



PADRE RUBINOS

REAL INSTITUCIÓN BENÉFICO SOCIAL

Memoria de actividades 2022

índice

04

SALUDO DEL
PRESIDENTE

06

BALANCE SOCIAL

08

ESTADOS
FINANCIEROS

9

ACTOS
INSTITUCIONALES

10

CENTRO
INTEGRADO
DE ATENCIÓN
SOCIAL

22

COMPLEJO
GERONTOLÓGICO

32

ESCUELA
INFANTIL

38

RECOGIDA ROPA
USADA / TALLER
TEXTIL

Una reflexión sobre el presente para encaminarnos hacia el futuro

Queridos amigos:

Un año más, y ya son ciento cuatro, todos los que formamos parte de esta Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos (junta directiva, trabajadores y voluntarios), hemos trabajado de manera unida, firme y denodada en la creencia de que ésta sea considerada un referente de solidaridad, no sólo en nuestra Comunidad Autónoma, sino también a nivel nacional e internacional, como así se acredita a través de las visitas a nuestras instalaciones de distintas delegaciones nacionales e internacionales.

Podemos definir el ejercicio 2022 como un período lleno de incertidumbres resultado de una crisis humanitaria sin precedentes, con origen en conflictos bélicos internacionales humanamente injustificables y una inestabilidad económica producto de una crisis energética, que ha traído como consecuencia una elevada inflación marcada por un crecimiento exponencial del precio de los productos de alimentación.

Todo ello, ha dado lugar a que muchas personas a pesar de contar con un trabajo e ingresos habituales, no ostenten la capacidad para afrontar gastos corrientes y esenciales para su subsistencia, tales como alimentación, calefacción, alojamiento, etc. En este sentido, hemos continuado y ampliado las ayudas directas para que usuarios y familias puedan asumir dichos gastos; sirvan como ejemplo los vales para la adquisición de alimentos, kits de aseo, pago de alojamiento, etc., con la ayuda inestimable del Ayuntamiento de La Coruña y en coordinación con sus servicios sociales.

Todos los aspectos anteriores, han incidido fuertemente en la vida diaria de nuestra entidad, pues las instalaciones de nuestro Centro Integrado de Atención Social, especialmente en el ámbito del Comedor Social, se han visto colapsadas en su capacidad (constituyendo la población inmigrante casi un 65% de los

usuarios) en la obtención de un servicio tan básico para cualquier ser humano como es la alimentación. Son más de SETECIENTAS comidas diarias (desayuno, comida y cena), que no sólo han multiplicado los costes de alimentación (ya incrementados en sí mismos debido a la inflación), sino que también ha requerido la contratación de más trabajadores y un mayor esfuerzo, si cabe, de nuestros voluntarios.

Es importante puntualizar que para afrontar los elevadísimos precios de la energía, durante este período se ha puesto en marcha un proyecto para la instalación de placas fotovoltaicas y otras mejoras. Esto supondrá un gran esfuerzo económico y una importante inversión en dirección a unos menores costes en gas y electricidad determinado por este menor consumo, también materializará el compromiso de nuestra entidad con el medio ambiente.

A estas medidas próximamente se unirá un importante cambio en la flota de nuestras furgonetas (siempre que se convoquen subvenciones para dicha finalidad), en aras a la utilización de electricidad como energía, con el objetivo de llevar a cabo la recogida de residuo textil y los donativos de alimentación en nuestra ciudad, de una manera más sostenible.

Tenemos que destacar también que a partir del curso 2022-2023 nuestra Escuela Infantil, garantiza la gratuidad de la docencia durante ocho horas al día, colaborando así con los/las padres/madres en la conciliación de sus jornadas laborales. Debemos de poner de manifiesto la alta consideración y aceptación que nuestra Escuela tiene en la ciudad de A Coruña, que hace que año tras año no solamente tenga sus noventa y cinco aulas totalmente ocupadas, sino que la lista de espera haya superado en este ejercicio los cuarenta niños.



En relación a nuestro Complejo Gerontológico, y a pesar del fin de la pandemia COVID 19, se han seguido utilizando mascarillas e implementando protocolos de prevención, que incluyen refuerzos en la plantilla que asiste a nuestros mayores. Todo ello, en aras a conseguir la máxima protección frente a todo tipo de enfermedades contagiosas.

Finalmente, debo reflejar la gran demanda de plazas de nuestra Residencia, y es nuestra principal carga institucional, no poder atender a través de nuestro geriátrico a todas las solitudes pendientes, que a la fecha actual suman más de OCHOCIENTAS TRECE, por lo que necesitaríamos más de cinco centros como el actual para poder atender este nivel de demanda.

Esta desproporción es fruto de las necesidades de la sociedad actual, y aunque es más que valorable el esfuerzo de los entes públicos, destacando la labor realizada por

la Xunta de Galicia en la implantación de plazas públicas e implementación de la ley de dependencia, la oferta es totalmente insuficiente para poder atender a esta elevadísima demanda.

No quiero dejar pasar la ocasión sin agradecer la aportación de todos los colaboradores (socios, fundaciones y empresas privadas) y de los entes públicos. Especialmente significativa las aportaciones de: Xunta de Galicia, en la que quiero hacer especial mención a la Conselleira de Política Social y al Director Xeral de Inclusión, por su apoyo incondicional; Diputación de A Coruña, con su Presidente al frente y Ayuntamiento de A Coruña con su Concejalía de Bienestar. Sin el apoyo continuo e incondicional de todos ellos no podríamos continuar con esta labor de 24 horas, 365 días al año.

Cierro este escrito, no sin antes desear que este año 2023 que para nosotros ha comenzado con la dolorosísima pérdida de nuestra Vicepresidenta, cumpla con el que sabemos que era su deseo fundamental, que esta Real Institución sirva para hacer más iguales a los desiguales y que no haya nadie en esta ciudad que carezca de la ayuda necesaria para dotarle no sólo de asistencia, sino también de la dignidad del que todo ser humano es titular de dicho derecho.

Eduardo Aceña García
Presidente



Instalaciones de la Real Institución Padre Rubinos

Siguiendo nuestro camino tras 104 años de historia

—¿QUIÉNES SOMOS?—

La Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos es una asociación sin ánimo de lucro que nace como Patronato de la Caridad el día 19 de abril de 1918, con el fin concreto de "EXTINGUIR LA MENDICIDAD EN LA CIUDAD DE A CORUÑA".

Fue declarada de Beneficencia Particular por R.O. de 26 de febrero de 1920 y de Utilidad Pública el 25 de octubre de 1974. El 26 de abril, el Jefe de la Casa de S.M. el Rey concedió a esta entidad el título de "Real".

A lo largo de su existencia, nuestra entidad ha sido objeto de numerosos reconocimientos y premios, entre los que destacamos: Medalla de Oro Cruz Roja Española (1988), Premio CTV (2007), Galardón Solidario de la Fundación Once (2011), Medalla de Oro Batalla de A Coruña por la "Asociación The Royal Green Jackets" (2017), Medalla Oro Fundación Barrié (2018), Tésera da Hospitalidade de la XXI Edición del Filandón de Seoane do Caurrel (2018), Insignia de Oro Colegio Oficial Agente Propiedad Inmobiliaria A Coruña (2018), Socio de Honor Colegio Graduados Sociales (2018), Cruz de Oro de la Orden Civil Solidaridad Social, otorgada por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social (2019), Premio a los 100 años de actividad de la Cámara de Comercio de A Coruña (2018), Medalla Universidade da Coruña (2018) y Premio CECE a los valores sociales (2019), entre otros.

Un año de control en busca de la ansiada estabilidad

Este año hemos vuelto poco a poco a una nueva normalidad que, en el caso de nuestro Complejo Gerontológico, no ha obviado mecanismos de protección con nuestros usuarios. Estos mecanismos están basados en protocolos tales como el uso de mascarillas por el personal y control riguroso de la entrada en el centro, quedando instaurados para el futuro en aras a evitar posibles brotes infecciosos.

En el Centro Integrado de Atención Social debemos destacar el notable incremento de usuarios y de servicios prestados, con una miscelánea de nacionalidades de origen, con cincuenta y tres distintas y un 63,4% de usuarios extranjeros.

En nuestra Escuela Infantil, podemos decir que se ha puesto en marcha la total gratuidad del servicio (prestaciones complementarias no incluidas) para ocho horas de asistencia, con la colaboración de la Xunta de Galicia (Consellería de Política Social e Xuventude, "Programa de Gratuidade").

169 trabajadores (contratación propia y empresas externas) y 82 voluntarios se han aunado con la Junta Directiva y el Presidente para buscar la excelencia en nuestros servicios.

ESTRUCTURA SOCIAL-JUNTA DIRECTIVA

La Real Institución tiene un total de 445 socios. El Sr. D. Eduardo Aceña García es Presidente de la Real Institución desde el año 2001, ostentando la representación legal e institucional. El resto de los cargos de la Junta Directiva, cuyo nombramiento se llevó a cabo el 18 de octubre de 2018, es el siguiente:

- › **Secretario:**
D. José Manuel Garaeta Díaz
- › **Tesorero:**
D. Juan Carrera Arias
- › **Vocal Administración, Recursos Humanos y CIAS:**
D. Ramón Fernández Iglesias
- › **Vocal Informática y Tratamiento Textil:**
D. José María Jaspe Lage
- › **Vocal Residencia:**
Dña. Concepción Barba Carreira
- › **Vocal Prensa y Vicesecretario:**
D. José Ramón Amor Pan

- › **Vocal Deportes, Asuntos Sociales y Vicesorero:**
D. Manuel Ríos Quintanilla
- › **Vocal:**
D. José Manuel Otero Lastres
Participan en sus reuniones con voz pero sin voto:
- › R.P. Jorge Luis Vázquez García, S.J. (Consiliario)

A finales de febrero de 2023 perdimos a nuestra Vicepresidenta Dña. María del Carmen Cervigón Rodríguez, que perteneció durante más de cincuenta años a la directiva de esta Real Institución y a la que nuestro Presidente le ha dedicado unas emotivas palabras en la página siguiente. >>>

104

AÑOS
DE HISTORIA

365 / 24

DÍAS / HORAS
DE FUNCIONAMIENTO
ININTERRUMPIDO

169

TRABAJADORES
PROPIOS Y
EXTERNOS

82

VOLUNTARIOS

COMPLEJO GERONTOLÓGICO

106 plazas residenciales de iniciativa social, 40 plazas residenciales públicas (conveniadas con la Xunta de Galicia), 33 plazas en el centro de día de iniciativa social y 813 personas en lista de espera.

