

PADRE RUBINOS

REAL INSTITUCIÓN BENÉFICO SOCIAL

Memoria de actividades 2024



HACIENDO BALANCE DEL 2024

Un año de solidaridad y cariño incondicional



Me complace volver a dirigirme a todos los amigos/as de "Padre Rubinos", para reflejar en estas breves líneas, un año 2024 caracterizado, una vez más, por la solidaridad y cariño incondicional de los coruñeses y coruñesas hacia nuestra Real Institución. Como ejemplo, la elevadísima participación en los espectáculos celebrados, con una agenda cultural repleta de eventos y un público volcado, que ha abarrotado de manera constante nuestro Salón de Actos. En este ámbito, debemos de destacar por su especial significado el mercadillo navideño, con el encendido de las luces y el tradicional Concierto de Navidad, cuyas entradas se han agotado meses antes de su celebración.

Con el apoyo económico de los entes públicos (Ayuntamiento de La Coruña, Xunta de Galicia y Diputación de A Co-

ruña) y otras entidades privadas (Fundación Barrié, Fundación Manuel Piñeiro Pose, Fundación "La Caixa" y el Arzobispado de Santiago de Compostela, entre otras) y el trabajo incansable de nuestra Junta Directiva, socios y trabajadores, la Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos, ha desplegado su labor solidaria con unos estándares de calidad cada vez mayores.

Nuestro Centro Gerontológico y nuestra Escuela Infantil se han caracterizado un año más por la elevadísima demanda, con una lista de espera de 1.029 personas y de 29 niños respectivamente, distinguiéndose estos servicios por la altísima satisfacción de las personas usuarias.

Es importante destacar, las más de 2.517 personas atendidas en nuestro Centro Integrado de Atención Social (CIAS),

que suponen un incremento de un 4,4% de personas usuarias, con un aumento significativo en los servicios prestados, principalmente en comedor. En este sentido, podemos comprobar, que cada vez hay un mayor número de personas migrantes (67%), para los que nuestro Centro se constituye en un pilar fundamental en su proceso de incorporación al mercado laboral.

Esta inserción laboral, se ha convertido en nuestro objetivo estratégico para los próximos ejercicios. En un esfuerzo por ser parte más activa en este proceso, en enero se ha constituido la empresa de inserción "El Roperero de Padre Rubinos, S.L.U.", cuyo único socio es nuestra Real Institución, con el doble objetivo de reforzar nuestro compromiso con el medio ambiente y la economía circular, a través de la recogida y selección de ropa usada,

en la que destacamos los más de 803.553 kilogramos de residuo textil recogidos durante el ejercicio e integrar laboralmente a nuestras personas usuarias, como parte de su itinerario de inserción socio-laboral. Solamente a través de esa inserción laboral, podemos lograr una verdadera dignificación del individuo, y su completa integración en la sociedad.

No quiero finalizar, sin agradecer una vez más, el apoyo de los/las que de una manera incondicional y altruista nos ayudan a recorrer el largo camino de esta centenaria Real Institución, que es un referente de solidaridad, fraternidad y de lucha incansable contra las desigualdades.

Sólo espero que el año 2025 que acaba de comenzar, nos permita seguir trabajando con vuestro apoyo incondicional para conseguir un mundo más justo, con mayores oportunidades para todos y en definitiva más inclusivo y solidario.

Eduardo Aceña García
Presidente



Instalaciones de la Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos

Nuestra historia

—¿QUIÉNES SOMOS?—

La Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos es una asociación sin ánimo de lucro que nace como Patronato de la Caridad el día 19 de abril de 1918, con el fin concreto de "EXTINGUIR LA MENDICIDAD EN LA CIUDAD DE A CORUÑA".

Fue declarada de Beneficencia Particular por R.O. de 26 de febrero de 1920 y de Utilidad Pública el 25 de octubre de 1974. El 26 de abril de 2017 el Jefe de la Casa de S.M. el Rey, por atribución del Monarca Felipe VI, comunicó el reconocimiento de Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos.

A lo largo de su existencia, nuestra entidad ha sido objeto de numerosos reconocimientos y premios, entre los que destacamos: Medalla de Oro Cruz Roja Española (1988), Premio CTV (2007), Galardón Solidario de la Fundación Once (2011), Medalla de Oro Batalla de A Coruña por la "Asociación The Royal Green Jackets" (2017), Medalla Oro Fundación Barrié (2018), Tésera da Hospitalidade de la XXI Edición del Filandón de Seoane do Caurrel (2018), Insignia de Oro Colegio Oficial Agente Propiedad Inmobiliaria A Coruña (2018), Socio de Honor Colegio Graduados Sociales (2018), Cruz de Oro de la Orden Civil Solidaridad Social, otorgada por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social (2019), Premio a los 100 años de actividad de la Cámara de Comercio de A Coruña (2018), Medalla Universidade da Coruña (2018) y Premio CECE a los valores sociales (2019), entre otros.

Ejercicio marcado por la pérdida de donaciones de alimentos de la UE y la inflación alimentaria

Este año 2024 hemos continuado con la línea marcada en ejercicios anteriores en nuestro Centro Integrado de Atención Social, con un notable incremento de usuarios y de servicios prestados.

Debemos de destacar el **aumento del 5% de los servicios de comedor**, siendo importante reseñar que el 67,10% de las personas que han visitado nuestras instalaciones son extranjeros de 61 nacionalidades diferentes.

Especial significación ha tenido la pérdida progresiva de las donaciones de alimentos procedentes de la Unión Europea, que no sólo no han compensado el mayor coste derivado de estos mayores servicios, sino que conjuntamente con la inflación ha elevado los costes de alimentación a niveles que serían muy difíciles de afrontar, sino fuese por la colaboración de los distintos organismos públicos y privados, que colaboran con nuestra Real Institución.

En nuestro **Complejo Gerontológico** hemos continuado avanzando hacia un nuevo modelo residencial, con una atención personalizada y prestando una especial importancia al mantenimiento en condiciones óptimas, de las condiciones físicas y cognitivas de nuestros residentes. Además hemos reforzado durante el año nuestra agenda cultural, con numerosos eventos culturales que no sólo han hecho disfrutar a nuestros residentes, sino que han reforzado el vínculo entre usuarios, familias y trabajadores.

En la **Escuela Infantil**, con la colaboración de la Xunta de Galicia, continuamos con el programa de gratuidad escolar, que conjuntamente con la calidad del servicio prestado, ha dado lugar a una altísima demanda de alumnos, lo que ha derivado en que 29 niños no se hayan podido matricular en nuestro centro.

Nuestro **ropero** ha recogido 759.050 kilogramos de ropa, procedente de los 125 contenedores repartidos por toda la ciudad herculina. Gracias al esfuerzo de todos los coruñeses al reciclar su ropa usada, no sólo se llevado a cabo una gran labor medioambiental, sino también una colaboración imprescindible para que desde nuestro Centro Integrado de Atención Social, se puedan elaborar proyectos para la inclusión laboral

de nuestros usuarios y además, se pueda repartir ropa a familias y a personas que pernoctan en nuestros centros.

En aras a potenciar la labor de integración laboral que podemos llevar a cabo gracias a esta iniciativa, el 12 de enero

COMPLEJO GERONTOLÓGICO

106 plazas residenciales de iniciativa social, 40 plazas residenciales públicas (concertadas con la Xunta de Galicia), 37 plazas en el centro de día de iniciativa social y 1.029 personas en lista de espera.

CENTRO INTEGRADO DE ATENCIÓN SOCIAL

357.333 servicios prestados, 2.517 personas atendidas, 205.717 servicios de comedor, 39.238 pernoctaciones, 20.759 servicios en atención social, 67.391 servicios en enfermería, 2.154 ayudas del fondo económico, 5.046 servicios del ropero, 10.947 servicios en las actividades, 7 servicios en atención jurídica, 5.711 servicios de lavandería y 363 servicios de peluquería.

ESCUELA INFANTIL

95 alumnos de 0 a 3 años y 29 alumnos en lista de espera.

ROPERO

803.553 kilos de textil recogido, tratado y reciclado.

se ha constituido la empresa "El Ropero de Padre Rubinos, SLU empresa de inserción", con el objetivo de crear puestos de trabajo para personas que hayan comenzado itinerarios de inserción en nuestro Centro, y cuya integración laboral sería muy difícil de otra manera.

106

AÑOS
DE HISTORIA

365 / 24

DÍAS / HORAS
DE FUNCIONAMIENTO
ININTERRUMPIDO

181

TRABAJADORES
PROPIOS Y
EXTERNOS

128

VOLUNTARIOS



ESTRUCTURA SOCIAL-JUNTA DIRECTIVA

La Real Institución tiene un total de **cuatrocientos cuarenta y siete socios**. El Sr. D. Eduardo Aceña García, es Presidente de la Real Institución desde el año 2001, ostentando la representación legal e institucional, el resto de los cargos de la Junta Directiva, cuyo nombramiento se ha llevado a cabo el 24 de octubre de 2024 son:

- › **Vicepresidente:**
D. Manuel Ríos Quintanilla
- › **Secretario:**
D. José Manuel Garaeta Díaz
- › **Vocal Prensa y Vicesecretario:**
José Ramón Amor Pan
- › **Tesorero:**
D. Juan Carrera Arias
- › **Vocal Residencia y Vicetesorera:**
Dña. Concepción Barba Carreira
- › **Vocal Administración, Recursos Humanos y CIAS:**
D. Ramón Fernández Iglesias
- › **Vocal Informática:**
D. José María Jaspe Lage
- › **Vocal Escuela Infantil:**
Dña. Irene Pardo Pardo
- › **Vocal Cultura:**
Dña. María de las Mercedes Treviño Romero
- › **Vocal Tratamiento Textil:**
Mª Carmen Martínez Varela
- › **Vocal:**
D. José Manuel Otero Lastres

Participan en las reuniones con voz pero sin voto:

R.P. Jorge Luis Vázquez García, S.J. (Consiliario) y Sra. Dña. María del Mar García González (Administradora).



TRABAJADORES Y VOLUNTARIADO

Este año, una media de **181 trabajadores** (contratación propia y empresas externas) y **128 voluntarios** han trabajado conjuntamente con la Junta Directiva, para que la RIBS Padre Rubinos siga acogiendo a todo aquél que lo necesita, buscando siempre la excelencia en el servicio prestado en todos sus departamentos.

Ciento cincuenta y siete personas han estado contratado/as como trabajadores por cuenta ajena, prestando sus servicios en los distintos departamentos. El 82% de estos trabajadores han tenido contratos de carácter indefinido y el 18% han suscrito otro tipo de contratos, en su mayoría de carácter interino por sustitución (bajas por maternidad, vacaciones, excedencias,...). El 82% de estos trabajadores son mujeres, siendo uno de los principios fundamentales que rigen su relación laboral la posibilidad concreciones horarias, reducciones de jornada, excedencias,... fomentando en todo lo posible la conciliación laboral.

