PADRE RUBINOS

REAL INSTITUCIÓN BENÉFICO SOCIAL

Memoria de actividades 2023

Avanzando hacia el objetivo de una sociedad plural

Un año más quiero expresar mi satisfacción personal y orgullo por el excelente trabajo de todos los que forman parte de nuestra Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos.

Quiero hacer llegar mi más humilde felicitación a mis compañeros de la Junta Directiva, que a pesar de todas las dificultades que se encuentran en su devenir diario, realizan una labor incansable; a la implicación de nuestros trabajadores y al cariño y generosidad de nuestros voluntarios y al conjunto general de nuestros donantes.

Es importante reseñar que este año se ha consolidado la normalidad en los distintos departamentos, recuperando la totalidad de los servicios. El Complejo Gerontológico ha continuado consolidando los conceptos de envejecimiento activo y atención centrada en la persona, prestando unos servicios a los usuarios acordes a su Programa Individual de Atención. Se ha buscado siempre la excelencia del servicio, lo que hace que sea uno de los centros más demandados de nuestra ciudad, con una lista de espera de OCHOCIENTAS NOVENTA Y OCHO personas. Durante este ejercicio hemos seguido avanzando en nuestra capacidad de ofrecer una buena calidad de vida al usuario, y además de la importancia que se le concede a través de los distintos profesionales (médicos, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales, enfermeras, auxiliares de clínica,...) al ámbito sanitario, son también muy importantes en la vida del residente las actividades intergeneracionales que se realizan con distintos Colegios y con los niños de nuestra Escuela Infantil, los talleres de fútbol con los veteranos del Deportivo, los de compromiso social de empresas como Masterchef, así como actuaciones de artistas, agrupaciones y asociaciones culturales que durante el año 2023 se han potenciado, constituyéndose como una herramienta indispensable en el ocio de nuestros residentes.

Quiero destacar las 2.496 personas atendidas en el Centro Integrado de Atención Social, que suponen un incremento de un 28% respecto al ejercicio 2022 y que se ha traducido en un importantísimo esfuerzo económico, pues ha incrementado de manera sustancial los costes (fundamentalmente los de alimentación), a los que hay que sumarle también el efecto de la inflación, así como de organización y trabajo para nuestra plantilla del CIAS. Es importante mencionar que desde el mes de mayo se ha puesto en funcionamiento el Centro de Transición a la Vida Autónoma, con la totalidad de las veinte plazas existentes ocupadas desde su inicio, este ambicioso proyecto será la antesala para la estabilización y recuperación total del usuario.

En cuanto a nuestra Escuela Infantil, hemos consolidado y afianzado los cambios iniciados en el ejercicio 2022 en el que nos hemos acogido a la Orden de Gratuidad de la Xunta de Galicia. Esto nos ha permitido seguir marcando nuestro sello distintivo de calidad, trabajando con pedagogías activas y una metodología basada en la experimentación y movimiento libre, pudiendo acceder todas las familias, con especial atención a las más desfavorecidas, a nuestra educación de una manera totalmente gratuita. Esta preocupación por la implementación de nuevas metodologías, deriva en la formación continua de nuestros trabajadores, que conjuntamente con la calidad de nuestra alimentación, hacen que nuestra Escuela sea una de las de mayor demanda de la ciudad, con una lista de espera de 59 alumnos.

No quiero cerrar el capítulo de las actividades que se llevan a cabo, sin mencionar nuestro compromiso con el medio ambiente. Esto se traduce no sólo en la implementación de medidas de ahorro energético como la instalación de "Placas

Solares", sino también en los esfuerzos que estamos poniendo en nuestro "Ropero", pues con el objetivo de consolidar y ampliar su actividad que durante el ejercicio se ha traducido en la recogida y tratamiento de 781.055 kg de residuo textil, mucha de la cual se ha distribuido entre usuarios del CIAS y familias, se ha aprobado la constitución de una empresa de inserción social, que consolidará nuestro proyecto del Centro de Transición de Vida Autónoma, con la incorporación a la misma de usuarios de este centro, que verán finalizado su proceso de incorporación a una vida autónoma plena.

Con todo lo antedicho, el desarrollo moral debería constituir el presupuesto en el que todos y todas deberíamos hacer un ejercicio de reflexión, a través de un comportamiento ético y solidario y de su posterior transmisión. Este es el legado moral a cuyo través permitirá vivir en una sociedad plural, respetuosa con la igualdad en libertad, unido ineluctablemente al igual valor de la dignidad del género humano.

Sólo así logramos el principio imperativo de la paz y la tutela de los derechos humanos.

Eduardo Aceña García
Presidente

Instalaciones de la Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos

Nuestra historia

—¿QUIÉNES SOMOS?—

La Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos es una asociación sin ánimo de lucro que nace como Patronato de la Caridad el día 19 de abril de 1918, con el fin concreto de "**EXTINGUIR LA MENDICIDAD EN LA CIUDAD DE A CORUÑA**".

Fue declarada de Beneficencia Particular por R.O. de 26 de febrero de 1920 y de Utilidad Pública el 25 de octubre de 1974. El 26 de abril de 2017 el Jefe de la Casa de S.M. el Rey, por atribución del Monarca Felipe VI, comunicó el reconocimiento de Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos.

A lo largo de su existencia, nuestra entidad ha sido objeto de numerosos reconocimientos y premios, entre los que destacamos: Medalla de Oro Cruz Roja Española (1988), Premio CTV (2007), Galardón Solidario de la Fundación Once (2011), Medalla de Oro Batalla de A Coruña por la "Asociación The Royal Green Jackets" (2017), Medalla Oro Fundación Barrié (2018), Tésera da Hospitalidade de la XXI Edición del Filandón de Seoane do Caurel (2018), Insignia de Oro Colegio Oficial Agente Propiedad Inmobiliaria A Coruña (2018), Socio de Honor Colegio Graduados Sociales (2018), Cruz de Oro de la Orden Civil Solidaridad Social, otorgada por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social (2019), Premio a los 100 años de actividad de la Cámara de Comercio de A Coruña (2018), Medalla Universidade da Coruña (2018) y Premio CECE a los valores sociales (2019), entre otros.

Un año marcado por la inflación alimentaria y la creciente demanda de nuestros servicios

La inflación que ha impactado directamente en los costes de esta Real Institución, fundamentalmente en el capítulo de alimentación, y el notable incremento de los usuarios de nuestro Centro Integrado de Atención Social, han marcado el devenir de este año 2023.

Nuestro Complejo Gerontológico ha recuperado la total normalidad después de estos durísimos años post pandemia, retomando nuevamente las actividades lúdicas y los actos culturales en el Salón de Actos, que siempre han caracterizado a nuestra Institución y que se ha visto reforzada con la incorporación dentro de la Junta Directiva de una Vocal específica de Cultura.

En el Centro Integrado de Atención Social debemos destacar el incremento en el número de usuarios en un 28%, que proceden de cincuenta y una nacionalidades distintas, representando los españoles un 33% del total. En cuanto a los servicios prestados han tenido un incremento del 19%.

Dña. Irene Pardo Pardo fue nombrada Vocal de la Escuela Infantil el 15 de junio de 2023, cargo que hasta ese momento había estado vacante. En esta actividad destacamos la gratuidad de la escolaridad y la altísima demanda de alumnos, que no nos ha permitido escolarizar a 59 niños que han quedado en lista de espera.

174 trabajadores (contratación propia y empresas externas) y 80 voluntarios se han aunado con la Junta Directiva y el Presidente para buscar la excelencia en nuestros servicios.

105
AÑOS
DE HISTORIA

365 / 24
DÍAS / HORAS
DE FUNCIONAMIENTO
ININTERRUMPIDO

174
TRABAJADORES
PROPIOS Y
EXTERNOS

80
VOLUNTARIOS

COMPLEJO GERONTOLÓGICO

106 plazas residenciales de iniciativa social, **40** plazas residenciales públicas (concertadas con la Xunta de Galicia), **35** plazas en el centro de día de iniciativa social y **898** personas en lista de espera.

CENTRO INTEGRADO DE ATENCIÓN SOCIAL

342.198 servicios prestados, **2.496** personas atendidas, **195.713** servicios de comedor, **37.334** pernoctaciones, **19.920** servicios en atención social, **67.543** servicios en enfermería, **2.470** ayudas del fondo económico, **3.431** servicios del ropero, **9.584** servicios en las actividades, **10** servicios en atención jurídica, **5.877** servicios de lavandería y **316** servicios de peluquería.

ESCUELA INFANTIL

95 alumnos de 0 a 3 años y
59 alumnos en lista de espera.

ROPERO

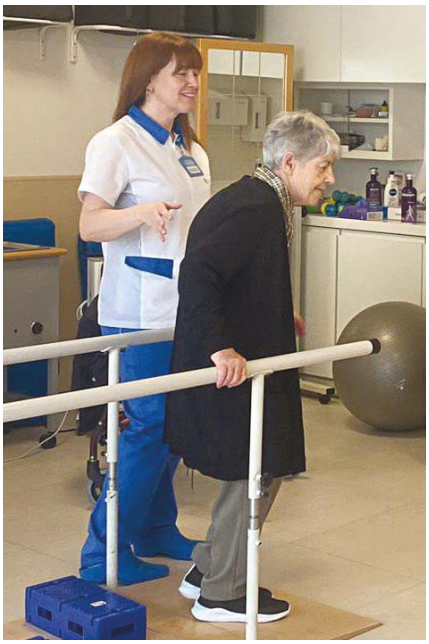
781.055 kilos de textil recogido, tratado y reciclado.

ESTRUCTURA SOCIAL-JUNTA DIRECTIVA

La Real Institución tiene **un total de 449 socios**. El Sr. D. Eduardo Aceña García es Presidente de la Real Institución desde el año 2001, ostentando la representación legal e institucional. El resto de los cargos de la Junta Directiva, cuyo nombramiento se llevó a cabo el 15 de junio de 2023, es el siguiente:

- **Vicepresidente:**
  D. Manuel Ríos Quintanilla
- **Secretario:**
  D. José Manuel Garaeta Díaz
- **Vocal Prensa y Vicesecretario:**
  José Ramón Amor Pan
- **Tesorero:**
  D. Juan Carrera Arias
- **Vocal Residencia y Vicetesorera:**
  Dña. Concepción Barba Carreira
- **Vocal Administración, Recursos Humanos y CIAS:**
  D. Ramón Fernández Iglesias
- **Vocal Informática y Tratamiento Textil:**
  D. José María Jaspe Lage
- **Vocal Escuela Infantil:**
  Dña. Irene Pardo Pardo
- **Vocal Cultura:**
  Dña. María de las Mercedes Treviño Romero
- **Vocal:**
  D. José Manuel Otero Lastres

Participan en las reuniones con voz pero sin voto:
R.P. Jorge Luis Vázquez García, S.J. (Consiliario) y Sra. Dña. María del Mar García González (Administradora).



VOLUNTARIOS

Los voluntarios de nuestra Real Institución prestan su labor en las cuatro actividades de la entidad y son un puntal fundamental en nuestro trabajo diario. En todas nuestras actividades, a excepción del Complejo Gerontológico, los voluntarios han vuelto a participar activamente en la vida del centro a través de un trabajo altruista e inconmensurable que día a día enriquece nuestra labor.