CENTRO INTEGRADO DE ATENCIÓN SOCIAL

287.057 servicios prestados, 1.953 personas atendidas, 158.270 servicios de comedor, 35.480 pernoctaciones, 16.274 servicios en atención social, 64.083 servicios en enfermería, 2.580 ayudas del fondo económico, 2.996 servicios del ropero, 7.357 servicios en las actividades y 15 servicios en atención jurídica.

ESCUELA INFANTIL

95 alumnos 0 a 3 años y 23 alumnos en lista de espera.

ROPERO

778.200 kilos de textil recogido, tratado y reciclado.

IN MEMORIAM

Mª del Carmen Cervigón



Mª del Carmen Cervigón Rodríguez nació en la ciudad de A Coruña el día 5 de diciembre de 1929, falleciendo cristianamente el día 26 de febrero de 2023, a la edad de noventa y tres años, después de recibir los Santos Sacramentos.

Desde muy joven mantuvo su vinculación con la Orden Religiosa de los Padres Jesuitas, siempre muy próxima y cercana a la figura del humilde e inolvidable jesuita herculino, RP Antonio Rubinos, S.J., hasta su fallecimiento en 1983.

Su cercanía con el incommensurable jesuita coruñés, unido a las necesidades que tenían las madres de San Roque de Afuera (lugar de ubicación del otrora "Patronato de la Caridad"), que demandaban la disposición de un establecimiento donde cobijar a sus hijos/as y, por tanto, conciliar su vida familiar, social y laboral (pionera en nuestra ciudad en apoyar la conciliación familiar y laboral), motiva la creación en el año 1966 de la denominada "Guardería Infantil", para que los niños/as de la zona indicada dispusieran de su prestación asistencial y educativa, al entender, María del Carmen, que esta obra era una consecuencia inherente a la dignidad humana, estableciendo las condiciones para satisfacer necesidades básicas de las personas y que desde un prisma axiológico se fundamentaban en la igualdad material y la solidaridad.

Por ello, cuando asumo la presidencia del otrora "Patronato de la Caridad" en el año 2001, mi primera propuesta consistió en la modificación de la nomenclatura del Patronato de la Caridad por la de Institución Benéfico Social Padre Rubinos (ahora, Real por atribución de Su Majestad el Rey como consecuencia de nuestro Centenario en 2008), en reconocimiento a la labor humana, cultural y cristiana de Padre Rubinos, y acto seguido la modificación de la Guardería Infantil por la de Escuela Infantil María del Carmen Cervigón, por sus desvelos en la construcción

de un centro educativo y asistencial de necesidad social y humana.

María del Carmen Cervigón tenía como riqueza su patrimonio espiritual y evangélico, fundamentado en su inestimable convencimiento de la "Fe en Cristo", una fe que se fortalecía cuantas más dificultades y sufrimientos en la vida le acosaban y no pocas han sido las circunstancias y hechos que tuvo que soportar y sufrir (la pérdida de sus dos hijos), cuya ausencia supo aceptar con plena resignación cristiana.

Ha sido una luchadora con coraje, humilde, leal, sencilla y sobre todo coherente a sus principios, siempre abierta y alegre ante las dificultades que la sociedad nos propone; su lección de vida nos pone de manifiesto que los problemas banales son irrisorios, su ejemplo es el paradigma que debe trazar la empatía suficiente para no quejarnos y arrimar el hombro a las amplias y heterogéneas necesidades, en busca de la felicidad de la Humanidad.

Querida María del Carmen, han sido muchos años trabajando codo a codo con la REAL INSTITUCION BENÉFICO SOCIAL PADRE RUBINOS (CINCUENTA AÑOS); nos dejas un vacío profundo, pero a su vez, un legado que llenará las lagunas de tu ausencia, de una mujer cristiana, fraterna, solidaria y extraordinaria. Perdurarás para siempre en nuestras almas y nuestros corazones.

De aquella vieja guardia, tan sólo queda el dicente... Que Dios te guarde y ampare y hasta vernos... Si Dios lo quiere!!

VOLUNTARIOS

Los voluntarios de nuestra Real Institución prestan su labor en las cuatro actividades de la entidad y son un puntal fundamental en nuestro trabajo diario. En todas nuestras actividades, a excepción del Complejo Gerontológico, los voluntarios han vuelto a participar activamente en la vida del centro, a través de un trabajo altruista e incommensurable que día a día enriquece nuestra labor.

Distribución del voluntariado por centro:



TRABAJADORES

Una media de **ciento cuarenta y seis personas** han estado contratadas como trabajadores por cuenta ajena, prestando sus servicios en los distintos departamentos. El 84% de estos trabajadores han tenido contratos de carácter indefinido y el 16% han suscrito otro tipo de contratos, en su mayoría de carácter interino por sustitución (bajas por maternidad, vacaciones, excedencias, etc.). El 83% de estos trabajadores son mujeres, siendo uno de los principios fundamentales que rigen su relación laboral la posibilidad concreciones horarias, reducciones de jornada, excedencias... fomentando en todo lo posible la conciliación familiar y laboral. Debemos considerar también las **veintitrés personas** que despliegan su actividad en nuestra entidad en régimen de contrato de servicios en distintos ámbitos: general (seguridad), complejo gerontológico (atención al comedor, médico, odontólogo, podólogo y peluqueros), Centro Integrado de Atención Social (asesoría jurídica) y escuela infantil (profesor de música).

Distribución de trabajadores por categorías:



Cuadrando las cuentas gracias a la generosidad

FUENTES DE FINANCIACIÓN

Recursos propios (contraprestaciones servicios prestados y residuo textil)	48%
Recursos públicos (contratos, conciertos, convenios y otras ayudas públicas)	38%
Donaciones, legados y cuotas asociados	14%

Contribución porcentual de las distintas administraciones

Xunta de Galicia	54%
Diputación de A Coruña	07%
Ayuntamiento de A Coruña	39%

Debemos destacar que la práctica totalidad de las inversiones en inmovilizado en 2022 han estado subvencionadas.

Entidades públicas que contribuyen a la financiación:





Cabe destacar la solidaridad de otras entidades privadas, que han realizado importantes aportaciones:



Los gastos de personal suponen un 63% de la totalidad de los gastos devengados, por lo que se consolidan como la partida más importante de este epígrafe.

GASTOS*

5.479.435,41 €

PRESUPUESTO EJECUTADO

* No se incluyen conceptos estrictamente contables

Naturaleza de los principales gastos

Ayudas monetarias usuarios CIAS	01%
Alimentación y aprovisionamientos	15%
Seguridad y vigilancia	05%
Gastos de personal	63%
Otros gastos de la actividad	16%

APORTACIONES PERIÓDICAS O PUNTUALES DE PERSONAS FÍSICAS Y EMPRESAS

Metalúrgica Galaica, S.A., Restaurante Artabria, Angel Roade, S.L., Jardinería Arce, S.L., Pompas Fúnebres de La Coruña, S.A., Abeirar 2005, S.L., Compañía de Tranvías, Ad Nutum Servicios, S.L, Real Club Náutico de A Coruña, Innova Systems, Sutega, S.L. ...

DONACIONES EN ESPECIE

Principalmente de aseo personal, ropa interior y alimentación, son especialmente importantes las colaboraciones permanentes de Vegalsa-Eroski, Banco de Alimentos de La Grela y Meicende, Cruz Roja Española (distribución alimentos de la Comunidad Europea), Aeropuerto de A Coruña, Lonja de A Coruña, Gadi-sa y Mercadona.



Visita Director Xeral de Inclusión (Xunta de Galicia), D. Arturo Parrado Puente



Comida solidaria "Restaurante Artabria"



Entrega placa conmemorativa Ayuda Económica "Fondo Sabadell, inversión ética y solidaria"



Gala de baile solidaria "Morriña"



Donación alimentos Ruta Motera Solidaria "Guardia Civil"

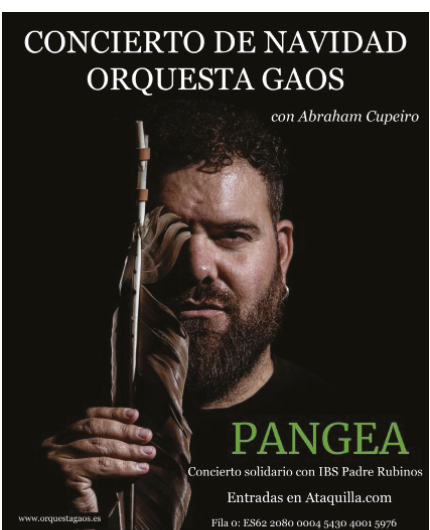


Encuentro Céntimo Solidario "Vegalsa-Eroski"

Actos institucionales

CONCIERTO BENÉFICO DE NAVIDAD

El 22 de diciembre a las 20:30 horas en el Teatro Colón se celebró el tradicional Concierto de Navidad, denominado "PANGEA PRIMER CONTINENTE". Con interpretaciones de la "ORQUESTA GAOS" y con la presencia del trompetista Abraham Cupeiro, quien utilizando instrumentos musicales del paleolítico y neolítico hizo disfrutar a un público entregado.



Cartel del Concierto de Navidad

CELEBRACIÓN LITÚRGICA

El 13 de diciembre, el Opispo Auxiliar de Santiago de Compostela, Monseñor Francisco José Prieto Fernández, concelebró una Santa Misa en la Capilla de nuestra Real Institución acompañado del Consiliario de la RIBS Padre Rubinos, RP. Jorge Luis Vázquez García, S.J. y el Padre Natalio.

Previamente a esta celebración, Monseñor recorrió las instalaciones acompañado por nuestro Presidente y otros miembros de la Junta Directiva, quedando gratamente sorprendido de la actividad desarrollada en los distintos departamentos.

La celebración litúrgica tuvo lugar a las 18:30 en una capilla abarrotada y con la presencia de los usuarios de la residencia. El Obispo Auxiliar hizo referencia en su homilía al amor fraterno y al corazón abierto que tiene que prevalecer sobre otro tipo de cuestiones materiales.



Misa presidida por el Obispo Auxiliar de Santiago de Compostela



Centro Integrado de Atención Social

ESTE FUE UN AÑO DE RECUPERACIÓN DE SERVICIOS Y LAS DINÁMICAS HABITUALES DEL CENTRO, SIN RESTRICCIONES.

