbito del hogar, tomando sus propias decisiones, lo cual ayudará a adquirir y desarrollar su propia autonomía, facilitando su integración en la sociedad, y a que asuman gradualmente las responsabilidades de la vida diaria.

Área "habilidades domésticas": las tareas domésticas se reparten entre las personas que hacen uso del Centro de Acogida, que las llevan a cabo de forma diaria. Este tipo de tareas comprenden desde la elaboración de las comidas hasta el reciclaje o reutilización de los diferentes desechos. Se reparten las tareas de limpieza del centro así como las relacionadas con la

hora de colocar la estancia para poder comer o limpiar sus habitaciones. Así mismo son las propias personas del centro las que elaboran la comida de manera diaria para el grupo con el que conviven, esto se reparte diariamente entre los integrantes del centro y por tiempos de comidas (desayuno, comida y cena). Siempre cuentan con el apoyo de las profesionales del centro.

Área "hábitos alimenticios": se busca adecuar la alimentación a las necesidades individuales de las personas que participan en el centro para que sean conscientes de la necesidad de tener una dieta equilibrada. Se realiza a mayores un taller de repostería y cocina creativa en el que son las personas participantes las que deciden que es lo que van a elaborar.



PROGRAMA DE INTERVENCIÓN EN FUNCIONES PSICOAFECTIVAS, PSICOLÓGICAS Y PROBLEMAS CONDUCTUALES.

El programa tiene como finalidad que las personas usuarias del centro de Acogida Básica e Inclusión Social Padre Rubinos adquieran habilidades de recuperación y resiliencia en el plano psicoafectivo. Dentro de este programa existen diferentes áreas que se trabajan desde el centro:

Área "habilidades cognitivas": conjunto de actividades, técnicas y estrategias que pretenden activar, estimular y entrenar las distintas capacidades y funciones cognitivas que se llevan a cabo mediante el denominado "taller de memoria" con diferentes ejercicios dinámicos.

Área "habilidades emocionales": trabajamos el área de habilidades emocionales tales como la empatía, asertividad,... para mejorar sus competencias profesionales y personales.

Área de "expresión artística": la desarrollamos mediante el taller de "dramatización y comunicación" que imparte Marta Mato Vilaboy, profesional que acude como persona voluntaria todos los martes en horario de 18.00 a 19.30. El objetivo es trabajar mediante las artes escénicas habilidades como la autoestima, resiliencia y comunicación verbal y no verbal, entre otras.



PROGRAMA DE HABILIDADES DE AUTONOMÍA PERSONAL Y SOCIAL

Se trata de un programa para mejorar la calidad de vida y la autodeterminación de nuestro colectivo. Trabajamos este programa bajo el epígrafe de diferentes áreas:

Área "habilidades sociales": se realizan diferentes actividades como asambleas, en las que se debaten temas de convivencia y se aportan críticas constructivas en relación al centr. Propuestas que se ejecutan en la medida de lo posible así como talleres específicos para trabajar este área de forma semanal.

Se celebran los cumpleaños de todas las personas que forman parte del centro, escogiendo el regalo que se van a hacer, el menú de ese día así como la elección y elaboración de la tarta de cumpleaños, generando de esta manera cohesión grupal.

Área de "entorno comunitario": trabajamos en coordinación con diferentes recursos comunitarios de la zona. El objetivo es que las personas que forman parte de nuestro centro sean conscientes de las actividades que les brindan los recursos próximos a su comunidad. En este año son dos los usuarios que están participando en las actividades del gimnasio Agra a petición propia.

Área de "ocio y tiempo libre": se realizan salidas por el entorno comunitario a propuesta de las personas que hacen uso del servicio.

En este tiempo hemos llevado a cabo las siguientes visitas: Muncyt, Fábrica de Sargadelos, Casa de los Peces, Centro Cívico Ágora y Radioactiva en C.C Los Rosales.

Dentro de este área se realiza la actividad denominada como "Cineforum" que tiene como objetivo el visionado de películas o fragmentos de las mismas para su posterior debate, lo que fomenta la interacción entre las personas participantes así como el pensamiento crítico.

Área de "salud e higiene": incluye actividades preventivas en el ámbito de la salud, dirigidas a adquirir, mantener y mejorar los hábitos saludables de los usuarios, así como trabajamos aspectos relacionados con la higiene personal y grupal.

Área de "seguridad": se trabajan temas relacionados con primeros auxilios dentro de la vivienda así como los que puedan surgir en nuestro día a día.

Área de "empleo y formación": se trabaja de manera coordinada con otras entidades locales que se dedican al fomento de empleo y formación tales como Cruz Roja, Cáritas, radio Ecce, COGAMI, Inserta, FEAFES, entre otras. Se trabaja de manera independiente con cada usuario ciñéndonos a las características personales y profesionales de las personas que integran el centro.



METODOLOGÍA

Este tipo de actividades se lleva a cabo semanalmente mediante sesiones formativas de forma trasversal, trabajándolas de manera indirecta en nuestro día a día.

↑ 11

PERSONAS
CON PERNOCTA



SERVICIOS

Atención social: llevado a cabo por el director, las educadoras sociales y por los integradores sociales del centro, consiste en una atención integral a las personas usuarias del centro desde donde atendemos sus solicitudes. Se realiza mediante entrevistas individualizadas que nos ofrecen un espacio personalizado con el objetivo de actuar con cada caso de forma particular, pudiendo realizar un proyecto individualizado en cada caso. Desde aquí se tratan diferentes áreas que se describen a continuación así como la coordinación entre diferentes recursos para mejorar su formación básica y empleabilidad.

Asesoría jurídica: durante el año 2019 se ha llevado a cabo el servicio de asesoría jurídica con las personas del centro que necesitan orientación legal en este ámbito.

Enfermería: las personas que estén a tratamiento médico deberán comunicarlo a su llegada para que éste se gestione por parte del personal del centro, evitando que haya medicación sensible expuesta al resto de usuarios /as.

Se trasladará al servicio de enfermería la medicación y la pauta médica que administrará el personal del servicio de enfermería durante los turnos de: desayuno, comida y cena.

Seguridad: para mantener la seguridad en el CABI, el equipo de profesionales de seguridad se encarga de velar por la protección de las personas presentes en el centro. Dicho equipo podrá realizar controles aleatorios para comprobar que no entren en el centro materiales no oportunos.

Limpieza: contamos con un equipo de limpieza general en la institución que acude regularmente a estas instalaciones.

Mantenimiento: disponemos del servicio de mantenimiento de la institución para solventar los percances que ocurren en nuestro día a día.

Cocina: servicio de cocina que complementa y provee de alimentos necesarios.

Ropero: se presta los primeros martes de cada mes y mediante este servicio se cubren las necesidades básicas de ropa y calzado de las personas usuarias, así como se cubren necesidades puntuales de las mismas.

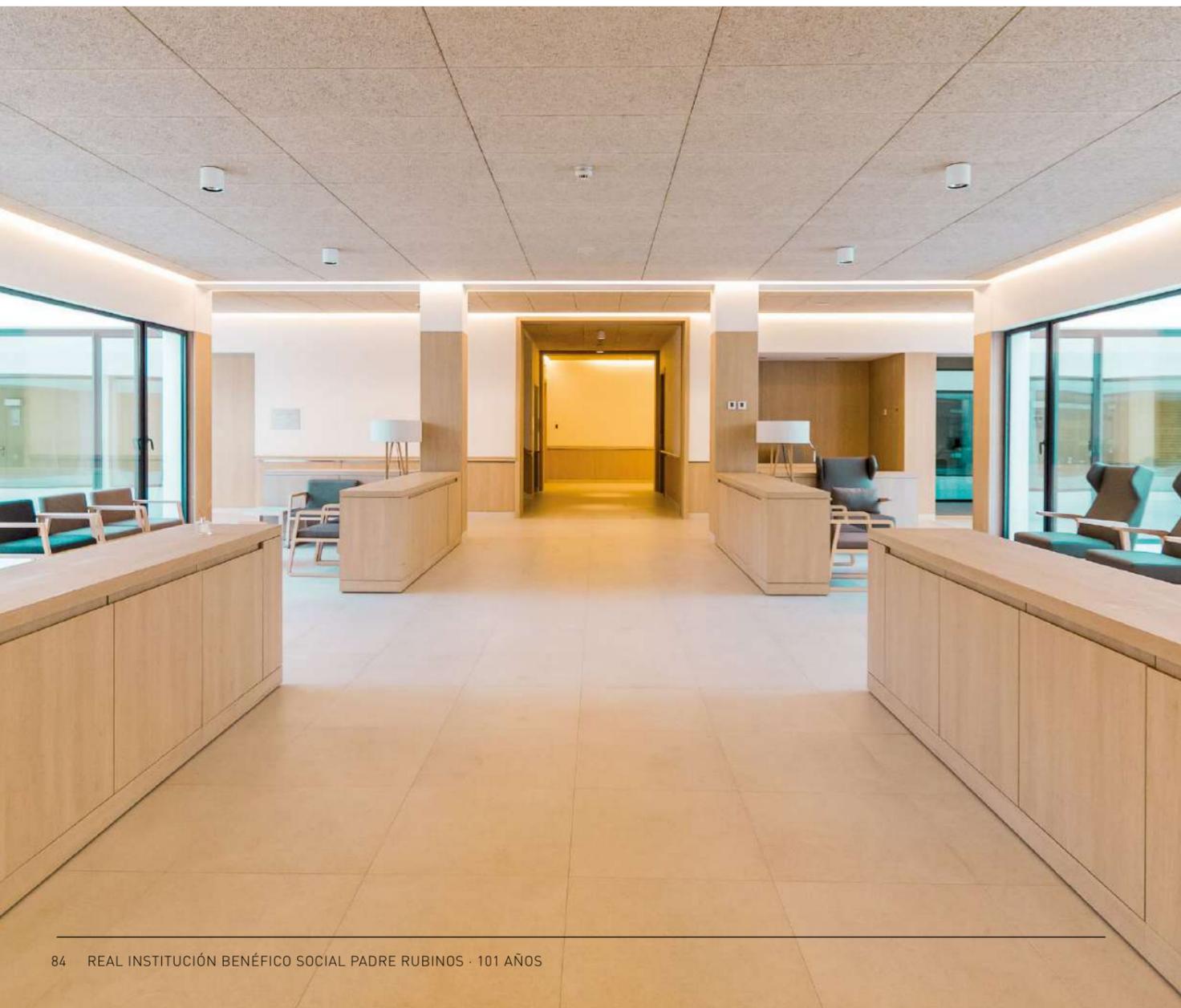
Lavandería: se realiza semanalmente el lavado de ropa de cama, toallas y ropa de cocina por parte del servicio de lavandería de la institución.



complejo gerontológico

Diariamente, trabajamos para que nuestro centro gerontológico se caracterice por una buena calidad de vida, es decir: por la satisfacción y bienestar del usuario, por la actividad y la consecución de proyectos nuevos y el desarrollo de iniciativas valiosas, ya que disponemos de una alta cualificación del personal y unas instalaciones óptimas y adecuadas para prevenir el incremento de la dependencia, ejerciendo un Envejecimiento Activo.

UNA DE LAS CLAVES DEL PROYECTO DEL COMPLEJO GERONTOLÓGICO PADRE RUBINOS ES CONSEGUIR EL CONSENSO DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LOS EQUIPOS EN LA DESCRIPCIÓN Y ACTUACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS. PARA ELLO, SE PROGRAMAN LAS ACTIVIDADES EN BENEFICIO DE LOS USUARIOS CON EL COMPROMISO DE LAS FAMILIAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS MARCADOS DE FORMA TRANSVERSAL E INTERDISCIPLINAR



SERVICIOS

El año 2.019 se completa con **una ocupación total de sus 146 plazas: 106 de carácter privado, y 40 plazas concertadas** con la Consellería de Política Social de la Xunta de Galicia. Las solicitudes siguen aumentando las listas de espera de Residencia y Centro de Día.

El coste medio de la Residencia en plazas privadas y concertadas ha sido de 1.257,36 €/mes y 579,11 €/mes respectivamente, y 382,25 €/mes en el Centro de Día.

PLAZAS CONCERTADAS

Dentro de las plazas concertadas con la Xunta de Galicia (40), destacamos tres categorías: plaza para válido, plaza para dependiente y plaza para atención continua.

El 68% de las plazas están destinadas a **residentes con algún grado de dependencia**.

El coste que tiene que asumir el residente nunca supera el coste real de la plaza. En esta modalidad de plaza concertada, el residente hace frente al gasto de la plaza con un porcentaje proporcional a su capacidad económica (asignado por la Xunta de Galicia previo ingreso, lo que se conoce como "copago").