Distribución del voluntariado por centro

- 72 Comedor social
- 5 Ropero
- 2 CIAS
- 1 Actividades

TOTAL **80** VOLUNTARIOS

TRABAJADORES

Una media de **ciento cuarenta y nueve personas** han estado contratadas como trabajadores por cuenta ajena, prestando sus servicios en los distintos departamentos. El 84% de estos trabajadores han tenido contratos de carácter indefinido y el 16% han suscrito otro tipo de contratos, en su mayoría de carácter interino por sustitución (bajas por maternidad, vacaciones, excedencias, etc). El 83% de estos trabajadores son mujeres, siendo uno de los principios fundamentales que rigen su relación laboral la posibilidad concreciones horarias, reducciones de jornada, excedencias... Fomentando en todo lo posible la conciliación laboral.

Debemos considerar también las **veinticinco personas** que despliegan su actividad en nuestra entidad en régimen de contrato de servicios, en distintos ámbitos:

- General: seguridad.
- Complejo Gerontológico: atención al comedor, médico, odontólogo, podólogo y peluqueras.
- Centro Integrado de Atención Social: asesoría jurídica.
- Escuela Infantil: profesor de música.

Distribución de trabajadores por categorías

- 3 Directivos
- 64 Personal cualificado
- 44 Técnicos
- 38 Otro personal

TOTAL **149** PERSONAS

El incremento de usuarios desequilibra el presupuesto

Los gastos de personal suponen un 52,39% de la totalidad de los gastos devengados, por lo que se consolidan como la partida más importante de este epígrafe.

FUENTES DE **FINANCIACIÓN**

Aportaciones entidades asociaciones y fundaciones: **0,54%**

Donaciones, legados y cuotas asociados: **5,18%**

Ingresos a distribuir transferidos a resultados: **16,55%**

Recursos públicos (contratos, conciertos, convenios y subvenciones): **34,67%**

Recursos propios (contraprestaciones servicios prestados y residuo textil): **43,06%**

Contribución porcentual de las distintas administraciones

Diputación de A Coruña: **2,32%**

Ayuntamiento de ACoruña: **27,64%**

Xunta de Galicia: **70,04%**

Hay que resaltar, tal y como se ha expuesto en la introducción, que debido al incremento en el número de usuarios del Centro Integrado de Atención Social y al elevadísimo IPC, hemos incurrido en un desequilibrio presupuestario de 116.722,89 euros.

Entidades públicas que contribuyen a la financiación:

Cabe destacar la solidaridad de otras entidades privadas, que han realizado importantes aportaciones:

GASTOS

7.020.331,49 €

PRESUPUESTO

EJECUTADO

Naturaleza de los principales gastos:

Ayudas monetarias usuarios CIAS **1,42%**

Seguridad y vigilancia **4,31%**

Otros gastos de la actividad **11,91%**

Alimentación y aprovisionamientos **13,84%**

Amortización inmovilizado **16,14%**

Gastos de personal **52,39%**

Aportaciones y donaciones en especie

APORTACIONES PERIÓDICAS O PUNTUALES DE PERSONAS FÍSICAS Y EMPRESAS

Houblon Asesores, S.L., ACV Cobián Varela Asociados, S.L., Real Club de Golf de A Coruña, Real Club Náutico de La Coruña, Monli, S.L., Esproade, S.L., Llaves Unión, CB, Grupo Malasa, Metalúrgica Galaica, Prosegur, S.L., Angel Roade, S.L., Jardinería Arce, S.L., Pompas Fúnebres Coruña, S.A., Abeirar 2005, S.L., Compañía de Tranvías, Vales Abogados y Asesores Fiscales, S.L.

Especial relevancia tienen las colaboraciones económicas de carácter periódico de la Fundación Manuel Piñeiro Pose, Arzobispado de Santiago de Compostela y Fundación Barrié.

DONACIONES EN ESPECIE

Principalmente de aseo personal y alimentación, son especialmente importantes las colaboraciones permanentes de VEGALSA-EROSKI, BANCO DE ALIMENTOS DE MEICENDE, CRUZ ROJA ESPAÑOLA (distribución alimentos de la Comunidad Europea), AEROPUERTO DE A CORUÑA, LONJA DE A CORUÑA, GADISA y MERCADONA, colegios, Guardia Civil y Jardanay.

Instalaciones de la Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos

Firma convenio Fundación Legado Piñeiro

Donación Recaudación sillas solidarias MALASA

Encuentro Céntimo Solidario VEGALSA-EROSKI

Donativo Guardia Civil

Visitas destacadas

VISITA D. MIGUEL LORENZO TORRES

D. Miguel Lorenzo, como candidato del Partido Popular a la Alcaldía de A Coruña y actualmente Senador en Cortes y Concejal del Partido Popular, realizó el 5 de enero una visita a nuestra Real Institución, donde recorrió las instalaciones y mantuvo una reunión con nuestro Presidente. La visita fue especialmente emotiva para el candidato a Alcalde, que recordó cómo durante años acudía todos los sábados a ayudar en el comedor social del antiguo albergue. "En Padre Rubinos entendí la importancia que tiene el voluntariado en las entidades sociales", apuntó.

VISITA CANDIDATA VOX ALCALDÍA DE A CORUÑA

La candidata de VOX a la Alcaldía de A Coruña Dña. Eva María Castrovisitó el 9 de marzo nuestra Real Institución.

En un recorrido que según sus palabras la ha dejado gratamente impresionada, ha sido testigo de toda la actividad solidaria que se despliega en nuestro centro y a la que nuestro Presidente ha acompañado con exhaustivas explicaciones.

VISITA CANDIDATO MAREA ATLÁNTICA ALCALDÍA DE A CORUÑA

El 26 de abril visitó nuestras instalaciones Xan Xove, candidato de Marea Atlántica a la alcaldía de A Coruña, acompañado de Silvia Cameán, anterior Concejala de Servicios Sociales y gran conocedora de la labor que se lleva a cabo en nuestra Real Institución. Quedaron gratamente impresionados por la labor que la RIBS Padre Rubinos desarrolla, definiéndola como centro de referencia de servicios sociales en nuestra comunidad. Destacó la gran pérdida que ha supuesto para el Ayuntamiento la salida de la Escuela Infantil de la red municipal, por su gran equipo profesional e instalaciones, superando a las municipales.

VISITA CANDIDATO UNIDAS PODEMOS ALCALDÍA DE A CORUÑA

El 28 de abril nuestro Presidente, acompañado del Vocal de Recursos Humanos y Administración, recibieron una delegación de UNIDAS PODEMOS con José Manuel Sande al frente como candidato a la alcaldía de A Coruña. El candidato recorrió las instalaciones, recibiendo exhaustivas explicaciones sobre las actividades realizadas en cada área por los Directores responsables. Durante toda la visita, José Manuel Sande y su acompañante expresaron su reconocimiento y admiración por la labor realizada en todos los departamentos de esta Real Institución.

VISITA DIRECTOR GENERAL DE INCLUSIÓN (XUNTA DE GALICIA)

El 17 de agosto visitó nuestras instalaciones el Sr. D. Arturo Parrado, Director General de Inclusión de la Xunta de Galicia, acompañado por la Jefa Territorial en A Coruña.

El motivo de esta amable visita fue la de informar de los distintos proyectos de apoyo económico para la financiación de las personas vulnerables que son acogidas en esta Real Institución.

Actividades culturales

DESFILE SOLIDARIO MOVEC
10 de junio. *Un desfile de modelos muy especial, organizado por MOVEC (Modelo Vecinos A Coruña) con nuestro salón de actos abarrotado. Con la participación estelar de Lola, una modelo de 81 años como protagonista, el acto fue un completo éxito, reuniendo una donación de 500kg de alimentos para nuestro Centro Integrado de Atención Social.*

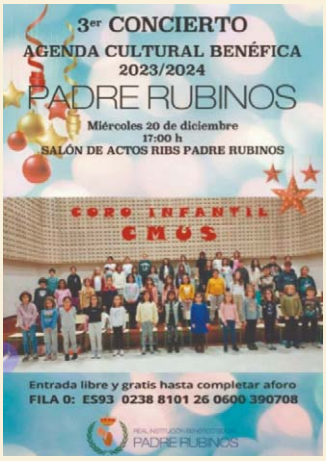
ACTUACIÓN CORAL SANTO ÁNGEL POLICÍA NACIONAL
25 de octubre. *La coral Santo Ángel de la Policía Nacional actuó en nuestro salón de actos, dando así comienzo a la agenda cultural benéfica que elaboramos para la temporada 2023/2024.*

CONCIERTO LÍRICA INCLUSIVA
13 de octubre. *La mezzosoprano coruñesa Irene Zas, acompañada por Meri Somkhieva Hovsepya, protagonizó el primer recital de lírica inclusiva de la Asociación de Amigos de la Ópera de A Coruña de la temporada. Una actividad que se realiza con la colaboración de la Fundación Emalcsa.*

CONCIERTO BENÉFICO
14 de diciembre. *El Palacio de la Ópera, cedido de manera gratuita por el Excmo. Ayuntamiento de A Coruña, fue un escenario excepcional para una gran noche solidaria donde se volvió a demostrar la generosidad de todos los coruñeses y el cariño hacia nuestra Real Institución.*

FESTIVAL MUSICAL SOLIDARIO
15 de febrero. *Con las actuaciones de Merchy Treviño, presentada por Loreto Silvoso (Radio Voz), que nos volvió a deleitar con su actuación el 29 de noviembre, Sito Sedes presentado por Manolo Rodríguez (La Voz de Galicia), La Tuna de Veteranos, presentado por Mariola Rodríguez (TVG) y Amizades, presentada por Sabela Romar (TVG).*

ACTUACION BENÉFICA "CLUB RÍTMICA MILLENIUM"
7 de junio. *Destacada actuación benéfica de gimnasia rítmica en nuestro patio central organizado por el "Club Rítmica Millenium".*

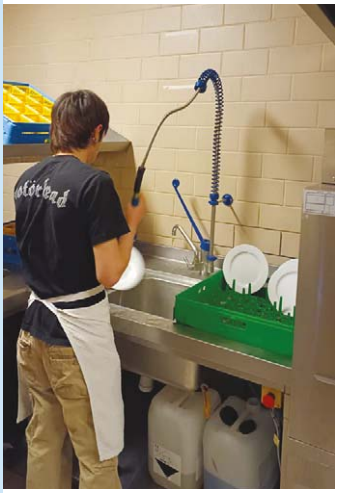


CORO INFANTIL CONSERVATORIO
20 de diciembre. *Nos visitó el Coro Infantil del Conservatorio de Música de A Coruña, sus preciosas voces han hecho las delicias de nuestros residentes y familiares, en una época tan especial como son las Navidades.*

Centro Integrado de Atención Social

DESDE EL CIAS PADRE RUBINOS TRATAMOS DE DAR UNA RESPUESTA INTEGRAL A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD SOCIAL.

CON EL ACOMPAÑAMIENTO DEL EQUIPO TÉCNICO, SE BUSCA QUE LAS PERSONAS PUEDAN SUPERAR LA SITUACIÓN EN LA QUE SE ENCUENTRAN.