PAULATINAMENTE FUIMOS RETIRANDO LAS MEDIDAS SANITARIAS Y DE PREVENCIÓN ADOPTADAS A LO LARGO DE LA PANDEMIA Y POCO A POCO FUIMOS RECUPERANDO LOS ESPACIOS DE CONVIVENCIA E INTERVENCIÓN EN EL CENTRO. LA PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES FUE LA PRINCIPAL BENEFICIADA EN ESTA RETIRADA DE RESTRICCIONES EN LOS AFOROS. SE RETOMARON LAS SALIDAS PROGRAMADAS Y LAS ACTIVIDADES FUERA DEL CENTRO.

DESDE EL CIAS PADRE RUBINOS OFRECEMOS UNA RESPUESTA INTEGRAL A LAS NECESIDADES DEL COLECTIVO DE PERSONAS SIN HOGAR, CONTANDO CON VARIOS PROGRAMAS Y RECURSOS RESIDENCIALES ADAPTADOS A LAS CIRCUNSTANCIAS DE LAS PERSONAS QUE ATENDEMOS.



Las pernoctaciones duplican las cifras pre COVID

En el CIAS Padre Rubinos ofrecemos una respuesta integral a las necesidades del colectivo de personas sin hogar, contando con varios dispositivos asistenciales adaptados a los diferentes perfiles de personas que atendemos.

Servicios prestados de comedor	158.270
Atenciones enfermería	64.083
Atención social	16.274
Pernoctaciones	35.480
Atenciones de ropero	2.996
Asistencias a actividades	7.357
Ayudas fondo económico	2.580
Atención jurídica	15

287.057
SERVICIOS
PRESTADOS

1.953
PERSONAS
ATENDIDAS

De todas las personas atendidas en todos los servicios (incluyendo comedor y atención social) las mujeres representan el 32% del total (625) y los hombres el 68% (1.328).

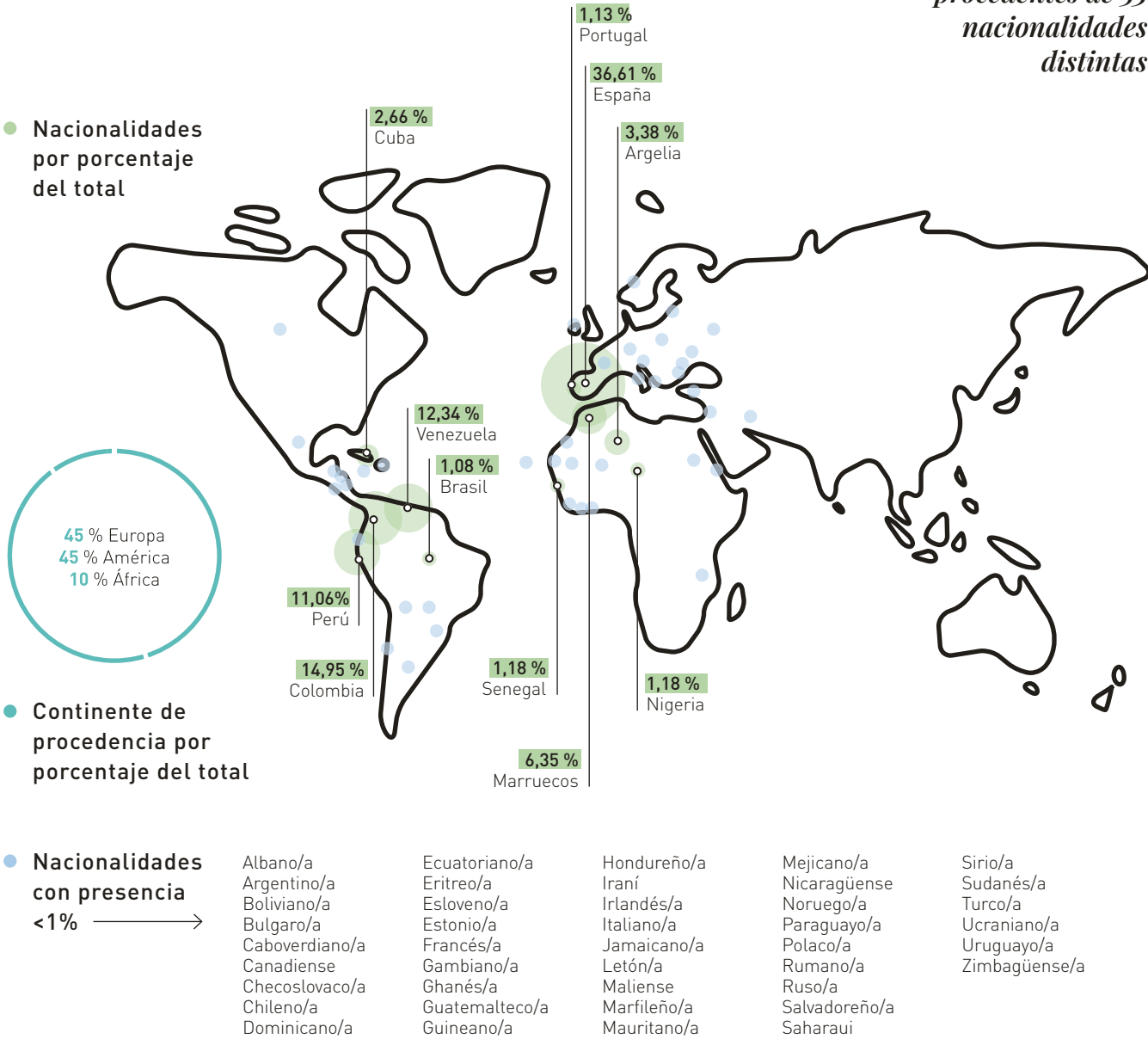
Este año podemos ver un incremento significativo en los servicios de atención social (4.274 más), pernoctaciones (6.408 más), asistencia a actividades (4.121 más) y ayudas a fondo económico (170 más).

Datos
generales
CIAS



Perfil de las personas usuarias

Durante el año 2022 hemos atendido a personas procedentes de 53 nacionalidades distintas



Centro de Atención Social Continuada

Un espacio de acogida para las personas que se encuentran en una situación de vulnerabilidad.

Este centro está diseñado para facilitar una mayor flexibilidad en los requisitos de acceso, en las normas de convivencia y en sus horarios. Se estructura como un espacio de recuperación, en el que con el acompañamiento del equipo técnico, se inicia un proceso de mejora de sus condiciones personales a nivel emocional, social, de autocuidado y de salud, entre otras.

Dentro del espacio se ofrece un programa de actividades que acompaña las intervenciones individualizadas, además de la propuesta de ocio alternativo. Siempre coordinadas con las autoridades sanitarias.



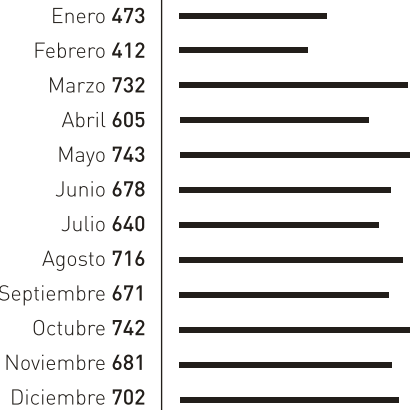
Espacio de Atención Continuada.
Usuarios dentro de Atención Continuada.
(De izquierda a derecha)

449
PERSONAS
USUARIAS

7.795
SERVICIOS
DE PERNOCTA

110 MUJERES
339 HOMBRES

De 18 a 29 años: 20 mujeres y 65 hombres
De 30 a 49 años: 53 mujeres y 156 hombres
De 50 a 69 años: 35 mujeres y 109 hombres
De 70 años en adelante: 2 mujeres y 9 hombres



Servicios de
pernocta en Atención
Continuada

Albergue

Es un recurso residencial que da cobertura inmediata a las necesidades básicas de alojamiento, manutención, higiene y salud.

Junto con la cobertura de las necesidades básicas, la valoración social de la situación personal y la intervención socioeducativa completan la oferta de servicios que hay a disposición de cada una de las personas que hacen uso de este centro.

Durante este año, se ha recuperado el funcionamiento ordinario del centro, pasando a hacer uso de todas las plazas disponibles, sin reserva de habitaciones en las que hacer el aislamiento de personas positivas en COVID. La eliminación de todas las medidas sanitarias ha llevado a un incremento notable tanto del número de pernoctas como de las personas que han hecho uso del servicio.

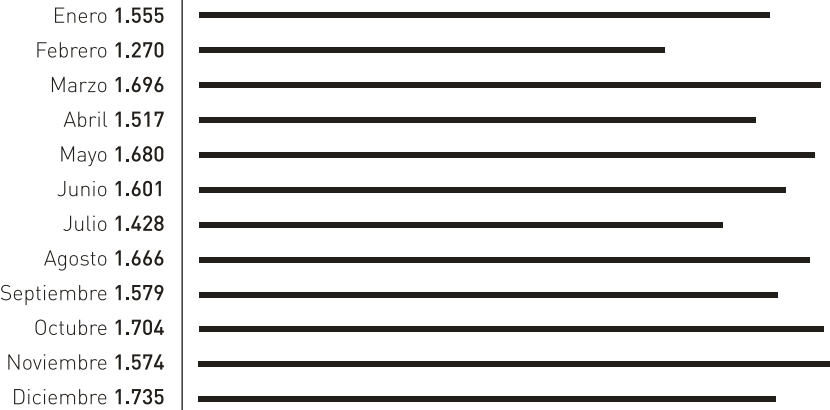
Se ha consolidado la oferta de actividades y una propuesta de ocio alternativo, creando un espacio saludable y seguro para las personas sin hogar que están en nuestra ciudad.

698
PERSONAS
USUARIAS

19.050
SERVICIOS
DE PERNOCTA

144 MUJERES
554 HOMBRES

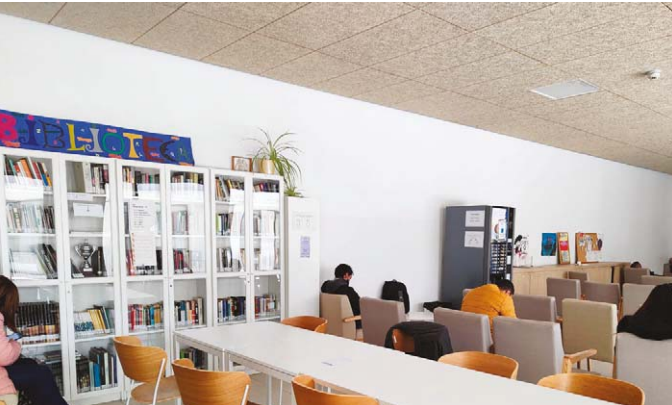
De 18 a 29 años: 27 mujeres y 141 hombres
De 30 a 49 años: 56 mujeres y 252 hombres
De 50 a 69 años: 59 mujeres y 147 hombres
De 70 años en adelante: 2 mujeres y 14 hombres



Servicios de pernocta
en Albergue



Sala del centro de día.
Personas usuarias en el taller de manualidades.
(De izquierda a derecha)



Un año de actividades beneficiosas y necesarias

Las actividades constituyen una parte fundamental dentro de la intervención con la persona usuaria. Con ellas se trabajan numerosos aspectos favorecedores del emprendimiento de un itinerario personalizado dentro y fuera del centro.