PLAZAS PRIVADAS

La cuantía media que tiene que asumir el usuario de plaza privada

de la Residencia Padre Rubinos es de 1.257,36 €/mes, siendo la cuantía más baja la de 570,94 €/mes y la más alta la de 1.465,70 €/mes.

La cuantía media en relación al coste que tiene que asumir el usuario de plaza concertada de la Residencia Padre Rubinos es de 579,11 €/mes, siendo la cuantía más baja la de 300,42 €/mes y la más alta la de 941,75 €/mes.

Nuestro complejo gerontológico, como el resto de los servicios que se prestan en esta Real Institución, tiene un componente marcadamente benéfico social, financiando la R.I.B.S. Padre Rubinos una parte muy importante del coste de las prestaciones.

Trabajamos para que se fundamente en cubrir las necesidades, deseo de bienestar, y buena calidad de vida de los usuarios. Para ello, desarrollamos nuestro **Modelo de Atención Integral Centrada en la Personas** basado en la investigación, el conocimiento, la consecución de proyectos nuevos, la experiencia de nuestros profesionales y unas instalaciones óptimas y adecuadas para ejercer un envejecimiento activo y saludable.

La atención se presta en base a la **Valoración Integral Individualizada (AICP) y el Diseño del Plan de Atención y Vida**, consensuado entre técnicos del centro, el usuario del servicio y/o la familia.

OBJETIVOS

A la hora de definir el objetivo principal se parte, de un modelo de atención sociosanitaria centrado en la persona, donde el sistema psicosocial y sanitario se complementan y se coordinan en programas de intervención globales e individualizados. Además de los aspectos básicos asistenciales y de integración social, se consideran el terapéutico, el envejecimiento activo y el rehabilitativo.

La organización del centro ha de ser concebida para cumplir los fines y objetivos propuestos en la atención integral al residente.

PARA RESIDENTES:

- › Ofrecer un ambiente protector y familiar, que sepa prevenir y cubrir necesidades, desde atención en todos los ámbitos: AVDs, bio-psico-social y sanitario, para mantener y/o preservar la mejor calidad de vida posible.
- › Mantener o recuperar el mayor grado de autonomía y nivel de salud a través de la estimulación y reeducación en las AVDs. Prevenir el deterioro físico-psíquico-social mediante programas generales y específicos de tipo terapéuticos, ocupacionales, rehabilitadores y recreativos.
- › Estimular la participación en actividades individuales y colectivas, en base a su PAI y en función de las capacidades psicofísicas, evitando la pasividad y aislamiento.

PARA FAMILIAS O TUTORES:

- › Ofrecer un apoyo emocional y de bienestar adecuado, atenuando las dificultades y el estrés, con intención de facilitar el cuidado a los profesionales.
- › Proponerse como centro de referencia "formativo e informativo", con el fin de ayudar a las familias o tutores en las tareas de gestiones, autocuidado, prevenir o ayudar a resolver conflictos familiares o cualquier situación que pueda surgir.

PARA LOS SERVICIOS DEL CENTRO Y AMBIENTE RESIDENCIAL:

- › Potenciar, optimizar y coordinar los servicios de atención psico - socio - sanitaria y asistencial, cuyo objetivo es apoyar y facilitar la permanencia en el centro conjugándolo con su entorno social y familiar.
- › Ofrecer un espacio "físico-real. "Un entorno estimulante, seguro, confortable y, de convergencia y encuentro entre los Servicios Sociales y Sanitarios en la planificación de programas de cuidado, intervención, y de prevención.
- › Organizar la dinámica de la Residencia en un ambiente social de participación y relaciones fluidas con la garantía de los derechos personales y privilegios sociales.
- › Cumplir con toda la normativa medioambiental, de higiene, alimentaria, sanidad, limpieza, uso de instalaciones, prevención de riesgos y todas aquellas Disposiciones previstas en la Ley.

PARA LA COMUNIDAD:

- › Impulsar la apertura e integración comunitaria de la residencia mediante la coordinación con los diversos recursos del contexto social (voluntariado, colegios, guardería, asociaciones...).
- › Prestar apoyo a la persona mayor y a su familia cuidadora potenciando y diversificando servicios y modalidades alternativas de mantenimiento en el medio habitual.

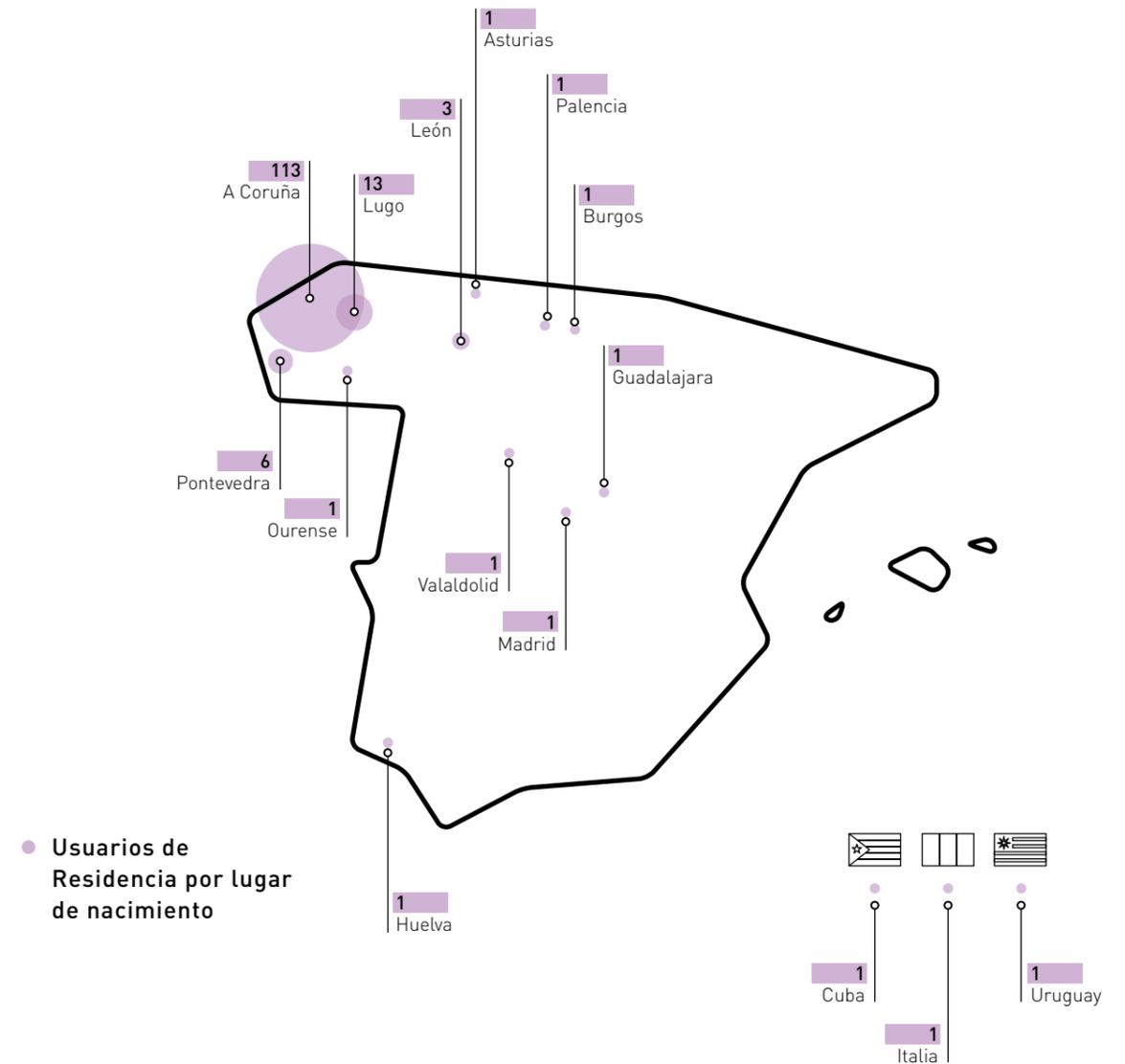
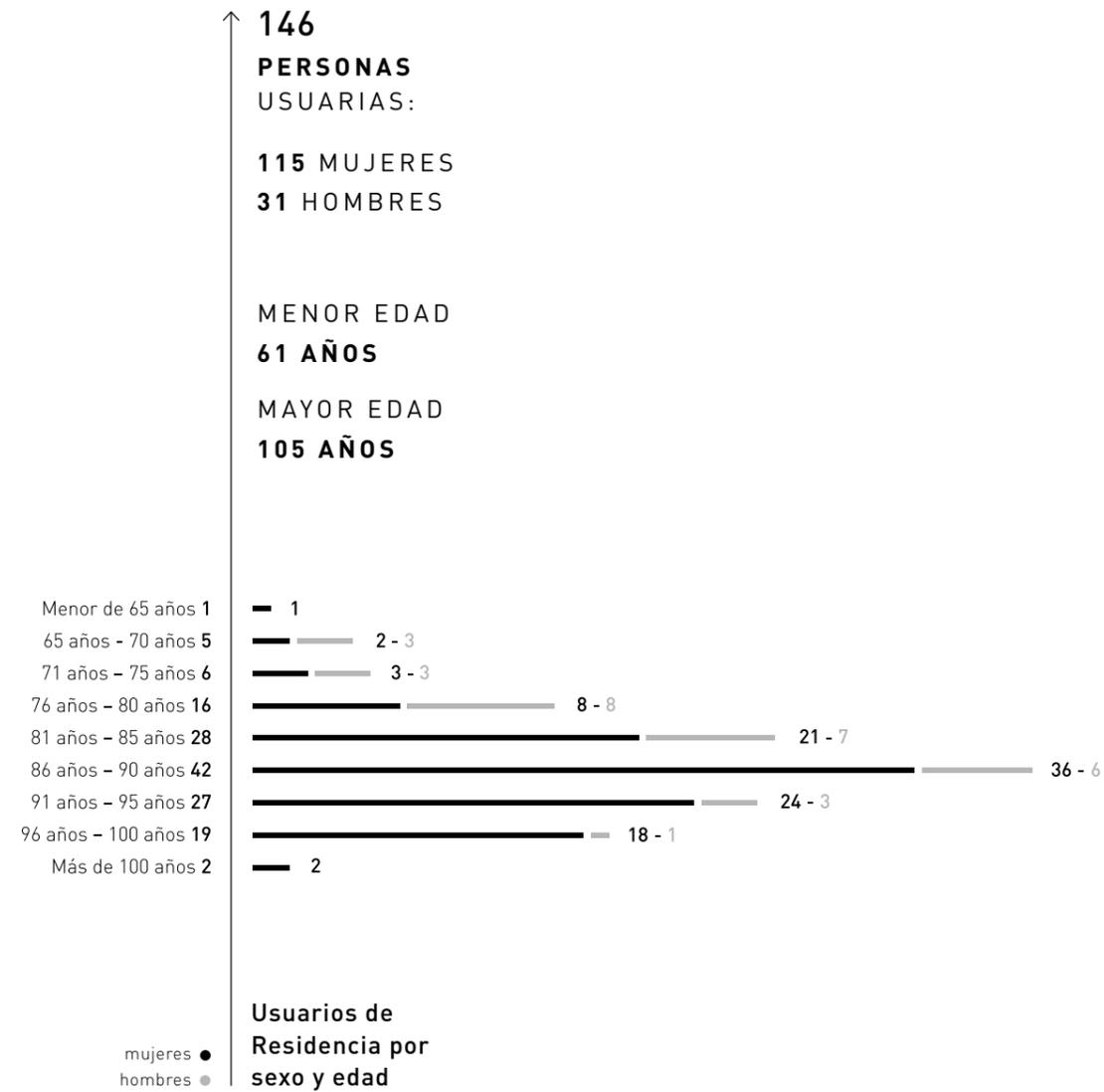


RESIDENCIA

Los mayores que habitan en nuestra R.I.B.S Padre Rubinos son uno de los pilares fundamentales del día a día a día de nuestro centro.