Debemos de considerar también las **veinticinco personas** que despliegan su actividad en nuestra entidad en régimen de contrato de servicios, en distintos ámbitos: seguridad, atención al comedor, médico, odontólogo, podólogo, peluqueras, asesoría jurídica y profesor de música.



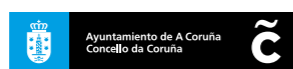
El incremento de usuarios desequilibra el presupuesto

FUENTES DE FINANCIACIÓN

Aportaciones entidades asociaciones y fundaciones:	0,65%
Donaciones, legados y cuotas asociados:	9,01%
Ingresos a distribuir transferidos a resultados:	15,54%
Recursos públicos (contratos, conciertos, convenios y subvenciones):	33,11%
Recursos propios (contraprestaciones servicios prestados y residuo textil):	41,70%

La contribución porcentual de las distintas administraciones, por los distintos conceptos, ha sido la siguiente:

Ayuntamiento de A Coruña:	26,75%
Diputación de A Coruña:	1,67%
Xunta de Galicia:	71,58%



Cabe destacar la solidaridad de otras entidades privadas, que han realizado importantes aportaciones:

Fundación Barrié



EROSKI
contigo



Los gastos de personal suponen un 53,45% de la totalidad de los gastos devengados, por lo que se consolidan como la partida más importante de este epígrafe.

GASTOS

7.309.163,29 €

PRESUPUESTO
EJECUTADO

Naturaleza de los principales gastos:

Ayudas monetarias usuarios CIAS	1,50%
Seguridad y vigilancia	4,27%
Otros gastos de la actividad	13,58%
Alimentación y aprovisionamientos	10,98%
Amortización inmovilizado	16,22%
Gastos de personal	53,45%



Instalaciones de la Real Institución Benéfico Social Padre Rubinos

Aportaciones y donaciones en especie

APORTACIONES PERIÓDICAS O PUNTUALES DE PERSONAS FÍSICAS Y EMPRESAS

Houblon Asesores, S.L., ACV Cobián Varela Asociados, S.L., Real Club de Golf de A Coruña, Real Club Náutico de La Coruña, Monli, S.L., Esproade, S.L., Llaves Unión, CB, Grupo Malasa, Metalúrgica Galaica, Prosegur, S.L., Angel Roade, S.L., Jardinería Arce, S.L., Pompas Fúnebres Coruña, S.A., Abeirar 2005, S.L., Compañía de Tranvías, Vales Abogados, Asesores Fiscales, S.L., Serteconsa, S.L. y Albia Gestión de Servicios, S.L.U.

Especial relevancia tienen las colaboraciones económicas de carácter periódico de la Fundación Manuel Piñero Pose, Arzobispado de Santiago de Compostela y Fundación Barrié.

DONACIONES EN ESPECIE

Principalmente de aseo personal y alimentación, son especialmente importantes las colaboraciones permanentes de Vegalsa-Eroski, Banco de Alimentos de Meicende, Aeropuerto de A Coruña, Lonja de A Coruña, Gadisa, Mercadona, colegios y Jardanay.



VISITA D. VALENTÍN GONZÁLEZ FORMOSO, PRESIDENTE EXCMA. DIPUTACIÓN A CORUÑA

El 2 de diciembre, D. Valentín González Formoso visitó nuestras instalaciones para hacer entrega de una furgoneta Peugeot, dentro del "Programa de adquisición y cesión de vehículos a las entidades sin ánimo de lucro de la provincia de La Coruña, para la mejora de los servicios y programas en materia de servicios sociosanitarios en el año 2024".



VISITA DE DÑA. BELÉN DOCAMPO, DELEGADA DE LA XUNTA DE GALICIA

El 3 de junio ha visitado nuestra Real Institución Dña. Belén Docampo, Delegada Territorial de la Xunta de Galicia en A Coruña. Ha recorrido todas las instalaciones, acompañada de nuestro Presidente, D. Eduardo Aceña y del Vocal de RR.HH. y Administración D. Ramón Fernández, que le han explicado de una forma exhaustiva, durante todo el recorrido las actividades realizadas. Dña. Belén Docampo, se ha quedado gratamente impresionada por el trabajo desarrollado en nuestras tres actividades fundamentales, expresando su reconocimiento por la labor realizada.



VISITA DIRECTOR XERAL DE MAIORES DE LA XUNTA DE GALICIA

El Director Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria, D. Antón Acevedo, ha visitado el 6 de febrero nuestro Complejo Gerontológico, que cuenta con cuarenta plazas financiadas por la Xunta de Galicia. El Director Xeral destacó que la entidad coruñesa es todo un referente en los servicios de atención a los mayores, inclusión social y atención a la infancia.

Visitas destacadas



FIRMA DEL CONVENIO CON LA FUNDACIÓN LEGADO PIÑEIRO

El 22 de enero ha visitado nuestras instalaciones el R.P. José María Fuciños, Abad de la Colegiata de Santa María del Campo y Presidente de la FUNDACIÓN MANUEL PIÑEIRO POSE, a los efectos de firmar un convenio de colaboración con la REAL INSTITUCIÓN BENÉFICO SOCIAL PADRE RUBINOS para el ejercicio 2024. Un año más, la Fundación Manuel Piñeiro Pose, colaborará con nuestro COMEDOR SOCIAL del CENTRO INTEGRADO DE ATENCIÓN SOCIAL con una aportación de 21.638,25 euros, en un momento en el que este se ha visto desbordado en número de usuarios y afectado directamente por el incremento de los costes de alimentación.



VISITA ARZOBISPO DE SANTIAGO

El 1 de febrero ha tenido lugar la visita del Arzobispo de Santiago de Compostela, Monseñor Francisco Javier Prieto, a nuestra Real Institución, en la que ha concelebrado una Misa Cantada con la participación de su Secretario y del Padre Hermida, nuestro Capellán.



VISITA PRESIDENTE REAL CLUB DEPORTIVO DE A CORUÑA

El presidente del RCD de la Coruña, D. Álvaro García Diéguez, ha visitado el 12 de marzo las instalaciones de la RIBS Padre Rubinos. Acompañado por D. Eduardo Aceña, Presidente de la entidad, D. Manuel Ríos Quintanilla, Vicepresidente e integrante histórico del club, D. Ramón Fernández Iglesias y D. José María Jaspe Lage, ha conocido de primera mano la labor desarrollada en el Centro Integrado de Atención Social, el Complejo Gerontológico y la Escuela Infantil.

El Presidente del RC Deportivo ha quedado gratamente impresionado por la labor desarrollada por esta entidad, y que ha sido apoyada con distintas formas de colaboración por nuestro querido equipo blanquiazul desde hace muchos años. Esta visita refuerza el compromiso del club con nuestra Real Institución.

Sirva como ejemplo de colaboración la donación de alimentos perecederos que no se consumen en el estadio que ha realizado el RC Deportivo a nuestro Centro Integrado de Atención Social. Asimismo, miembros del Consejo de Administración como Carlos Ballesta y Álex Bergantiños participaron en talleres de reminiscencia para que las personas de la residencia de mayores ejerciten su memoria y recuperen recuerdos a través del Deportivo.

Actividades agenda cultural

Los miércoles a las 17:00 horas Dña. Mercedes Treviño, nuestra vocal de Cultura, ha organizado en nuestro Salón de Actos numerosos eventos culturales, dirigidos a usuarios, familias y a todos aquellos amigos de nuestra Real Institución que hayan querido compartir con nosotros unos gratos momentos, entre estos eventos destacamos continuación.



Queremos expresar nuestro pesar por el fallecimiento de Sito Sedes, artista especialmente querida en nuestra Real Institución, siempre dispuesto a compartir su tiempo con nosotros.

Sito contaba con numerosos admiradores que con toda seguridad lo tendrán, al igual que todos nosotros, en su corazón.



Eventos destacados



LÍRICA INCLUSIVA

El 11 de octubre dentro del programa de Lírica Inclusiva de Amigos de la Ópera, ha tenido lugar la actuación de la mezzosoprano Andrea Varela, acompañada por la pianista Isabel Romero.



MERCADILLO SOLIDARIO



ENCENDIDO NAVIDEÑO



XIII CONCIERTO BENÉFICO DE NAVIDAD

El 22 de diciembre, tuvo lugar el XIII Concierto Benéfico de Navidad de la RIBS Padre Rubinos, en la que se ha llevado a cabo la representación "Carmina Burana".

Con la participación de más de 430 personas en el escenario, bajo la dirección de Fernando Briones, la Orquesta Gaos y sus coros hicieron una interpretación magistral, ante un auditorio completo, con entradas agotadas.

Tenemos que agradecer a todos los participantes, al Ayuntamiento de A Coruña por la cesión del Palacio de la Ópera y a todos los asistentes, por un día memorable, que sigue consolidando nuestro concierto anual como una tradición en nuestra ciudad y una demostración de la solidaridad y cariño de los coruñeses hacia nuestra centenaria Institución.



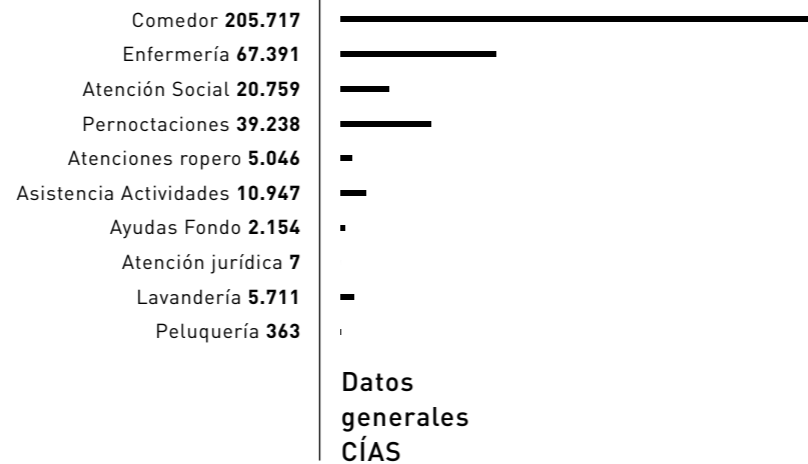
Centro Integrado de Atención Social

EL CENTRO INTEGRADO DE ATENCIÓN SOCIAL PADRE RUBINOS TRATA DE DAR UNA RESPUESTA INTEGRAL A LAS SITUACIONES DE VULNERABILIDAD EN LAS QUE SE ENCUENTRAN LAS PERSONAS QUE ACUDEN A SOLICITAR LOS SERVICIOS QUE EN ÉL SE OFRECEN.

A TRAVÉS DEL ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL, HERRAMIENTA FUNDAMENTAL DE TRABAJO, TRATAMOS DE QUE LAS PERSONAS PUEDAN SUPERAR LA SITUACIÓN EN LA QUE SE ENCUENTRAN.