La programación de actividades del año 2022 se divide en dos esferas: la socioeducativa (talleres de habilidades sociales, educación para la salud o manualidades) y la sociocultural (salidas a la ciudad, participación en un medio de comunicación o preparación y celebración de festividades). Dentro de este tipo de actividades también entra el ocio alternativo saludable y seguro, donde se realizaron sesiones de karaoke, disco-fórum, juegos de mesa o dinámicas grupales.

Taller de habilidades sociales

Pretende que las personas usuarias conozcan los diferentes recursos para resolver conflictos y mejorar las relaciones personales.

Taller educación para la salud

Busca que los usuarios adquieran una serie de conocimientos y habilidades que les permitan tomar decisiones respecto a su propia salud; entendiendo la salud como un estado de bienestar personal y social.

Relajación

Aprender a respirar, a calmarse y a relajarse es esencial para saber enfrentarse a situaciones de tensión. La relajación cura la ansiedad y puede evitar situaciones de conflicto.

Actividad deportiva

Una vez a la semana las personas usuarias del centro acuden al campo de fútbol del parque Adolfo Suárez, concedido por el Ayuntamiento de A Coruña, a jugar un partido de fútbol.

Taller de radio Radioactiva

Octava temporada de un

programa de radio semanal emitido en la emisora local comunitaria de A Coruña, CUAC FM (103.4FM), realizado íntegramente por personas de nuestro centro social.

Taller de prensa

Se crea el contenido de la revista "La Voz del Refugio", con más de 10 años de trayectoria, poniendo en práctica la redacción y la estructuración de ideas, elementos que favorecen la inclusión en ámbito laboral. Además representa la unión de los participantes, así como el reflejo de su propia realidad.

Manualidades

Con este taller se fomentó la ayuda al compañero o compañera, la autoestima y se desarrolló la imaginación y la creatividad.

Taller musical

El karaoke que empezó siendo puntual, acabó convirtiéndose en semanal debido a su gran demanda. Otra actividad con mucha acogida fue el disco-fórum, elecciones de canciones relacionadas con una temática concreta. Puntualmente se organizaban pequeñas jam sessions.



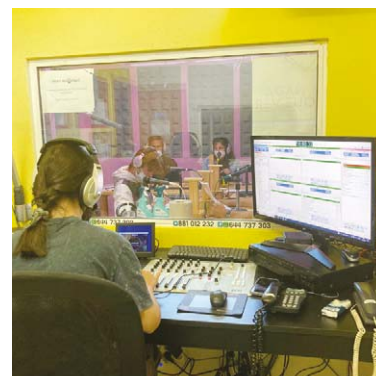
Partido del Torneo de Navidad



Usuarios del centro haciendo el programa Radioactiva



Portada de La Voz del Refugio



Emisión de Radioactiva en Cuac FM



Personas usuarias cantando en el karaoke en Atención Continuada

Salidas

Durante el 2022 hemos retomado las salidas a diferentes recursos de la ciudad. Los viernes de tarde volvieron a convertirse en culturales, visitando los museos y las exposiciones que ofrece la ciudad.

Celebraciones

Como cada año en el centro social se celebran las fiestas señaladas en el calendario. Semanas antes se lleva a cabo la preparación, elaborando la decoración y atuendos propios de cada festividad.



Visita al Museo de Bellas Artes



Celebración de los Carnavales



Presidente D. Eduardo Aceña inaugurando las Jornadas sobre Personas sin Hogar



Visita a la Torre de Vimianzo



Voluntarios del Hogar Boanoite cantando villancicos en Navidad

Destacamos algunos eventos del año 2022

A lo largo del 2022 nuestro centro social acogió, organizó y participó en varias iniciativas diferentes. Algunas de ellas en colaboración con otras entidades de la ciudad. Detallamos algunas de ellas a continuación.

XII Jornadas sobre Personas sin Hogar

Nuestra institución acogió una nueva edición de las Jornadas sobre las Personas sin Hogar que anualmente organiza la Oficina de Cooperación y Voluntariado de la Universidad de A Coruña. En ellas se tratan temas que atañen al colectivo con el que trabajamos. Esta decimosegunda edición estuvo dedicada a los retos y perspectivas de esta realidad. En ella participó la Fundación Arrels, la Universidad de Santiago de Compostela y la Asociación Realidades.

Jornadas de voluntariado

En junio de este año tuvieron lugar las Jornadas de voluntariado en nuestra institución. Es un acto anual donde se reúnen las personas interesadas en realizar voluntariado en nuestro centro. En ellas se dan a conocer los programas vigentes y se resuelven todas las dudas que puedan surgir acerca de esta desinteresada labor.

Excursión con Cruz Roja

Este verano se retomó la excursión anual con Cruz Roja. Las personas usuarias del centro social se acercaron con dos técnicos del centro y uno de Cruz Roja hasta la zona de Dumbria y disfrutaron de un día de playa y de visitas por diferentes pueblos.

Congreso CUAC FM

Invitaron al programa Radioactiva emitido en CUAC FM y realizado por las personas usuarias del centro social a la primera edición del Congreso de Alfabetización Mediática. Organizado por el equipo de CUAC FM, se desarrolló durante tres días a finales de noviembre en el Paraninfo de la Universidad de A Coruña. La técnico responsable del programa Radioactiva participó en este congreso como ponente explicando el proyecto y la experiencia vivida en estos ocho años de evolución. El próximo año saldrá publicado un libro donde se recogen todos los proyectos de los que se hablaron en el congreso.



Ponencia en el I Congreso de Alfabetización Mediática de CUAC FM

Grupo de inserción

Es un espacio diseñado para ofrecer a las personas la oportunidad de consolidar una estabilización personal en el marco de un lugar de pertenencia que mejore las condiciones personales, emocionales y sociales. El objetivo es afrontar un nuevo proceso de recuperación que facilite la inclusión plena, trabajando habilidades que favorezcan la autonomía económica y funcional.

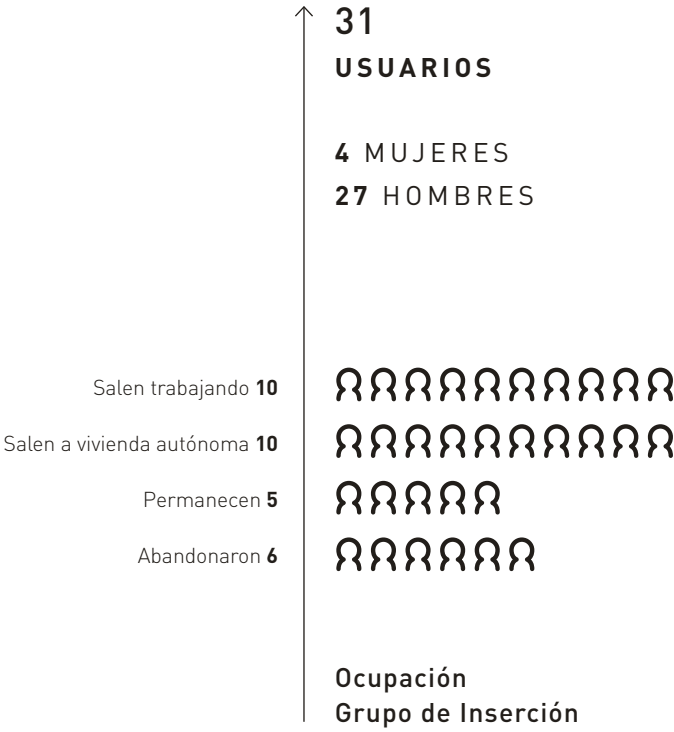
A las personas participantes se les acompaña, además de en los itinerarios individualizados, en la realización de acciones de carácter sociolaboral que buscan desarrollar habilidades y destrezas para la obtención y el mantenimiento de un empleo. Entre ellas se trabaja el autocuidado, la responsabilidad, los buenos hábitos en el trabajo, el compromiso, la motivación, la resolución de conflictos y las habilidades sociales o de comunicación. Todas ellas sirven como complemento de las acciones de mejora formativa y de búsqueda de empleo.

Los objetivos más habituales sobre los que se desarrollan los itinerarios son los siguientes:

- › Consolidar proceso de estabilización personal y psicosocial.
- › Adquirir y trabajar habilidades pre laborales (sociales y personales).
- › Orientar para emprender acciones de mejora formativa.
- › Iniciar y apoyar en el proceso de búsqueda activa de empleo.
- › Apoyar en trámites para acceso a prestación económica.
- › Supervisar y orientar la gestión económica eficiente.
- › Acompañar en el tránsito a vivienda autónoma.

Otro objetivo que se pretende conseguir es promover un ocio saludable fuera del centro. Por ello, este año se ha retomado el convenio con las entidades de EMALCSA con actividades como frontón, tenis o esgrima. Este año el frontón ha tenido una gran acogida por parte de las personas usuarias.

El programa se centra en trabajar la inclusión social y laboral, teniendo como objetivos principales la estabilización personal y la mejora de la empleabilidad.



Usuario en el taller de formación de cocina



Personas del Grupo de Inserción en la actividad de frontón



Nuestro comedor social, a pleno rendimiento

Aumentamos los servicios de comedor con respecto al ejercicio pasado en la hora de las comidas, gracias a la eliminación de las mascarillas y la eliminación de las limitaciones de aforo

El comedor es uno de los principales servicios de nuestro centro. Supone la puerta de acceso a la mayoría de los servicios del CIAS Padre Rubinos. Con nuestro comedor social tratamos de dar respuesta a las necesidades de alimentación tanto de las personas que pernoctan en el centro como de aquellas, que no haciéndolo, necesitan del complemento del comedor para mantenerse de forma autónoma.