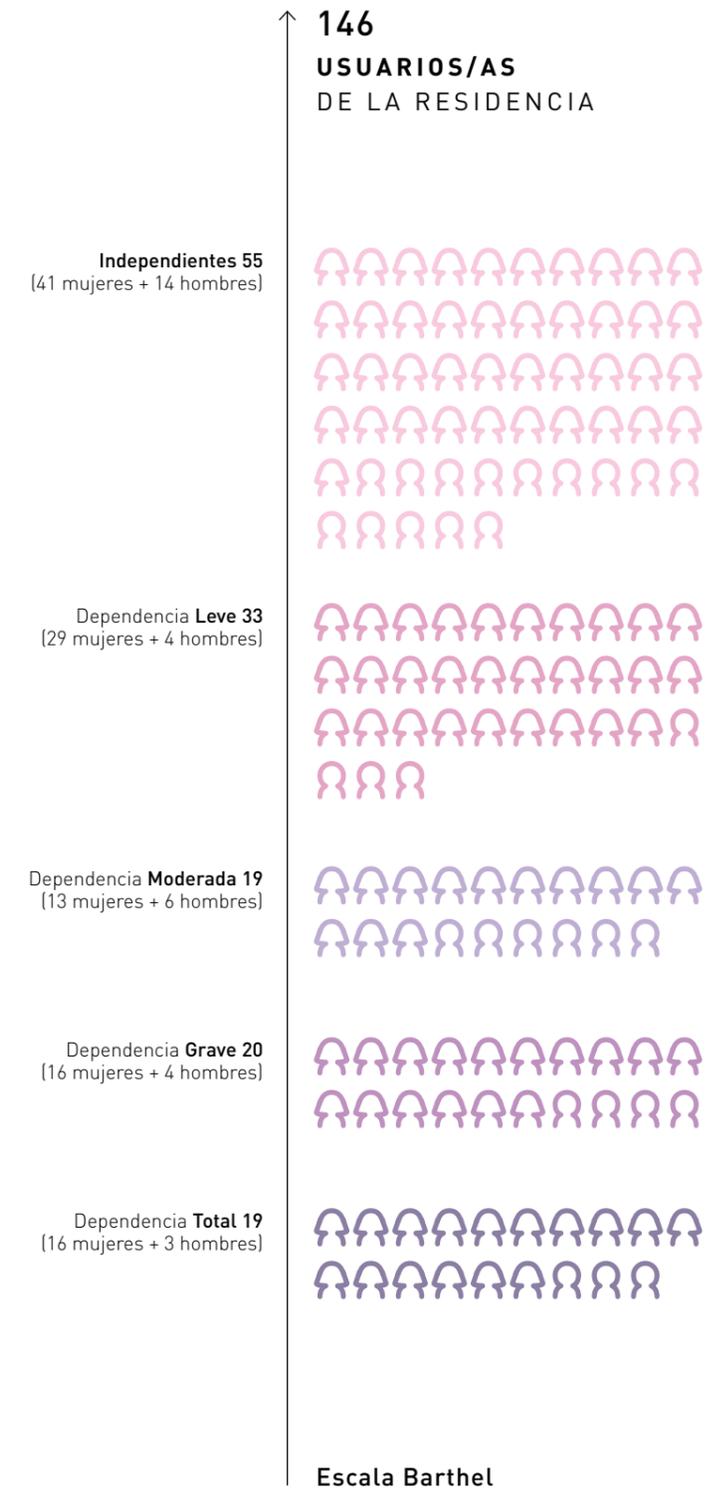
PERFIL DEL USUARIO

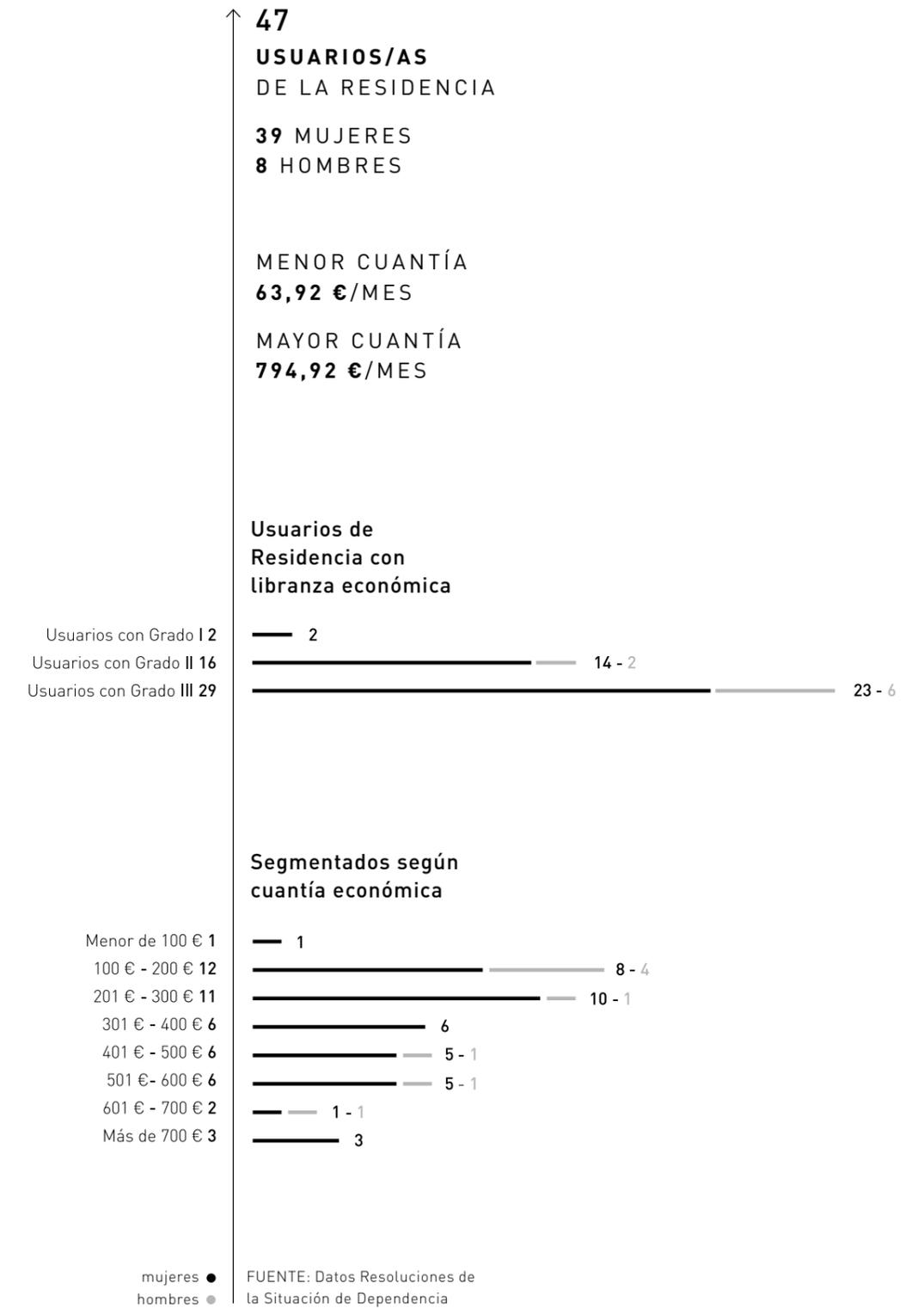
Según los datos que vemos en las gráficas, podemos deducir que el perfil mayoritario de usuario de la Residencia Padre Rubinos en relación a los conceptos de edad y de sexo es "mujer de una edad comprendida entre los 86-90 años, nacida en A Coruña".



El perfil mayoritario de usuario/a de la Residencia Padre Rubinos es dependiente, según la Escala Barthel y según la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia, la mayoría “son mujeres y tienen reconocido un Grado III”.

Del total de usuarios/as que tiene reconocido el grado de dependencia, un total de 47 usuarios/as perciben la libranza económica Vinculada al Servicio Residencial. La cuantía media de la libranza económica vinculada al servicio residencial de los usuarios/as que la perciben es de 341,71 euros/mes.







ALTAS Y BAJAS

Durante el año 2019 se han producido un total de 13 bajas y 11 altas, manteniendo la ocupación de la residencia al 100%. De las 13 bajas, 9 corresponden a plazas privadas y las 4 restantes a plazas concertadas.

El mayor porcentaje de personas que causaron baja en la residencia durante el año 2019 fueron hombres por causa de fallecimiento.

Existe **un mayor porcentaje de altas de mujeres** en la residencia durante el año 2019.

SOLICITUDES

El número de solicitudes sigue creciendo año tras año. Entre el año 2010 y el 2019 se contabilizan un total de 1018 solicitudes presentadas, de las cuales 618 solicitudes siguen en lista de espera. En el 2019 se presentaron un total de 122 solicitudes.

Se han registrado un total de 255 llamadas durante el 2019 solicitando información para una posible plaza en la Residencia.

PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

- › Grupo de residentes con mayor dependencia: con deterioro cognitivo y/o funcional **en progresión de moderado a grave.**
- › Grupo de residentes con deterioro cognitivo y/o funcional leve o moderado.
- › Grupo de residentes independientes, además de las actividades adaptadas en sus programas individuales realizan otras diversas como tecnologías, ejercicios en vaso terapéutico, programas y juegos informáticos, invernadero y fútbol.

Como clave fundamental, los programas de actividades se definen en base a fines terapéuticos, recreativos, dinamizadores y ocupacionales.

Cuando un residente ingresa en la Residencia, el Equipo Técnico realiza una **Valoración Integral PAI** (Programa Individual de Atención) Interdisciplinar. Donde se planifican sus necesidades, objetivos, historia de vida, plan de actuación, tiempo establecido y los progra-

mas de actividades más adecuados a su situación. Para lograrlo, se establece un riguroso control de los programas de actividades mediante observación, evaluación, un calendario y un registro diario.

Además a lo largo de todo el año contamos con la presencia de voluntarios, asociaciones, centros escolares y de menores, alumnos de formación profesional y de la UDC, fomentando las relaciones intergeneracionales.



Taller de estimulación cognitiva



Club de lectura fácil



Club de lectura fácil



Taller de Prevención y Promoción de la salud mental, competencia emocional y relajación



Taller de informática

ACTIVIDADES TERAPEÚTICAS

ACTIVACIÓN MENTAL, NEUROPSICOLOGÍA Y TICS

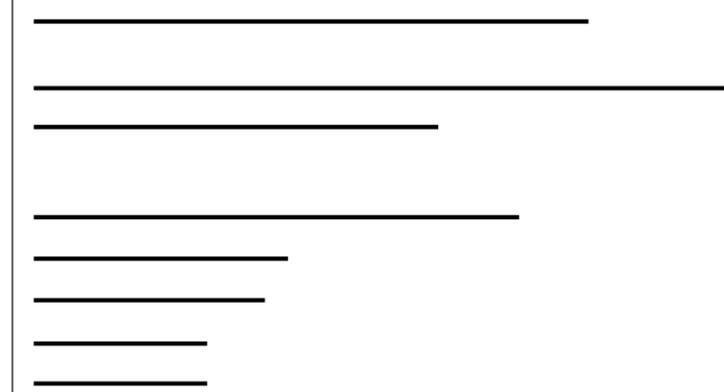
Los programas de entrenamiento y activación cerebral están dirigidos a estimular y mantener las capacidades cognitivas, enlenteciendo la progresión del deterioro, así como, preservar y mejorar la reserva y el rendimiento intelectual y funcional, incrementado la autonomía, favoreciendo la neuroplasticidad y

otros aspectos emocionales y relacionales.

En colaboración con la Fundación Lares hemos puesto en marcha el "Proyecto Club de Lectura fácil" con el objetivo de fomentar la lectura y crear espacios de relación personal.

ESTIMULACIÓN COGNITIVA, ACTIVACIÓN MENTAL Y TICS

- Taller de prensa 48
- Taller de estimulación cognitiva y entrenamiento de memoria 62
- Tablero "Mente y vida" 35
- Taller de Prevención y Promoción de la salud mental, competencia emocional y relajación 42
- Taller de informática 22
- Taller de psicoestimulación por ordenador 20
- Taller de móvil 15
- Taller Club de lectura fácil 15



Número de participantes en cada actividad

Pintura y anualidades



Pintura y manualidades



Bingo



Café de las 12



Coro



OCIO Y DINAMIZACIÓN

Bingo	43	_____
Café de las 12	35	_____
Bolos	32	_____
Pintura y manualidades	28	_____
Coro	40	_____
Las canciones de nuestra vida	38	_____
Juegos de mesa	12	_____
Música en directo y Reminiscencia	45	_____
Taller "El fútbol en mi vida"	22	_____
Taller de labores	10	_____

Número de participantes en cada actividad

Música y movimiento



Gerontogimnasia



Parque biosaludable



ACTIVIDADES TERAPEÚTICAS

SALUD

Los programas de salud física y funcional se vuelven imprescindibles como medida preventiva y paliativa en pro de una salud integral. Favorecen el movimiento, la independencia funcional y la autonomía.

Este año contamos con un Nuevo Parque Biosaludable exterior, situado en el área de fisioterapia, especialmente pensado para que los usuarios completen su programa de atención individualizada con ejercicios al aire libre, siendo además un lugar de encuentro para disfrutar del tiempo de ocio con salud.