Incremento significativo del número de servicios ofrecidos, 15.000 más que el ejercicio anterior

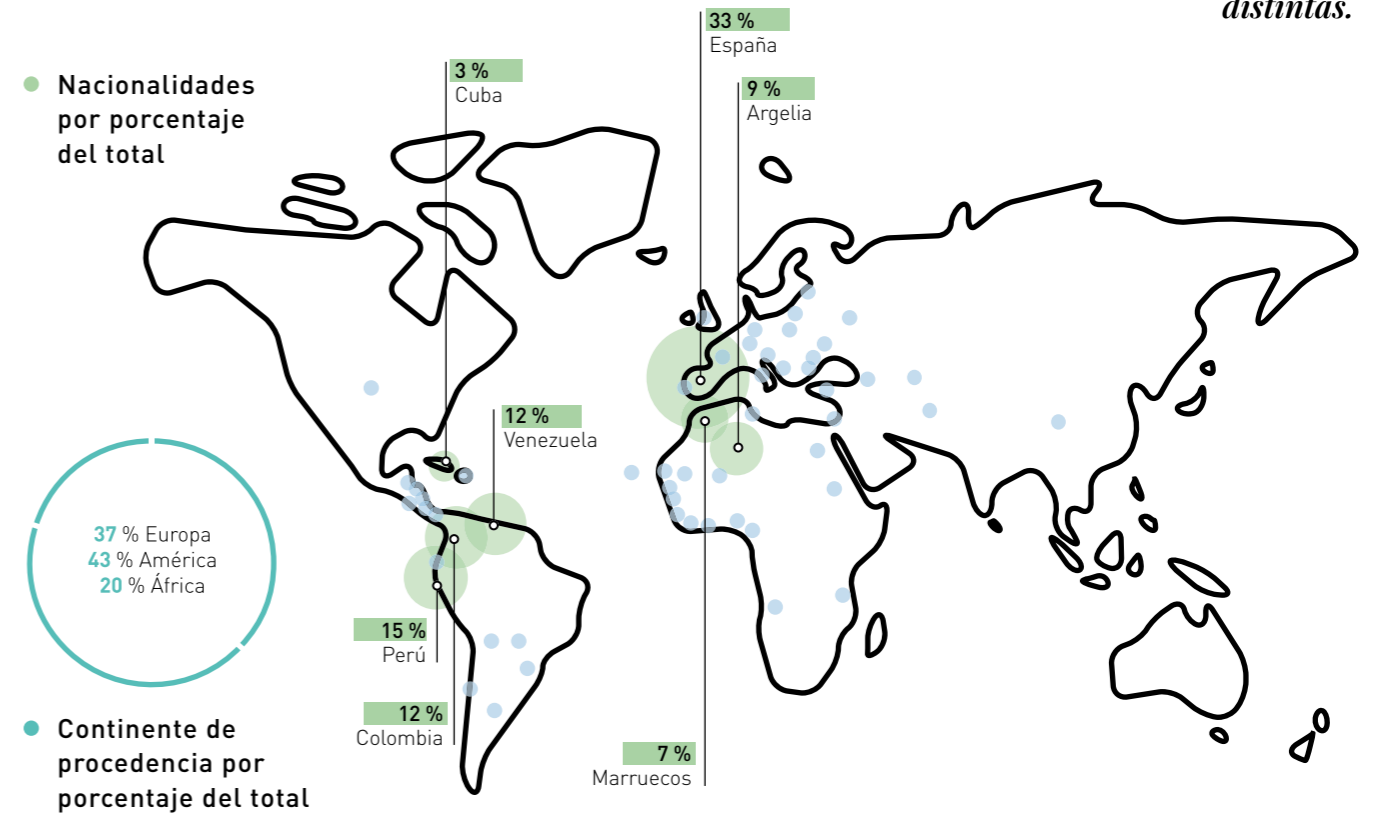


A lo largo del año 2024 hemos visto cómo se ha ido incrementando la demanda en todos nuestros recursos, especialmente en el comedor social, atenciones de ropero, atención social y la asistencia a actividades.



Perfil de las personas usuarias

Durante el año 2024 hemos atendido a 2.517 personas procedentes de 61 nacionalidades distintas.



- Nacionalidades con presencia <1%**
- | | | | | |
|----------------|----------------|----------------|--------------|---------------|
| Afgano/a | Checoslovaco/a | Francés/a | Maliense | Ruso/a |
| Aleman/a | Chileno/a | Gambiano/a | Marfileño/a | Salvadoreño/a |
| Angoleño/a | Chino/a | Georgiano/a | Mauritano/a | Senegalés/a |
| Argentino/a | Costarricense | Ghanés/a | Nicaraguense | Sudanés/a |
| Boliviano/a | Dominicano/a | Guatemalteco/a | Nigeriano/a | Tanzano/a |
| Bosnio/a | Ecuatoriano/a | Guineano/a | Palestino/a | Tunecino/a |
| Británico/a | Egipcio/a | Hondureño/a | Panameño/a | Turco/a |
| Bulgaro/a | Esloveno/a | Italiano/a | Paraguayo/a | Turkmenistaní |
| Caboverdiano/a | Estadounidense | Letón/a | Polaco/a | Ucraniano/a |
| Camerunés | Estonio/a | Lituano/a | Rumano/a | Uruguayo/a |

Centro de Atención Social Continuada

Este ejercicio se incrementó la participación en el servicio de pernocta con 115 personas usuarias más.

El Centro de Atención Social Continuada es un recurso de primera acogida en el que se atiende a personas que requieren de mayor acompañamiento por parte del equipo técnico y una mayor flexibilidad en las normas y en los horarios. Tratamos de crear un espacio en el que las personas puedan llevar a cabo su proceso de cambio en la esfera personal, emocional, de autocuidado y de salud.

Contamos con un programa de actividades que complementa las intervenciones individualizadas, generando espacios para la participación y el cambio.



658
PERSONAS
USUARIAS

8.463
SERVICIOS
DE PERNOCTA

112 MUJERES
546 HOMBRES

De 18 a 29 años: 16 mujeres y 119 hombres
De 30 a 49 años: 58 mujeres y 272 hombres
De 50 a 69 años: 33 mujeres y 145 hombres
De 70 años en adelante: 5 mujeres y 10 hombres



Servicios de pernocta en Atención Continuada

Usuarios del Centro de Atención Social Continuada en una actividad / Usuarios haciendo uso de la biblioteca



Albergue

El Albergue es un recurso de emergencia destinado a la atención de personas sin hogar.

Está diseñado para la acogida inmediata de personas que por sus circunstancias personales, sociales y familiares carecen de una alternativa residencial que facilite su inclusión.

En este espacio, además de dar cobertura a las necesidades básicas, ofrecemos la posibilidad de iniciar un itinerario que engloba valoración social, intervención socioeducativa y acompañamiento, para aquellas personas que están en disposición de emprender un proceso de cambio. Desde este centro se valora el acceso a los recursos de larga estancia que se integran dentro del CIAS.

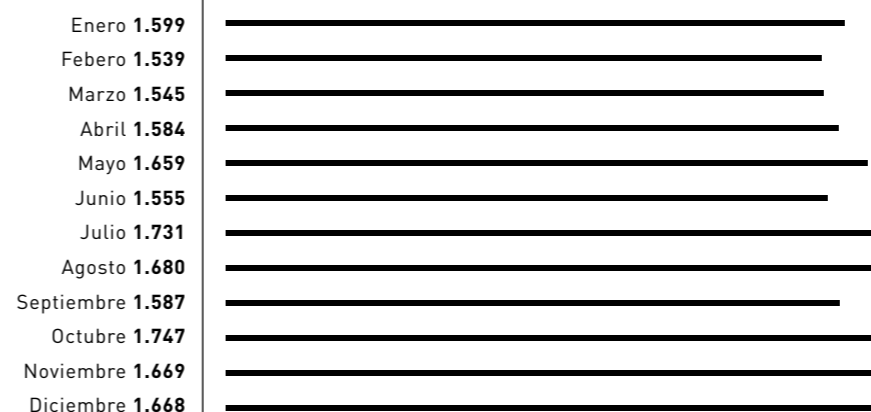
A lo largo de este año se ha seguido incrementado la demanda del servicio de pernoctas (68 personas usuarias más que el pasado ejercicio), tanto para la cobertura de las necesidades básicas, como para el inicio de procesos de intervención social.

920
PERSONAS
USUARIAS

19.563
SERVICIOS
DE PERNOCTA

168 MUJERES
752 HOMBRES

De 18 a 29 años: 29 mujeres y 194 hombres
De 30 a 49 años: 82 mujeres y 375 hombres
De 50 a 69 años: 51 mujeres y 172 hombres
De 70 años en adelante: 6 mujeres y 11 hombres



Servicios de pernocta en Albergue

Usuarios del albergue en un taller / Una habitación del albergue



Programa de actividades

Este programa ofrece a las personas usuarias espacios relacionales a los que vincularse a través de una programación de talleres en los que se trabajan diferentes objetivos.

Durante este año 2024 se han planificado, principalmente, atendiendo al conjunto de propuestas que las personas usuarias han sugerido en las diferentes asambleas participativas. Sin perder el objetivo principal de fomentar espacios de participación y cohesión social. La elección de los talleres y/o dinámicas se adecuaron a los participantes presentes en el centro, dando prioridad a sus intereses. Por ello, se ha apostado por la incorporación de actividades como yoga, relajación o zumba y se han aumentado las salidas alternativas de ocio saludable, entre otras.

Esta planificación ha sido clave para fortalecer el sentido de comunidad y consolidar un contexto de seguridad y pertenencia, para las personas que habitualmente están en el centro.



Taller deportivo

Taller gestión emocional



Taller educación social



Taller habilidades sociales



Taller de manualidades

Taller de habilidades sociales

Las actividades que se desarrollan dentro de este taller tienen como principal objetivo ayudar a los participantes a mejorar su comunicación, empatía, resolución de conflictos promoviendo las relaciones saludables y un entorno colaborativo.

Taller gestión emocional

Enfocados a comprender y manejar las emociones de manera efectiva, el conocimiento de las mismas permite a las personas mejorar su desarrollo personal y el bienestar mental. Son actividades que se desarrollan de manera conjunta, creando debates y exponiendo experiencias para ser escuchadas activamente y sin enjuiciamiento, lo que permite a los participantes identificarse y forjar el sentido de pertenencia al grupo.

Aula de informática

A través de la presencia de una profesional en el aula se facilita la búsqueda activa de empleo, búsqueda de habitaciones, creación o actualización de currículos y revisión de emails, entre otras cuestiones.

Taller educación para la salud

Son actividades que se realizan con soporte visual o debates abiertos, se habla de temas relacionados con el consumo y uso de las tecnologías, recursos y hábitos diarios (alimentación, uso de móviles, higiene personal) promoviendo un estilo de vida saludable.