A lo largo de este año se retomó el servicio con las condiciones previas a la pandemia, sin medidas sanitarias como mascarillas, mamparas o limitaciones en el aforo. Esta eliminación de restricciones ha implicado un incremento constante del número de personas que hacen uso de este servicio.

1.953
PERSONAS
USUARIAS
915 INTERNAS
1.038 EXTERNAS

158.270
SERVICIOS
DE COMEDOR

Desayunos: 29.588
Comidas: 75.658
Cenas: 53.024



Enero 11.713
Febrero 10.350
Marzo 13.074
Abril 11.402
Mayo 13.723
Junio 13.147
Julio 12.279
Agosto 13.928
Septiembre 13.704
Octubre 14.566
Noviembre 14.857
Diciembre 15.527



Servicios de
comedor social

Personas esperando a ser servidas en el servicio de comedor



Taller prelaboral

Los objetivos de este proyecto son mejorar la inclusión sociolaboral y promover la creación textil basada en procesos productivos respetuosos con el medio ambiente a través del reciclaje.

Es una iniciativa para formar a personas en riesgo de exclusión social en técnicas de diseño, patronaje y ensamblaje textil y así, mejorar su empleabilidad. Este taller se basa en la reutilización de los excedentes del banco de ropa donada, para convertirlos en un nuevo producto con valor añadido, tanto social como medioambiental.

En el taller textil del Centro Integrado de Atención Social participaron 22 personas durante el año 2022.

El "Taller Prelaboral: técnicas de costura y diseño textil" tiene una duración lectiva de 200 horas y forma parte del **Programa de Apoyo a la Inclusión y Transición al Empleo** subvencionado por la Xunta de Galicia y por el Fondo Social Europeo.

A través del diseño de itinerarios personalizados basados en diagnósticos de necesidades, se ofrece información, orientación, cobertura de necesidades básicas, motivación, apoyo y acompañamiento en el proceso de desarrollo personal y de inclusión socio laboral. A su vez, se trabajan las competencias para la mejora de la empleabilidad y transición al empleo. Se pretende promover la participación activa, la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades.

El taller es una herramienta educativa en sí misma que aporta una experiencia de aprendizaje práctico en el ámbito textil, y un espacio de expresión y de desarrollo de habilidades personales, sociales y laborales, así como de adquisición de hábitos de trabajo.

La **actividad productiva** ofrece los servicios de arreglo, marcado y bordado de prendas, así como de diseño, confección y venta de artículos con tejido reciclado.



Persona trabajando en el taller



Participante en el taller prelaboral y bolsas realizadas en taller (de arriba a abajo)

Programa de Atención Social

Programa destinado a personas que no pernoctan en el centro y que solicitan apoyos puntuales, para consolidar o mantener su autonomía.

Es un programa de carácter preventivo con el que se busca consolidar los itinerarios realizados en nuestros centros residenciales. Con él se pretende dar estabilidad a los proyectos vitales de las personas en situación de vulnerabilidad que hacen uso de nuestros servicios.

+ 16.000
SERVICIOS
DE ATENCIÓN SOCIAL

+ 2.580
AYUDAS
ECONÓMICAS

Centro de Acogida Básica e Inclusión

El Centro de Acogida Básica e Inclusión se configura como una vivienda de 11 plazas de carácter mixto, con supervisión y apoyo técnico.

El principal objetivo del centro es favorecer la adquisición y mantenimiento de habilidades personales y laborales, para que las personas que residan puedan acceder a una vivienda autónoma y puedan desarrollar su proyecto vital. De ahí la importancia de fomentar su participación social y favorecer la creación de redes de apoyo social.

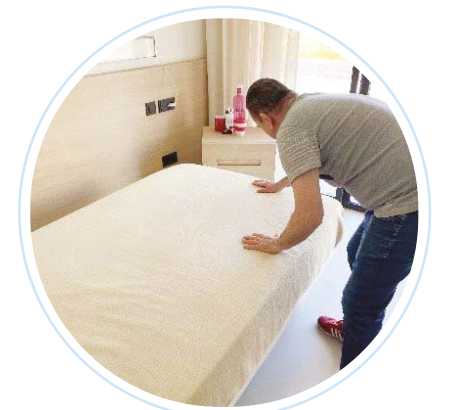
En este sentido, este año ha sido de estabilización y consolidación de los procesos que actualmente están dentro del centro con estancias e intervenciones transformadoras de la realidad de la que partían.

Actualmente hay una persona realizando formación profesional superior, otra cursando bachillerato y dos pendientes de matricularse en el 2023 en formación profesional media.

Durante estos meses se han llevado a cabo las siguientes actividades:

- > **Habilidades domésticas:** habilidades básicas de cocina y gestión doméstica.
- > **Hábitos de vida saludable:** desarrollo de hábitos en todos los ámbitos de la persona, ocio, relacional y salud, entre otros.
- > **Asamblea:** reunión mensual para trabajar la convivencia y el funcionamiento del centro. Se crea un espacio compartido y de apoyo mutuo entre las personas que residen en el mismo.
- > **Ocio:** se realizaron distintas actividades y salidas culturales, tratando de facilitar espacios de ocio saludable que puedan ser una alternativa y que faciliten la cohesión grupal.

21
PERSONAS
USUARIAS
8 MUJERES
13 HOMBRES
3.974
PERNOCTACIONES



Residentes del CABI



Excursión de los residentes del CABI y usuaria preparando la comida (de izquierda a derecha)

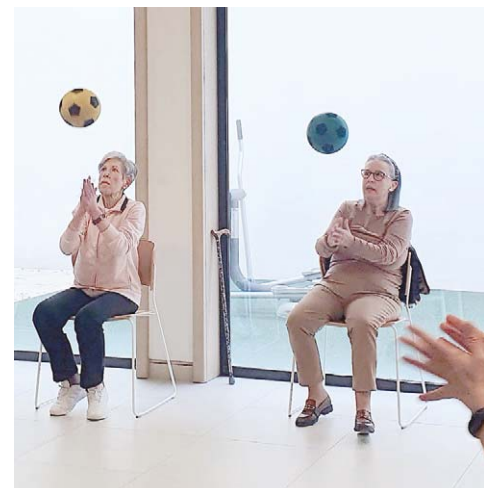
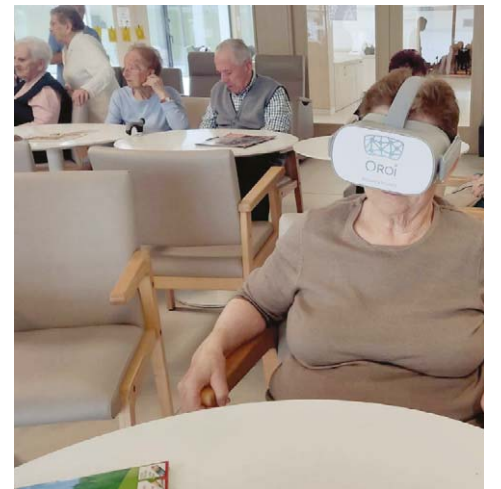




Complejo gerontológico

EN 2022 SE SIGUEN REVISANDO LOS CAMBIOS QUE DEFINEN LA VEJEZ TRAS LA PANDEMIA DE COVID, JUNTO A LOS PATRONES DE SALUD Y ENFERMEDAD QUE TAMBIÉN ESTÁN EXPERIMENTANDO TRANSFORMACIONES. LA DENOMINADA "REVOLUCIÓN DE LA LONGEVIDAD" ES UNO DE LOS RETOS SOCIO SANITARIOS Y ECONÓMICOS A LOS QUE SE ENFRENTA LA SOCIEDAD ACTUAL.

COMO RESPUESTA, SE ESTÁN DESARROLLANDO DIFERENTES ESTRATEGIAS Y AVANCES TECNOLÓGICOS CON EL OBJETIVO DE PROSPERAR EN LOS CUIDADOS DE LAS PERSONAS QUE ENVEJECEN. TAMBIÉN SE ESTÁ TRABAJANDO EN LA ADAPTACIÓN DE LA SOCIEDAD A ESTE PROCESO DE ENVEJECIMIENTO DESDE UN ENFOQUE CENTRADO EN LA PERSONA Y LA PROMOCIÓN DE LA VIDA SALUDABLE, LA INDEPENDENCIA Y LA ATENCIÓN A LA FRAGILIDAD EN ENTORNOS ADECUADOS Y SEGUROS.



Perfil sociodemográfico y económico de los residentes

Los mayores que habitan en nuestra R.I.B.S Padre Rubinos son uno de los pilares fundamentales del día a día de nuestro centro. Su media de edad es de 86,12 años.

Los datos nos muestran que el perfil mayoritario del usuario de la Residencia Padre Rubinos en relación a los conceptos de edad y sexo es “mujer de una edad comprendida entre los 86-90 años, nacida en A Coruña”.

146	PLAZAS RESIDENCIA
COSTE MEDIO	1.274,68€/MES
68,49%	RESIDENTES CON ALGÚN GRADO DE DEPENDENCIA
106	PLAZAS PRIVADAS
Coste medio	1.539,77€/MES
Cuántía más baja	613,52€/mes
Cuántía más alta	1.700,00€/mes
40	PLAZAS CONCERTADAS
Coste medio	572,18€/MES
Cuántía más baja	324,73€/mes
Cuántía más alta	972,47€/mes