SALUD

Gimnasia y psicomotricidad	60	<hr/>
Gerontogimnasia	65	<hr/>
Música y movimiento	32	<hr/>
Paseos programados	43	<hr/>
Parque terapéutico y biosaludable	12	<hr/>

Número de participantes en cada actividad



Bingo



Música en directo y reminiscencia



Manualidades y pintura



Actividades de mesa con material manipulable

ACTIVIDADES TERAPEÚTICAS EN ATENCIÓN CONTINUA

Es una unidad de atención especializada y continua para usuarios con diferentes patologías, enfermedades neuropsicológicas y demencias. Dispone de su propio comedor, 34 habitaciones individuales con baño compartido y sala

propia de actividades. Actualmente permanecen en esa unidad 34 personas que diariamente participan en programas de actividades terapéuticas diarias, valorado y organizado interdisciplinariamente en su PAI.

TERAPÉUTICAS EN ATENCIÓN CONTINUA

Taller de Prensa	24
Taller de estimulación cognitiva y grafomotricidad	18
Gimnasia, psocomotricidad, y relajación	24
Bingo	15
Bolos	18
Canciones de nuestra vida	28
Música en directo y reminiscencia	28
Café de las 12	5
Manualidades y pintura	18
Actividad de mesa con material manipulable	15
Actividad de invernadero	5
Taller audiovisual	18
Salidas al jardín	31
Programa de marcha	14

Número de participantes en cada actividad



OTROS PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DINAMIZADORAS

CAFÉ INSTITUCIONAL

Cada año lo celebramos el último viernes de diciembre, realizando un brindis con el personal y voluntarios.

CAFÉ DE LAS 12 DE LOS VIERNES

Un numeroso grupo de residentes vamos a tomar café y allí realizamos una actividad, con la colaboración y ayuda de un grupo de voluntarios y de los chicos/as del centro de menores de Palavea.

CONCURSO DE POSTALES

En esta IX Edición han participado 16 residentes. Cada año aumenta la participación y se hace más difícil la elección de la postal ganadora, que felicitará la Navidad a diversas Entidades y Organismos.

CONCURSO DE "MASTERCHEF"

Como segundo año consecutivo los voluntarios de la empresa Prosegur, junto a un grupo de residentes, han vuelto a elaborar diferentes menús para una posterior degustación conjunta.

TALLER DE MUSEO EN MOVIMIENTO

Un año más la Asociación de Amigos do Museo de Belas Artes da Coruña, a través del programa Cultura Accesible e Inclusiva, nos ha acercado hasta la Residencia de Mayores la actividad **"Museo en Movimiento"**, formulada en esta ocasión bajo el lema **"Encaixando a Luis Seoane"**. Dicha actividad contó con dos sesiones: en la primera sesión se realizó una proyección de imágenes y un pequeño coloquio sobre la historia de vida del pintor, y en la segunda sesión llevaron a cabo un taller relacionado con todo lo visto en la sesión anterior, con el fin de que los usuarios interactuasen, estimulando sus sentidos y su creatividad a través de un rompecabezas con los cuadros de Seoane, coloreados por los participantes.

EN RUTA CON RADIO TAXI

Este año una veintena de profesionales de Radio Taxi, tuvieron la maravillosa iniciativa de llevar a cuarenta de nuestros usuarios de la Residencia con movilidad reducida a recorrer la ciudad en sus vehículos, con la finalidad de ver las luces de Navidad. De Juan Flórez hasta la Marina, pasando por Cuatro Caminos, los residentes pudieron disfrutar de la iluminación de nuestra ciudad en esta época tan especial.

Café institucional



Concurso de postales



Concurso de postales



Concurso de "Masterchef"



Concurso de "Masterchef"



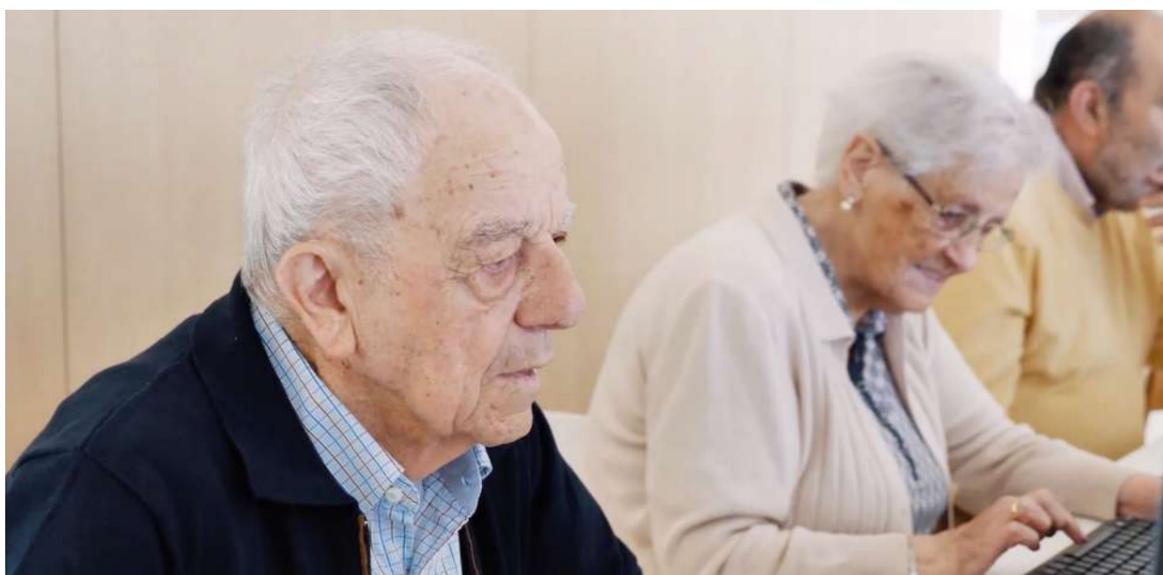
Museo en movimiento



Ruta con Radio Taxi en Navidad



Ruta con Radio Taxi en Navidad



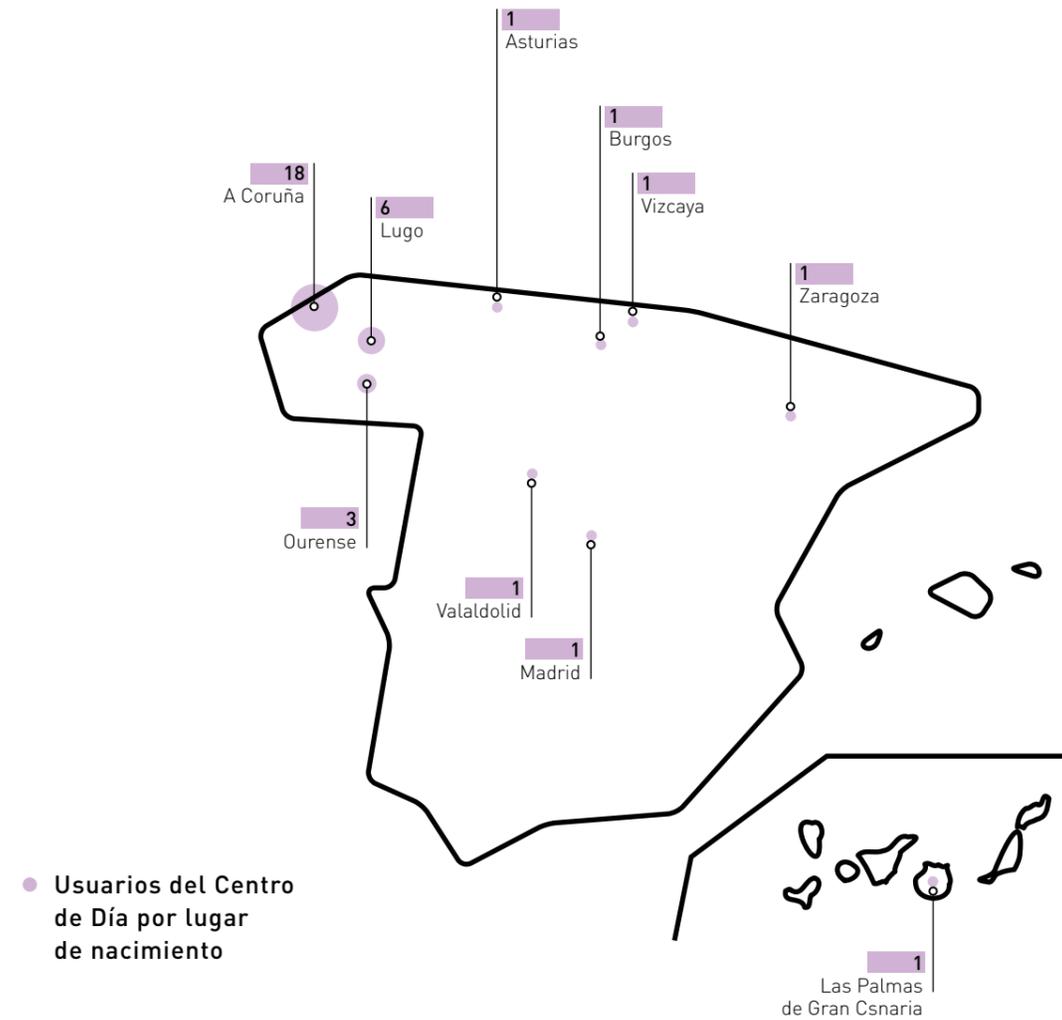
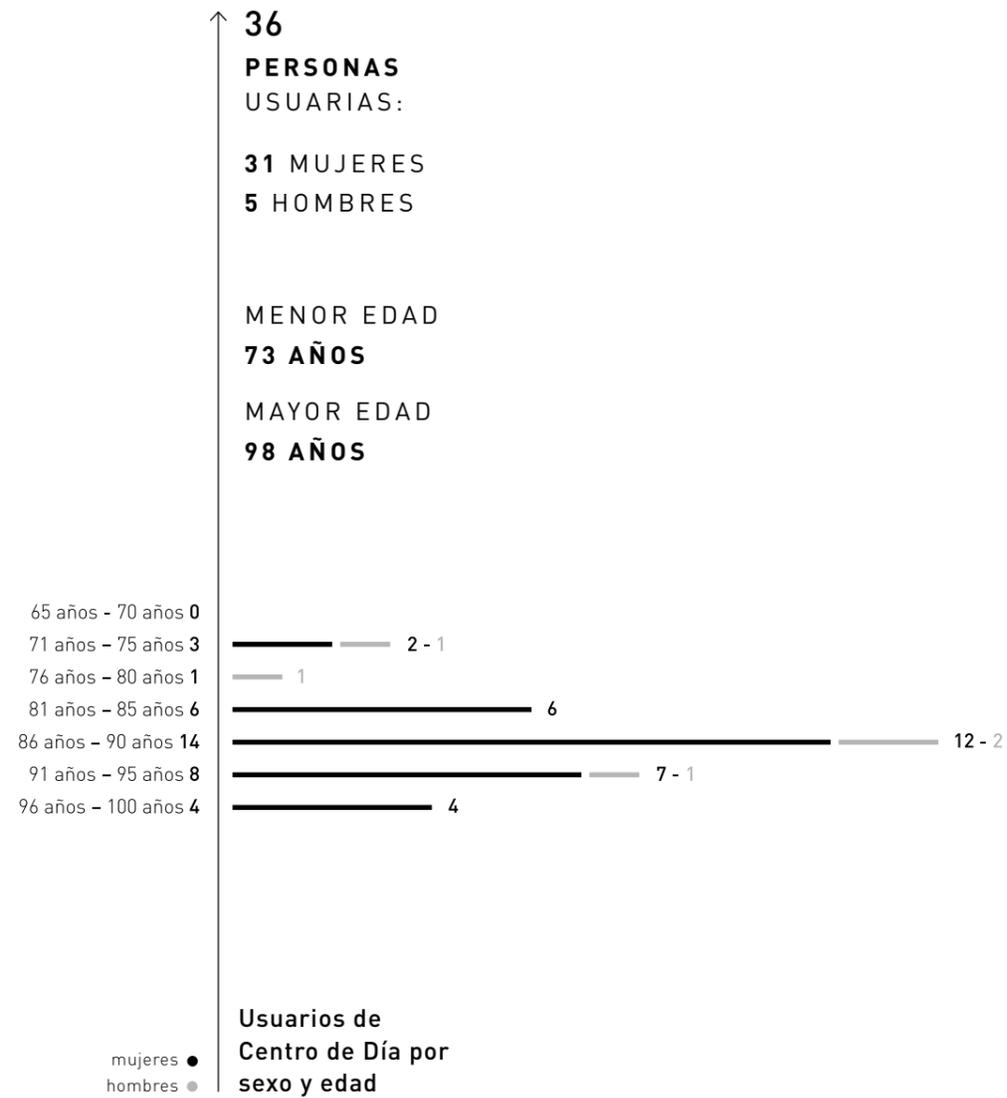
CENTRO DE DÍA

Nuestro centro cuenta también con un servicio diario de atención a mayores que permite regularizar y potenciar la actividad diaria de éstos sin necesidad de pernocta.