LEYMA

Sube la demanda de nuestros recursos y comienza a funcionar el Centro de Acogida de Transición a la Vida Autónoma

342.198
SERVICIOS
PRESTADOS

2.496
PERSONAS
ATENDIDAS

De todas las personas atendidas en todos los servicios (incluyendo comedor y atención social), las mujeres representan el 33% del total (821) y los hombres el 67% (1.675).

Este año pudimos ver un incremento significativo en todos los servicios, destacando el comedor social (37.443 más), atención social (3.646 más), asistencia a actividades (2.227más) o pernoctaciones (1.854 más).

Comedor **195.713**
Enfermería **67.543**
Atención Social **19.920**
Pernoctaciones **37.334**
Atenciones ropero **3.431**
Asistencia Actividades **9.584**
Ayudas Fondo **2.470**
Atención jurídica **10**
Lavandería **5.877**
Peluquería **316**

Datos generales CÍAS

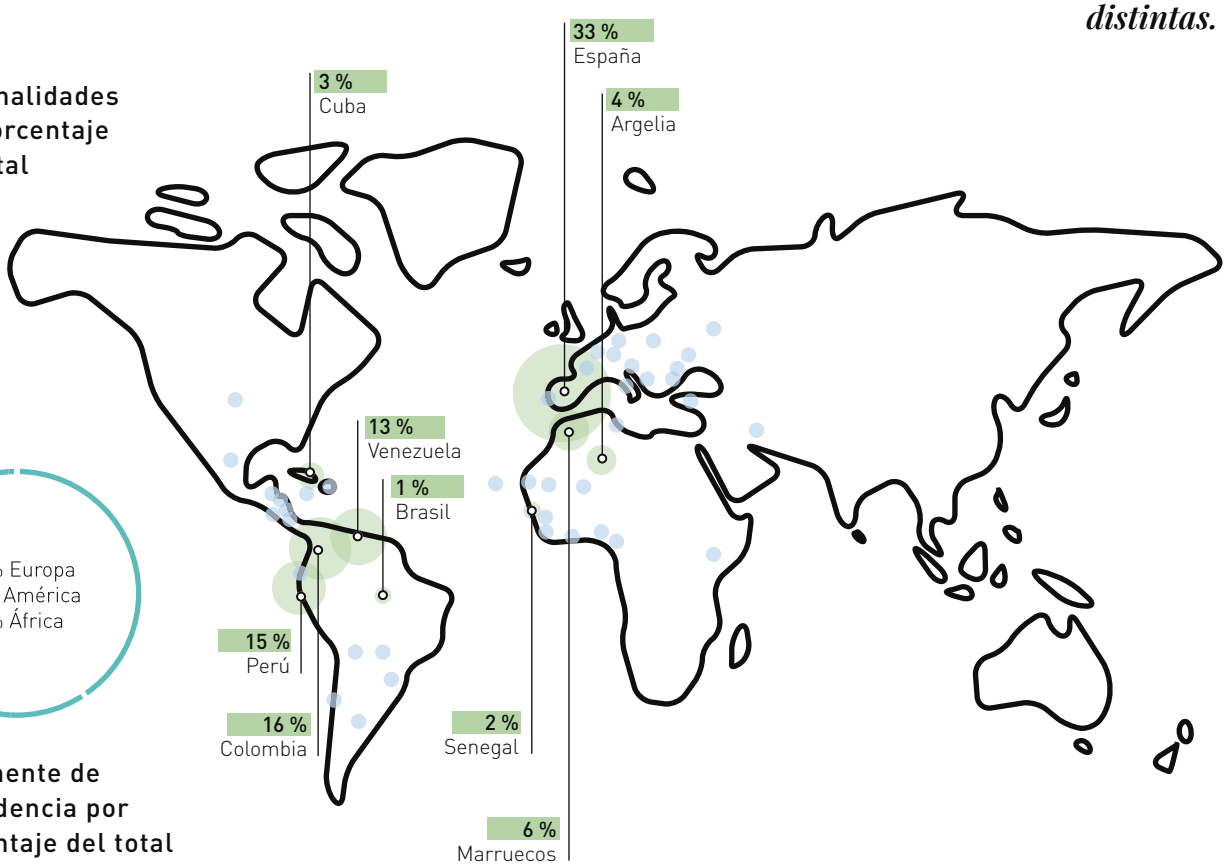
A lo largo del año 2023 hemos visto cómo se ha ido incrementando la demanda en todos nuestros recursos, especialmente en el comedor social, y se han recuperado servicios como el de peluquería.

Además, en este año se ha puesto en marcha el Centro de Acogida de Transición a la Vida Autónoma, que nos ha permitido dar cabida a un mayor número de itinerarios de inserción sociolaboral.

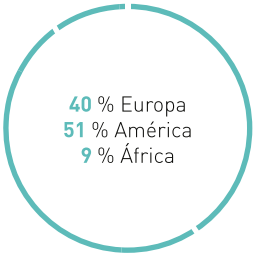
Perfil de las personas usuarias

Durante el año 2023 hemos atendido a 2.496 personas procedentes de 51 nacionalidades distintas.

Nacionalidades por porcentaje del total

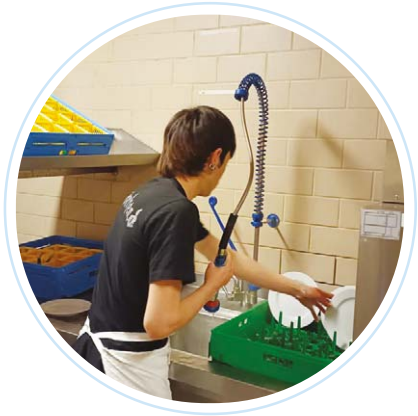


Continente de procedencia por porcentaje del total



Nacionalidades con presencia <1%

Alemán/a
Ecuatoriano/a
Jamaicano/a
Salvadoreño/a
Argentino/a
Esloveno/a
Keniense
Sierra leonés/a
Belga
Estadounidense
Letón/a
Tunecino
Boliviano/a
Francés/a
Maliense
Turco/a
Bosnio/a
Gambiano/a
Mejicano/a
Ucraniano/a
Búlgaro/a
Ghanés/a
Nicaragüense
Uruguayo/a
Caboverdiano/a
Guatemalteco/a
Nigeriano/a
Camerunés/a
Guineano/a
Paraguayo/a
Checoslovaco/a
Hondureño/a
Polaco/a
Chileno/a
Indio/a
Portugués/a
Costarricense
Iraní
Rumano/a
Dominicano/a
Italiano/a
Ruso/a



Centro de Atención Social Continuada

Buscamos generar un ambiente seguro que posibilite un lugar de recuperación a todos los niveles.

El Centro de Atención Social Continuada es un recurso de primera acogida en el que se atiende a personas que requieren de mayor acompañamiento por parte del equipo técnico y una mayor flexibilidad en las normas y en los horarios. Tratamos de crear un espacio en el que las personas puedan llevar a cabo su proceso de cambio en la esfera personal, emocional, de autocuidado y de salud.

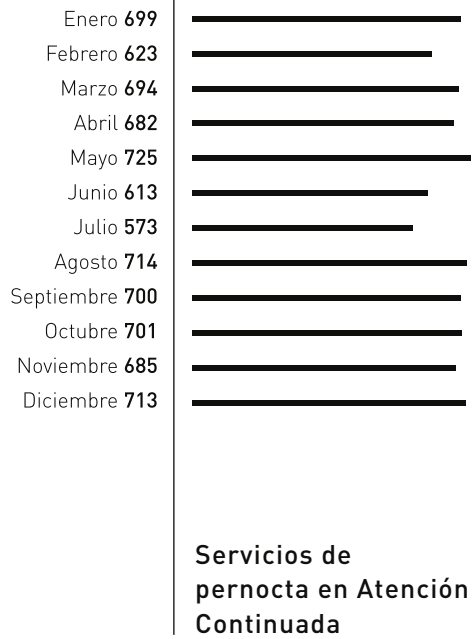
Contamos con un programa de actividades que complementa las intervenciones individualizadas, generando espacios para la participación y el cambio.

543
PERSONAS
USUARIAS

8.122
SERVICIOS
DE PERNOCTA

116 MUJERES
427 HOMBRES

De 18 a 29 años: 16 mujeres y 84 hombres
De 30 a 49 años: 66 mujeres y 204 hombres
De 50 a 69 años: 31 mujeres y 130 hombres
De 70 años en adelante: 3 mujeres y 9 hombres



Servicios de pernocta en Atención Continuada

Usuarios del centro

Albergue

El Albergue es un recurso de emergencia destinado a la atención de personas sin hogar.

Está diseñado para la acogida inmediata de personas que por sus circunstancias personales, sociales y familiares carecen de una alternativa residencial que facilite su inclusión.

En este espacio, además de dar cobertura a las necesidades básicas, ofrecemos la posibilidad de iniciar un itinerario que engloba valoración social, intervención socioeducativa y acompañamiento, para aquellas personas que están en disposición de emprender un proceso de cambio. Desde este centro se valora el acceso a los recursos de larga estancia que se integran dentro del CIAS.

A lo largo de este año se ha incrementado la demanda del servicio de pernoctas, tanto para la cobertura de las necesidades básicas, como para el inicio de procesos de intervención social.

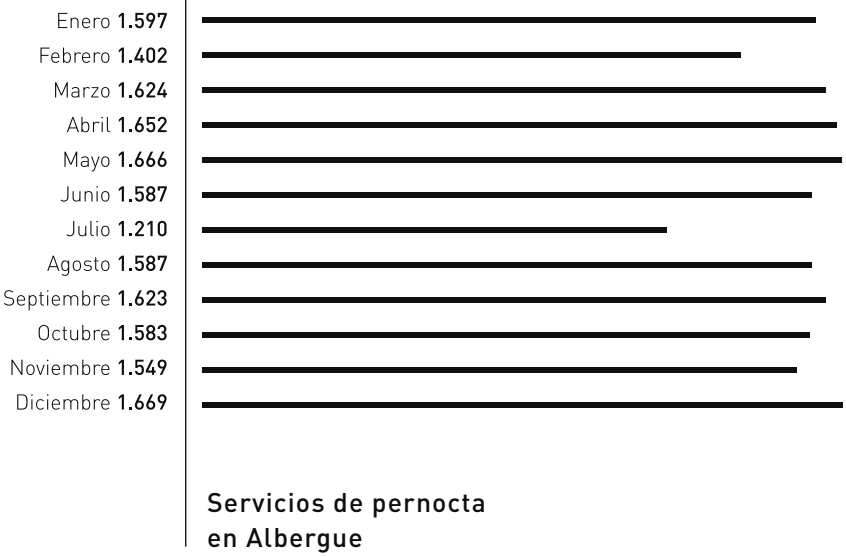
Hemos consolidado nuestro programa de actividades, creando un espacio saludable y seguro en el que ofrecer una alternativa de ocio.

852
PERSONAS
USUARIAS

18.749
SERVICIOS
DE PERNOCTA

157 MUJERES
695 HOMBRES

De 18 a 29 años: 22 mujeres y 168 hombres
De 30 a 49 años: 80 mujeres y 332 hombres
De 50 a 69 años: 52 mujeres y 180 hombres
De 70 años en adelante: 3 mujeres y 15 hombres



Servicios de pernocta en Albergue

Usuarios del albergue

Talleres que propician el crecimiento personal

El programa de actividades ofrece a las personas usuarias espacios relacionales a los que vincularse a través de una programación de talleres en los que se trabajan diferentes objetivos.