Taller deportivo

Las personas participantes acuden cada lunes por la tarde al pabellón polideportivo de Labañou concedido por el Ayuntamiento de A Coruña, para la celebración de un partido de fútbol amistoso. También se realizan salidas alternativas para fomentar el ejercicio físico durante los meses de verano, realizando actividades en la playa como voleibol o fútbol playa.

Taller musical

Dentro del taller musical, la actividad de Karaoke sigue siendo

una de las dinámicas más demandadas por los participantes. La música es un elemento presente en espacios y dinámicas lúdicas, mientras las personas usuarias participan en juegos de mesa, utilizan la sala en modalidad de aula abierta, compitiendo en torneos de pim-pón o fútbolín o realizan actividades de yoga o zumba.

Taller social

A través de actividades como el cineforum, la visualización de contenidos de temática social se ha vuelto un clásico en la tarde de los jueves. Películas de carácter social que permiten la realización de un post debate cuyo objetivo es construir críticas reflexivas sobre la sociedad, las desigualdades y los comportamientos humanos.

Taller de manualidades

Mejora la agilidad mental, la psicomotricidad, la concentración y la paciencia y favorece la socialización al desarrollarse de manera grupal y conjunta. Disminuye el deterioro cognitivo y permite la adquisición de nuevas habilidades mejorando la autoestima de quienes las realizan.

Taller de ocio saludable

Orientados a incentivar prácticas que beneficien tanto la mente como el cuerpo, el taller de ocio saludable se divide en dos bloques principales. Por un lado se encuentran las salidas alternativas, que se realizan en contextos naturales y brindan a los participantes la oportunidad de explorar nuevos entornos de la ciudad donde habitan y vivir experiencias enriquecedoras fuera de sus rutinas habituales. Y las salidas cuya programación se concierta y organiza previamente con las diferentes entidades. Estas tienen como objetivo promover la visita a salas de exposición, museos o espacios de entorno protegido.

Entre las salidas destacan las realizadas al planetario y la Casa de las Ciencias en el parque Santa Margarita, visita a la casa de los peces (Aquarium Finisterrae) a la Torre de Hércules, al Castillo San Antón, al Museo de Muncyt, al Museo Militar o un paseo por el casco antiguo de la ciudad.

Eventos especiales dentro del calendario Anual

Estas actividades se fijan teniendo en cuenta las festividades anuales del calendario, permitiendo a los participantes conocer y disfrutar tradiciones como Navidad, Halloween, San Juan y Carnaval, entre otras, fomentando el aprendizaje cultural y la diversión.

Eventos destacados 2024

Se realizaron dos salidas de ocio saludable de día completo; la primera, con visita guiada al faro de Mera, concretamente al centro de interpretación que se halla ubicado en las inmediaciones del litoral de Oleiros. La experiencia no acabó aquí y se enriqueció realizando la ruta de senderismo Seixo Branco, un paseo circular que permitió observar in situ esos acantilados con furnas, antiguas baterías de costa y castros celtas, resultando una experiencia cultural muy satisfactoria para los participantes.

La segunda tuvo el objetivo de dar a conocer los rincones de la ciudad vieja con sus historias y peculiaridades. Gracias a la ayuda de una guía, pudimos recorrerla e impregnarnos de las vivencias de la gente de la época.

Tras una mañana llena de anécdotas de la zona, nos dirigimos a disfrutar de la playa de las Lapas y el parque escultórico de la Torre de Hércules donde se puede disfrutar de otro agradable paseo disfrutando del arte que se esconde en las inmediaciones de la Torre.

La asociación Boanoite volvió a ofrecer para los participantes cánticos de villancicos el 24 de diciembre celebrado en la sala de atención continuada y se realizó la celebración con Menú especial para los días de Nochebuena, Navidad, Nochevieja, Año Nuevo y Reyes.

Se creó un video colaborativo con personas usuarias y personal técnico del centro para conmemorar el 8 de Marzo, Día internacional de la Mujer y se realizaron concursos de karaoke especial Carnavales y Halloween donde los participantes se disfrazaron y recibieron múltiples regalos además de una merienda especial.



Mera



Aquarium Finisterrae



Ruta Seixo Branco



Paseo por el Millenium



San Juan

Centro de Acogida de Transición a la Vida Autónoma

El objetivo es afrontar un proceso de recuperación que facilite la inclusión plena, trabajando habilidades que favorezcan la autonomía económica y funcional.

El Centro de Acogida de Transición a la vida autónoma es un espacio diseñado para ofrecer a las personas la oportunidad de consolidar su estabilización personal en el marco de un lugar de pertenencia que mejore las condiciones personales, emocionales y sociales.

Cada participante desarrolla distintas actividades que tienen como objetivo el entrenamiento y activación para la incorporación laboral. También se elaboran acciones grupales que facilitan la convivencia y la mejora de las habilidades relacionales.

A las personas participantes se les acompaña, además de en los itinerarios individualizados, en la realización de acciones de carácter sociolaboral que buscan desarrollar habilidades y destrezas para la obtención y el mantenimiento de un empleo. Entre ellas se trabaja el autocuidado, la responsabilidad, los buenos hábitos en el trabajo, el compromiso, la motivación, la resolución de conflictos y las habilidades sociales o de comunicación. Todas ellas sirven como complemento de las acciones de mejora formativa y de búsqueda de empleo.

Los objetivos más habituales sobre los que se desarrollan los itinerarios son los siguientes:

- > Consolidar proceso de estabilización personal y psicosocial.
- > Adquirir y trabajar habilidades prelaborales (sociales y personales).
- > Orientar para emprender acciones de mejora formativa.
- > Iniciar y apoyar en el proceso de búsqueda activa de empleo.
- > Apoyar en trámites para acceso a prestación económica.
- > Supervisar y orientar la gestión económica eficiente.
- > Acompañar en el tránsito a vivienda autónoma.

Otro objetivo propuesto es la promoción del ocio saludable fuera del centro. Por ello, este año se ha renovado el convenio con las entidades de EMALCSA con actividades como Frontenis.



El programa se centra en trabajar la inclusión social y laboral, teniendo como objetivos principales la estabilización personal y la mejora de la empleabilidad

Usuarios del CATVA en un taller / Usuarios en el salón del CATVA



Sigue aumentando la demanda del Comedor Social

El comedor social es la puerta de acceso a la mayoría de los servicios del Centro Integrado de Atención Social.

Desde este espacio tratamos de dar respuesta a las necesidades de alimentación de las personas que pernoctan en el centro, de personas que residiendo fuera del centro, precisan de este apoyo para mantenerse de forma autónoma y de personas que se encuentran en situación de sinhogarismo.

En este año siguió aumentando la demanda en nuestro comedor social, hasta los 205.717 servicios, siendo el incremento más significativo en el servicio de cena.



Acceso al comedor social / Un momento en el servicio del comedor social



Servicios de comedor social

Taller prelaboral

Durante este año el taller textil continuó desarrollando su actividad formativa y productiva "Taller Prelaboral: procesos y técnicas de creación textil" con una duración lectiva de 200 horas, que forma parte del Programa de inclusión sociolaboral y de transición al empleo subvencionado por la Xunta de Galicia y por el Fondo Social Europeo.

Aunque con un nuevo enfoque, ya que veníamos observando la necesidad de que las mujeres cuenten con un espacio propio donde poder afrontar aspectos de su vida personal que requieren de un espacio seguro. Se trabaja, de forma transversal, diversos aspectos personales relacionados con la autoestima, la asertividad, la organización del tiempo, la resolución de conflictos, fomentando, a su vez, que las mujeres destinatarias se conviertan en protagonistas activas de su propia vida.

En el este año, 113 personas se han interesado por esta formación de las cuales **36 mujeres han participado en esta iniciativa** que busca favorecer el desarrollo de habilidades personales, sociales y laborales, así como adquirir hábitos de trabajo y conocimientos técnicos en el ámbito textil. De las personas que han participado en el taller, **18 han conseguido un empleo** en ámbitos relacionados con la costura o con servicios relacionados con el cuidado de personas mayores así como 15 mujeres han continuado con diversos itinerarios formativos.

El material principal utilizado son los tejidos recuperados de los residuos textiles depositados dentro de los contenedores repartidos por la ciudad en los diferentes contenedores así como de donaciones de diferentes empresas textiles locales, tales como: Cortinas El trapo, El mundo del papel pintado, Montecarlo, Tapicería Eiroa, Tapicería Parada, Grupo Lamadrid, Susana Velo.

Entendemos que el cambio social hacia un mundo que tenga en cuenta la inclusión de las personas, también conlleva procesos de toma de conciencia sobre la sostenibilidad. La actividad productiva ofrece los servicios de arreglo, marcado y bordado de prendas, así como de diseño, confección y venta de artículos con tejido reciclado.



Usuarios en el taller prelaboral

Programa de Atención Social

El programa de Atención Social está diseñado como un complemento para las personas y/o familias en situación de vulnerabilidad que no pernoctan en el centro y que requieren de apoyos puntuales que les facilite su inclusión y mantener su alojamiento, al poder hacer frente del pago de suministros básicos o cualquier otra cuestión que se pueda valorar, facilitándoles mantener su autonomía. Es un programa mayoritariamente preventivo que se desarrolla en coordinación con otras entidades de la ciudad y con los Servicios Sociales del Ayuntamiento de A Coruña. Desde aquí, tratamos de dar estabilidad a los proyectos vitales de las personas que participan en el programa.

+ 15.276
SERVICIOS
DE ATENCIÓN SOCIAL

+ 1.942
AYUDAS
ECONÓMICAS

Centro de Acogida Básica e Inclusión

El Centro de Acogida Básica e Inclusión está diseñado como una vivienda de 11 plazas, de carácter mixto, con acompañamiento social.

El Centro de Acogida Básica e Inclusión está diseñado como una vivienda de 11 plazas, de carácter mixto, con acompañamiento social.

El principal objetivo del centro es cubrir las necesidades de manutención y alojamiento de las personas usuarias, mientras participan de un proyecto de inserción social, laboral o mixto.

Los objetivos principales del programa son: apoyo para preservar la autonomía personal, acciones de adquisición de las capacidades personales y sociales e intervención en las necesidades sociales, educativas y sanitarias.



Participantes del CABI en una salida en Navidad / Participante cocinando en la cocina del CABI



24
PERSONAS
USUARIAS

10 MUJERES
14 HOMBRES

4.010
PERNOCTACIONES

Las actividades que se llevan a cabo en el centro son las siguientes:

- > **Asamblea:** espacio en el que se trabaja y acompaña la convivencia de las personas que residen en el centro, a través de la resolución de conflictos o propuestas de mejora de funcionamiento.
- > **Habilidades sociales:** mediante dinámicas grupales fomentamos la adquisición y mejora de las diferentes habilidades.
- > **Habilidades domésticas:** habilidades básicas de cocina y gestión doméstica.
- > **Hábitos de vida saludable:** fomento de buenos hábitos en los ámbitos de la salud y del ocio entre otros.
- > **Ocio:** acciones y salidas culturales que buscan generar hábitos de ocio saludable que sirvan como alternativa y que faciliten la cohesión grupal.