PERFIL DEL USUARIO

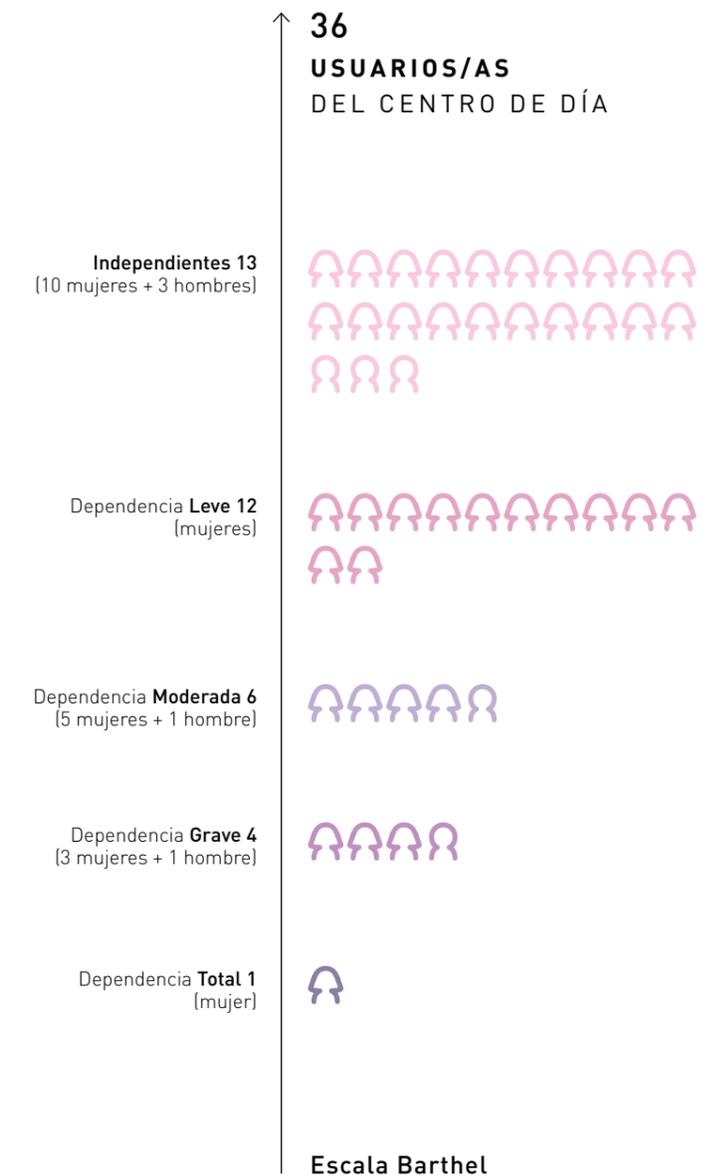
El mayor número de usuarios/as del Centro de Día en relación a los conceptos de edad y de sexo es “mujer de una edad comprendida entre los 86-90 años nacida en A Coruña.”

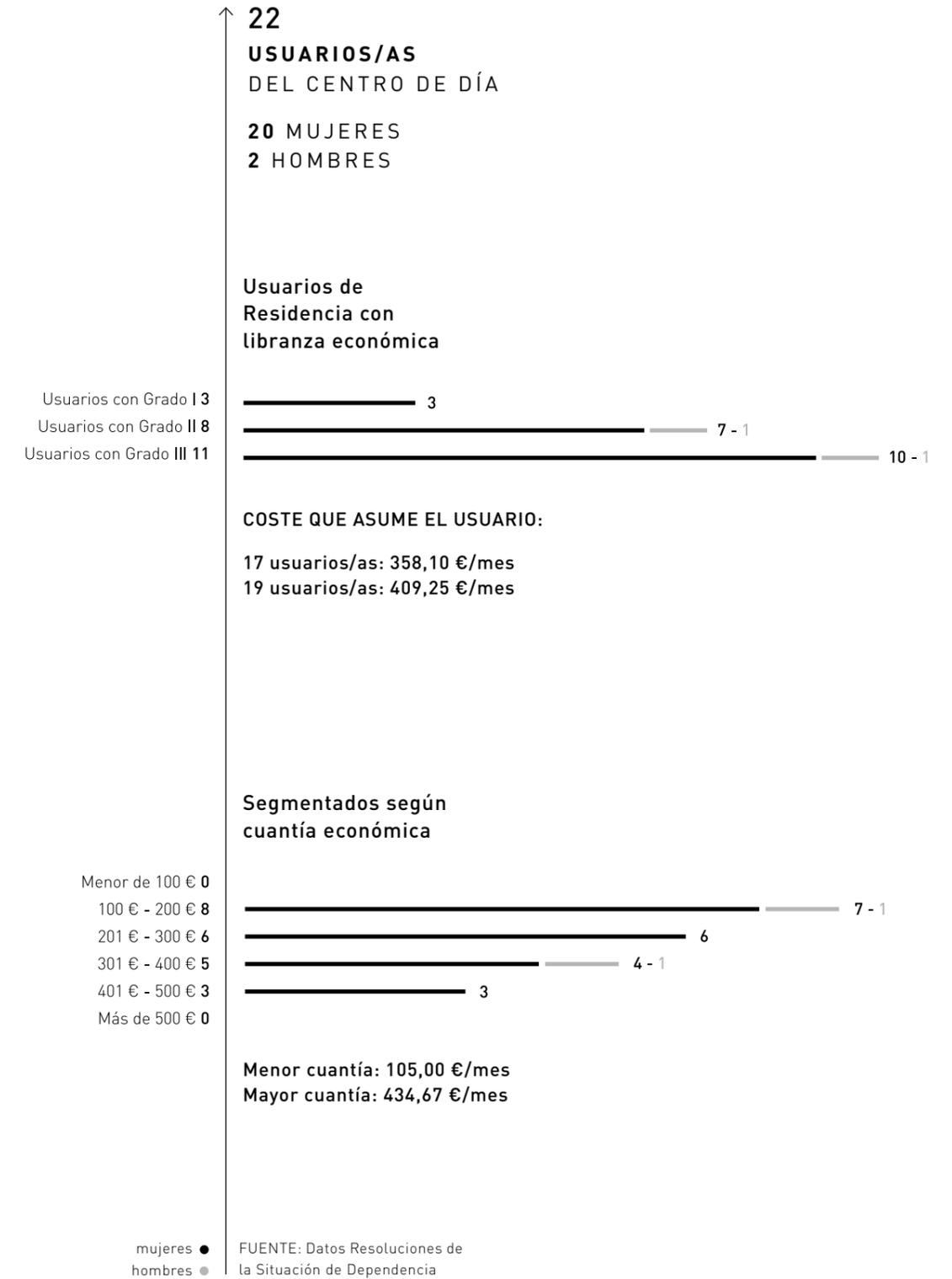
La media de edad es de 88 años.



El perfil mayoritario de usuario/a del Centro de Día es "independiente", según la Escala Barthel, y según la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia es Grado III. El perfil mayoritario de usuario/a del Centro de Día que percibe una libranza tiene reconocido un Grado III y es mujer.

El importe medio de las libranzas de Centro de Día se sitúa en 261,75 euros/mes, siendo la libranza más pequeña de 105 euros/mes y la más grande de 434,67 euros. La cuantía media en relación al coste que tiene que asumir el usuario/a de Centro de Día Padre Rubinos es de 382,25 euros/mes, siendo la cuantía más baja la de 358,10 euros/mes y la más alta la de 409,25 euros/mes.







ALTAS Y BAJAS

Durante el año 2019 se han producido 10 bajas y 9 altas. Se da la circunstancia de que una misma persona ha causado alta y baja dentro del propio año 2019.

El mayor porcentaje de personas que causaron baja en el Centro de Día durante el año 2019 fueron "mujeres por decisión voluntaria".

Existe un mayor porcentaje de altas de mujeres en el Centro de Día durante el año 2019.

SOLICITUDES

Entre el año 2013 y el 2019 se contabilizan un total de 176 solicitudes, de las cuales 53 siguen en lista de espera. En el 2019 se presentaron un total de 23 solicitudes.

Se han registrado un total de 78 llamadas solicitando información para una posible plaza en el Centro de Día.

PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

Consideramos el Centro de Día como un Servicio sociosanitario que ofrece a los usuarios una atención diurna integral, especializada y terapéutica, maximizando su calidad de vida y el mantenimiento en su entorno habitual. Al mismo tiempo se facilita una atención, apoyo y descanso al familiar.

OBJETIVOS

- › Dar respuesta a las necesidades de los usuarios y preservar su grado de autonomía.
- › Ofrecer atención diurna integral y personalizada desde todas sus vertientes: social, sanitaria, psicológica, rehabilitadora y comunitaria.
- › Prestar atención, asesoramiento, apoyo y respiro a los familiares que tienen la responsabilidad del cuidado de los usuarios.
- › Coordinar los recursos sanitarios y sociales disponibles que puedan ser requeridos por los usuarios y sus familias.

CRONOGRAMA

08.30	Apertura e inicio del Centro de Día
08.30 - 09.00	Programa diario de actividades terapéuticas (lectura de prensa, noticias y estimulación cognitiva)
09.30 - 10.00	Desayuno
10.00 - 13.00	Programa diario de actividades (estimulación, gerontogimnasia y paseos)
13.00 - 13.30	AVDs
13.30 - 15.00	Comedor
15.00 - 16.30	AVDs y descanso. TV, juegos de mesa o paseo
16.30 - 17.00	Merienda
17.00 - 18.30	Programa diario de Actividades de ocio
18.30 - 19.30	Recogida y cierre del Centro de Día

ÁREA DE ACTIVIDADES

A los 40 usuarios del Centro de Día se les realiza de forma individualizada su PAI (Programa de atención individualizada). Se establecen los programas y actividades terapéuticas, salud, AVDs y ocio diarias con el fin de cubrir sus expectativas y promover su autonomía.

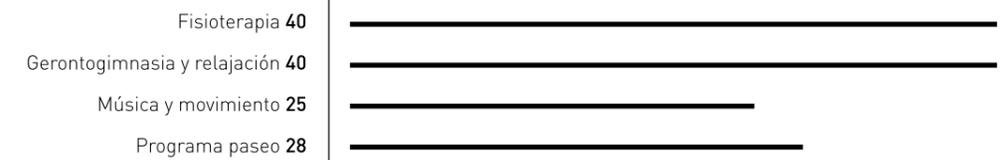
- > Grupo de usuarios con mayor dependencia: deterioro cognitivo y/o diversidad funcional **en progresión**. Participan diariamente en actividades programadas más específicas para su estadio.
- > Grupo de residentes independientes o con deterioro cognitivo y/o funcional leve: realizan las actividades programadas por el equipo interdisciplinar y además otras adaptadas: nuevas tecnologías, taller de móvil, programas informáticos, fútbol, labores y juegos.

ACTIVACIÓN MENTAL, NEUROPSICOLOGÍA Y TICS



Número de participantes en cada actividad

EJERCITACIÓN FÍSICA



Número de participantes en cada actividad

Coro



Circuito



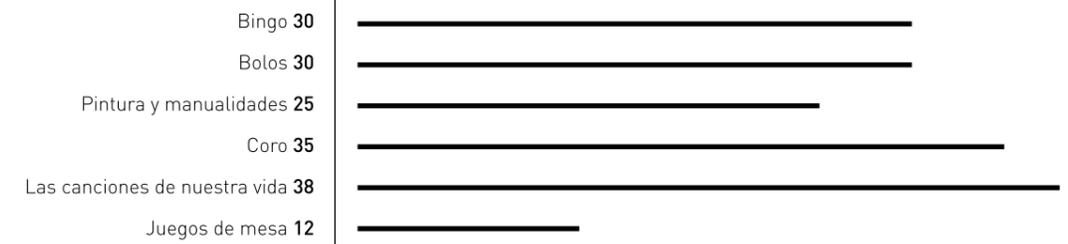
Pintura y manualidades



Carnaval



OCIO



Número de participantes en cada actividad



Cumpleaños



Invernadero



Música en directo y reminiscencia



Taller de labores

ACTIVIDADES INTEGRADAS EN EL CENTRO

EL FÚTBOL EN MI VIDA

Este año hemos iniciado la actividad "El fútbol en vida" dirigido a residentes con implicación en el fútbol, con el fin de implementar los recuerdos de su vida, asociándolos al Real Club Deportivo de la Coruña, generando emociones satisfactorias, a través de este deporte.

durante el año se exponen y se venden en nuestros mercadillos de verano y navidad con un fin recaudatorio para dar continuidad al taller.