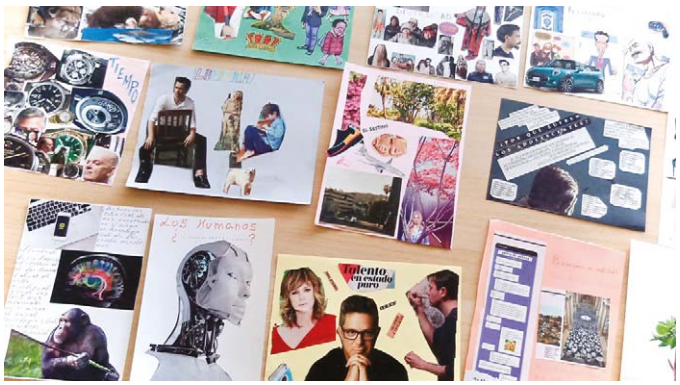
Las actividades de naturaleza socioeducativa y culturales tienen como objetivo fundamental facilitar el desarrollo de las personas usuarias en el ámbito de las relaciones interpersonales, el ocio saludable y la creatividad.

La programación de actividades en 2023 se constituye atendiendo a una clasificación de talleres con objetivos diferenciados y con una metodología en la que prima la participación activa de las personas usuarias y el trabajo colaborativo.

Visita al Museo de Bellas Artes

Jornada deporte en la playa

Actividad de fútbol


Piezas resultantes del taller de manualidades

Taller de ocio saludable

Taller de habilidades sociales
Son actividades que permiten conocer los recursos y herramientas que mejoran la interacción comunicativa y las relaciones interpersonales, así como la resolución de conflictos.

Taller gestión emocional
Se llevan a cabo actividades de relajación donde se utiliza la respiración como elemento base para liberar tensiones y mejorar el estado emocional. Este año se realizaron algunas sesiones en el entorno natural que ofrece el parque Adolfo Suárez.

Taller educación para la salud
La temática de estas actividades gira en torno a la alimentación saludable, higiene y autocuidado personal, el uso de las redes sociales, salud medioambiental y cuidado del entorno.

Taller deportivo
Una vez a la semana acudimos con las personas usuarias del centro a jugar al futbol, en el polideportivo municipal de Labañou que el ayuntamiento de A Coruña nos cede.

Taller musical
Se desarrollan actividades musicales como el ya clásico Karaoke o el disco fórum, donde las personas usuarias crean la banda sonora de su vida o participan adivinando la canción a través de la dinámica "furor".

Taller de ocio saludable
En este tipo de actividades que buscan facilitar la participación de las personas usuarias en la Comunidad, se llevan a cabo salidas culturales que fomentan la visita a museos o exposiciones y excursiones a entornos naturales que permiten el desarrollo de actividades deportivas y de ocio saludable.

Visita al Museo de Bellas Artes

Eventos especiales dentro del calendario Anual

Estas actividades se desarrollan en fechas marcadas por el calendario como Entroido, San Juan, Halloween, Navidad o Magosto. En este año, Entroido y Halloween se llevaron el broche de oro con la mayor participación de personas usuarias.

Realizamos una excursión en colaboración con Cruz Roja a las Pozas Do Carboal, en Dumbría. Una zona con acceso a pozas naturales de agua de río que aparecen tras un largo paseo alrededor de variada vegetación autóctona.

No faltaron eventos musicales como los villancicos del 24 de diciembre de la mano de la *Asociación Boa Noite*, que cada año nos acompaña por estas fechas. También hubo una actuación del dúo *Ópera al Piano* compuesto por personas voluntarias del centro.

Personas usuarias del CIAS participaron en la iniciativa "Los invisibles", proyecto social sobre *Sinhogarismo* de Daniel Viqueira, que busca concienciar a la sociedad sobre la realidad de las personas sin hogar. Sus retratos se hicieron "visibles" durante varias semanas en los Jardines de Méndez Núñez y en diferentes Centros Cívicos de la ciudad.

Actividad de preparación de Halloween

Actuación en el salón de actos

Excursión a Pozas do Carboal

Excursión a Fervenza do Ézaro

Actividad de preparación de Halloween

Taller de diseño de camisetas

Excursión a Pozas do Carboal

Centro de Acogida de Transición a la Vida Autónoma

El objetivo es afrontar un proceso de recuperación que facilite la inclusión plena, trabajando habilidades que favorezcan la autonomía económica y funcional.

El Centro de Acogida de Transición a la vida autónoma es un espacio diseñado para ofrecer a las personas la oportunidad de consolidar su estabilización personal en el marco de un lugar de pertenencia que mejore las condiciones personales, emocionales y sociales.

A las personas participantes se les acompaña, además de en los itinerarios individualizados, en la realización de acciones de carácter sociolaboral que buscan desarrollar habilidades y destrezas para la obtención y el mantenimiento de un empleo. Entre ellas se trabaja el autocuidado, la responsabilidad, los buenos hábitos en el trabajo, el compromiso, la motivación, la resolución de conflictos y las habilidades sociales o de comunicación. Todas ellas sirven como complemento de las acciones de mejora formativa y de búsqueda de empleo.

Una de las acciones que llevamos a cabo en este sentido es la formación prelaboral: *Motivación laboral y adquisición de destrezas específicas en el ámbito de la cocina*, que permite a las personas participantes obtener conocimientos en este sector y trabajar habilidades de cara al empleo.

Los objetivos más habituales sobre los que se desarrollan los itinerarios son los siguientes:

- Consolidar proceso de estabilización personal y psicosocial.
- Adquirir y trabajar habilidades prelaborales (sociales y personales).
- Orientar para emprender acciones de mejora formativa.
- Iniciar y apoyar en el proceso de búsqueda activa de empleo.
- Apoyar en trámites para acceso a prestación económica.
- Supervisar y orientar la gestión económica eficiente.
- Acompañar en el tránsito a vivienda autónoma.

Otro objetivo propuesto es la promoción del ocio saludable fuera del centro. Por ello, este año se ha renovado el convenio con las entidades de EMALCSA con actividades como Frontenis.

58
USUARIOS

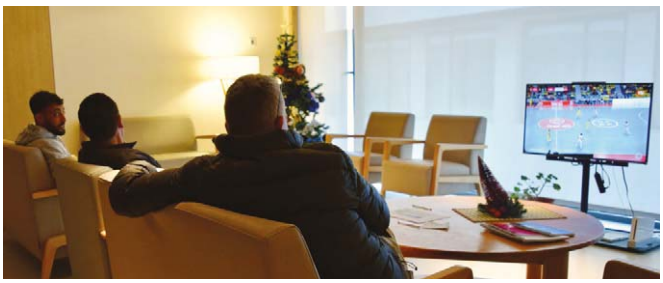
10 MUJERES
48 HOMBRES

Inserción Laboral	**14**
Inserción Social	**12**
Permanecen	**17**
Abandonaron	**15**

6.483
SERVICIOS PERNOCTA

El programa se centra en trabajar la inclusión social y laboral, teniendo como objetivos principales la estabilización personal y la mejora de la empleabilidad

Usuario en taller prelaboral



Usuarios en el salón de inserción

Participantes de CABI y CATVA en la actividad de Frontenis

Aumenta significativamente la demanda de nuestro Comedor Social

El comedor social es la puerta de acceso a la mayoría de los servicios del Centro Integrado de Atención Social.

Desde este espacio tratamos de dar respuesta a las necesidades de alimentación de las personas que pernoctan en el centro, de personas que, residiendo fuera del centro, precisan de este apoyo para mantenerse de forma autónoma, y de personas que se encuentran en situación de calle.

A lo largo de este año vimos incrementado de forma notable la demanda de este servicio, tanto en los desayunos como en las comidas y cenas, llegando a los 195.713 servicios realizados.

2.496
PERSONAS
USUARIAS
1.124 INTERNAS
1.372 EXTERNAS

195.713
SERVICIOS
DE COMEDOR

Desayunos: 35.899
Comidas: 96.550
Cenas: 63.264

Enero **16.298**
Febrero **15.082**
Marzo **17.270**
Abril **16.283**
Mayo **17.531**
Junio **16.210**
Julio **14.755**
Agosto **17.115**
Septiembre **16.531**
Octubre **16.431**
Noviembre **15.939**
Diciembre **16.268**

Servicios de comedor social

Personas recogiendo y sirviendo la comida en el comedor social

Taller prelaboral

El taller prelaboral es una iniciativa que trata de formar a personas en riesgo de exclusión social en técnicas de diseño, patronaje y ensamblaje textil para mejorar su empleabilidad.

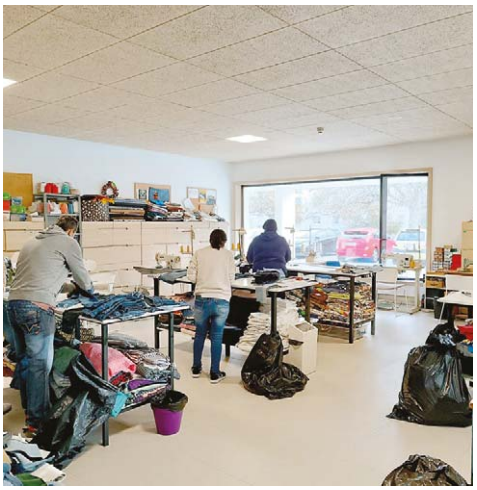
Este proyecto tiene como objetivos mejorar la inclusión sociolaboral de las personas participantes y promover la creación textil basada en procesos productivos respetuosos con el medio ambiente a través del reciclaje.

Durante el año 2023 el taller textil continuó desarrollando su actividad formativa y productiva "Taller Prelaboral: procesos y técnicas de creación textil" con una duración lectiva de 200 horas, que forma parte del **Programa de inclusión sociolaboral y de transición al empleo subvencionado por la Xunta de Galicia y por el Fondo Social Europeo**.

A través del diseño de itinerarios personalizados basados en el diagnóstico de necesidades, se ofrece información, orientación, motivación, apoyo y acompañamiento en el proceso de desarrollo personal y de inclusión sociolaboral. También se brindan herramientas necesarias para favorecer la autonomía y que las personas participantes puedan enfrentarse a las dificultades en el acceso al mercado laboral. Se pretende promover la participación activa, la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades, así como fomentar el respeto, la tolerancia y la convivencia enriquecedora de la diversidad cultural.

En el año 2023, 31 personas han participado en esta iniciativa que busca favorecer el desarrollo de habilidades personales, sociales y laborales, así como adquirir hábitos de trabajo y conocimientos técnicos en el ámbito textil.

Ponemos en valor el cuidado del medio ambiente a través de la reutilización de residuos, entendiendo que el cambio social hacia un mundo que tenga en cuenta la inclusión de las personas, también conlleva procesos de toma de conciencia sobre la sostenibilidad. La actividad productiva ofrece los servicios de arreglo, marcado y bordado de prendas, así como de diseño, confección y venta de artículos con tejido reciclado.



Usuarios en el taller prelaboral

Programa de Atención Social

El programa de Atención Social está pensado para favorecer que personas que no pernoctan en el centro y que requieren de apoyos puntuales para mantener su alojamiento, hacer frente al pago de suministros básicos o cualquier otra cuestión que se pueda valorar, puedan mantener su autonomía.