Salón del CABI / Sobremesa



Complejo gerontológico

SEGUIMOS ADAPTÁNDONOS Y EVOLUCIONANDO HACIA EL NUEVO MODELO RESIDENCIAL MÁS INCLUSIVO, SOSTENIBLE, TECNOLÓGICO Y EN UN ENTORNO SOCIO SANITARIO DE CUIDADOS. UNIDADES DE CONVIVENCIA CERCANAS Y HUMANIZADAS.

EL OBJETIVO PRINCIPAL SIGUE SIENDO UNA VIDA DIGNA Y PERSONALIZADA CON UN ENFOQUE PREVENTIVO, PARTICIPATIVO-FAMILIAR Y BASADO EN PRESERVAR LA AUTONOMÍA EL MAYOR TIEMPO POSIBLE.



Perfil sociodemográfico y económico de los residentes

Los mayores que habitan en nuestra R.I.B.S Padre Rubinos son uno de los pilares fundamentales del día a día de nuestro centro. Su media de edad es de 85,97 años.

Los datos nos muestran que el perfil mayoritario del usuario de la Residencia Padre Rubinos en relación a los conceptos de edad y sexo es "mujer de una edad comprendida entre los 86-90 años, nacida en A Coruña".

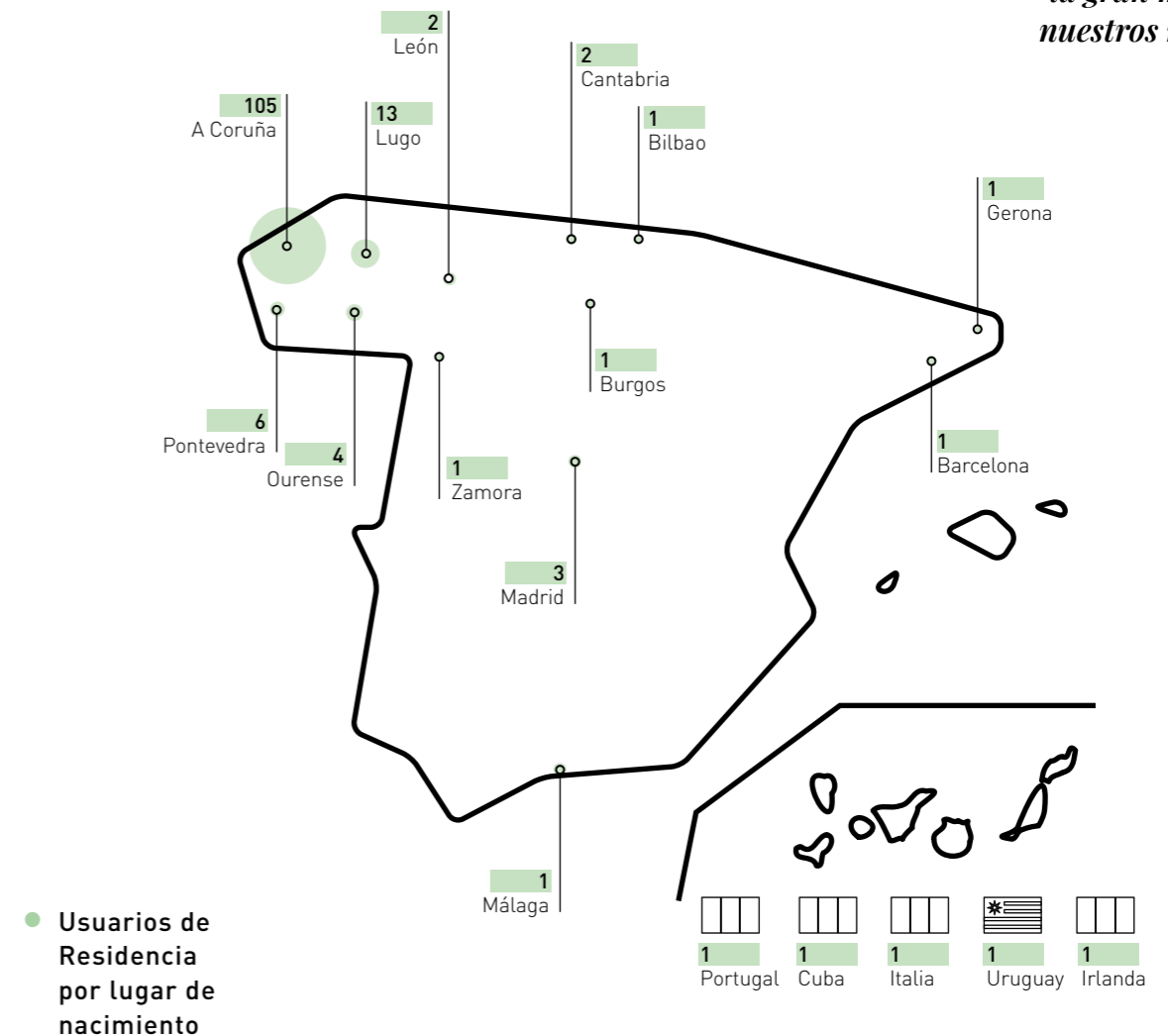


Usuarios del centro



Desglose de nuestros residentes por lugar de nacimiento

Galicia sigue siendo el lugar de origen de la gran mayoría de nuestros residentes.



ALTAS Y BAJAS

Durante el año 2024 se produjeron un total de 26 altas, que fueron cubiertas, manteniendo la ocupación de la residencia al 100%. De las 26 bajas, 20 corresponden a plazas privadas y las 6 restantes a plazas concertadas.

El mayor porcentaje de personas que causaron baja fueron mujeres por causa de fallecimiento (19 mujeres, 5 hombres) y 2 bajas voluntarias por cambio de recurso.

Existe un **mayor porcentaje de altas de mujeres** en la residencia durante este año.

SOLICITUDES

El número de solicitudes sigue creciendo año tras año. Entre el año 2010 y el 2024 se contabilizan un total de 1583 solicitudes presentadas, de las cuales 1029 solicitudes siguen en lista de espera. En el 2024 se presentaron un total de 176 solicitudes.

Se han registrado un total de 324 llamadas durante el 2024 solicitando información para una posible plaza en la Residencia.

Actividades terapéuticas

Continuamos con nuestra rutina profesional diaria, trabajamos los aspectos clave como la evaluación inicial, la personalización de intervenciones y todos los apoyos que puedan facilitar su proyecto de vida con un seguimiento continuo.

Nuestra estructura está diseñada para implementar actividades y talleres terapéuticos con el fin de evaluar, estimular y preservar las funciones cognitivas e integrales, fortalecer la autonomía en la medida de lo posible adaptada a cada usuario y a su calidad de vida.

ITINERARIO Y PROGRAMACIÓN

Una vez valorado y establecido su PIA Las actividades las proponemos en cuatro áreas: Independientes Dependientes, Atención continua y Centro de Día. Los profesionales técnicos intervenimos en todas las áreas.

EVALUACIÓN INICIAL POR EL EQUIPO INTERDISCIPLINAR:

- › **Valoración integral:** Sociosanitaria cognitiva, física y AVDs.
- › **Historia Clínica y Personal:** Enfermedades previas, nivel educativo, hábitos y estilo de vida...
- › **Evaluación Emocional:** Detectar signos neuropsicológicos (depresión, ansiedad, desorientación...).

LAS ACTIVIDADES TERAPÉUTICAS

Programas terapéuticos de estimulación cognitiva y TICs:

- › **Ejercicios de memoria:** actividades (praxias, gnosias, lenguaje, cálculo, funciones ejecutivas y visoespaciales...).
- › **Plataforma Neurón up interactivo:** neurorehabilitación y prevención cognitiva, individual y en grupo con seguimiento y evaluación.
- › **Orientación a la realidad:** uso de calendarios, relojes y rutinas estructuradas para reforzar la noción del tiempo y el espacio.
- › **Reminiscencia y terapia biográfica:** fotos, música o recuerdos personales...
- › **Talleres y pasatiempos:** crucigramas, sudokus, rompecabezas, ajedrez...
- › **Terapias multisensoriales:** uso de aromas, visualizaciones, textura, manipulativos, sonidos... para activar diferentes áreas del cerebro.
- › **Uso de tecnología:** taller de móvil, internet, aplicaciones...
- › **Programas que nos facilita la Asociación "Acolle":** lectura fácil, gafas virtuales.

Programas de Actividad Física y Hábitos Saludables:

- › **Ejercicio regulado y fisioterapia neurofisiológica (preventiva y rehabilitadora):** gerontogimnasia, marcha, estiramientos, tonificación, motricidad, programas: prevención de caídas, fuerza, equilibrio...

Programas dinamizadores, preventivos, colaboración y culturales:

- › **Fiestas y eventos propios del centro:** a lo largo del año realizamos diferentes fiestas con los menús y temáticas típicas (Magosto, Navidad, Carnavales, San Juan...), coro, excursiones, concurso de postales de Navidad, cumpleaños, taller de fútbol.
- › **Programa de prácticas y Masters con alumnos de UDC y USC dentro de la residencia:** fisioterapia, educación social, gerontología y geriatría. Colaboramos con sus Programas e investigaciones.
- › **Programas de prácticas de Obradoiros y Centros de formación profesional:** todos los años los alumnos realizan sus prácticas en el Centro, algunos pasan a formar parte de nuestro equipo.
- › **Programas intergeneracionales:** Participación conjunta en Actividades con alumnos de Colegios. Cuentacuentos y musicoterapia con los niños de la guardería.
- › **Actuaciones de entidades, grupos y corales:** entidades, grupos y asociaciones, nos ofrecen actuaciones de forma desinteresada en diferentes épocas del año, les damos las gracias ya que los usuarios disfrutaban mucho con ellas.
- › **Agradecemos a la Asociación de Radio Taxi** que por quinto año consecutivo con gran amabilidad y atención nos han llevado en Taxi a ver las "Luces de Navidad".
- › **La Policía local junto con la Compañía de Tranvías de A Coruña,** pusieron a nuestra disposición un autobús urbano ecológico para asistir en el Obelisco a la semana de la Seguridad vial. Nos explicaron y nos enseñaron muy amablemente las exposiciones e instrucciones de seguridad.
- › **Excursión al Museo de la Policía de Lonzas** con comida y baile en el Pantano.