NUESTRO HUERTO EN EL INVERNADERO

En la actividad del invernadero participan usuarios de Residencia y de Centro de Día, Hemos recolectado este año: lechugas, espinacas, pimientos, acelgas, fresas, tomates para autoconsumo y flores para la capilla. Colabora con nosotros un voluntario experto y un residente que realiza el cuidado diario.

MÚSICA EN DIRECTO Y REMINISCENCIA

Se trata de una nueva actividad en la que semanalmente un músico coruñés y en directo con guitarra, trabaja los recuerdos y la reminiscencia a través de la música de su época (boleros, canciones tradicionales gallegas, rancheras, tangos, etc.)

CELEBRACIÓN DE LOS CUMPLEAÑOS

El último día de cada mes, celebramos los cumpleaños de los residentes y de los usuarios de Centro de Día con un regalo, exposición de su foto y tarta con vela.

TALLER DE LABORES Y MERCADILLO DE NAVIDAD

Seguimos un año más con el taller de labores. Las labores realizadas



Reyes



San Valentín



Carnaval



Semana Santa



San Juan



Fin de Año



Noche Buena



Manualidades de Navidad

FIESTAS Y CELEBRACIONES

Un tiempo antes de cada fiesta, se realizan actividades con los usuarios como murales, manualidades, pinturas, recortes y cualquier otra tarea que implique la temática de la fiesta. Una forma de participación, estimulación y orientación a la realidad.

- › Fiesta de Nochebuena, Fin de Año y Reyes.
- › Fiesta de Carnavales. Es una de las más importantes y festejadas, en la cual participamos gran parte del personal en la confección de disfraces y en la elaboración de orejas dulces y filloas típicas del Carnaval. Además se organiza una fiesta amenizada por la Comparsa Montealto A Cien y la cantante Lupe. Desde cocina se elabora un menú típico de carnaval en esos días donde disfrutan de un buen cocido.
- › Fiesta de San Juan.
- › Fiesta del Magosto.

Charanga Os Parados de Mera



Os Larpellos

Coro Residencia de mayores



Semana Santa

Concierto lírica



Coro Navidad Residencia de mayores

Tuna de Veteranos



Coral Aires Novos

ACTUACIONES

- › Actuaciones del coro de la Residencia y Centro de Día Padre Rubinos
- › Actuaciones, actos, conferencias y otras actividades que han compartido tanto los usuarios de Residencia como los de Centro de Día.



Cuentacuentos Calasancias



Teatro Colegio Eusebio da Guarda



Campamentos Navidad



Fin de Curso Escuela Infantil



Villancicos Escuela Infantil

PROGRAMAS INTERGENERACIONALES

PROGRAMA INOCENCIA Y EXPERIENCIA

En el "Proyecto Intergeneracional" que realizamos la Escuela Infantil y el Complejo Gerontológico, se han llevado a cabo diversas actividades a lo largo del año bajo el lema "Compartiendo experiencia e inocencia": las visitas en fechas especiales como el Carnaval, en el que los niños realizan un desfile disfrazados por la residencia y el centro de día, y las navidades con villancicos y otras actividades compartidas. Nuestros usuarios disfrutaban mucho con los peques de la Escuela Infantil.

PROGRAMA DE JUVENTUD SOLIDARIA

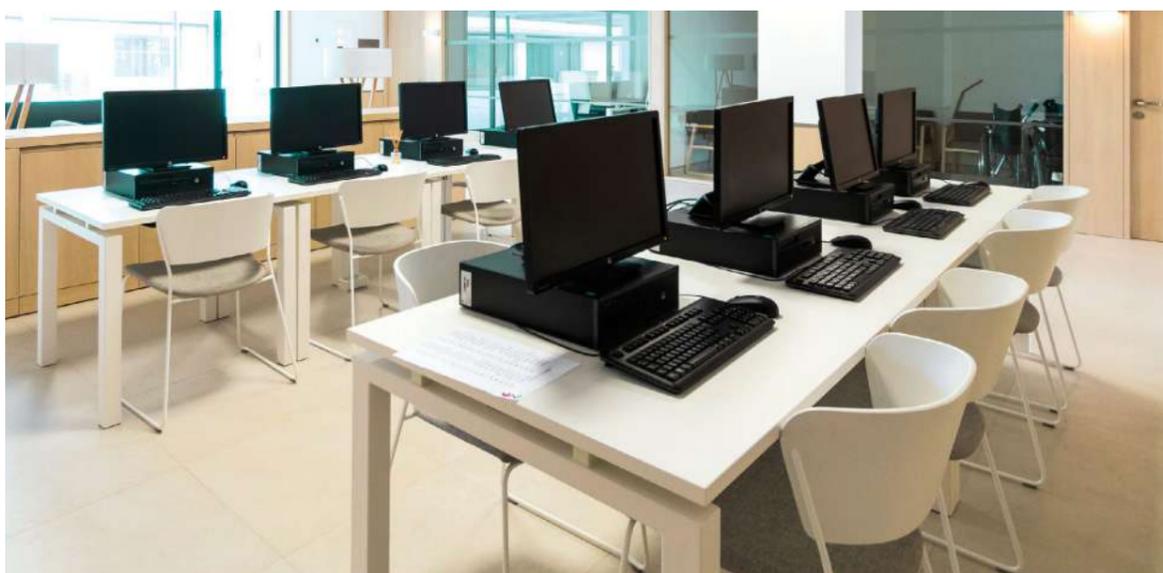
Durante el curso escolar **colaboran con nosotros en actividades** los siguientes Centros Educativos: Calasanz, Santa María del Mar, Compañía de María y Esclavas. El objetivo es un intercambio de experiencia entre ambas generaciones que les genere bienestar, aprendizaje y cooperación. Además nos acercan las propias actividades de su centro (canciones, teatro, murales, música, etc.).

PROGRAMA CENTRO PALAVEA

El programa se inició en 2008 y consiste en una colaboración de ayuda para llevar y acompañar a personas con movilidad reducida, cuando vamos a tomar el café los viernes con el programa "El café de las 12". Cuando la metereología no nos lo permite, se organiza en partida de bolos. Uno de los objetivos radica en establecer una relación de ayuda con una adquisición de responsabilidades y de cubrir en lo posible las necesidades afectivas de ambos colectivos.

OTRAS COLABORACIONES

A lo largo del año también disfrutamos de una obra de teatro del Centro Educativo Eusebio da Guarda, cantos de villancicos de otros centros y los campamentos urbanos de navidad en los que participan menores de diferentes edades.



ACTIVIDADES, OTROS PROGRAMAS Y SERVICIOS DEL COMPLEJO GERONTOLÓGICO

La R.I.B.S. Padre Rubinos ofrece a todos los mayores un amplio programa de actividades y servicios transversales a los propios de la Residencia y el Centro de Día.



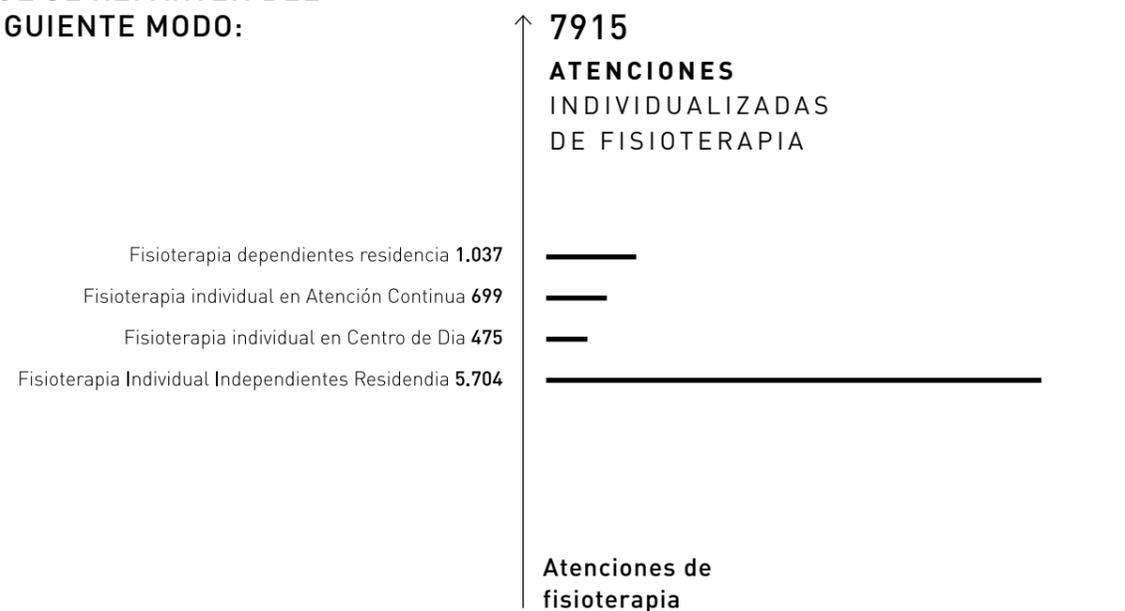
ÁREA DE FISIOTERAPIA

El servicio de fisioterapia realiza distintas actividades de lunes a viernes de 9.30-14.00 y 15.00-18.30, además de mantener la sala abierta en horario ininterrumpido para facilitar la realización autónoma de actividad física por parte de los residentes.

Los objetivos de la fisioterapia se detallan dentro del PAI de cada residente y engloban la prevención, el mantenimiento y la recuperación de las capacidades físicas. Para ello se utilizan distintos métodos terapéuticos como:

- › Masoterapia y otras técnicas manuales
- › Termoterapia: infrarrojos, microonda, crioterapia, etc.
- › Electroterapia: TENS, interferenciales, etc.
- › Ultrasonidos
- › Cinesiterapia
- › Presoterapia

A LO LARGO DEL AÑO 2019 SE HAN REALIZADO 7915 ATENCIONES INDIVIDUALIZADAS QUE SE REPARTEN DEL SIGUIENTE MODO:



Así mismo, dentro de las actividades de fisioterapia se engloban terapias de revitalización en grupo, que se detallan a continuación:

- > Grupo de Revitalización de Centro de Día. Se realiza los lunes en horario de 17:00 a 18:00h. Acuden todos los usuarios del Centro de Día.
- > Grupo de Revitalización de Residencia. Se realiza todos los viernes en horario de 17:00 a 18:00. Acuden de media unas 40 personas.

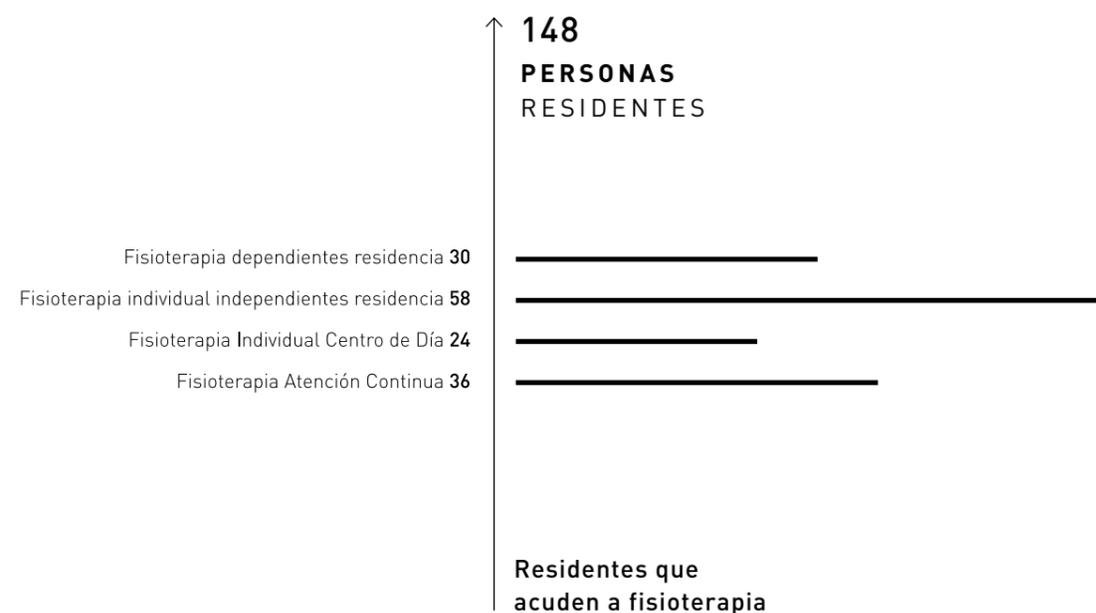
El número de usuarios que utilizan el servicio de fisioterapia es de 148 mayores de un total de 186. Se distribuyen como muestra la gráfica de la página anterior..