Es un programa mayoritariamente preventivo que se desarrolla en coordinación con otras entidades de la ciudad y con los Servicios Sociales del Ayuntamiento de A Coruña. Desde aquí, tratamos de dar estabilidad a los proyectos vitales de las personas que participan en el programa.

+ 19.920
SERVICIOS
DE ATENCIÓN SOCIAL

+ 2.480
AYUDAS ECONÓMICAS

Centro de Acogida Básica e Inclusión

El Centro de Acogida Básica e Inclusión se configura como una vivienda de 11 plazas de carácter mixto, con supervisión y apoyo técnico.

El Centro de Acogida Básica e Inclusión está diseñado como una vivienda de 11 plazas, de carácter mixto, con acompañamiento social.

El principal objetivo del centro es cubrir las necesidades de manutención y alojamiento de las personas usuarias, mientras participan de un proyecto de inserción social, laboral o mixto.

Los objetivos principales del programa son: apoyo para preservar la autonomía personal, acciones de adquisición de las capacidades personales y sociales e intervención en las necesidades sociales, educativas y sanitarias.

Las actividades que se llevan a cabo en el centro son las siguientes:

- **Asamblea:** espacio en el que se trabaja y acompaña la convivencia de las personas que residen en el centro, a través de la resolución de conflictos o propuestas de mejora de funcionamiento.
- **Habilidades sociales:** mediante dinámicas grupales fomentamos la adquisición y mejora de las diferentes habilidades.
- **Habilidades domésticas:** habilidades básicas de cocina y gestión doméstica.
- **Hábitos de vida saludable:** fomento de buenos hábitos en los ámbitos de la salud y del ocio entre otros.
- **Ocio:** acciones y salidas culturales que buscan generar hábitos de ocio saludable que sirvan como alternativa y que faciliten la cohesión grupal.

16
PERSONAS
USUARIAS

7 MUJERES
9 HOMBRES

3.980
PERNOCTACIONES

En este año 2023, se realizaron actividades como el encuentro café, taller de repostería o salidas a espacios naturales.

Terraza e instalaciones del CABI *(de arriba a abajo)*

Taller de habilidades sociales y taller de repostería *(de arriba a abajo)*

Complejo gerontológico

EL ENVEJECIMIENTO ACTIVO LO VAMOS INTEGRANDO DENTRO DE UN ENFOQUE DE VIDA PLENA. EL CONCEPTO RESIDENCIAL HA CAMBIADO.

"ME CAMBIO DE CASA"

¿QUÉ QUIERE DECIR? EL FUTURO PASA IRREMEDIABLEMENTE POR LA CONTINUIDAD DE LOS CUIDADOS EN CENTROS RESIDENCIALES, QUE TOMAN EL RELEVO A LA SENSACIÓN DE ESTAR EN EL PROPIO DOMICILIO.

EN ESA CONDICIÓN, LAS PERSONAS RESIDENTES ADQUIEREN LOS CUIDADOS DEL PERSONAL CUALIFICADO, LA IMPLICACIÓN FAMILIAR, MEDIOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS Y UNA ADAPTACIÓN A LA ATENCIÓN SOCIOSANITARIA CENTRADA EN SU PERSONA.

"DECIDIDAMENTE EL CONCEPTO RESIDENCIAL ESTÁ CAMBIANDO, PARTICIPAMOS TODOS EN EL CUIDADO DE LA PERSONA"

FELIZ NAVIDAD

8 de MARZO
DÍA
INTERNACIONAL
DE LA MUJER

VERBENA
en

CARNAVAL

Perfil sociodemográfico y económico de los residentes

Los mayores que habitan en nuestra R.I.B.S Padre Rubinos son uno de los pilares fundamentales del día a día de nuestro centro. Su media de edad es de 86,23 años.

146
PLAZAS
RESIDENCIA

COSTE MEDIO
1.330,39€/MES

70,55%
RESIDENTES CON ALGÚN GRADO DE DEPENDENCIA

Los datos nos muestran que el perfil mayoritario del usuario de la Residencia Padre Rubinos en relación a los conceptos de edad y sexo es "mujer de una edad comprendida entre los 86-90 años, nacida en A Coruña".

106
PLAZAS PRIVADAS

Coste medio **1.623,10€/MES**
Cuantía más baja 665,67€/mes
Cuantía más alta 1.800,00€/mes

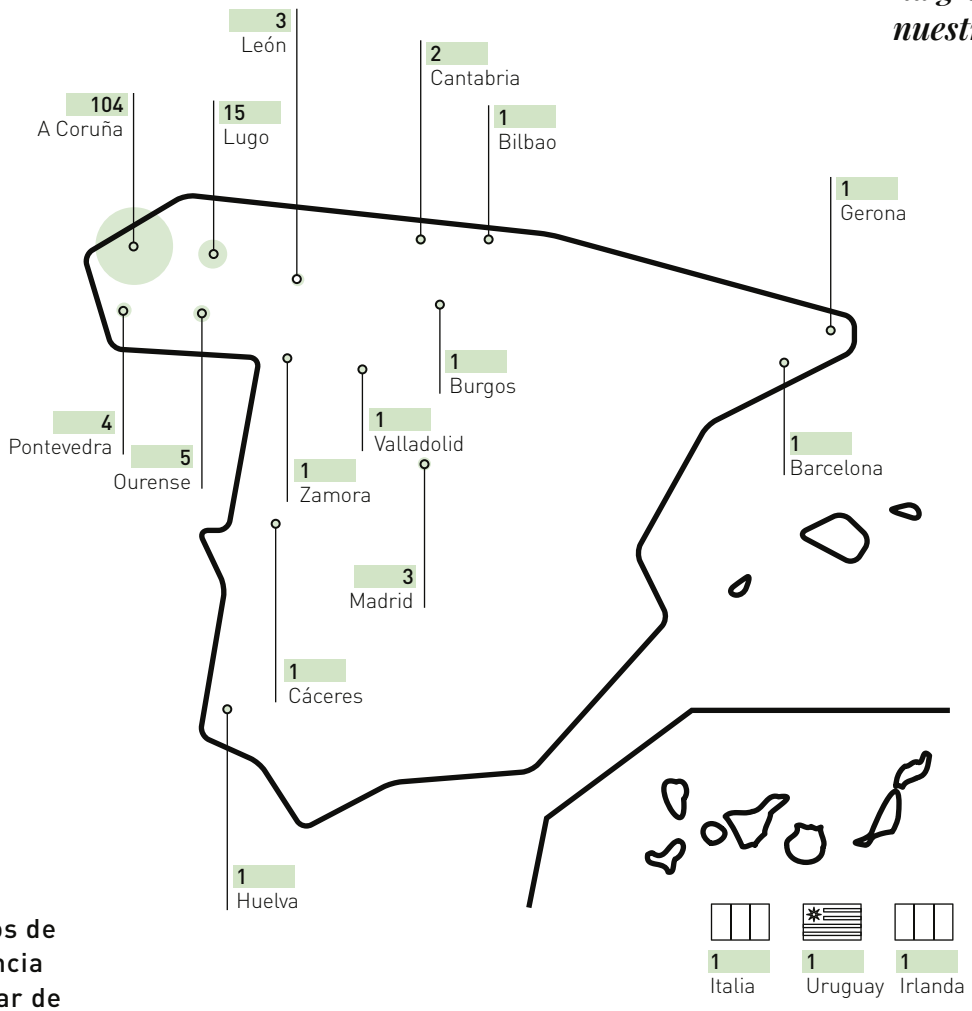
40
PLAZAS CONVENIADAS

Coste medio **557,43€/MES**
Cuantía más baja 306,94€/mes
Cuantía más alta 972,47€/mes

Actividad al aire libre

Desglose de nuestros residentes por lugar de nacimiento

Galicia sigue siendo el lugar de origen de la gran mayoría de nuestros residentes.



- **Usuarios de Residencia por lugar de nacimiento**

ALTAS Y BAJAS

Durante el año 2023 se produjeron un total de 29 bajas y 26 altas, manteniendo la ocupación de la residencia al 100%. De las 29 bajas, 21 corresponden a plazas privadas y las 8 restantes a plazas concertadas.

El mayor porcentaje de personas que causaron baja en la residencia durante el año 2023 fueron mujeres por causa de fallecimiento (19 mujeres y 10 hombres).

Existe un **mayor porcentaje de altas de mujeres** en la residencia durante este año.

SOLICITUDES

El número de solicitudes sigue creciendo año tras año. Entre el año 2010 y el 2023 se contabilizan un total de 1424 solicitudes presentadas, de las cuales 898 solicitudes siguen en lista de espera. En el 2023 se presentaron un total de 115 solicitudes.

Se han registrado un total de 306 llamadas durante el 2023 solicitando información para una posible plaza en la Residencia.

Sumamos actividades poco a poco, sin llegar a los niveles de antes de la pandemia

Las actividades forman una parte fundamental de la dinámica diaria de la residencia con la participación en los programas biopsicosaludables, pero la precaución aún existe, no podemos dejar de fomentar la autonomía, prevenir el incremento de la dependencia y ejercer un Envejecimiento Activo.

- *Las actividades terapéuticas técnicas son programadas e impartidas, por los profesionales (psicóloga, terapeutas ocupacionales e sociales, animadora y fisioterapeutas).*
- *Tareas de TOR (Terapia de orientación a la realidad) y estimulación cognitiva o sensorial, mínimo tres días a la semana.*
- *Ejercicio físico (coordinación, marcha, estiramientos, tonificación, equilibrio o psicomotricidad diariamente adaptados a la persona.*

CÓMO PROCEDEMOS

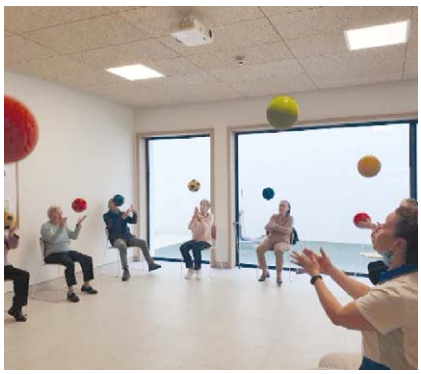
El Equipo multidisciplinar establece una valoración inicial e individual PIA: se disponen las actividades terapéuticas que fomenten su bienestar, autonomía, objetivos, cuidados de salud en un ambiente agradable y seguro. Se establece un registro diario, dividimos en actividades cognitivas, rehabilitación neuropsicológica y TICS.

Los programas de entrenamiento y activación cerebral estimulan, entrenan y matienen las capacidades cognitivas, favoreciendo la neuroplasticidad,aspectos emocionales y relacionales. Para ello, nos ayudamos con programas informáticos, fichas de estimulación cognitiva en papel, juegos, recursos audiovisuales, móvil orientación a la realidad...

Seguimos con los programas a través de la Asociación Acolle que rotamos con otras residencias, como **"Las gafas virtuales"** y el taller de **"Lectura fácil"**.

Este año hemos iniciado un programa de estimulación y neurorehabilitación cognitiva con recursos de estimulación clasificados por áreas de intervención **"PLATAFORMA NEURON UP"** que nos permite que usuarios/as lo trabajen de manera individual o en grupo, pero con un seguimiento y evolución neuropsicológica en las diferentes áreas.