SERVICIOS

Internos:

- › **Servicio sanitario:** personal médico de atención diaria y enfermería 24 horas. Además disponemos de asistencia externa, con la "Unidad de Coordinación y apoyo asistencial a residencias sociosanitarias integrada en el Servicio de Hospitalización a Domicilio del Área Sanitaria de A Coruña y Cee".
- › **Servicio de fisioterapia:** Es un servicio tanto interno como externo, utilizado por los residentes y por algunos usuarios de Centro de Día.
- › **Serviciosocial:** tramites, Administración, bancarios, ayudas, subvenciones...
- › **Servicios generales:** lavandería, limpieza, cocina, recepción y mantenimiento.
- › **Servicio de Atención técnica y directa:** auxiliares y técnicos.

Externos

- › **Servicio de podología, odontología, peluquería, farmacia y religioso:** Todos estos servicios están muy solicitados son externos al Complejo Gerontológico.
- › **Servicio comedor y limpieza exterior:** Contamos con personal externo realizando este servicio.

ACTIVIDADES TERAPÉUTICAS



ACTIVIDADES DINAMIZADORAS Y SALIDAS



El buen funcionamiento de este centro es posible gracias al personal, organización, y la implicación de las familias

Todos participamos en el cuidado y bienestar del usuario. Los trabajadores de Padre Rubinos son la parte más importante con la que cuenta la residencia y el Centro de día.

Nuestro personal independientemente de su profesionalidad debe reunir condiciones como: conocimientos en cuidados, empatía, proactividad, iniciativa, autocuidado, trabajo en equipo y ética profesional.

EN DEFINITIVA PERFILES MÁS HUMANOS Y ÉTICOS.

Contamos con las familias para todo lo que concierne a los usuarios, son fundamentales, para mantener sus vínculos afectivos y contribuyen a su bienestar. Nos aportan información relevante para las intervenciones.

Además queremos agradecerles su implicación e integración con nosotros.



Perfil sociodemográfico y económico de los usuarios/as del Centro de Día

Este año hemos establecido un aforo máximo de 35 o 36 usuario. Entendemos que después de haber vivido una pandemia queremos ejercer un mayor control sobre el número de personas del centro. Además ya compartimos los espacios comunes con la Residencia.

ACTIVIDADES

El horario de Atención diurna sigue siendo de 9 de la mañana a 7 y media de la tarde, de lunes a viernes. Excepto para los que usan el transporte adaptado que se les programa el itinerario, recogida y salida.

Potenciamos las áreas cognitiva, funcional y social. Lo importante es abrirse al conocimiento, aprender hábitos de vida saludable y realizar un buen envejecimiento activo.

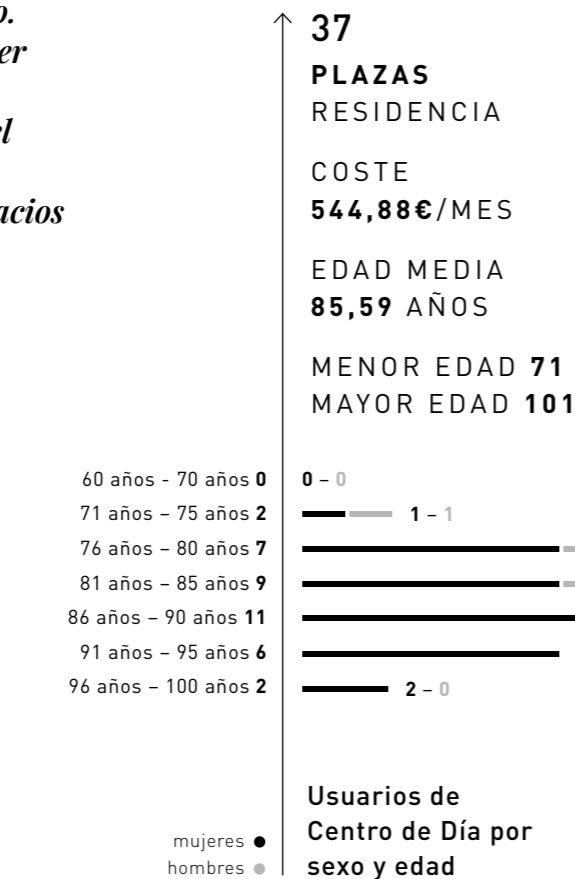
Los programas de actividades son más o menos los mismos que en Residencia, incluso compartimos los espacios comunes y los Servicios de fisioterapia, podología y peluquería y las actividades de ocio y dinamización (actuaciones, taller de fútbol...).

DEPENDENCIA

El perfil mayoritario de usuario del Centro de Día es "independiente", según la Escala Barthel, y según la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia es Grado II.

El perfil mayoritario de usuario del Centro de Día que percibe una Libranza tiene reconocido un Grado II y es mujer. El importe medio de las libranzas de Centro de Día se sitúa en 306.46 €/mes, siendo la libranza de menor importe de 106.53 €/mes y la de mayor de 580.93 €/mes.

La cuota que tiene que asumir el usuario de Centro de Día Padre Rubinos es de 544,88 €/mes.



El mayor número de usuarios/as del Centro de Día en relación a los conceptos de edad y de sexo es "mujer de una edad comprendida entre los 86-90 años nacida en A Coruña"



ALTAS Y BAJAS

Durante el año 2024 se han producido 20 bajas y 15 altas. Se da la circunstancia de que una misma persona ha causado alta y baja dentro del propio año 2024.

El mayor porcentaje de personas que causaron baja en el Centro de Día durante el año 2024, fueron "mujeres por baja voluntaria al cambiar de recurso".

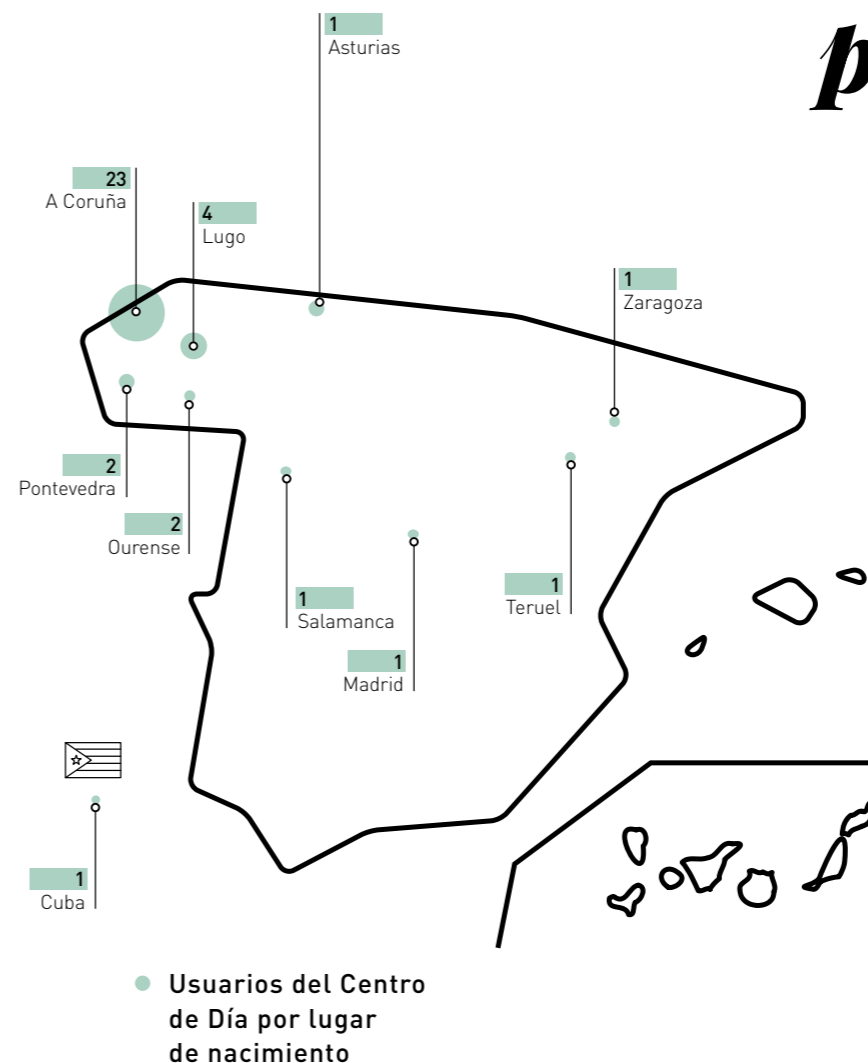
Existe un mayor porcentaje de altas de mujeres en el Centro de Día durante el año 2024.

SOLICITUDES

Entre el año 2013 y el 2024 se contabilizan un total de 323 solicitudes, de las cuales 14 siguen en lista de espera. En el 2024 se presentaron un total de 32 solicitudes.

Se han registrado un total de 63 llamadas solicitando información para una posible plaza en el Centro de Día.

Desglose por lugar de nacimiento



¿Qué pretendemos?

Que la residencia y centro de día sea un espacio inteligente abierto, donde nuestros mayores tengan independencia, bienestar y calidad de vida. La clave está en la personalización del cuidado, la tecnología humanizada y la conexión con la comunidad.

Además de poder aprovecharnos de la situación de estar en un contexto urbano, integrada en la ciudad y fácil accesibilidad al transporte.

Por lo tanto nuestros usuarios disfrutan de una vida activa segura y conectada, se aleja del concepto antiguo de Residencia, convirtiéndose en un Centro inteligente y flexible donde son protagonistas de su propio bienestar con ayuda del personal, familia y entorno.



"La tranquilidad y sabiduría de la vida consiste en un buen orden de la mente en tu propio Reino".





Escuela infantil

CONCEBIMOS LA ESCUELA INFANTIL CARMEN CERVIGÓN COMO UN ESPACIO EN EL QUE, UN GRUPO DE PROFESIONALES DE LA EDUCACIÓN EN CONTINUA FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN, ACOMPAÑAN EL DESARROLLO DEL NIÑO/A EN UN AMBIENTE RELAJADO Y CORDIAL, POTENCIANDO, A TRAVÉS DEL JUEGO LIBRE, LAS CAPACIDADES CON LAS QUE TODOS NACEMOS A NIVEL COGNITIVO, PSICOMOTRICES, DE AUTONOMÍA, LINGÜÍSTICAS, AFECTIVAS, ETC.

LOS DISTINTOS MOMENTOS VIVIDOS EN LA ESCUELA SE ORIENTAN A TODAS LAS FACETAS RELATIVAS AL DESARROLLO AFECTIVO, AL MOVIMIENTO Y A LOS HÁBITOS DE CONTROL CORPORAL, A LAS MANIFESTACIONES DE LA COMUNICACIÓN Y EL LENGUAJE, A LAS PAUTAS ELEMENTALES DE CONVIVENCIA Y RELACIÓN SOCIAL, ASÍ COMO AL DESCUBRIMIENTO DE LAS CARACTERÍSTICAS FÍSICAS Y SOCIALES DEL ENTORNO EN EL QUE VIVEN LOS NIÑOS Y NIÑAS. TODO ELLO EN UN ENTORNO DE IGUALDAD ENTRE NIÑOS Y NIÑAS Y CON CARÁCTER ABIERTO A LA DIVERSIDAD, FOMENTANDO ACTITUDES DE RESPETO Y SOLIDARIDAD.