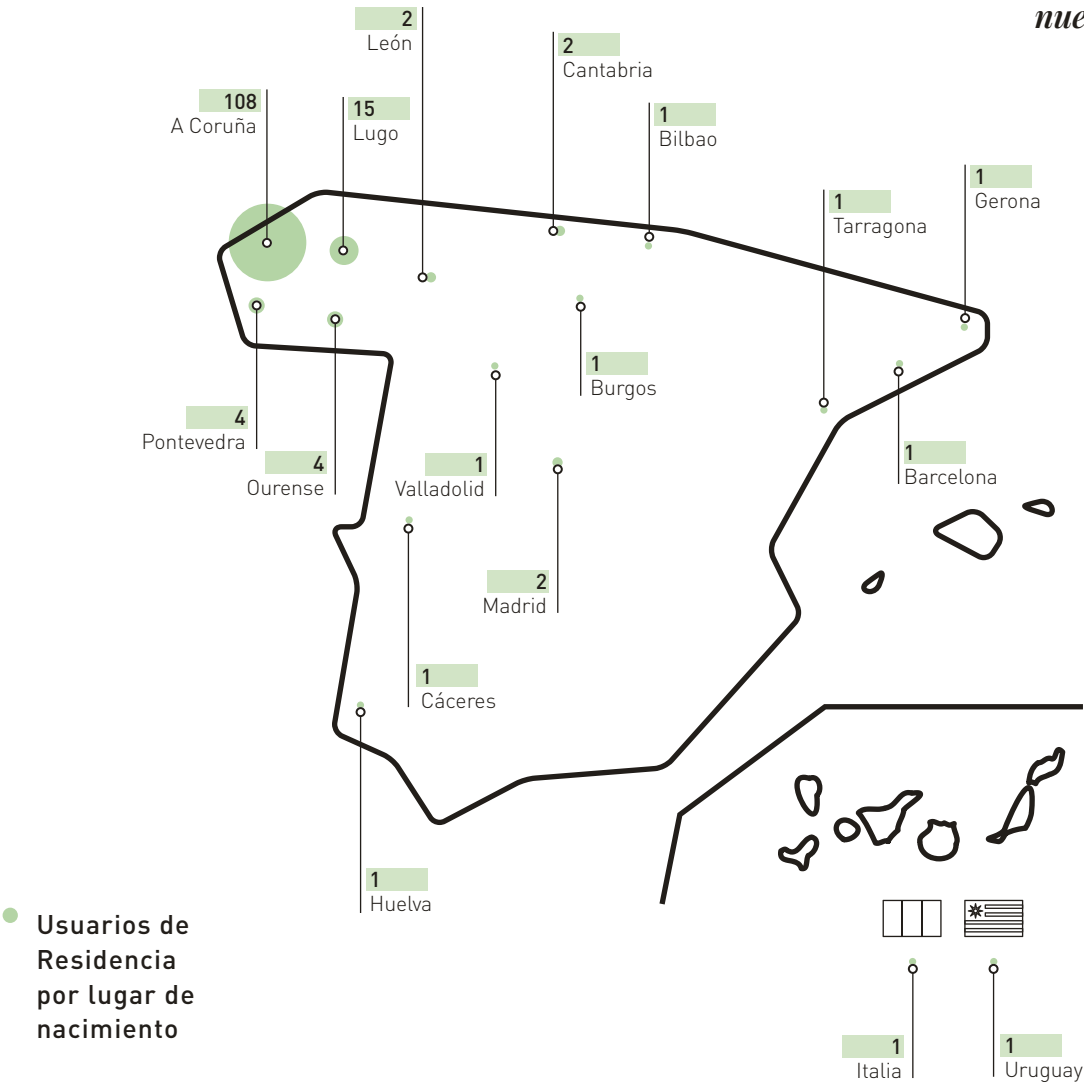
Coste medio
Cuántía más baja
Cuántía más alta

Coste medio
Cuántía más baja
Cuántía más alta



Desglose por lugar de nacimiento

Galicia sigue siendo el lugar de origen de la gran mayoría de nuestros residentes



Usuarios de Residencia por lugar de nacimiento

ALTAS Y BAJAS

Durante el año 2021 se produjeron un total de 30 bajas y 29 altas, manteniendo la ocupación de la residencia al 100%. De las 30 bajas, 20 corresponden a plazas privadas y las 10 restantes a plazas concertadas.

El mayor porcentaje de personas que causaron baja en la residencia durante el año 2022 fueron mujeres por causa de fallecimiento.

Existe un **mayor porcentaje de altas de mujeres** en la residencia durante este año.

SOLICITUDES

El número de solicitudes sigue creciendo año tras año. Entre el año 2010 y el 2022 se contabilizan un total de 1309 solicitudes presentadas, de las cuales 813 solicitudes siguen en lista de espera. En el 2022 se presentaron un total de 138 solicitudes.

Se registraron un total de 283 llamadas durante el 2022 solicitando información para una posible plaza en la Residencia.

Seguimos activándonos paso a paso y con precaución

En los primeros meses el COVID ha seguido evolucionando, pero la gravedad ha ido disminuyendo y la inmunidad aumentando. Para ello nos hemos puesto la vacuna de la 4ª dosis en mayo. Vamos poco a poco normalizando la vida con mucho cuidado.

Los profesionales continuamos extremando las precauciones sanitarias: mascarillas FFP2, quirúrgica, distancia social, geles, desinfectantes... Los voluntarios y las familias no pueden acceder a las instalaciones residenciales más allá de la zona exterior y recepción, como medidas preventivas.

ACTIVIDADES

Seguimos retomado los talleres y las actividades terapéuticas (cognitivas y funcionales) y de envejecimiento activo. Sólo con los profesionales técnicos del Centro, (Terapeuta ocupacional, Terapia social, Educador, Animadora y Psicóloga) sin intervención del voluntariado.

El objetivo principal es aumentar el nivel de participación e integrar actividades en el funcionamiento y rutinas diarias moldeables a cada persona.

Evitar que la pasividad se instale, ser insistente, utilizar estrategias para trabajar con ellos y evitar que se recluyan en sí mismos. Trabajamos las diferentes áreas (cognitivo, funcional, ocio y bienestar) para un envejecimiento activo e integral.

Este año hemos iniciado una actividad nueva "Las gafas virtuales" que, a través de la Asociación Acolle, las compartimos con otras residencias. Así como el taller de "Lectura fácil" con el que también rotamos.



Taller de estimulación cognitiva



Taller de lectura fácil



Actividad cognitiva para el día mundial del Alzheimer



Día de San Valentín



Gerontogimnasia



Residente usando las gafas virtuales

OCIO Y DINAMIZACIÓN

En determinados momentos del año hemos realizado actividades puntuales como "El Magosto", "San Juan", "Samain", "Baile y música con Lupe", etc. Estamos ya en la Décima Edición del Concurso de Postales Navideñas, con la que la RIBS Padre Rubinos felicita el año a todas las entidades colaboradoras y organismos.



Conjunto de actividades en el Carnaval



Nuestra cocina

Celebración de cumpleaños



Momento del brindis en la celebración de Fin de Año



Conjunto de actividades y comida



Conjunto de actividades y comida



Baile y música con Lupe



Tarjeta de Navidad

Manualidades



Celebración de Fin de Año

UNIDAD DE FISIOTERAPIA

A lo largo del año 2022 continuamos realizando tratamientos de fisioterapia individuales y retomamos los grupos de revitalización, la activación física terapéutica y tratamientos de fisioterapia. También continuamos con las prácticas de los alumnos de 3º de la Escuela Universitaria de Fisioterapia de A Coruña, que acuden dos días por semanas mediante un convenio de aprendizaje-servicio, y con los servicios externos de odontología, podología y peluquería.



Circuito pasillo de terapeutas



Residente en la sala de fisioterapia



Servicios de enfermería, podología y odontología



*Seguimos
agradeciendo
a las familias
y entidades
su gran
implicación y
contribución
al bienestar
de nuestros
usuarios
mayores*

A LAS FAMILIAS Y ALLEGADOS

Os damos las gracias por fomentar y disfrutar las relaciones familiares y personales, que es básico en este proceso de bienestar. Pero si se combina con el ámbito social y de participación en la rutina del centro, ¡mucho mejor! Por tanto, nuestro agradecimiento.

A LOS PROGRAMAS DE APOYO Y COLABORACIÓN

A RADIO TAXI: Por tercer año, la Asociación de Radiotaxi ha tenido el detalle de hacernos un recorrido por la ciudad en taxi para observar *las luces de Navidad*. Su iniciativa, gran amabilidad, la colaboración de la policía local, el intercambio de pequeños regalos y una carta de agradecimiento que les hemos escrito, nos hizo pasar una tarde muy entrañable y agradable.

A FUNDACIÓN ABANCA: Por contar con nosotros en su programa *Pedalear y Conversar*. Con dos triciclos eléctricos especialmente adaptados, dos voluntarios de la Obra Social ABANCA y cuatro residentes realizan un recorrido por la ciudad de A Coruña, comparten conversación y café. Es una experiencia muy gratificante que esperamos seguir manteniendo a lo largo del año 2023.

A MASTERCHEF GRUPO ENDESA: Este año realizamos la segunda edición de *MasterChef*. Un grupo de voluntarios de la empresa Endesa cocina en grupos con nuestros residentes simulando el concurso de *MasterChef* y creando un menú degustación.

A LOS COLEGIOS: Aunque los Colegios no han estado de forma presencial este año, a través de vídeos, cartas y postales de Navidad, se han comprometido con nosotros. Esperamos poder reanudar en breve las actividades presenciales.

A LOS VOLUNTARIOS: Porque a pesar de no poder ejercer de voluntarios durante tres años, se han preocupado e interesado por el estado de los residentes y su próxima vuelta.

A LA ASOCIACIÓN COLUMBARES: Por los programas con varias clases de envejecimiento activo a través de Webinar con nuestros usuarios, en colaboración con la Universidad de Murcia. Una actividad muy satisfactoria que repetiremos en próximas ediciones.

A LA TUNA DE VETERANOS, LA COMPARSA DE MONTEALTO Y LA TROVA CORUÑESA: Por amenizarnos y hacernos disfrutar todos los años con sus magníficas actuaciones.

A DIVERSOS GRUPOS: El *Mago Rufus*, la academia de baile *Morriña* y el *Coro Senior UDC*, porque saben lo mucho que disfrutamos y por pensar en nosotros.



Webinar con las Universidades de Murcia



La Tuna de Veteranos en el salón de actos



Actuación del Coro Senior UDC



Con la Asociación de Radiotaxi



Programa Pedalear y Conversar de Fundación ABANCA



MasterChef con Grupo Endesa



Detalle de los voluntarios de GRUPO ENDESA



La Trova Coruñesa ofreciendo un concierto en el salón de actos



El Mago Rufus en su actuación

Perfil sociodemográfico y económico de los usuarios del Centro de Día

Seguimos con el horario habitual y normalizando el funcionamiento habitual de la Unidad de estancia diurna, dentro de las medidas preventivas y protocolos establecidos

ACTIVIDADES

En este momento no tenemos ocupadas las 40 plazas. El motivo es que todavía no compartimos los espacios comunes con Residencia, vamos poco a poco incorporando nuevos usuarios a las rutinas del Centro.

Sí hemos reanudado las actividades de atención integral PIA que veníamos realizando antes de la Pandemia, excepto las programadas con voluntarios y comunes a residencia (colegios, labores, fútbol...). Continuamos con los servicios de peluquería y podología.

DEPENDENCIA

El perfil mayoritario de usuario del Centro de Día es "independiente", según la Escala Barthel, y según la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia es Grado I.