ACTIVIDADES COGNITIVAS



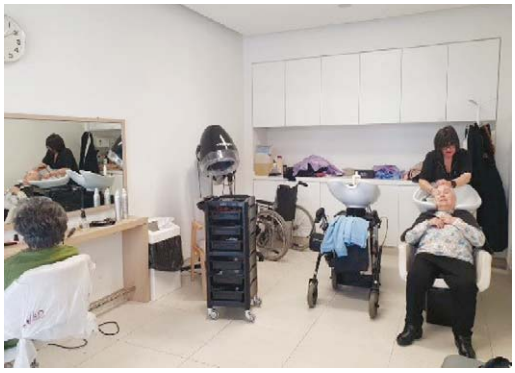
ACTIVIDADES TERAPÉUTICAS DE SALUD, FÍSICAS Y FUNCIONALES
Las actividades físicas son esenciales para favorecer una vida saludable: aumentan la sensación de bienestar general y su práctica habitual desarrolla la condición física en general (movilidad, agilidad, velocidad, capacidad muscular...).

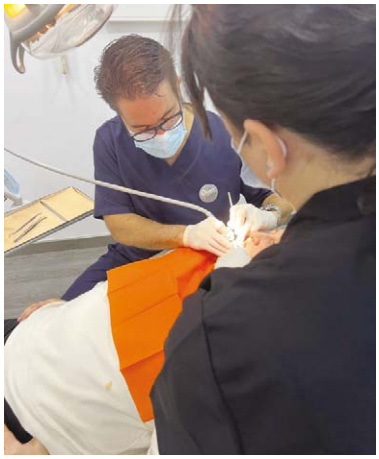
ACTIVIDADES DE OCIO Y DINAMIZACIÓN
Se realizan diferentes fiestas a lo largo del año, entre todos hacemos murales, manualidades, disfraces, pinturas... Tareas que impliquen temática de fiesta, amenizadas por una cantante profesional. También se elaboran los menús típicos de esas fiestas: Magosto, San Juan, Nochebuena, Fin de Año, Reyes, Carnavales...

UNIDAD DE FISIOTERAPIA
Durante el año 2023 realizamos tratamientos de fisioterapia individuales y grupales de revitalización, enfocados al mantenimiento de la condición física y a favorecer la independencia de nuestros residentes. Seguimos con la *colaboración con la Escuela Universitaria de Fisioterapia*, en el que los alumnos de 3º curso acuden dos días por semana a realizar prácticas.

LOS USUARIOS CADA VEZ UTILIZAN MÁS LA FISIOTERAPIA Y LOS SERVICIOS EXTERNOS: ODONTOLOGÍA, PODOLOGÍA, FARMACIA Y SERVICIOS RELIGIOSOS

Notamos un repunte cada vez mayor, en cuanto a la demanda de estos servicios que contribuyen a autocuidarse y mejoran su calidad de vida.





RECONOCEMOS LA APORTACIÓN BIDIRECCIONAL POR PARTE DE LOS ALUMNOS UNIVERSITARIOS Y DE LOS CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Entidades, Facultades y Escuelas de la UDC (T.Ocupacional, Fisioterapia y E. Social), IES Ánxel Casal, Nebrija, Cruz Roja, Excelencia, Obradoiro de Cambre por contribuir de manera altruista y/o en prácticas, además de cooperar en sus Programas e investigaciones.

ATENCIÓN DIRECTA + (auxiliares), SERVICIOS (lavandería, limpieza, cocina, recepción y mantenimiento), TÉCNICOS Y LA VOCAL RESPONSABLE

Seguimos con los procedimientos de formación y actuación profesional. Este año hemos realizado diferentes cursos, destacando el de *¨Atención Centrada en la persona y sujeciones¨* con el fin de mejorar la atención individualizada y su calidad de vida, evitar actitudes que afecten negativamente tanto al personal como a las personas usuarias.

En cuanto al funcionamiento, el pilar más importante en la residencia y el centro de día es el personal

QUEREMOS DARLE LAS GRACIAS A LAS DIVERSAS ENTIDADES, ORGANIZACIONES Y ASOCIACIONES
Tuna de Veteranos, *La Comparsa de Monte Alto*, *Coro Senior de la UDC*, *Escuela de Gimnasia Rítmica*...
Por realizar unas excelentes actuaciones que tanto nos gustan y emocionan. Y a la ***Asociación de Radio Taxi*** que por cuarto año consecutivo con gran amabilidad y atención nos han llevado en Taxi a ver las "Luces de Navidad".

EL PERSONAL SANITARIO (médico y enfermera 24 horas)
Desde 2020 colaboramos con la "***Unidad de Coordinación y apoyo asistencial a residencias sociosanitarias integrada en el Servicio de Hospitalización a Domicilio del Área Sanitaria de A Coruña y Cee***". La intención es evitar derivaciones hospitalarias innecesarias que posibiliten que el residente reciba atención clínica y social, tratamientos curativos o paliativos en su entorno habitual, con el personal médico y de enfermería del Centro.

Los trabajadores de Padre Rubinos son una de las grandes fortalezas con que cuenta la residencia y Centro de día, por su implicación, respeto, amabilidad, confianza y conocimiento en el desarrollo de sus funciones

SEGUIMOS TENIENDO MUY EN CUENTA A LAS FAMILIAS QUE SIGUEN REFORZANDO SU COMPROMISO CON EL CENTRO Y SE SIENTEN PARTE INTEGRANTE DEL MISMO
Las familias ya pueden entrar sin limitaciones en la Residencia, puesto que siguen siendo el mayor soporte afectivo y de bienestar para nuestros usuarios. Por este motivo, les orientamos y apoyamos para que se involucren y puedan participar de forma directa en sus vidas y actividades.

Perfil sociodemográfico y económico de los usuarios/as del Centro de Día

Este año hemos establecido un aforo máximo de 35 o 36 usuario. Entendemos que después de haber vivido una pandemia queremos ejercer un mayor control sobre el número de personas del centro. Además ya compartimos los espacios comunes con la Residencia.

ACTIVIDADES

Los programas, actuaciones y actividades ya están normalizadas, incluso hemos incorporado Programas nuevos como "Neuron up", un programa neurocognitivo / rehabilitador y el taller de fútbol. Los colegios comenzarán su voluntariado muy pronto.

Además compartimos los servicios de fisioterapia, podología y peluquería, y las actividades de ocio y dinamización con los usuarios de Residencia.

DEPENDENCIA

El perfil mayoritario de usuario del Centro de Día es "independiente", seguido por "dependencia leve" según la Escala Barthel, y según la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia es Grado II. El perfil mayoritario de usuario del Centro de Día que percibe una Libranza tiene reconocido un Grado II y es mujer. El importe medio de las libranzas de Centro de Día se sitúa en 306.46 €/mes, siendo la libranza más pequeña de 106.53 €/mes y la más grande de 580.93 €/mes. La cuota que tiene que asumir el usuario de Centro de Día Padre Rubinos es de 528.50 €/mes.

ALTAS Y BAJAS

Durante el año 2023 se han producido 17 bajas y 13 altas. Se da la circunstancia de que una misma persona ha causado alta y baja dentro del propio año 2023.

El mayor porcentaje de personas que causaron baja en el Centro de Día durante el año 2023 fueron "mujeres por baja voluntaria al cambiar de recurso".

Existe un mayor porcentaje de altas de mujeres en el Centro de Día durante el año 2023.

SOLICITUDES

Entre el año 2013 y el 2023 se contabilizan un total de 291 solicitudes, de las cuales 39 siguen en lista de espera. En el 2023 se presentaron un total de 36 solicitudes.

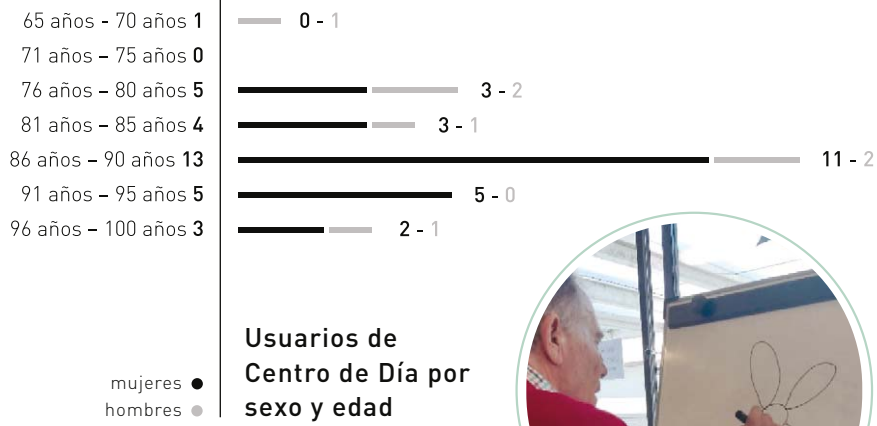
Se han registrado un total de 69 llamadas solicitando información para una posible plaza en el Centro de Día.

35
PLAZAS
RESIDENCIA

COSTE
528,50€/MES

EDAD MEDIA
86,82 AÑOS

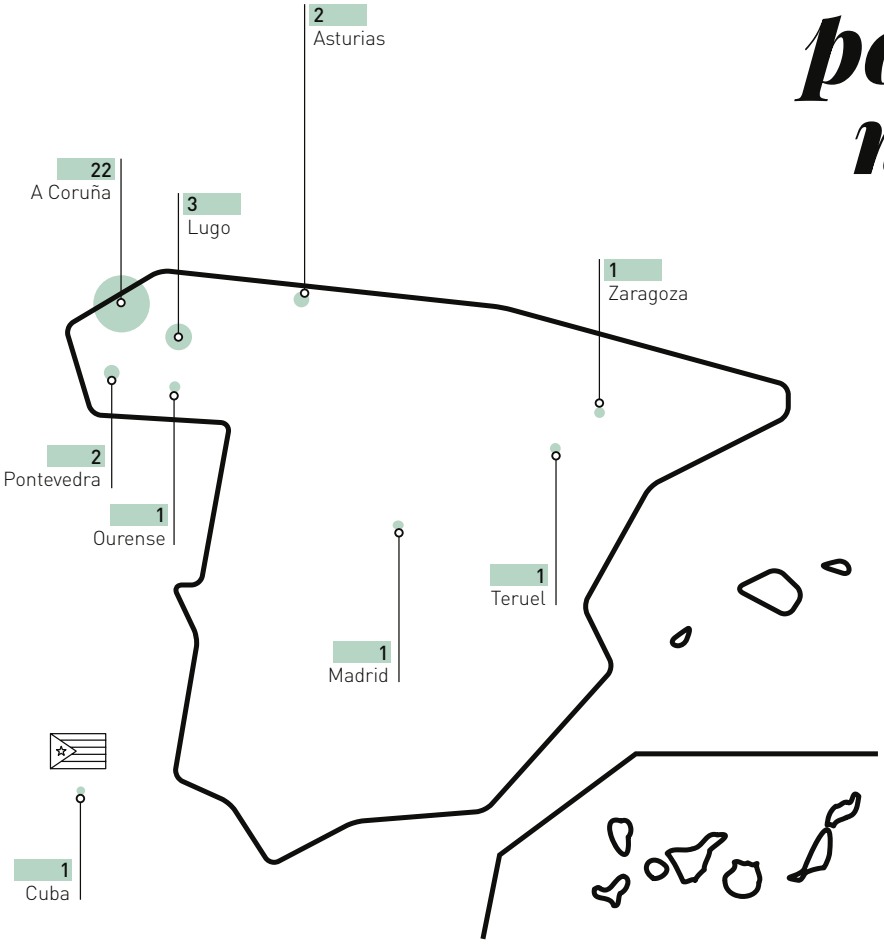
MENOR EDAD **70**
MAYOR EDAD **100**



Usuarios de Centro de Día por sexo y edad

El mayor número de usuarios/as del Centro de Día en relación a los conceptos de edad y de sexo es "mujer de una edad comprendida entre los 86-90 años nacida en A Coruña"

Desglose por lugar de nacimiento



Usuarios del Centro de Día por lugar de nacimiento

¿Qué perseguimos?