Durante el año 2019 seguimos contando con la colaboración de los **alumnos de la Escuela Universitaria de Fisioterapia de A Coruña**, que realizan un programa de aprendizaje-servicio en nuestras instalaciones.

Los alumnos de 3º curso acudieron los miércoles entre los meses de octubre y mayo en horario de 10:00 a 13:00h. Durante las prácticas trabajan con distintos grupos de revitalización, a continuación detallamos el número de residentes que acudieron a dichas actividades:

- > Grupo de revitalización en Atención continua: 25 residentes.
- > Grupo de Revitalización y reeducación de la marcha: 13 residentes.
- > Piscina: Acuden a las distintas actividades que se realizan en la misma
 - > Prevención de caídas.
 - > Revitalización y gerontogimnasia acuática.

Los alumnos 4º curso acudieron los martes y jueves entre los meses de febrero y junio. Sus prácticas consisten en tratamientos individualizados con 6 residentes que padecen diferentes enfermedades haciendo especial hincapié en la enfermedad de Parkinson.



Grupo de prácticas alumnos de Fisioterapia



Grupo de prácticas alumnos de Fisioterapia



Vaso terapéutico



VASO TERAPÉUTICO

Se realiza una intervención de ejercicio terapéutico dentro del agua con los objetivos de trabajar la prevención de caídas y de mejorar la capacidad funcional de la persona.

Es llevada a cabo por el servicio de fisioterapia un día a la semana en tres grupos. El total de personas que acuden habitualmente es de 12.

Los residentes realizan terapia de una forma lúdica y disfrutan mucho de la actividad.

Enfermería



Cocina



Peluquería



Iglesia



ÁREA SANITARIA Y SERVICIOS, SERVICIO MÉDICO DIARIO Y SERVICIO DE ENFERMERÍA 24 HORAS

Sus funciones consisten en planificar y elaborar el plan de cuidados, complicaciones, medicación, control de constantes, analíticas y curas en coordinación con el médico

y con el centro de salud. Al ser un servicio permanente está en disposición de atender cualquier necesidad asistencial o sanitaria inmediata o programada de los usuarios.

COCINA PROPIA

Los menús semanales son supervisados por el médico geriatra y controlados por el equipo de enfermería, garantizando éstos el aporte

calórico y dietético adecuado. Estos menús serán variados y se cuidará su presentación para que sean atractivos y apetitosos.

OTROS SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DEL CENTRO

- > Peluquería y manicura
- > Podología
- > Servicio religioso diario
- > Convenio con el Colegio de Odontólogos para revisiones, higienes bucales o tratamientos



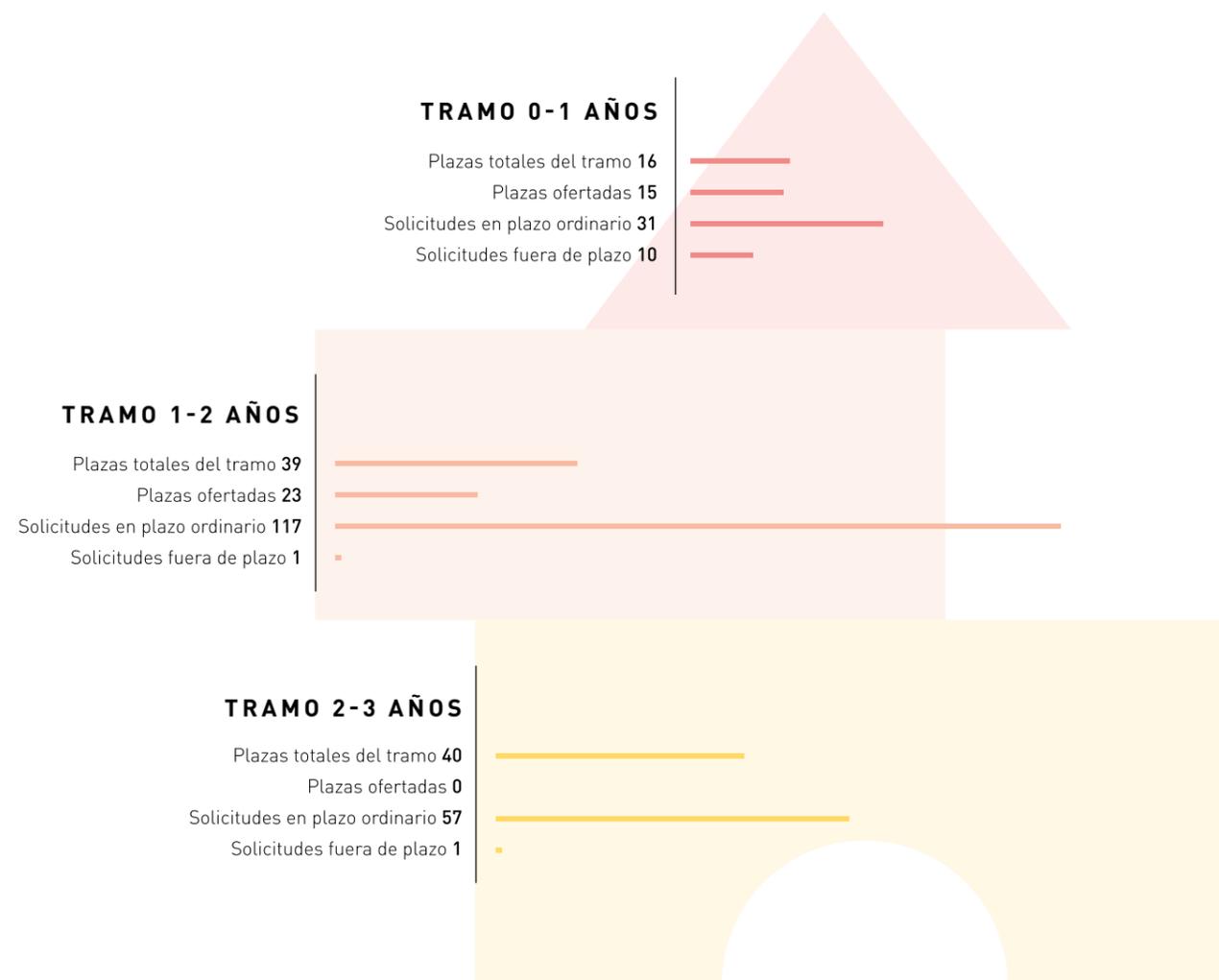
escuela infantil

Entendemos la educación como una etapa de descubrimiento en la que, partiendo del momento evolutivo de los niños y niñas, les acompañamos en su desarrollo como seres autónomos, facilitando experiencias y organizando un entorno en el que puedan crecer de forma armónica.



MATRÍCULAS Y OCUPACIÓN

DURANTE EL AÑO 2019 LA OCUPACIÓN DE LA ESCUELA FUE TOTAL. EN EL PERÍODO DE SOLICITUD, ENTRE EL PLAZO ORDINARIO Y EL EXTRAORDINARIO, HUBO UN TOTAL DE 217 SOLICITUDES PARA CUBRIR LAS 38 PLAZAS QUE SE OFERTABAN. LA DISTRIBUCIÓN DE LAS SOLICITUDES Y MATRÍCULAS FUE LA SIGUIENTE:



DISTRIBUCIÓN HORARIA

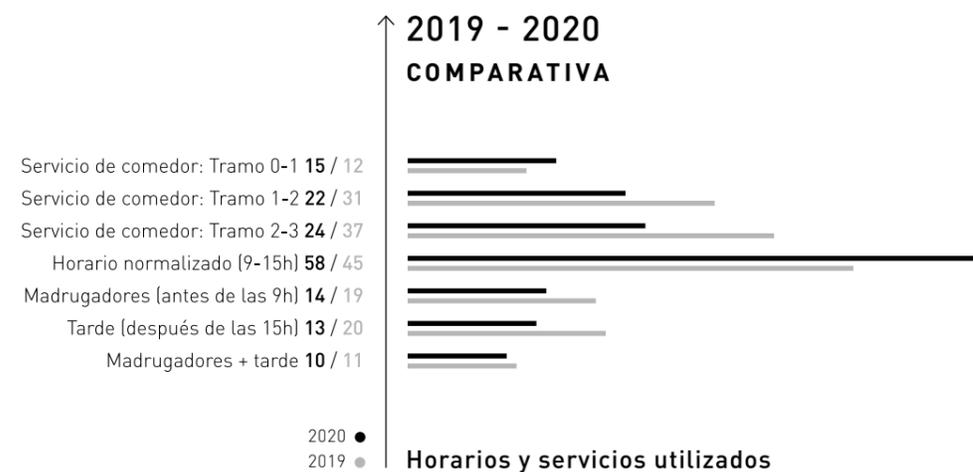
La escuela ha mantenido los mismos horarios de apertura y cierre que el año pasado y se ha continuado también con los mismos horarios de entradas y salidas.

Los servicios extra más utilizados siguieron siendo el comedor

y las horas extra, antes de las 9 y después de las 15h. Se ha incrementado el número de familias que solicitaron el servicio de desayuno y meriendas, pero aun así sigue siendo un servicio claramente menos demandado que el de comedor.

HORARIO ESCOLAR (JORNADA NORMALIZADA)			9-15h
Entrada	7:30-9:30h	Salidas	12-12:30h (para los niños/as que no utilizan el servicio de comedor)
			13:15-13:30h (para os niños/as que no duermen la siesta después del comedor)
			14:45-17h
Servicios complementarios	Madrugadores		7:30-9h
	Desayuno		7:45-8:15h
	Comedor		12-13h
	Siesta		13:30-15h
	Merienda		16:15-16:45h
Servicios mínimos	Navidad		Horario de apertura de 7:30-15h
	Semana Santa		
	Mes de julio		

COMPARATIVA 2019 - 2020 DE LOS HORARIOS Y SERVICIOS UTILIZADOS, EN LOS QUE OBSERVAMOS LA VARIACIÓN DE ACTIVIDADES Y NECESIDADES DIARIAS DE LOS MÁS PEQUEÑOS A LO LARGO DE LOS RESPECTIVOS CURSOS ESCOLARES.



PRINCIPIOS PEDAGÓGICOS

A lo largo de todo el año hemos desarrollado nuestro trabajo teniendo como punto de referencia los siguientes principios pedagógicos:

- › Considerar que en la escuela los niños y niñas se han de sentir valorados por lo que son y no por lo que hacen, manteniendo una actitud positiva y de aceptación en la que se consideren las características psicoevolutivas y personales, así como la diversidad de los niños y niñas.
- › Generar espacios y tiempos en los que fomentar la creación, el juego y el descubrimiento.
- › Ofrecer las condiciones adecuadas para potenciar un desarrollo armónico y equilibrado a nivel físico, motor, emocional, afectivo, social y cognitivo.
- › Para educar, es necesario que exista un modelo a imitar, alguien que sirva al niño de ejemplo en su proceso educativo. Sin duda, este modelo ha de ser el binomio escuela-familia.
- › El desarrollo de capacidades y competencias debe entenderse como un proceso continuo, íntimamente vinculado al contexto sociocultural en el que el centro se encuentra inmerso, y al entorno familiar de los niños.



ACTIVIDADES



ACTIVIDADES HABITUALES

LAS ACTIVIDADES DIARIAS DE LA ESCUELA SE PLANIFICAN Y PROGRAMAN PARTIENDO DE PRINCIPIOS PEDAGÓGICOS Y LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS METODOLÓGICOS:

Globalización: educación positiva que prepare para la vida, estableciendo conexiones entre las distintas experiencias y aprendizajes. No se trata de proporcionarle conocimientos aislados, desconectados de la vida, sino todo lo contrario: capacitarle para desenvolverse en ella de modo creativo y personal.

Aprendizaje significativo: se les presentarán a los niños experiencias lo más variadas y ricas posible para que puedan establecer conexiones con lo que ya conocen y así darle un significado.

Metodología activa: centrada en la actividad y el juego, elemento fundamental para que la escuela

resulte atractiva para los niños. El equipo educativo diseña contextos diversos en los que las posibilidades de juego, de exploración y de acción proporcionan un ambiente favorable para los aprendizajes.

Socialización y convivencia: a pesar del egocentrismo propio de esta etapa, tratamos de que los niños/as de estas edades respeten las normas, jueguen y compartan con los demás, se comuniquen, cooperen..., en definitiva, que empiecen a socializarse.

Diversidad: cada niño/a es único, con un ritmo de aprendizaje diferente, por eso hay que realizar actividades que refuercen los aprendizajes de unos y amplíen los de otros.