Buen funcionamiento de nuestra organización

La E.I. Carmen Cervigón desarrolla una educación personalizada, que incluye un aspecto individualizado, teniendo en cuenta las personas concretas, sus características y necesidades particulares. Y tiene también un carácter integrador, teniendo en cuenta a la persona completa, evitando la parcelación de los contenidos, procedimientos y valores.

Este año ha estado marcado en gran medida por la alta demanda de plazas que tuvimos en el período de matrícula. El 16 de abril abrimos el plazo de solicitud de plaza y matriculación y ese mismo día agotamos las plazas disponibles y abrimos listas de espera.

Como cada año pusimos 2 días de puertas abiertas para que las familias pudieran venir a conocer la escuela y resolver dudas, el 4 y el 11 de abril. La demanda fue tanta que tuvimos que añadir un día más para poder atender a las familias que querían venir, el 16 de abril. Esos días y los posteriores recibimos muchas llamadas y mensajes, tanto de correo electrónico como emails que nos pedían información sobre el proceso de matrícula, por lo que sabíamos que iba a haber una gran demanda, pero superó nuestras expectativas.

El único criterio que teníamos para establecer un orden en las matrículas era el orden de llegada, lo que hizo que muchas familias pasaran la noche a las puertas de la escuela para ser las primeras en conseguir plaza. A las 11:30 ya teníamos todas las plazas cubiertas y lista de espera en los tres tramos.

- > 0-1 años: 12 plazas (7 en lista de espera)
- > 1-2 años: 22 plazas (17 en lista de espera)
- > 0-1 años: 1 plaza (5 en lista de espera)

FORMACIÓN

Este año hemos hecho un total de 24 horas de formación en las siguientes materias:

- > 20/01/2024: Cómo adaptar el ambiente para el alumnado neurodivergente en las escuelas infantiles. Formador: DITEA.
- > 27/04/2024: Diseño de espacios sensoriales. Formadora: Aroa Rodríguez Cao.
- > 23/11/2024: Lengua de signos en la escuela infantil. Formadora: Aránzazu Casas Abendaño.

HORARIO

Este año mantuvimos el mismo horario que el año anterior:

ENTRADAS	SALIDAS	SALIDAS SIN COMEDOR
7:30 h	15:30 h	12:00 h
8:00 h	15:30 - 16:00 h	[Subvencionado 100% por la Xunta de Galicia]
9:00 h	15:30 - 17:00 h	

SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

DESAYUNO	7:30 h
COMEDOR	12:00 h
MERIENDA	16:00 h

SERVICIOS MÍNIMOS

NAVIDAD	
SEMANA SANTA	7:30 - 16:00 h
JULIO	

COMPARATIVA 2021-2023 DE LOS HORARIOS Y SERVICIOS

El curso 2024/2025 se han matriculado dos alumnas con NEE, una en el tramo de 1-2 años y otra en el de 2-3 años, por lo que su plaza ocupa doble y por lo tanto aunque tengamos 93 alumnos/as la escuela tiene todas sus plazas ocupadas.

El horario mayoritario que utilizan las familias es de 8-16h, incrementándose notablemente con respecto a otros años el número de niños/as que entran antes de las 9 y salen después de las 15:30, debido a las 8 horas de gratuidad que ofrece la Escuela.

2021 - 2023

COMPARATIVA

95 MATRÍCULAS 2024
95 MATRÍCULAS 2023
95 MATRÍCULAS 2022

Horarios y servicios utilizados

● 2024 ● 2023 ● 2022

Servicio de comedor: Tramo 0-1
Servicio de comedor: Tramo 1-2
Servicio de comedor: Tramo 2-3
Madrugadores (antes de las 9h)
Tarde (después de las 15h)

10 / 17 / 12
31 / 36 / 35
39 / 37 / 37
30 / 32 / 31
57 / 59 / 57

RELACIONES EXTERNAS

A lo largo de este año hemos recibido en la escuela visitas de distintos profesionales del mundo de la educación o de otros ámbitos relacionado con la infancia interesándose por nuestra metodología de trabajo.

En enero y mayo nos visitó la directora de la escuela infantil Espacio Guidaí de Montevideo (Uruguay). Nos conoció a través de nuestra cuenta de Instagram y nos visita cada vez que viene a Europa a hacer formaciones o viajes pedagógicos. En octubre y diciembre tuvimos la visita de tres grupos de estudiantes del Ciclo Superior de Educación Infantil, dos del Colegio Atocha y el otro del C.I.F.P. Ánxel Casal de La Coruña. Venían a hacer un trabajo de observación de una jornada en la escuela, con sus rutinas y sus actividades. En diciembre vino el coro del Colegio Internacional Eirís a cantarles a los niños y niñas de la escuela y los alumnos/as de 6º de infantil del Colegio Escolapios, algunos de los cuales eran antiguos alumnos de nuestra escuela.

Un comedor adecuado al momento evolutivo del alumnado



En nuestro comedor ofertamos un servicio de calidad con unas preparaciones no sólo nutritivas, sino adecuadas al momento evolutivo en el que se encuentran nuestros alumnos/as y que cumplen las recomendaciones diversos organismos nacionales e internacionales, como la Asociación Española de Pediatría, la Agencia de Salud Pública de Cataluña o la Organización Mundial de la Salud.

Teniendo en cuenta todas estas recomendaciones en el menú de nuestra escuela podemos encontrar: **triturado / BLW a partir de 6 meses** (las familias han de elegir entre una de estas dos opciones), **BLW de 6 a 12 meses** y **sólidos a partir de 12 meses**. Además también contamos con un menú de meriendas apto a partir de los 6 meses y con 2 menús de desayuno, uno de 6 a 12 meses y otro para niños/as de más de 12 meses.

Relación familia-escuela

Uno de los objetivos fundamentales de la Escuela es favorecer la relación de la familia con la escuela, haciéndoles partícipes de la vida de sus hijos/as e implicándolos en el proceso educativo. Para ello desde la escuela hemos apoyado la labor del ANPA y facilitado la publicidad y desarrollo de sus actividades dentro de la escuela. Facilitando los recursos necesarios (espacio y tiempo) para que las familias sientan y asuman que la escuela es un lugar de encuentro y relación entre ellos, sus hijos/as y el equipo educativo.

Los niños/as acceden a la escuela acompañados por su padre, madre u otros familiares y cuidadores y llegan hasta el aula, donde son recibidos por su tutora o personal de apoyo. A la hora de la salida los adultos también recogen a los niños en el aula, en ese momento se les informa brevemente de cómo ha ido la mañana,

por lo que tienen contacto directo y personal con las personas que están con su hijo/a durante toda la jornada.

Además de esto la Escuela dispone de una aplicación (Tokapp), a través de la cual todos los días se le manda la información detallada a las familias de la jornada de sus hijos e hijas así como circulares de información general de la escuela.

También se manda información de actividades o mensajes del ANPA a las familias.

Nuestra presencia en Instagram, con publicaciones diarias también supone una vía de comunicación con las familias ya que ven las actividades que diariamente realizan sus hijos y reciben avisos o recomendaciones de interés sobre temas relacionados con la educación y la crianza.

Tratamos que el período de vinculación a la escuela a principio de curso sea lo más respetuoso, teniendo en cuenta también las necesidades de conciliación de las familias. Este año se extendió desde el primer día de curso, 5 de septiembre, hasta el 10 del mismo mes. Durante este tiempo los alumnos venían acompañados por una persona de referencia que les sirviera como apoyo para establecer vínculos con su educadora y facilitara la exploración del nuevo entorno. Pasado este tiempo los niño/as podían empezar permanecer en el aula sin su persona de referencia, salvo en aquellos casos en los que rechazaban abiertamente quedarse, en cuyo caso y teniendo en cuenta la disponibilidad de las familias, nosotras aconsejábamos que estuvieran en el aula durante más tiempo, haciendo más paulatina la entrada en la escuela.



Alumnado en prácticas

Durante el año 2024 hemos recibido a 9 alumnos en prácticas del ciclo de Educación Infantil. Los centro de procedencia fueron el C.F.P. Tomás Barros, el C.I.F.P.Ánxel Casal, el C.F.P. Atocha y Chíos.

METODOLOGÍA

Las actividades diarias de la escuela se planifican y programan partiendo de los siguientes **principios pedagógicos**:

- › Considerar que en la escuela los niños y niñas **se han de sentir valorados por lo que son y no por lo que hacen**, manteniendo una actitud positiva y de aceptación en la que se consideren las características psicoevolutivas y personales, así como su diversidad.
- › Generar espacios y tiempos en los que **fomentar la creación, el juego y el descubrimiento**.
- › Ofrecer las condiciones adecuadas para potenciar **un desarrollo armónico y equilibrado** a nivel físico, motor, emocional, afectivo, social y cognitivo.
- › El **desarrollo de capacidades y competencias** debe entenderse como un proceso continuo, íntimamente vinculado al contexto sociocultural en el que el centro se encuentra inmerso y al entorno familiar de los niños.

Consideramos que estos momentos tienen carácter educativo pleno, tanto como el que le damos a las propuestas que desarrollamos en el transcurso de la mañana, en función de los intereses de los niños y niñas, de sus demandas y de sus necesidades evolutivas.

Actividades complementarias dentro de la jornada ordinaria

- › Música con Félix Arias, los miércoles de de 10:00 a 11:30 h.
- › Baloo, un Labrador de Terapia Asistida con Animales, 2 veces al mes.



ACTIVIDADES

Establecemos una serie de rutinas para el cuidado y atención de los niños y niñas:

- › **Recibimiento** y acogida en el aula.
- › **Aseo**, en los momentos establecidos (al llegar, antes de comer, después de comer, al levantarse de la siesta, antes de la despedida) y en todos los momentos que sea necesario.
- › **Desayuno, comida y merienda**.
- › **Descanso** después de comer y en el caso de los bebés de 0 a 1 años cuando se demande a lo largo de toda la jornada.

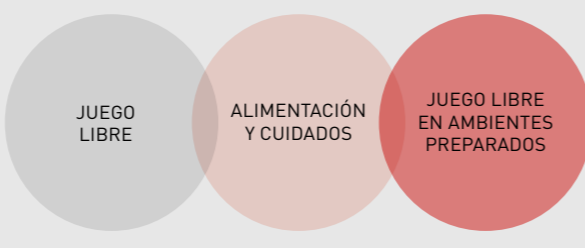
Estas actividades tienen como hilo conductor el juego y el movimiento libre, seleccionando para ello materiales polivalentes y con múltiples posibilidades de manipulación y experimentación. Estos materiales son presentados de forma atractiva e intentando que despierten su curiosidad y atención. Priorizamos los materiales naturales, de la vida cotidiana y que podamos reciclar y reutilizar en múltiples ocasiones. Estos materiales han de ser atractivos y seguros, evitando plásticos y juguetes electrónicos.