BUSCAMOS LA EXCELENCIA EN CUIDADO PROFESIONAL Y PERSONAL

El envejecimiento actual exige enfoques transformadores que reconozcan los derechos de las personas mayores y les faciliten un buen envejecimiento en un entorno que respete la dignidad y los derechos humanos.

Teniendo en cuenta también la necesidad de digitalización para avanzar en modelos innovadores y conectados, en los que la tecnología pueda incorporarse eficazmente, aportar valor a las personas y al compromiso de esa trasformación.

"No cuentan los años en la vida, cuentan la calidad de vida en esos años"

Escuela infantil

CONCEBIMOS LA ESCUELA INFANTIL CARMEN CERVIGÓN COMO UN ESPACIO EN EL QUE UN GRUPO DE PROFESIONALES DE LA EDUCACIÓN EN CONTINUA FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN ACOMPAÑAN EL DESARROLLO DEL NIÑO/A EN UN AMBIENTE RELAJADO Y CORDIAL, POTENCIANDO A TRAVÉS DEL JUEGO LIBRE LAS CAPACIDADES CON LAS QUE TODOS NACEMOS A NIVEL COGNITIVO, PSICOMOTRIZ, DE AUTONOMÍA, LINGÜÍSTICAS, AFECTIVAS, ETC.

LOS DISTINTOS MOMENTOS VIVIDOS EN LA ESCUELA SE ORIENTAN A TODAS LAS FACETAS RELATIVAS AL DESARROLLO AFECTIVO, AL MOVIMIENTO Y A LOS HÁBITOS DE CONTROL CORPORAL, A LAS MANIFESTACIONES DE LA COMUNICACIÓN Y EL LENGUAJE, A LAS PAUTAS ELEMENTALES DE CONVIVENCIA Y RELACIÓN SOCIAL, ASÍ COMO AL DESCUBRIMIENTO DE LAS CARACTERÍSTICAS FÍSICAS Y SOCIALES DEL ENTORNO EN EL QUE VIVEN LOS NIÑOS Y NIÑAS. TODO ELLO EN UN ENTORNO DE IGUALDAD ENTRE NIÑOS Y NIÑAS Y CON CARÁCTER ABIERTO A LA DIVERSIDAD, FOMENTANDO ACTITUDES DE RESPETO Y SOLIDARIDAD.

GLASS FOOD
CONTAINER

SUPER
MARIO

Un año de consolidación de la nueva organización

La E.I. Carmen Cervigón desarrolla una educación personalizada que incluye un aspecto individualizado, teniendo en cuenta las personas concretas, sus características y necesidades particulares. Y tiene también un carácter integrador, teniendo en cuenta a la persona completa, evitando la parcelación de los contenidos, procedimientos y valores.

Este año ha sido un año de continuidad con la organización que pusimos en marcha en el 2022, en el que nos acogimos a la gratuidad de la Xunta. No ha habido grandes cambios y lo que nos hemos planteado ha sido consolidar la nueva organización que pusimos en marcha el curso anterior.

Un cambio importante fue el hecho de que las matrículas y solicitudes de plaza ya no pasaron por el filtro del Ayuntamiento, sino que se realizaron en la propia escuela y las plazas vacantes se ofertan desde este curso por orden de llegada. Publicamos la fecha de inicio de matrículas en nuestro Instagram y fuimos adjudicando las plazas a medida que se iban solicitando presencialmente en la escuela hasta que se agotaron. El proceso fue bastante rápido y en más o menos una semana las plazas estaban cubiertas. Este año tuvimos también una gran asistencia a nuestros días de puertas abiertas, momento en el cual las familias pudieron conocer de primera mano la escuela, sus rutinas, horarios, metodología de trabajo y consultar todas las dudas que tenían.

HORARIO

Este año mantuvimos el mismo horario que el año anterior:

ENTRADAS	SALIDAS	SALIDAS SIN COMEDOR
7:30 h	15:30 h	12:00 h *(Subvencionado 100% por la Xunta de Galicia)*
8:00 h	15:30 - 16:00 h	
9:00 h	15:30 - 17:00 h	

SERVICIOS COMPLEMENTARIOS	
DESAYUNO	7:30 h
COMEDOR	12:00 h
MERIENDA	16:00 h

SERVICIOS MÍNIMOS	
NAVIDAD	7:30 - 16:00 h
SEMANA SANTA	
JULIO	

COMPARATIVA 2021-2023 DE LOS HORARIOS Y SERVICIOS

El horario mayoritario que utilizan las familias es de 8-16 h, incrementándose notablemente con respecto a otros años el número de niños/as que entran antes de las 09:00 y salen después de las 15:30, debido a las 8 horas de gratuidad que ofrece la Escuela.

2021 - 2023
COMPARATIVA

95 MATRÍCULAS **2023**
95 MATRÍCULAS **2022**
95 MATRÍCULAS **2021**

Horarios y servicios utilizados

● 2023 ● 2022 ● 2021

Servicio de comedor: Tramo 0-1: **17** / 12 / 10
Servicio de comedor: Tramo 1-2: **36** / 35 / 32
Servicio de comedor: Tramo 2-3: **37** / 37 / 35
Madrugadores (antes de las 9 h): **32** / 31 / 23
Tarde (después de las 15 h): **59**/ 57/ 09

Nuestra metodología suscita interés en organizaciones externas

A lo largo de este año hemos recibido en la escuela visitas de distintos profesionales del mundo de la educación o de otros ámbitos relacionado con la infancia interesándose por nuestra metodología de trabajo.

El 17 de marzo nos visitaron 4 maestras de educación infantil de un colegio de Sevilla a través del programa Rutas Pedagógicas. Dicho programa tiene como objetivo hacer viajes de aprendizaje y reflexión para conocer proyectos educativos novedosos, con metodologías alejadas de la escuela tradicional y en concordancia con el respeto a los ritmos evolutivos de la infancia y a sus necesidades.

Ese mismo mes, el día 24 recibimos la visita de tres educadoras de Redondela que estaban iniciando la puesta en marcha de su propia escuela, con el objetivo de conocer nuestro trabajo y cómo nos organizábamos en el día a día.

El 4 de abril mantuvimos una video llamada con un espacio educativo de Sao Paulo, Brasil. Conocieron nuestro trabajo a través de la cuenta de Instagram y querían saber cómo lo implantábamos y resolver dudas del día a día.

El 18 de mayo nos visitaron el director general, director de infantil y maestra de infantil del Colegio Calasanz PP. Escolapios, interesados también en nuestra metodología de trabajo y en cómo darle continuidad en el segundo ciclo de infantil que se imparte en su colegio.

Un comedor adecuado al momento evolutivo del alumnado

Durante este año hemos afianzado los cambios iniciados en el comedor el curso pasado, ofertando un servicio de calidad con unas preparaciones no sólo nutritivas, sino adecuadas al momento evolutivo en el que se encuentran nuestros alumnos/as y que cumplen las recomendaciones diversos organismos nacionales e internacionales, como la Asociación Española de Pediatría, la Agencia de Salud Pública de Cataluña o la Organización Mundial de la Salud.

Teniendo en cuenta todas estas recomendaciones en el menú de nuestra escuela podemos encontrar: triturado/BLW a partir de 6 meses (las familias han de elegir entre una de estas dos opciones), BLW de 6 a 12 meses y sólidos a partir de 12 meses. Además también contamos con un menú de meriendas apto a partir de los 6 meses y con 2 menús de desayuno, uno de 6 a 12 meses y otro para niños/as de más de 12 meses.

Las familias

Uno de los objetivos fundamentales de la Escuela es favorecer la relación de la familia con la escuela, haciéndoles partícipes de la vida de sus hijos/as e implicándolos en el proceso educativo. Para ello desde la escuela hemos apoyado la labor del ANPA y facilitado la publicidad y desarrollo de sus actividades dentro de la escuela. Facilitando los recursos necesarios (espacio y tiempo) para que las familias sientan y asuman que la escuela es un lugar de encuentro y relación entre ellos, sus hijos/as y el equipo educativo.

Los niños/as acceden a la escuela acompañados por su padre, madre u otros familiares y cuidadores y llegan hasta el aula, donde son recibidos por su tutora o personal de apoyo. A la hora de la salida los adultos también recogen a los niños en el aula, en ese momento se les informa brevemente de cómo ha ido la mañana, por lo que tienen contacto directo y personal con las personas que están con su hijo/a durante toda la jornada.

Además de esto la Escuela dispone de una aplicación (Tokapp), a través de la cual todos los días se le manda la información detallada a las familias de la jornada de sus hijos e hijas así como circulares de información general de la escuela. También se manda información de actividades o mensajes del ANPA a las familias.

Nuestra presencia en Instagram, con publicaciones diarias también supone una vía de comunicación con las familias ya que ven las actividades que diariamente realizan sus hijos y reciben avisos o recomendaciones de interés sobre temas relacionados con la educación y la crianza.

Alumnado en prácticas

Durante el año 2023 hemos recibido a 13 alumnos en prácticas del ciclo de Educación Infantil y del Grado de Educación Infantil. Los centro de procedencia fueron la Univiersidad de A Coruña, la UNIR, el C.F.P. Tomás Barros, el C.I.F.P.Ánxel Casal, el C.F.P. Atocha, Ilerna y Universae.

En noviembre tuvimos la visita de dos grupos de estudiantes, un grupo era del Ciclo Superior de Educación Infantil del Colegio Atocha y el otro del Grado de Educación Infantil de la Universidad de La Coruña. Venían a hacer un trabajo de observación de una jornada en la escuela, con sus rutinas y sus actividades.

Este año también firmamos un convenio de colaboración con el Colegio Obradoiro. Se interesaron por nuestro trabajo y por dar continuidad a esta metodología en su segundo ciclo de Educación Infantil. A través de este convenio las familias que al finalizar la etapa en nuestra escuela matriculen a sus hijos en el Colegio obtendrán una serie de descuentos. Asimismo, todos los alumnos de la escuela y su familia nuclear obtienen descuentos en los cursos de la Escuela de Natación y Salvamento y en Acuaterapia.

METODOLOGÍA

Las actividades diarias de la escuela se planifican y programan partiendo de los siguientes **principios pedagógicos**:

- Considerar que en la escuela los niños y niñas **se han de sentir valorados por lo que son y no por lo que hacen**, manteniendo una actitud positiva y de aceptación en la que se consideren las características psicoevolutivas y personales, así como su diversidad.
- Generar espacios y tiempos en los que **fomentar la creación, el juego y el descubrimiento.**
- Ofrecer las condiciones adecuadas para potenciar **un desarrollo armónico y equilibrado** a nivel físico, motor, emocional, afectivo, social y cognitivo.
- El **desarrollo de capacidades y competencias** debe entenderse como un proceso continuo, íntimamente vinculado al contexto sociocultural en el que el centro se encuentra inmerso y al entorno familiar de los niños.