La vida cotidiana como eje vertebrador: la vida cotidiana nos ayuda a tener un eje natural en el que tiene cabida todo lo acontecido en la Escuela: lo diario, (la llegada, el descanso, la comida, el aseo...) y lo extraordinario, (la presencia de un abuelo que nos cuenta un cuento...). Por otra parte, la vida cotidiana favorece la comunicación y participación de las familias como

cauce de conexión con la escuela.

Trabajo por proyectos: en el que los niños son protagonistas de su propio proceso de aprendizaje y nuestro papel es ser canalizadoras de propuestas, organizadoras de intereses y enriquecedoras de puntos de vista, ofreciendo recursos y evaluando la propia actividad y los nuevos conocimientos.

Las actividades diarias de la escuela se distribuyen a lo largo de la mañana en un horario similar para los distintos tramos. En el caso de las aulas de bebés los tiempos son mucho más flexibles que en el resto de los grupos, ya que las necesidades de los niños y niñas de estas edades son más diversas y por lo tanto tenemos que adaptar los ritmos a cada uno de los bebés lo máximo posible. En grupos de más edad, los ritmos son más homogéneos pero en ningún caso se pierde la flexibilidad indispensable en esta etapa.



Proyecto "El cuerpo humano"

El horario general de actividad en la escuela es el siguiente:

9:00-9:30 h	Recibimiento
9:30-10:00 h	Asamblea
11:00-11:45 h	Actividades aula
11:45-12:00 h	Aseo
12:00-13:15 h	Comedor
13:15-15:00 h	Aseo/Siesta
15:00-17:00 h	Juego libre/Merienda

Los distintos contenidos los trabajamos siguiendo la metodología del "Trabajo por Proyectos", a través de la cual fomentamos que los niños investiguen su entorno de forma activa y adquieran nuevo vocabulario y una mayor autonomía personal. Buscamos proyectos que trabajen un conjunto de contenidos diversos y que respondan a una multiplicidad de objetivos.

EN 2019 TRABAJAMOS 2 PROYECTOS:

"El cuerpo humano": en este proyecto trabajamos, entre otros aspectos, la identificación de las distintas partes del cuerpo en uno mismo y en los demás; descubrimos los sentidos como fuente de sensaciones, las posibilidades del cuerpo para comunicar, desarrollamos autonomía personal, hábitos de higiene y exploramos las distintas posibilidades motrices.

"La luna": este proyecto nos despertó el interés por conocer el cielo, el sol, las estrellas, los planetas... Trabajamos conceptos espaciales y temporales como el día y la noche, cerca/lejos, grande/pequeño, trabajamos el círculo y otras formas geométricas, etc.

Además en el día a día realizamos múltiples actividades y experiencias en nuestro horario de actividad en el aula y también aprovechamos para disfrutar del juego libre como instrumento fundamental para el desarrollo integral del niño, básico en esta etapa.



Proyecto "La luna"

Múltiples actividades y experiencias



Programa Intergeneracional



Programa Intergeneracional



Programa Intergeneracional



Música

Música



Música



Talleres de cocina



Talleres de cocina

ACTIVIDADES ESPECIALES

ADEMÁS DE LAS ACTIVIDADES HABITUALES, A LO LARGO DE ESTE AÑO HEMOS LLEVADO A CABO OTRAS QUE COMPLEMENTAN EL DÍA A DÍA Y ENRIQUECEN LA VIDA EN LA ESCUELA

Programa Intergeneracional con la Residencia de Ancianos: el objetivo de este programa es que los niños y los ancianos compartan momentos que les permitan establecer vínculos emocionales, y así enriquecer y mejorar el día a día de ambos.

Música: todas las semanas Félix nos anima y enseña canciones nuevas que nosotros acompañamos con los instrumentos.

Talleres de cocina: Es una actividad que realizamos año tras año ya que consideramos que a través de este tipo de talleres se pueden trabajar muchos de los contenidos que recogemos en nuestra P.G.A.



Educación asistida con Nuba

Excursiones



Excursiones

Educación asistida con Nuba: cada 15 días la perrita Nuba nos conecta con el mundo animal y nos enseña nuevas formas de relacionarnos y de actuar.

Inglés: 2 veces por semana viene la profesora de inglés a familiarizarnos con un idioma cada vez más cercano a través de cuentos, canciones, teatro y juegos.

Excursiones: este año visitamos la Lonja del Puerto, A Tenda de Antón en el mercado de Montealto, la biblioteca del Ágora, y nos fuimos de excursión de fin de curso con las familias a la granja O Ventoso.



Actuaciones



Actuaciones



Actuaciones: a través del Servicio de Normalización Lingüística del Ayuntamiento de A Coruña vinieron a actuar a la escuela Gemola y Luís Prego.

Educación Vial: nos visitaron miembros de la Policía Local. Con ellos dimos un paseo por el barrio y aprendimos por dónde debemos caminar y qué precauciones tenemos que tomar cuando estamos en la calle.

Fiestas: gracias a la participación e interés del ANPA, pudimos celebrar la Fiesta de Navidad, la Fiesta de Fin de Curso y la Búsqueda de Huevos de Pascua.



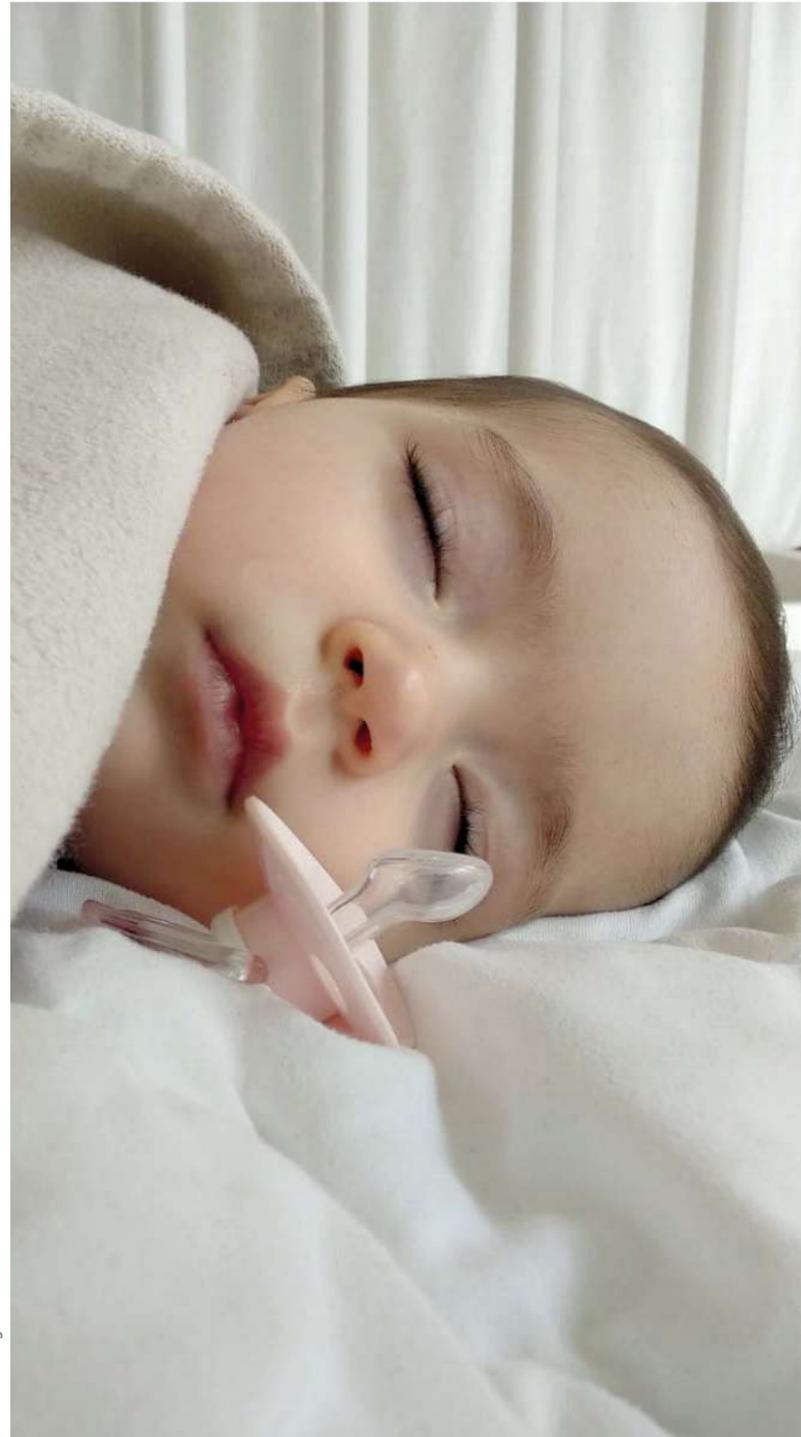
Educación Vial



Fiestas



Fiestas



Siesta de vega

Este ha sido un año muy enriquecedor en la Escuela, en el que hemos descubierto muchas cosas nuevas, hemos vivido un montón de experiencias y hemos compartido muchos momentos únicos que nos han servido para crecer y para establecer vías de comunicación y colaboración con las familias, con el objetivo de ser su apoyo en la tarea de educar sus hijos e hijas.



ropero

*La recogida y gestión de la ropa usada
contó el pasado año con la colaboración
de 8 voluntarios a tiempo parcial, que
junto con los empleados que cubren
los 7 puestos de trabajo existentes,
conforman todas las labores derivadas
del tratamiento de la ropa usada.*



ENTRADA DE LA ROPA

La entrada de ropa en los almacenes de la R.I.B.S. Padre Rubinos se produce a través de las siguientes vías:

- › Recogida directa de la ropa depositada en los 125 contenedores existentes en diversa zonas de la ciudad de A Coruña
- › Recogida a domicilio
- › Aportaciones directas de distintas entidades
- › Donaciones en mano



SALIDA DE LA ROPA

Una vez clasificada (aquella que se considera en buen estado) por estado de conservación y tallaje, se procede a distribuirla en función de las siguientes prioridades:

- › Se abastece el ropero del Centro Integrado de Atención Social, con aquella ropa nueva o semi-nueva que se considera que reúne condiciones buenas para su utilización. La ropa interior que asimismo se suministra, es adquirida por nueva por la RIBS.
- › Se mantiene un *stock* en almacén debidamente clasificado por tallas, al objeto de cubrir las necesidades de aquellas familias que lo necesiten, incluyendo además ropa de cama, enseres de cocina y otros utensilios (sillas de niños, platos, vasos, etc.).
- › Se surte a la tienda instalada en Labañou "Re2STReNAR" abierta al público con la ropa sobrante de los procesos anteriores, y con precios muy reducidos.
- › Una vez cumplimentados los apartados anteriores, la ropa sobrante se suministra al taller textil que la desmonta y procede a la creación de nuevos modelos, formando a usuarios de la RIBS que lo soliciten en confección, diseño, patronaje, arreglos, complementos en cuero, etc. con la colaboración de escuelas de la ciudad dedicadas a la moda. Las creaciones realizadas se introducen en el mercado a través de la tienda existente "Re2STReNAR" también a precios muy reducidos.
- › Y por último, la ropa sobrante de los procesos anteriores se distribuye a entidades gestoras de residuos.

660.957,00 KG
EN TOTAL

Detalle de la recogida de ropa de los 170 contenedores repartidos por la ciudad.

Enero 58.384,00
 Febrero 40.278,50
 Marzo 44.687,50
 Abril 45.111,00
 Mayo 59.436,00
 Junio 65.742,00
 Julio 65.619,00
 Agosto 52.746,00
 Septiembre 47.863,00
 Octubre 76.605,00
 Noviembre 69.146,00
 Diciembre 35.339,00

809.467 KG
ENTRADA ROPA
AL ALMACEN



660.957 KG
RECOGIDA EN
CONTENEDORES



91.267 KG
DONADA EN MANO



3.200 KG
RECOGIDA A DOMICILIO
Y EMPRESAS



6.253 KG
DONACIÓN DE
ENTIDADES



47.790 KG
ALMACENAMIENTO

780.217 KG
SALIDA ROPA
DE ALMACEN



660.957 KG
GESTOR DE
RESIDUOS



84.000 KG
DESECHO TEXTIL



5.100 KG
TALLER TEXTIL



8.300 KG
TIENDA



2.280 KG
PEDIDOS DE FAMILIAS



19.580 KG
USUARIOS ALBERGUE

NUEVAS ENTIDADES COLABORADORAS



Asociación Integral de Rescate en Emergencias A.I.R.E. Cesión de espacio para almacenamiento de alimentos para su posterior envío a campos de refugiados.



Down Coruña. Colaboración con el ropero en la selección y clasificación de ropa.



Insertega. Donación de ropa interior nueva para abastecer el ropero y retirada del desecho textil.

Simbiosi. Colaboración con el ropero en la selección y clasificación de ropa.