El perfil mayoritario de usuario del Centro de Día que percibe una Libranza tiene reconocido un Grado I y es mujer.

El importe medio de las libranzas de Centro de Día se sitúa en 193,59 €/mes, siendo la libranza más pequeña de 75 €/mes y la más grande de 337,72 €/mes. La cuota que tiene que asumir el usuario de Centro de Día Padre Rubinos es de 500 €/mes.

ALTAS Y BAJAS

Durante el año 2022 se han producido 20 bajas y 12 altas. Se da la circunstancia de que una misma persona ha causado alta y baja dentro del propio año 2022.

33
PLAZAS
RESIDENCIA

COSTE
500€/MES

EDAD MEDIA
96,36 AÑOS

MENOR EDAD 62
MAYOR EDAD 99

El mayor número de usuarios/as del Centro de Día en relación a los conceptos de edad y de sexo es "mujer de una edad comprendida entre los 86-90 años nacida en A Coruña"



Usuarios de Centro de Día por sexo y edad

mujeres ●
hombres ●



Un momento del baile con Lupe

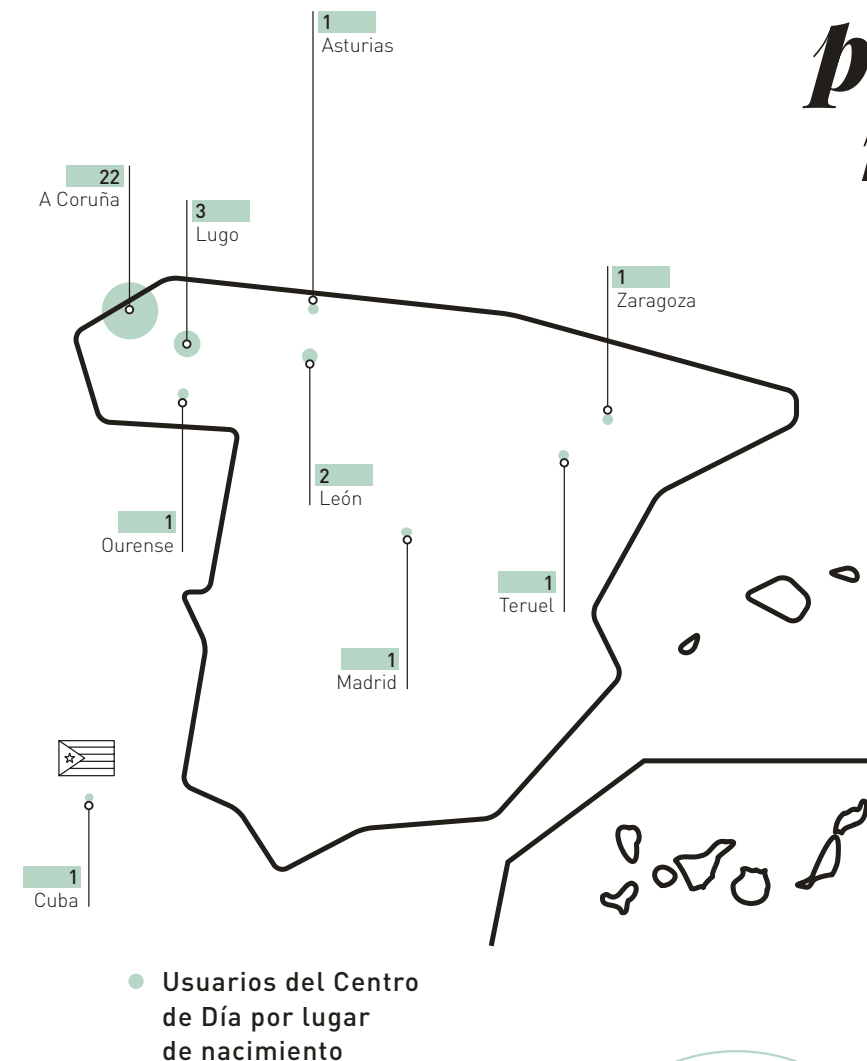
El mayor porcentaje de personas que causaron baja en el Centro de Día durante el año 2022, fueron "mujeres por baja voluntaria al cambiar de recurso". Existe un mayor porcentaje de altas de mujeres en el Centro de Día durante el año 2022.

SOLICITUDES

Entre el año 2013 y el 2022 se contabilizan un total de 255 solicitudes, de las cuales 52 siguen en lista de espera. En el 2022 se presentaron un total de 34 solicitudes.

Se han registrado un total de 57 llamadas solicitando información para una posible plaza en el Centro de Día.

Desglose por lugar de nacimiento



Disfrazados en Carnavales



Manualidades de Samaín

¿Qué esperamos?

En el 2022 hemos ido avanzando hacia una cierta normalidad tras la vacunación.

Pero perseguimos el poder ir progresando en la puesta en marcha de programas de envejecimiento activo y saludable, a través de una integración sociosanitaria, investigación, TICs y robótica con el fin de seguir implementando su bienestar.

ESTE EJE DE INTERVENCIÓN PROFESIONAL, TIENE POR OBJETIVO APOYAR LA FRAGILIDAD, LA ANTICIPACIÓN, PREVENCIÓN Y EL FOMENTO DE LA AUTONOMÍA.



Fiesta de Noche Vieja



Escuela infantil

LOS DISTINTOS MOMENTOS VIVIDOS EN LA ESCUELA SE ORIENTAN A TODAS LAS FACETAS RELATIVAS AL DESARROLLO AFECTIVO, AL MOVIMIENTO Y A LOS HÁBITOS DE CONTROL CORPORAL, A LAS MANIFESTACIONES DE LA COMUNICACIÓN Y EL LENGUAJE, A LAS PAUTAS ELEMENTALES DE CONVIVENCIA Y RELACIÓN SOCIAL, ASÍ COMO AL DESCUBRIMIENTO DE LAS CARACTERÍSTICAS FÍSICAS Y SOCIALES DEL ENTORNO EN EL QUE VIVEN LOS NIÑOS Y NIÑAS.

TODO ELLO EN UN ENTORNO DE IGUALDAD Y CON CARÁCTER ABIERTO A LA DIVERSIDAD, FOMENTANDO ACTITUDES DE RESPETO Y SOLIDARIDAD.



Un nuevo planteamiento con más horas subvencionadas

La E.I. Carmen Cervigón desarrolla una educación personalizada, teniendo en cuenta las personas concretas, sus características y sus necesidades particulares. Su carácter integrador tiene en cuenta a la persona completa, evitando la parcelación de los contenidos, procedimientos y valores.

El año 2022 supuso para nuestra escuela un año de cambios a nivel organizativo y de adaptación. El mes de julio finalizó el convenio con el Ayuntamiento y en septiembre, coincidiendo con el inicio del nuevo curso, la Escuela se acogió a la subvención de gratuidad de la Xunta de Galicia para escuelas de 0-3 años.

Esto trajo consigo un nuevo planteamiento en cuanto al tiempo de asistencia a la escuela, ya que los niños y niñas pasaron de poder asistir de forma gratuita 6 horas, tal y como establecía el Reglamento de la Red de Escuelas Infantiles Municipales, a disponer de 8 horas de asistencia gratuita.

HORARIO

Para adaptarse a esta nueva situación la Escuela modificó sus horarios pasando a quedar de la siguiente manera:

ENTRADAS	SALIDAS	SALIDAS SIN COMEDOR
7:30 h	15:30 h	12:00 h (Subvencionado 100% por la Xunta de Galicia)
8:00 h	15:30 - 16:00 h	
9:00 h	15:30 - 17:00 h	

SERVICIOS COMPLEMENTARIOS		SERVICIOS MÍNIMOS	
DESAYUNO	7:30 h	NAVIDAD	7:30 - 16:00 h
COMEDOR	12:00 h	SEMANA SANTA	
MERIENDA	16:00 h	JULIO	

Comparativa 2020-2021-2022 de los horarios y servicios utilizados

Un margen de entrada amplio facilita la conciliación familiar y permite adaptarnos a los horarios de despertar de niños/as tan pequeños, por esa razón, la entrada a la escuela puede hacerse en un tramo de 2 horas, desde las 7:30 hasta las 9:30.

De 7:30 a 8:00 es la hora de desayuno, por lo tanto las familias que entran a esa hora tienen que contratar ese servicio. Con la merienda ocurre algo similar, es a las 16:00 por lo que los que salen después de esa hora tienen que merendar en la escuela.

El horario mayoritario que utilizan las familias es de 8:00 a 16:00, incrementándose notablemente con respecto a otros años el número de niños/as que

entran antes de las 09:00 y salen después de las 15:30, debido a las 8 horas de gratuidad que ofrece la Escuela. Por este motivo, se haya tenido que aumentar la jornada de las 3 técnicas de apoyo, pasando de 6 a 8 horas diarias.

Este horario, ampliado y sistematizado, facilita la adaptación de los más pequeños/as a sus nuevas rutinas y a las de sus núcleos familiares.



Bbscola en la biblioteca del Ágora

2020 - 2022 COMPARATIVA

95 MATRÍCULAS 2022
95 MATRÍCULAS 2021
92 MATRÍCULAS 2020

Horarios y servicios utilizados

● 2022 ● 2021 ● 2020

Servicio de comedor: Tramo 0-1 **12 / 10 / 07**
Servicio de comedor: Tramo 1-2 **35 / 32 / 30**
Servicio de comedor: Tramo 2-3 **37 / 35 / 33**
Madrugadores (antes de las 9h) **31 / 23 / 17**
Tarde (después de las 15h) **57 / 09 / 09**

Introducción del BLW en el comedor

El equipo educativo sigue formándose para mejorar la calidad de la atención ofrecida en la Escuela. Este año en concreto realizamos en marzo el curso "Documentar la infancia en la escuela infantil" y en junio y septiembre hicimos dos ediciones de la formación en "Alimentación complementaria" y "Baby Led Weaning".

La primera formación fue introductoria, siendo la segunda la que nos dio el impulso para introducir el BLW en el comedor de la escuela, con el asesoramiento de Malumecuida, dos expertos en medicina y nutrición infantil.

Es un método muy demandado por parte de las familias y supone un *plus* en la escuela, al ser una forma de introducir la alimentación complementaria después de los 6 meses recomendada por la OMS y la Asociación Española de Pediatría. A la formación inicial le siguió un cambio en los menús de la escuela para adaptarlos a este nuevo método.



Distintos momentos de las nuevas formaciones

CAMBIOS EN EL COMEDOR

A comienzos de curso, ofrecimos a las familias 3 menús distintos: triturado a partir de 6 meses, BLW de 6 a 12 meses y sólidos a partir de 12 meses.