Consideramos que estos momentos tienen carácter educativo pleno, tanto como el que le damos a las propuestas que desarrollamos en el transcurso de la mañana, en función de los intereses de los niños y niñas, de sus demandas y de sus necesidades evolutivas.

Actividades complementarias dentro de la jornada ordinaria

- Música con Félix Arias, los miércoles de de 10:00 a 11:30 h.
- Baloo, un labrador de Terapia Asistida con Animales, 2 veces al mes.

ACTIVIDADES

Establecemos una serie de rutinas para el cuidado y atención de los niños y niñas:

- **Recibimiento** y acogida en el aula.
- **Aseo**, en los momentos establecidos (al llegar, antes de comer, después de comer, al levantarse de la siesta, antes de la despedida) y en todos los momentos que sea necesario.
- **Desayuno, comida y merienda**.
- **Descanso** después de comer y en el caso de los bebés de 0 a 1 años cuando se demande a lo largo de toda la jornada.

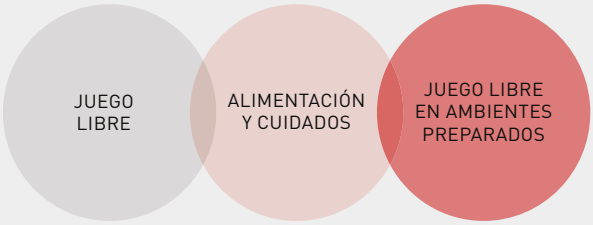
Estas actividades tienen como hilo conductor el juego y el movimiento libre, seleccionando para ello materiales polivalentes y con múltiples posibilidades de manipulación y experimentación. Estos materiales son presentados de forma atractiva e intentando que despierten su curiosidad y atención. Priorizamos los materiales naturales, de la vida cotidiana y que podamos reciclar y reutilizar en múltiples ocasiones. Estos materiales han de ser atractivos y seguros, evitando plásticos y juguetes electrónicos.

Basamos nuestro trabajo en las Pedagogías Activas y utilizamos como herramientas metodológicas las Invitaciones y Provocaciones, las Bandejas Sensoriales, las Instalaciones y los Minimundos. A través de ellas trabajamos los contenidos propios de la etapa 0-3 organizados en las 3 áreas que se recogen en el D.150/2022 del 8 de septiembre, por el que se establece la ordenación y el curriculum de la educación infantil en la Comunidad Autónoma de Galicia:

- **Comunicación y representación de la realidad**
- **Crecimiento en armonía**
- **Descubrimiento y exploración del entorno**

Siendo fieles a lo establecido en dicho reglamento y en el R.D. 95/2022 del 1 de febrero, por el que se establece la ordenación y las enseñanzas mínimas de la Educación Infantil, nuestras "prácticas se basan en experiencias de aprendizaje significativas y emocionalmente positivas y en la experimentación y el juego (...) en un ambiente de afecto y confianza para potenciar su autoestima e integración social y el establecimiento de un apego seguro".

NUESTRA RUTINA DIARIA



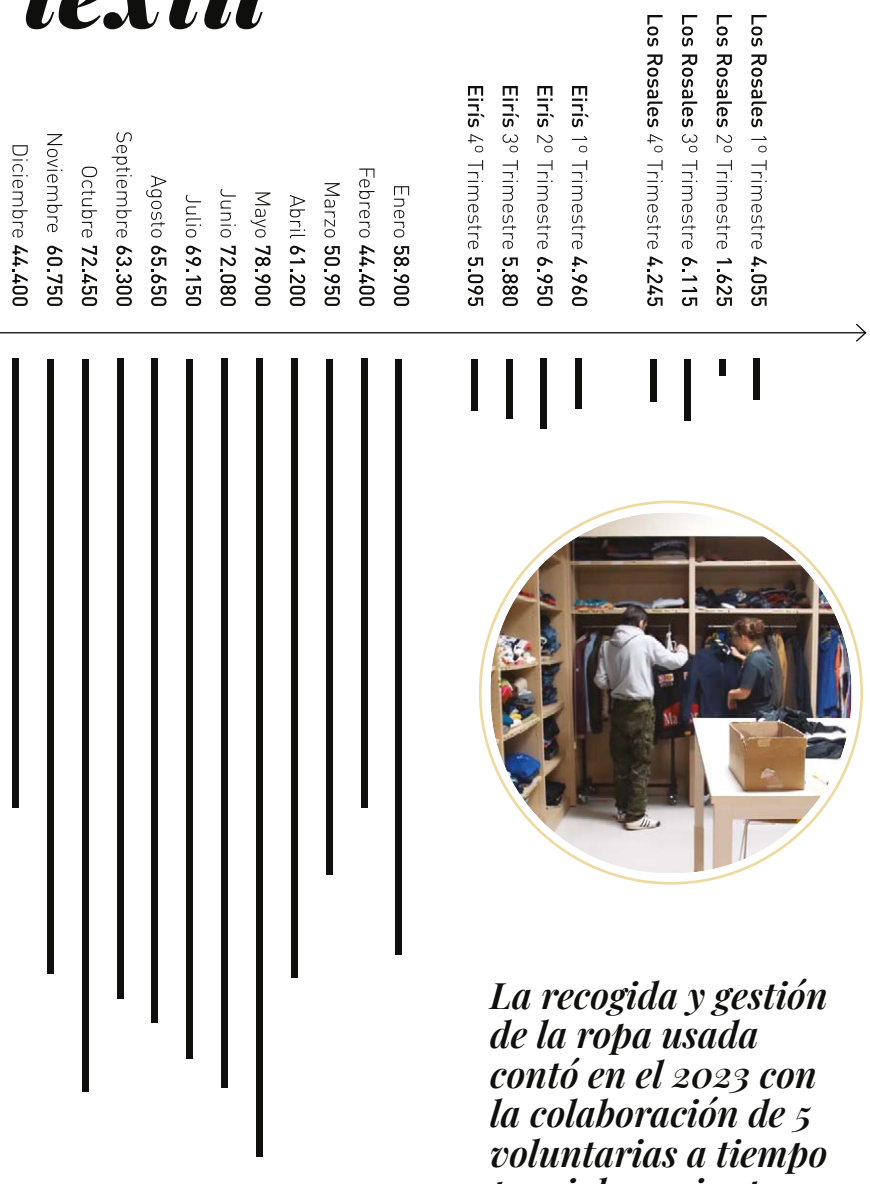
Actividades especiales

- **Bbescolas**. Participamos, un año más, en este programa donde se intenta crear un vínculo entre las escuelas infantiles y las Bibliotecas Municipales de A Coruña. La biblioteca del Ágora realizó en enero una actividad de cuentacuentos y en marzo fuimos a visitar la Biblioteca.
- **Fiesta Fin de Curso**. Preparamos numerosos espacios con propuestas e invitaciones al juego destinadas a los niños y niñas que finalizaban la etapa en nuestra escuela y a los miembros de sus familias que los quisieran acompañar. Montamos un gran espacio de juegos al aire libre en la zona ajardinada de la Residencia de Ancianos, el tiempo acompañó y pudimos disfrutar de una tarde de en familia y aprovechar para despedirnos de los niños y niñas que habían pasado aquí los 3 primeros años de su vida.
- **Visita a la Residencia de Ancianos y al Centro de Día**. Retomamos este año la visita a nuestros vecinos para amenizarles la mañana cantando villancicos. Fue una experiencia muy gratificante y enriquecedora que esperamos repetir muy pronto.
- **Exposición de imágenes**. En junio hicimos una exposición en la entrada de la escuela con imágenes de los momentos vividos durante todo el curso, para que las familias la pudieran ver.

Una pequeña muestra de las propuestas y de los momentos que vivimos en nuestro día a día este año.

Datos de la recogida de ropa y del taller textil

Detalle de la recogida de ropa en los 125 contenedores repartidos por la ciudad y en los puntos limpios de Eirís y Los Rosales



781.055 KG
EN TOTAL

ENTRADA DE LA ROPA

La entada de ropa en los almacenes de la R.I.B.S. Padre Rubinos se produce a través de las siguientes vías:

- Recogida directa de la ropa depositada en los 125 contenedores existentes en diversa zonas de la ciudad de A Coruña.
- Aportaciones directas de distintas entidades.
- Donaciones en mano (menaje, carritos de bebé).

SALIDA DE LA ROPA

Una vez clasificada (aquella que se considera en buen estado) por estado de conservación y tallaje, se procede a distribuir la ropa en función de las siguientes prioridades:

- Se abastece el ropero del Centro Integrado de Atención Social con aquella ropa que se considera que reúne condiciones buenas para su utilización. La ropa interior que se suministra es nueva, adquirida por la RIBS.
- Se mantiene un stock en almacén debidamente clasificado por tallas, con el fin de cubrir las necesidades de aquellas familias que lo necesiten.
- Se surte a la tienda instalada en Labañou "Re2STReNAR" con precios muy reducidos.
- Se suministra al taller textil, que la desmonta y procede a la creación de nuevos modelos, formando a usuarios de la RIBS que lo soliciten en confección, diseño, patronaje, arreglos, complementos en cuero, etc., con la colaboración de escuelas de la ciudad dedicadas al sector de la moda. Las creaciones realizadas se introducen en el mercado a través de la tienda "Re2STReNAR".
- La ropa sobrante se distribuye a entidades gestoras de residuos.

La recogida y gestión de la ropa usada contó en el 2023 con la colaboración de 5 voluntarias a tiempo parcial, que junto con los empleados que cubren los 7 puestos de trabajo existentes conforman todas las labores derivadas del tratamiento de la ropa usada.

Inventario de salida de la ropa

199 PEDIDOS DE FAMILIAS

19.256 UD ENTREGADAS A USUARIOS ALBERGUE

1º TRIMESTRE
Familias **64**
Usuarios **72**

2º TRIMESTRE
Familias **49**
Usuarios **57**

3º TRIMESTRE
Familias **36**
Usuarios **65**

4º TRIMESTRE
Familias **50**
Usuarios **62**

Desglose en unidades por trimestre

1.446 CALZADO

489 HOGAR

2.777 PANTALONES /FALDAS

6.385 CAMISETAS

3.252 JERSÉIS

1.181 ABRIGOS/ PRENDAS EXTERNAS

195 PRENDAS PARA DORMIR

3.251 ROPA INTERIOR

280 MOCHILAS

Desglose en unidades de prendas anuales

Re²STReNAR
Tienda ciudadana

La actividad de la tienda en el 2022 modificó su funcionamiento. Se retiró la cita previa y pasamos a atender a más de una persona a la vez. En la tienda ofrecemos la ropa de mujer que por su naturaleza no encaja con las necesidades del albergue.

ENTIDADES COLABORADORAS

Asociación Integral de Rescate en Emergencias A.I.R.E. Cesión de espacio para almacenamiento de alimentos para su posterior envío a campos de refugiados.

Insertega. Donación de ropa interior nueva para abastecer el ropero y retirada del desecho textil.

Reciclos. Talleres de reparación de bicicletas.