Basamos nuestro trabajo en las Pedagogías Activas y utilizamos como herramientas metodológicas las Invitaciones y Provocaciones, las Bandejas Sensoriales, las Instalaciones y los Minimundos. A través de ellas trabajamos los contenidos propios de la etapa 0-3 organizados en las 3 áreas que se recogen en el D.150/2022 del 8 de septiembre, por el que se establece la ordenación y el currículum de la educación infantil en la Comunidad Autónoma de Galicia:

- › **Comunicación y representación de la realidad**
- › **Crecimiento en armonía**
- › **Descubrimiento y exploración del entorno**

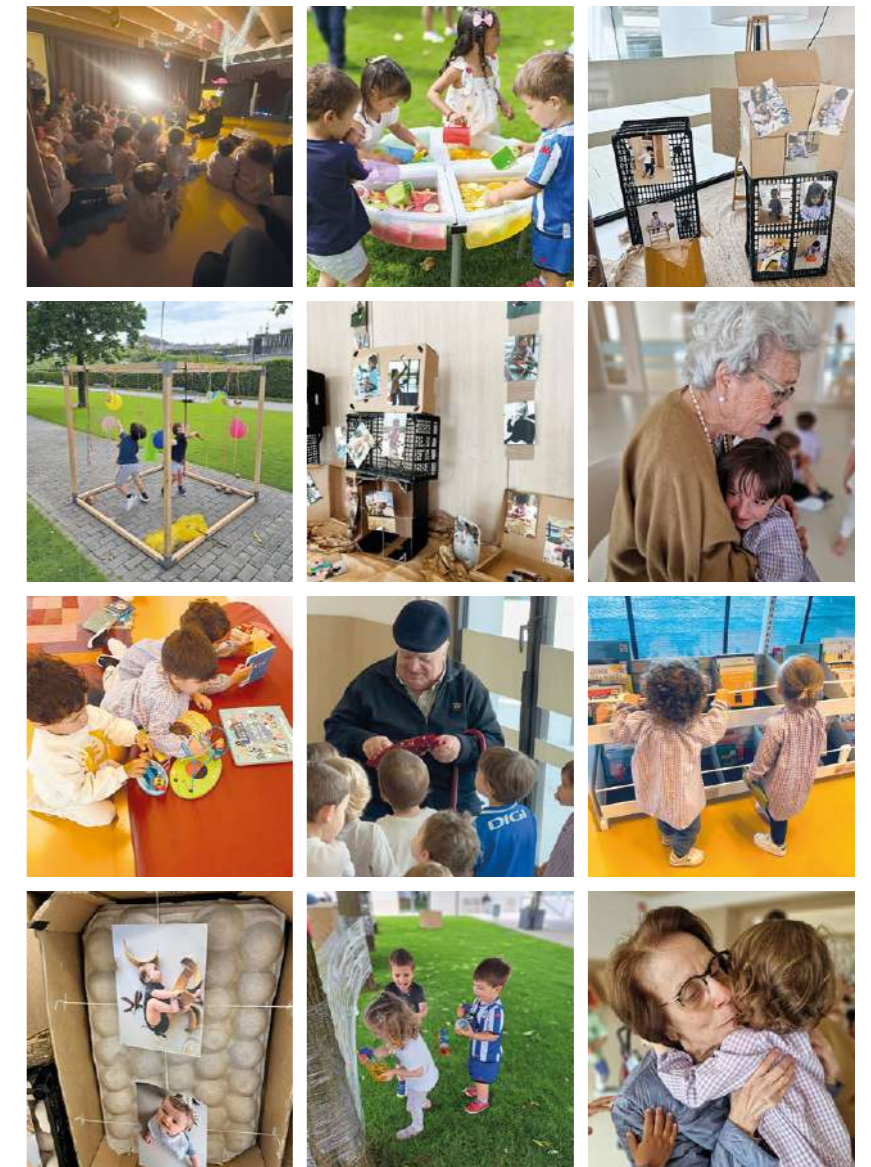
Siendo fieles a lo establecido en dicho reglamento y en el R.D. 95/2022 del 1 de febrero, por el que se establece la ordenación y las enseñanzas mínimas de la Educación Infantil, nuestras "prácticas se basan en experiencias de aprendizaje significativas y emocionalmente positivas y en la experimentación y el juego (...) en un ambiente de afecto y confianza para potenciar su autoestima e integración social y el establecimiento de un apego seguro".

NUESTRA RUTINA DIARIA



Actividades especiales

- › **Bbscolas**. Participamos, un año más, en este programa donde se intenta crear un vínculo entre las escuelas infantiles y las Bibliotecas Municipales de A Coruña. La biblioteca del Ágora realizó en enero una actividad de cuentacuentos y en marzo fuimos a visitar la Biblioteca.
- › **Fiesta Fin de Curso**. Preparamos numerosos espacios con propuestas e invitaciones al juego destinadas a los niños y niñas que finalizaban la etapa en nuestra escuela y a los miembros de sus familias que los quisieran acompañar. Montamos un gran espacio de juegos al aire libre en la zona ajardinada de la Residencia de Ancianos, el tiempo acompañó y pudimos disfrutar de una tarde de en familia y aprovechar para despedirnos de los niños y niñas que habían pasado aquí los 3 primeros años de su vida.
- › **Visita a la Residencia de Ancianos y al Centro de Día**. Retomamos este año la visita a nuestros vecinos para amenizarles la mañana cantando villancicos. Fue una experiencia muy gratificante y enriquecedora que esperamos repetir muy pronto.
- › **Exposición de imágenes**. En junio hicimos una exposición en la entrada de la escuela con imágenes de los momentos vividos durante todo el curso, para que las familias la pudieran ver.



Una pequeña muestra de las propuestas y de los momentos que vivimos en nuestro día a día este año.



Datos de la recogida de ropa y del taller textil

Detalle de la recogida de ropa en los **125 contenedores** repartidos por la ciudad y en los puntos limpios de Eirís y Los Rosales

Los Rosales 1º Trimestre	5.315
Los Rosales 2º Trimestre	4.900
Los Rosales 3º Trimestre	5.535
Los Rosales 4º Trimestre	5.511
Eirís 1º Trimestre	5.797
Eirís 2º Trimestre	5.521
Eirís 3º Trimestre	5.796
Eirís 4º Trimestre	6.128
Enero	56.200
Febrero	47.850
Marzo	44.650
Abril	62.750
Mayo	56.500
Junio	73.500
Julio	75.000
Agosto	58.200
Septiembre	72.900
Octubre	80.400
Noviembre	52.300
Diciembre	78.800

803.553 kg
EN TOTAL



ENTRADA DE LA ROPA

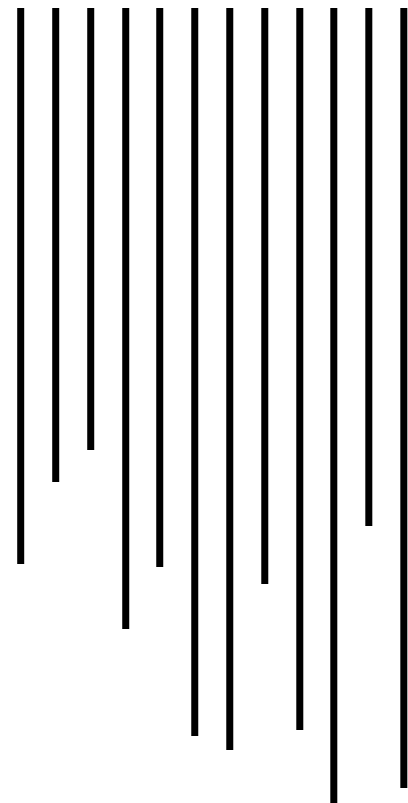
La entrada de ropa en los almacenes de la R.I.B.S. Padre Rubinos se produce a través de las siguientes vías:

- › Recogida directa de la ropa depositada en los 125 contenedores existentes en diversa zonas de la ciudad de A Coruña.
- › Aportaciones directas de distintas entidades.
- › Donaciones en mano (menaje, carritos de bebé).

SALIDA DE LA ROPA

Una vez clasificada (aquella que se considera en buen estado) por estado de conservación y tallaje, se procede a distribuir la ropa en función de las siguientes prioridades:

- › Se abastece el ropero del Centro Integrado de Atención Social con aquella ropa que se considera que reúne condiciones buenas para su



utilización. La ropa interior que se suministra es nueva, adquirida por la RIBS.

- › Se mantiene un stock en almacén debidamente clasificado por tallas, con el fin de cubrir las necesidades de aquellas familias que lo necesiten.
- › Se surte a la tienda instalada en Labañou "Re2STReNAR" con precios muy reducidos.
- › Se suministra al taller textil, que la desmonta y procede a la creación de nuevos modelos, formando a usuarios de la RIBS que lo soliciten en confección, diseño, patronaje, arreglos, complementos en cuero, etc.,



La recogida y gestión de la ropa usada contó en el 2024 con la colaboración de 5 voluntarias a tiempo parcial, que junto con los empleados que cubren los 7 puestos de trabajo existentes conforman todas las labores derivadas del tratamiento de la ropa usada.

con la colaboración de escuelas de la ciudad dedicadas al sector de la moda. Las creaciones realizadas se introducen en el mercado a través de la tienda "Re2STReNAR".

- › La ropa sobrante se distribuye a entidades gestoras de residuos.

Inventario de salida de la ropa


208
PEDIDOS DE FAMILIAS

1º TRIMESTRE
Familias **66**
Usuarios **83**

2º TRIMESTRE
Familias **45**
Usuarios **59**

3º TRIMESTRE
Familias **44**
Usuarios **67**

4º TRIMESTRE
Familias **53**
Usuarios **71**

Desglose en unidades por trimestre


18.387 UD
ENTREGADAS A USUARIOS ALBERGUE

1.370 CALZADO
420 HOGAR

2.260 PANTALONES / FALDAS
5.820 CAMISETAS

3.060 JERSÉIS
1.420 ABRIGOS/ PRENDAS EXTERNAS

142 PRENDAS PARA DORMIR
3.625 ROPA INTERIOR

270 MOCHILAS

Desglose en unidades de prendas anuales



Re²STReNAR
Tienda ciudadana

La actividad de la tienda en el 2022, modificó su funcionamiento. Se retiró la cita previa, y pasamos a atender a más de una persona a la vez. En la tienda ofrecemos la ropa de mujer que por su naturaleza no encaja con las necesidades del albergue.

ENTIDADES COLABORADORAS



Asociación Integral de Rescate en Emergencias A.I.R.E. Cesión de espacio para almacenamiento de alimentos para su posterior envío a campos de refugiados.



Insertega. Donación de ropa interior nueva para abastecer el ropero y retirada del desecho textil.

Reciclos. Talleres de reparación de bicicletas.