Además también contamos con un menú de meriendas apto a partir de los 6 meses y con 2 menús de desayuno, uno de 6 a 12 meses y otro para niños/as de más de 12 meses.



Implicación y conexión con las familias

Uno de los objetivos fundamentales de la Escuela es favorecer la relación de la familia con la escuela, haciéndoles partícipes de la vida de sus hijos/as e implicándolos en el proceso educativo. Para ello desde la escuela hemos apoyado la labor del ANPA y facilitado la publicidad y desarrollo de sus actividades dentro de la escuela. Facilitando los recursos necesarios (espacio y tiempo) para que las familias sientan y asuman

que la escuela es un lugar de encuentro y relación entre ellos, sus hijos/as y el equipo educativo.

Los niños/as acceden a la escuela acompañados por su padre, madre u otros familiares y cuidadores y llegan hasta el aula, donde son recibidos por su tutora o personal de apoyo. A la hora de la salida los adultos también recogen a los niños en el aula, en ese momento se les informa brevemente de cómo ha ido la mañana, por lo que tienen contacto directo y personal con las personas que están con su hijo/a durante toda la jornada.

Además de esto la Escuela dispone de una aplicación (Tokapp), a través de la cual todos los días se le manda la información detallada a las familias de



Una familia en la fiesta de Fin de Curso

la jornada de sus hijos e hijas así como circulares de información general de la escuela. También se manda información de actividades o mensajes del ANPA a las familias.

METODOLOGÍA

Las actividades diarias de la escuela se planifican y programan partiendo de los siguientes **principios pedagógicos**:

- › Considerar que en la escuela los niños y niñas **se han de sentir valorados por lo que son y no por lo que hacen**, manteniendo una actitud positiva y de aceptación en la que se consideren las características psicoevolutivas y personales, así como su diversidad.
- › Generar espacios y tiempos en los que **fomentar la creación, el juego y el descubrimiento**.
- › Ofrecer las condiciones adecuadas para potenciar **un desarrollo armónico y equilibrado** a nivel físico, motor, emocional, afectivo, social y cognitivo.
- › Para educar es necesario que exista un modelo a imitar, alguien que sirva al niño de ejemplo en su proceso educativo. Sin duda, este modelo ha de ser el **binomio escuela-familia**.
- › El **desarrollo de capacidades y competencias** debe entenderse como un proceso continuo, íntimamente vinculado al contexto sociocultural en el que el centro se encuentra inmerso y al entorno familiar de los niños.

Actividades complementarias dentro de la jornada ordinaria

- › Música con Félix Arias, los miércoles de 10:00 a 11:30 h.
- › Baloo, un labrador de Terapia Asistida con Animales, 2 veces al mes.



ACTIVIDADES

Establecemos una serie de rutinas para el cuidado y atención de los niños y niñas:

- › **Recibimiento** y acogida en el aula.
- › **Aseo**, en los momentos establecidos (al llegar, antes de comer, después de comer, al levantarse de la siesta, antes de la despedida) y en todos los momentos que sea necesario.
- › **Desayuno, comida y merienda**.
- › **Descanso** después de comer y en el caso de los bebés de 0 a 1 años cuando se demande a lo largo de toda la jornada.

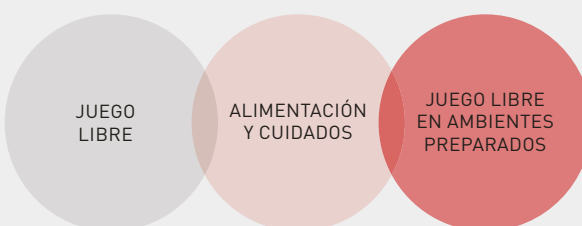
En el transcurso de la mañana desarrollamos las actividades en función de los intereses de los niños y niñas, sus demandas y necesidades evolutivas. Tienen como hilo conductor el juego y el movimiento libre, seleccionando para ello materiales polivalentes y con múltiples posibilidades de manipulación y experimentación. Estos materiales son presentados de forma atractiva e intentando que despierten su curiosidad y atención, priorizamos los materiales naturales, de la vida cotidiana y que podamos reciclar y reutilizar en múltiples ocasiones, evitando plásticos y juguetes electrónicos.

Basamos nuestro trabajo en las pedagogías activas y utilizamos como herramientas metodológicas las invitaciones y provocaciones, las bandejas sensoriales, las instalaciones y los minimundos. A través de ellas trabajamos los contenidos propios de la etapa 0-3, organizados en las 3 áreas que se recogen en el D.150/2022 del 8 de septiembre, por el que se establece la ordenación y el currículum de la educación infantil en la Comunidad Autónoma de Galicia:

- › **Comunicación y representación de la realidad**
- › **Crecimiento en armonía**
- › **Descubrimiento y exploración del entorno**

Nuestras "prácticas se basan en experiencias de aprendizaje significativas y emocionalmente positivas y en la experimentación y el juego (...) en un ambiente de afecto y confianza para potenciar su autoestima e integración social y el establecimiento de un apego seguro".

NUESTRA RUTINA DIARIA



Actividades especiales

- › **Bbscolas**. Participamos, un año más, en este programa donde se intenta crear un vínculo entre las escuelas infantiles y las Bibliotecas Municipales de A Coruña. La biblioteca del Ágora realizó una actividad de cuentacuentos y en marzo fuimos a visitar la Biblioteca.
- › **Fiesta Fin de Curso**. Preparamos numerosos espacios con propuestas e invitaciones al juego destinadas a los niños y niñas que finalizaban la etapa en nuestra escuela y a los miembros de sus familias que los quisieran acompañar. Montamos un gran espacio de juegos al aire libre en la zona ajardinada de la Residencia de Ancianos, el tiempo acompañó y pudimos disfrutar de una tarde de en familia y aprovechar para despedirnos de los niños y niñas que habían pasado aquí los 3 primeros años de su vida.



REDES SOCIALES

Un hecho importante para la escuela en 2022 fue el gran incremento de seguidores en Instagram, red social en la que abrimos una cuenta en septiembre de 2021 con la intención de que las familias pudieran ver un poco del día a día de sus hijos/as en la escuela. Sorprendentemente empezamos a ganar gran cantidad de seguidores en poco tiempo, sobre todo familias con niños y niñas en estas edades y profesionales de distintos ámbitos de la educación infantil. Esto ha hecho que la escuela sea conocida y reconocida, como nos demuestran los múltiples mensajes que recibimos a diario.



Toneladas de empatía y solidaridad

Detalle de la recogida de ropa en los 125 contenedores repartidos por la ciudad y en los puntos limpios de Eirís y Los Rosales

778.200 kg EN TOTAL



SALIDA DE LA ROPA

Una vez clasificada (aquella que se considera en buen estado) por estado de conservación y tallaje, se procede a distribuir la ropa en función de las siguientes prioridades:

- Se abastece el ropero del Centro Integrado de Atención Social con aquella ropa que se considera que reúne condiciones buenas para su utilización. La ropa interior que se suministra es nueva, adquirida por la RIBS.
- Se mantiene un stock en almacén debidamente clasificado por tallas, con el fin de cubrir las necesidades de aquellas familias que lo necesitan.
- Se surte a la tienda instalada en La Bañou "Re2STReNAR" con precios muy reducidos.
- Se suministra al taller textil, que la desmonta y procede a la creación de nuevos modelos, formando a usuarios de la RIBS que lo soliciten en confección, diseño, patronaje, arreglos, complementos en cuero, etc.

Los Rosales 1º Trimestre	4.200
Los Rosales 2º Trimestre	6.090
Los Rosales 3º Trimestre	5.990
Los Rosales 4º Trimestre	6.360
Eirís 1º Trimestre	4.500
Eirís 2º Trimestre	5.000
Eirís 3º Trimestre	6.970
Eirís 4º Trimestre	4.690
Enero	61.200
Febrero	45.100
Marzo	50.400
Abril	50.500
Mayo	79.800
Junio	72.900
Julio	60.900
Agosto	65.400
Septiembre	70.800
Octubre	59.400
Noviembre	62.500
Diciembre	55.500

La recogida y gestión de la ropa usada contó en el 2022 con la colaboración de 5 voluntarias a tiempo parcial, que junto con los 7 empleados existentes conforman todas las labores derivadas del tratamiento de la ropa usada

- glos, complementos en cuero, etc. con la colaboración de escuelas de la ciudad dedicadas al sector de la moda. Las creaciones realizadas se introducen en el mercado a través de la tienda "Re2STReNAR".
- La ropa sobrante se distribuye a entidades gestoras de residuos.



Re2STReNAR
Tienda ciudadana

La actividad de la tienda en el 2022, modificó su funcionamiento. Se retiró la cita previa, y pasamos a atender a más de una persona a la vez. En la tienda ofrecemos la ropa de mujer que por su naturaleza no encaja con las necesidades del albergue.

Inventario de salida de ropa

173 PEDIDOS DE FAMILIAS

20.332 UD ENTREGADAS A USUARIOS ALBERGUE

1.287 CALZADO

681 HOGAR

2.519 PANTALONES / FALDAS

6.423 CAMISETAS

2.954 JERSÉIS

1.199 ABRIGOS / PRENDAS EXTERNAS

2.472 OTRAS PRENDAS DE ARRIBA

213 PRENDAS PARA DORMIR

3.625 ROPA INTERIOR

189 MOCHILAS

Desglose en unidades por trimestre

Desglose en unidades de prendas anuales

778.200 kg ENTRADA ROPA AL ALMACÉN

La entrada de ropa en los almacenes de la R.I.B.S. Padre Rubinos se produce a través de dos vías: recogida directa de la ropa depositada en los 125 contenedores existentes en diversas zonas de la ciudad de A Coruña, aportaciones directas de distintas entidades y donaciones en mano (menaje, carritos de bebé...).

NUEVO ALMACÉN

En 2022 cabe destacar la construcción, en las antiguas instalaciones ubicadas en la Avenida de La Bañou, de un nuevo almacén para guardar la ropa.

Acompaña a la construcción del mismo un vestuario para los trabajadores.



ENTIDADES COLABORADORAS



Asociación Integral de Rescate en Emergencias A.I.R.E. Cesión de espacio para almacenamiento de alimentos para su posterior envío a campos de refugiados.



Inserttega. Donación de ropa interior nueva para abastecer el ropero y retirada del desecho textil.

Reciclos. Talleres de reparación de bicicletas.

